

新形势下企业工会如何做好政工工作

李冬梅

(创盈投资集团有限公司 青海 西宁 810000)

【摘要】 随着新形势的不断变化,企业所面临的政工管理工作也发生了变化,如何在新形势下充分发挥企业工会的作用成了所需要解决的问题之一。由于长期受到传统思想的影响,现阶段我国企业工会在工作管理过程中存在自身认知能力不足,工会职能作用没有充分发挥,工会工作作风不够端正,工会创新能力不足等问题。本文就是在此基础上,通过深入分析新形势下企业工会在政工工作过程中存在的问题,并对此类问题进行梳理,进而提出相应的解决对策,以期能够充分发挥工会的角色及职能,促进企业政工工作的快速发展,进一步实现企业价值。

【关键词】 新形势;企业工会;政工工作

一、引言

最近几年,企业所面临的外部环境发生了极大的变化,特别是企业所面临的经济环境,已经从高速发展逐渐转变为高质量发展,经济发展进入了新常态阶段。经济形势的变化,使得企业所面临的生存环境也不断发生变化,国家越来越重视核心技术的研究与开发,而且也越来越强调政治、经济、文化、社会、自然五位一体的和谐发展,在这样的形势下企业管理工作和手段也需要不断调整才能适应外部环境的发展,进而实现企业自身价值。本文就是在此背景下对新形势下企业工会工作中存在的问题进行深入思考,进而在此基础上提出相应的解决策略,以期能够有效指导企业及时调整发展战略,进而适应外部形势的变化,进一步促进企业的发展,实现企业的发展价值。

二、新形势下企业工会在政工工作中存在的问题

(一)对自身工作认识不清

工会作为企业管理中的一个重要机构,在处理员工关系、保护员工权利及激励员工等方面发挥着重要的作用。随着外部形势不断变化,企业的发展开始强调走五位一体的道路,同时党和国家也越来越重视员工的力量,特别是芯片危机事件发生后,国家越来越意识到员工在自主知识产权研究与开发过程中的重要性,开始不断提高员工福利,降低员工税费等。但是由于受到传统思想的影响,工会的政工管理工作并没有充分认识到这一点,在政工管理工作中依然采取比较保守的管理方式,比如象征性的发放一些节日福利等,这并不能充分调动员工的主动性、创新性,进而导致员工潜力及组织凝聚力不能被激发出来,进而企业的管理效率和效果也存在一定的影响。

(二)工会职能作用没有充分发挥

工会的主要职能之一就是维系员工的稳定,但是随着经济形势的发展,员工的稳定性并没有有效提升,特别是一些工作比较繁重的岗位,比如审计工作。据相关资料显示,审计工作的每年离职率高达30%左右,有的会计师事务所离职率高达50%,正是由于这种工作的方式使得员工稳定性并不高。但是工会在此过程中并没有意识到问题的严重性,也没有采取相关措施防范此类行为的发生,更没有与相关行业组织进行合作制定相应的规章制度进行有效管理,导致工会职能没有充分发挥,进而使得工会组织形同虚设,不能提高企业管理工作的效率。

(三)工会工作作风不够端正

工会作为保护员工利益的机构在工作作风上需要遵从党的领导,全心全意为人民服务,务实求真,开拓创新。但是在现阶段,很多工会领导干部并没有意识到这一点,领导干部的思想觉悟意识并不高,不端正自己的工作作风,践行党的十八大工作宗旨,没有全心全意为人民服务,在工作中搞特殊化,没有正确对待企业员工。其次,工会基层员工不能充分发挥基层员工务实求真的工作精神,一味追求清闲工作,没有深入调研,了解企业员工的真实需求,导致所举办的员工活动偏离实际需求。

(四)工会创新能力不足

随着外部经济形势的变化,企业越来越强调技术创新,只有具备科研技术能力及水平才能在竞争中取得优势。但是就现阶段而言,工会的创新能力比较弱,首先,工会组织活动的创新能力不足,不能组织各种活动有效提升员工的凝聚力及主动性。其次,

工会引领创新能力不足。工会的职能应该以人为本,最大限度地激发员工的创造性,引领员工往企业的未来发展规划前进,但是很多企业工会创新能力不足,无法有效引领员工往企业战略方向发展。

三、企业工会做好政工工作策略

上文我们分析了企业工会政工工作中存在的问题,这些问题在一定程度上严重阻碍了我国企业的创新发展,使企业的发展存在一定的滞后性,因此本文根据存在的问题提出了以下解决策略。

(一)认清自身工作

工会的工作就是要正确处理员工关系、保护员工权利,积极有效激励员工,在新形势下,企业所面临的外部环境已经发生了深刻的变化,企业工会要积极提升自己的综合素质,遵守党的领导,认清自身的工作及外部形势,将工作与外部形势进行有效结合,进而提升工作的有效性。比如,工会可以通过不断举办员工培训的方式,提升员工的核心竞争力,提高企业的自主研发能力,进而提升企业的竞争力,使企业的发展战略能够跟上市场的潮流,实现企业应有价值。

(二)充分发挥工会职能

工会职能就是稳定员工发展,促进企业的发展与创新。在新形势下,企业所面临的政治、经济、科技等环境已经发生了较大的变化,但是工会的职能却没有发生改变。外部环境的变化,为员工自身的发展提供了机会,工会在此过程中需要不断进行改革,促进企业内部体系及员工福利的完善,为员工的发展提供稳定平台,这样就能在一定程度上减少企业员工的离职率,稳定企业发展,为企业发展提供充足的人才供给,进而实现企业的转型升级与发展,实现企业发展战略。

(三)端正工会工作作风

目前工会工作作风依然存在一定的问题,比如领导干部思想素质不能积极跟上时代变化,基层员工工作不够务实求真等。因此,领导干部需要不断学习,可以通过学习强国APP加强理论学习,提升自身的综合素质,进而保证自己的思想认识能够有效跟上时代发展潮流。其次,基层员工要加强调研,深入了解企业员工的内在需求,进而制定相应的计划,保证相应的计划能够有效实施,强化基层工会员工务实求真的工作精神,提升工会工作的效率和效果。

(四)加强工会的创新能力

首先,应当加强工会组织能力的创新。工会组织活动的形式应当多种多样,可以组织参观,可以组织疗养,可以组织相关培训活动,提升员工的凝聚力与合作精神,进而激发员工工作的能动性,提高企业的创新效益。其次,要提高工会引领创新的能力。工会对公司员工存在一种引领功能,但是由于受到传统因素的影响,导致各种引领功能不能被充分发挥。因此,要突破传统,发挥工会引领创新功能,促进企业发展创新,提高技术效益。

参考文献

[1]王运兴.新常态下增强企业工会活力的分析[J].中外企业家.2018(03):18-19.

[2]周莲芳.浅谈企业工会干部基本能力与素质[J].办公室业务.2019(06):22-23.