

关于大连市大学生村官政策落实情况的调查研究

梁 琳 夏传真

(辽宁对外经贸学院高等教育研究院 辽宁 大连 116052)

[摘 要] 大学生村官都是从高校的优秀学生干部和毕业生中精挑细选的党员或预备党员,不仅成绩优秀,而且各方面的素质都很过硬,有较强的思想政治素质和组织协调能力。大连市在大学生村官的分配任职、考核监督、选拔使用方面认真落实大学生村官政策,在此基础上总结了大连市在落实大学生村官政策方面进行的制度创新及其取得的成绩。

[关键词] 大连市;大学生村官;政策;调研

一、大连市大学生村官政策具体落实情况

(一) 大学生村官的分配任职

大连市由各区组织部门负责将大学生村官逐级分配到村(社区),原则上每个村(社区)每年只分配一名大学生村官。很多村(社区)多年分配不到一名大学生村官。课题组所调查到的大学生村官100%为中共党员(含预备党员),按照实际分配情况来看,一般从事村(社区)党组织书记助理岗位的大学生村官多为中共正式党员,一般从事村委会(社区居委会)主任助理岗位的大学生村官多为预备党员,可根据工作需要,兼任村(社区)团组织负责人、妇代会主任、民兵连长或安排到农村专业合作社、专业技术协会、社区群众组织任职。各区组织部门与大学生村官签订聘任合同,合同期限一般为2年。合同期2年期满以后,经考察合格,本人愿意在现有岗位上继续工作的,可以同各区组织人事部门继续签订合同。大学生村官在村(社区)工作期间,主要利用自己所掌握的科学技术在农村进行科普推广,发挥党员作用,以党组织为依托,在农村党员群众中开展喜闻乐见的文体活动,拓宽村民致富的思路,切实参与各区推广的“为民服务全程代理”工作,妥善处理矛盾纠纷,重点了解熟悉农村(社区)基层工作。

(二) 大学生村官的考核监督

坚持民主公开、注重实绩的原则,由各区组织部门负责,街道党工委和村(社区)党组织具体实施。考核分为日常考核、年度考核和聘期考核,重点考核德、能、勤、绩、廉等方面的主要表现,并将考核结果作为大学生村官培养、使用、奖惩的重要依据。日常考核由街道党工委和村(社区)党组织共同负责组织实施,采取随机抽查、定期检查、专项调查、个别谈话、调阅工作日志等方式,主要对大学生村官的出勤及履职情况进行考核。严格掌握考核优秀的比例,原则上不超过同地区、同批次大学生村官总数的20%。各区组织部门研究提出考核等次报上级组织部门,由上级组织部门进行综合考评,确定考核等次。聘期考核由各区组织部门在大学生村官服务期满时组织实施,综合年度考核和日常考核情况,提出考核等次,并做出组织鉴定,等次设置与年度考核等次设置相同。严格掌握考核优秀的比例,原则上不超过同地区、同批次大学生村官总数的20%。考核结果的使用:聘期考核被确定为称职以上等次的,享受大学生村官服务期满有关政策待遇;聘期考核被确定为优秀等次的,可列入乡科级副职后备干部管理,在评先评优时适当给予政策倾斜;年度考核或聘期考核被评定为不称职等次的,予以解聘;日常考核发现问题的,应当对其进行诫勉谈话。大学生村官对考核结果有不同意见的,可以向上级组织部门提出申诉。

(三) 大学生村官的选拔使用

各区注重优先选拔使用长期扎根基层、艰苦创业、发挥表率作用的大学生村官。大学生村官在服务期内当选并担任村党组织、村委会副职及以上职务、经过考核等次被评为优秀、工作成效优异、

村民信赖认可,可在服务期满后通过采取公开选拔等方式参与竞争上岗,比如说参与竞聘乡科级领导干部。经过选举,在街道担任领导干部或通过公开选拔担任乡科级领导干部的大学生村官,按照程序和要求可以对其进行公务员登记。对于全面发展、善于调研研讨的大学生村官,可以优先考虑其作为党代表、人大代表、政协委员以及团代会、妇代会代表推荐人选。在服务结束后,考核等次称职以上的大学生村官,可参加省公务员主管部门组织的定向招录公务员考试。建立表彰奖励制度,各区组织部门定期开展标兵评选活动,充分利用传统媒体和新兴媒体,及时总结宣传优秀大学生村官的先进事迹,营造“干得好才能发展得好”的良好舆论氛围。

二、大连市大学生村官政策执行的成效

(一) 完善制度建设 创新管理模式

大连市各县市区在大学生村官制度和体制建设上,也在国家政策和大连市政府指导下,根据各自的县区情况大胆进行探索与创新,取得了较好的成绩。长海县的大学生村官管理模式比较有新意,通过三个“1+1”模式,卓有成效地培养大学生村官,使大学生村官迅速成长为基层建设的新生力量。首先是领导干部“1+1”,规定各乡镇的党委副书记担任培养负责人,乡镇党委组织委员担任生活联系人,下属各村支书、村主任担任现场帮带人,合力帮助大学生熟悉农村社区现状及工作流程等;其次是新老村官联系“1+1”,由已经退居二线的原支书、主任定期向大学生村官传授个人经验。

旅顺口区政府对大学生村官制度极为重视,建立了多处人才工作站,大力培养基层组织人才。为了配合大学生村官政策的顺利实施,区政府建立了一套严格的选拔、考核、管理、服务、发展的制度,已经成功引进并培养了150多名优秀大学生。区政府不仅给予每一位大学生村官事业编制,而且工资、保险均有政府负担,并对所有大学生村官做出承诺,考核期满,考评成绩合格者可以继续留任现如今,旅顺口区对于大学生村官们由过去的“不想用、不会用、不敢用”逐渐向“愿意用、善于用、大胆用”转变,由于大学生村官们成绩卓著,人才工作站里的大学生村官早已成为各村、社区抢夺人才的目标。

(二) 优化村级干部队伍结构

大连市有着近千个村级行政单位,2006年以前,村干部大专及以上学历的不30%,而50岁以上干部比例已达70%;另外,北三市及长海县的200所农村中小学,竟然没有一名老师为全日制的师范类本科毕业生,近70所乡镇卫生院没有一名正规的医学类本科毕业生。2006年开始实施“一村一名大学生计划”以来,截止2011年底,大专以上学历的所占比例提高了12个百分点,村干部平均年龄也降至41.9岁。许多年轻的大学生村官已经成为村里的“一把手”。不仅出现了高票当选村委会委员的大学生村官王嵩,还涌现出大连历史上最年轻的村支书姜珊珊。王嵩除了肩

(下转第233页)

遵循专业个性的设计原则和理念。在综合层次上明确设计、应用主题,力求实现设计原则的各种细节。视觉传达元素的选择应考虑室内空间的协调。与色调匹配时,首先要设置主色调,尽量选择相邻的颜色,相同的颜色保持室内空间色调的和谐。同时,各种视觉传达元素的运用应根据室内装饰的主题特点,突出视觉传达特征,突出室内装饰的艺术吸引力。

3.7 经典基础纹样的应用

这通常用于视觉传达设计。随着人类文化的积累,这一基本格局越来越丰富多彩。例如,龙凤图案象征着高贵吉祥,几何图案象征着美,符合大众的审美观。随着科学技术的发展,室内装饰艺术也应符合时代的要求。传统装饰符号仍然反映着传统文化的特点,代表着人们美好的向往。例如,北京四合院采用的龙纹图案,结合西方的设计理念,使中西结合,表现出高贵的气质。例如,在现代视觉传达设计中,构图、设计理念、思维方法等得到了广泛的应用。水波纹一般用于大型墙面上的视觉装饰,会让人感觉不一样。它不仅符合现代人追求简洁的特点,而且富个性,给人视觉上的冲击。冰裂缝是现代艺术中常用的。这种模式杂乱而规则。它反映了节奏和节奏的复杂性,增加了模式的层次和内涵。它可以对不同的视觉空间进行不同效果的装饰,对视觉和艺术设计理念进行互补效果的设计。

3.8 绘画元素的运用

中国传统绘画中的线条和水墨元素作为中国画的语言,在艺术美的创造中起着重要的作用,体现了我国著名绘画语言的审美特征。中国画的线条充分发挥了毛笔、水墨、宣纸的特点。他们对水墨的变化有着浓厚的兴趣,给人一种东方审美特征的艺术美感。

3.9 传统色彩的运用

创新和传统是同一生活的两种形式。传统是前辈智慧和经验

成就的积累,是历史上存在的创新。在传统的视觉装饰色彩中,人们常常喜欢那种艳丽宜人的色彩。例如,具有中国特色的中国红经常用于现代视觉传达设计。红色一直是中国人最喜欢的颜色。在节日或各种庆祝活动中,人们会挂上红灯笼,系上红色丝绸,在室内空间更强的增加色彩的视觉效应,红色桌布和椅子经常被用来装饰,这是中国热情好客的体现。

4 将视觉设计要素与现代信息风格融合

在视觉设计之中,颜色作为一种点缀风格,一般只在视觉上具有一定的艺术观感,但在现代的数码设计风格中,不同颜色所代表的艺术风格是存在很大区别的,一般来说,黑色代表庄严、高雅;白色为富贵、纯洁;红色代表喜庆、奔放;黄色象征富贵;绿色代表和谐、自然。将这些具有不同意味的颜色加入视觉设计形式中,能够为视觉设计的文化意蕴增添更多的现代感,同时也极大的丰富了原有视觉设计形式的艺术表现内容,并大大加强了其艺术表现力,实现了视觉设计与信息设计融合中的“1+1 > 2”的设计目的。

结束语

一般来说,视觉传达在室内装饰中的应用主要是以视觉元素为基础,并得到加强。因此,视觉传达设计的应用需要对室内装饰元素的过度考虑,首先我们必须立足前人的智慧经验和成就,不断发展创新,把视觉传达放在首位,通过两种设计的有效结合,赋予室内装饰更多的文化内涵和精神元素,为人们提供更多的个性化和人性化的设计理念,体验设计中的乐趣。

参考文献

- [1] 汤超.理念在室内装饰中的应用研究——“理念在室内装饰中的应用研究”黑龙江省文化厅课题研究成果[J].城市建设理论研究(电子版),2013,(24).
- [2] 越南玉,钱玉龙.论我国汉字与建筑及室内设计[J].建筑技术与应用,2005(1):86-88.

(上接第234页)

负妇女主任的重任外,业余时间还帮忙指导农民生产。一位农民家的樱桃大棚土壤有些发粘,王嵩就把自己在学校做实验时用过的蛭石介绍给他,土质果然得到改善;姜珊珊2003年从辽宁农业职业技术学院园林专业毕业后,进入金州区向应镇城西村委会,不仅积极向资深村干部学习,而且充分发挥自身专业优势,带领村民创业致富,深受村民爱戴,2007年4月,姜珊珊正式被任命为该村党支部书记。

(三) 带领村民科技兴村

尽管大学生村官刚刚走出校园,农村工作经验不足,但是所学专业尚属前沿领域,只要充分发挥所学知识,并结合当地的实际情况,一定会带领村民走上一条科技致富的新路。林文飞是庄河市崔店村的一名大学生村官,在圆满完成职内工作之余,从2007年开始进行林蛙养殖,第二年即获收益,第三年实现丰产。林蛙的成功促使林文飞更上一层楼,承包了村里一座荒山,办起了鸡蛋养殖场。因为是纯天然、无污染、口感好,所以鸡蛋的销路极好。不必进行口头动员,村民们早就在林文飞的带领下,开始大面积开展绿色养鸡事业,并已形成了产业规模以及自有品牌。大连市的第一批大学生村官王颖,积极主张大力发展旅游业,对于大连的温泉之乡安波情有独钟,工作之余走访各村村民,收集各种有关当地温泉的素材,最终成功撰写出《北方温泉名镇——安波》一书,对宣传安波形象,推动当地的旅游业发展,发挥了非常重要的作用。

三、结束语

大学生村官都是从高校的优秀学生干部和毕业生中精挑细选,这些大学生大都是党员或者是预备党员,他们不仅成绩优秀,而且经过学生会的锻炼,各方面的素质都很过硬,有较强的思想政治素质和组织协调能力。但正如我们所周知的,大学这个“小社会”不同于农村环境,大学生们从小生长在城市,生活相对优越,怀着一腔热情来到农村,但对农村的了解却知之甚少,没有在农村的环境中摸爬滚打过,而且在学校所学的专业与农村实际联系得也不是很紧密,再加上村民的“处世哲学”往往与大学生截然不同,导致大学生村官来到农村后往往施展不开拳脚,甚至有时候处处碰壁,所以在总结大连市实施大学生村官政策取得的成绩同时,还应注意到大学生村官政策下大学生村官的很多能力和作用并没有最大限度的发挥出来,这都是值得研究的课题。

参考文献:

- [1] 中国共产党新闻网HYPERLINK” <http://cpc.people.com.cn/>.辽宁大连长海县:三个“1+1”传帮带机制促大学生村官成才[EB/OL].<http://cpc.people.com.cn/cunguan/GB/16385053.html>.
- [2] 鲍计国.大连市“一村一名大学生计划”实施现状及成效[J].郑州航空工业管理学院学报,2014,32(02):126-129.
- [3] 迟爽.大连金州新区大学生村官队伍建设的调查研究[D].大连:大连理工大学,2016.

项目基金:辽宁对外经贸学院2017年大学生创新创业训练计划项目《大连市大学生村官计划实施现状调查(项目编号:2017XJDCA074)》