

新时期企业文化背景下国企政工工作的创新措施

赵玉恒

(山东省滕州市安居工程开发建设中心 山东 滕州 277500)

[摘要] 当下社会主义进入到现代化发展的阶段, 诸多的国有企业不断加强思政工作的工作力度, 很多企业思政工作的开展已经是无法满足新时代的要求, 与市场经济的整体环境已经不够适应, 这也是促进了国企的不断改革以及发展。文章是从企业文化的角度进行分析, 对当下国内的国企在政工工作方面的缺陷进行了分析, 并对企业文化的角度下政工工作如何创新进行思考。在这个基础上文章提出了国企可以在日后的政工工作中实现工作创新的建议, 希望为国内国企的政工工作开展是有所促进的。

[关键词] 新时期; 企业文化; 国企政工工作; 创新措施

0 引言

企业要想实现快速地发展, 就要将企业文化作为重要的发展动力, 政工工作则是促进企业各部门以及各项目顺利实现的重要粘合剂, 也就是在企业文化以及国企的政工工作中建立相互促进以及相互依存的机制, 在二者的相互促进下实现政工工作的顺利开展, 同时也是为国企未来的长久发展打下基础。

1 企业文化与国企政工工作的内涵

在实际的发展中, 员工不断在企业环境中形成的, 不断自觉去遵守的一种理念以及工作行为的总称, 也就是企业文化。企业文化主要是指向企业的发展战略、发展规划以及价值观念等。企业文化对企业的发展有着指向的作用, 引导者企业向着积极的、健康的以及团队的方向的发展。不断强化企业向前发展的动力, 为企业的长久发展是既有好处的。

国企的开展政工工作对自身发展有着一定的导向作用, 是对企业理念的一种传达, 在企业的发展以及企业文化的指导下进行各方面工作的开展。政工工作实际上是政治组织的思政教育体系, 其中包括党的思想、国家政策以及企业发展理念等。政工工作的开展可以起到团结员工的作用, 让企业团队成为一个团结互助的集体, 并应对当下的经济形势以及法制教育, 形成一致的发展目标以及发展步伐, 同时包括企业精神的教育、厂纪教育以及职业道德教育等, 是围绕着企业的经营活动开展的教育内容, 促进国企的不断发展以及在企业和员工之间建立统一的关系, 企业取得一定经济效益, 也是促进员工思想问题的解决。

2 新时期企业文化背景下国企政工工作的创新措施

2.1 强化对思想政治工作的制度创新

制度是具备规范性以及强制性的, 制度的适用则是具备普遍性, 通过建立制度对企业发展中各方面的思想政治问题进行约束以及改进, 在实际工作的落实中, 可以针对性对一些问题实施系统化的管理, 在细节方面进一步进行明确, 落实制度的可实施性以及规范性。制度的实际应用中, 需要用严肃的方式来进行规范, 将具体的需求实现措施的制定以及实践的落实。如在思想动态方面建立分析制度, 可以对思想工作实现量化考核, 然后用公开以及公平的的员工大会。建立劳动竞赛的体系, 以及群众合理化的反馈制度。

2.2 加强对国企政工工作的思想观念创新

时代在进步与发展, 很多社会方面的变化不断发生, 国企在实际政工工作中也是要要进行创新以及拓展, 需要保持与时俱进, 不要沿用着以往陈旧的旧做法, 而是要用推陈出新的形式来实现政工工作的创新。国企需要在企业文化基础上意识到政工工作的服务性质以及重要性, 通过实际的意义以及措施来对国企员工实现思想上的引导, 帮助企业员工解决思想上的问题, 让员工可以在思想上达到统一的标准, 逐渐从诸多政工工作的主观错误中, 明白以往对员工实施的教条化管理已经不符合新的时代趋势, 需要在管理思想以及管理方法上过渡到现代化政工工作思想方法上,

将思想以及想法真正落实在实际工作中, 做到围绕着国企员工, 做到位员工服务。提升政工工作的工作质量以及工作效益, 并促进政工工作实效的提升。

2.3 加强对国企政工工作的内容创新

如今是知识经济的时代, 国企在开展政工工作的时候, 要想实现工作创新, 首先就是在工作内容上进行创新, 要对科学发展观进行严格落实, 对可持续发展的理念和战略进行渗透。对党的基本路线以及政策路线需要不断积极的推行, 将爱国主义精神进行广泛的普及以及发扬。注重对企业技术的不断创新以及发展, 将技术作为第一生产力, 提升员工在技术以及能力上的综合素养以及技能水平, 丰富广大企业员工的科学文化文化知识。结合当下国内的国情以及市场形势, 依据经济发展的总体态势, 可以从大局出发, 对国企员工展开职业教育的教育以及培训, 不断为广大员工树立正确良好的积极意识, 开展相关的法制教育, 对法制社会的建设提供更多的助力, 并要求国企的员工一定要树立良好的法制意识, 做到自觉遵守市场的秩序以及法律, 成为一个合格的市场参与者。

2.4 加强对国企政工工作方法上的革新

现阶段国内的技术水平在快速提升, 推动着人类社会的进步以及发展, 改变着人们的生活以及价值观念。国企在开展政工工作的时候, 要注意工作的对象是人, 也就是国企的员工, 在这个过程中, 也是要要做好技术上的创新以及发展, 尤其是当下网络技术以及信息技术的不断发现, 需要加强信息化技术有效运用, 对员工工作的思路以及方法进行革新。政工工作也是如此, 在工作方法上需要进行适当的改进, 促进政工工作实际方法上的创新, 让员工可以通过各方面的渠道, 实现思想观念上的正确树立以及更新, 这样可以让政工工作的整体质量得到提升, 借助网络资源实现对政工工作实际内容的丰富, 让政工工作得到广大员工的支持以及拥护, 推动国企的不断持续性发展, 信息化技术的使用, 是目前企业改革的重要方向, 为企业内部工作效率的提升提供了新的路径以及思路, 更是对政工工作的有效推进。

结束语

总之, 国企开展的政工工作需要达到一定的高度, 才能对员工的思想起到一定的促进作用, 企业文化是目前企业进行发展以及改革的重要内容, 加强文化建设已经是现代化企业不可忽视的工作内容, 在这种背景下, 政工工作的开展需要注重思想以及方法上的创新, 加强对先进技术的利用, 加强对工作内容的丰富。

参考文献

- [1]唐凯. 为国有企业思想政治工作插上创新的翅膀——以《思想政治工作萌萌哒》为例[J]. 企业文明, 2016(04):20-21.
- [2]郭志萍. 谈谈市场经济条件下如何提高企业政工干部的工作业绩[J]. 商场现代化, 2013(Z1):115.
- [3]罗巧霞. 提高企业政工干部素质增强企业政治思想工作成效[J]. 现代妇女(下旬), 2013(07):54.