

关于工商管理专业新型应用型人才培养模式研究

冯陈磊

(郑州澍青医学高等专科学校 河南 郑州 454350)

[摘要] 现在比较市场需求的专业就是一个工商管理专业,工商管理专业是一个实践性十分强的专业,虽说理论知识也是比较重要,但是现在整个市场都是实时变化,需要不同的素质来应对不同的市场变化。现在很多社会对于人才也是不断的整改,需要要求人才不仅拥有专业素质,还有的时候需要其他的素质。在社会不断提高的时候,对于工商管理专业的新型应用型人才也需要逐步的提高。

[关键词] 工商管理专业;应用型人才;培养

引言

工商管理是现在比较如火如荼的专业,在现在这个社会对于工商管理的人才也是十分的需要,需要的技能都是比较实际的。工商管理在陈旧的管制之下,拘束力是在一定限度上是具有有限的,所以需要工商管理进行一定的创新,工商管理专业就会被改善。但是针对新型的应用型人才的培养需要有所改变,指定一定的攻略,将新型的应用型人才的更好的发展。本文就是针对工商管理专业的新型应用型人才进行攻略计划,看看怎么样才能培养出好的应用型人才,就是需要不断的整改才会让整个社会才会更加的进步。

一、要注重理论和实践完美结合,保证工商管理的更加具有实际性

工商管理相信是很多人在报专业的时候都会选择的一个专业,它所涉猎的范围都是十分的广泛,但是一般学校都是空讲理论,在以往企业的实际例子中得到实践。所以说想要培养新型的应用型人才就要让人才能够得到实践的历练。比如说现在很多学校都会不间断的让学生去企业真正的去接触企业的边边角角,了解不同的企业会有不一样的系统规模^[1]。比如可以安排学生到比较知名的企业,例如京东之类的企业,了解一下大企业的流程具体会是什么样子的?不管最终的结果会如何,但是经历都是无法复制的。但是不代表重视了实践,忘记了理论的知识。俗话说的好,做什么事情之前一定要将地基打好,只有比较好的地基和知道了相关的知识。因为有的人可能会说工商管理在一方面会属于文科的学科,需要背诵的理论还是比较的多。加上现在有许多大学的课程都会根据具体的专业进行一定的调度,所以说不是什么知识都是一成不变的,需要根据现在的实际情况进行调整。其实想要理论和实际进行改变,不仅可以让学生安排到企业上,还可以在课程上多加安排实训,让所有人才离开校园的时候不会那么的孤单^[2]。

二、新型的应用型人才在知识完善方面更加的全面

说到新型的应用型人才怎样的新型?就会要在新型之前成为全面型的人才。全面型的人才具体首先要在知识方面进行填充自己,保证知识的全面型。工商管理最终涉及到的是企业,企业最起码管理就是要懂得法律。工商管理的人才除了要学习比较扎实的专业知识,还要学习相关的法律知识。比如说国际企业管理的惯例和规则等等,这样才不会在企业管理的路上变得十分的坎坷,避免发生一些低级错误或者是以免政治问题等影响到企业的形象。除此之外要想自己的能力变得更加的强大,还要学习别的方面的能力。例如需要比较强的沟通能力和语言表达能力,如果涉猎于工商管理的时候,就要有自己的计划,并且还要具有沟通的能力,比如在管理的时候,就需要跟不同的人进行沟通,解决问题,避免矛盾激化。并且虽然是一个比较小小的管理人员,但是对于整个管理事业也要有比较前景的眼光,有一定的大局观,对公司自己也有自己的定位和未来的发展趋势,这样管理人员就不会变得十分的狭小。优秀的工商管理人才需要全面的素质,要在一定时间之内做到很多事情,在有限的时间做有效的事情,最后的结果就是越全面就越好^[3]。

三、结合现在社会的发展形势,新型应用型人才更多的要“创新”

现在社会的国家的政策就是要发展“创新型”人才。首先工商管理人才一定要有属于自己的想法,一个人拥有独立的思想是一个相当重要的,如果最后连工商管理人才都是比较从众的,那企业就会变得十分的脆弱。工商管理最重要的两个字就是“管理”,如何完善的管理就是一个比较重要的问题,这是一个工商管理人才需要考虑的问题。那么如何完善的管理的形式就是管理方式,管理方式在一方面是十分的重要,比如说管理方式在传统的时候大部分都是采用机器管理,或者是记事本管理,但是这样的记录方式的效率是十分的低的,但是一个企业的管理通常都是十分的重要,另外数据一般都是十分的繁琐与沉重的,但是现在的企业的节奏通常都是比较的快,如果这样的管理方式,造就的局面就会变得十分的缓慢。另外工商管理的新型人才还要学会采用ppt这类办公的软件,进行整理,另外还要用自己的方式将数据整理出来,让所有人都是可以直观的看见数据的变化趋势,这样的管理才是高效的。所以说创新的人才主要设置的新就在两个方面,一是想法上的新颖,二是方式上面的新颖。所以说创新型的人才建设新型应用型人才必不可少的因素,更多的还是一种前提。目前的社会是在往快节奏发展的,想要培养新型的应用型人才就要有创新的思想^[4]。

四、结束语

总而言之,想要培养工商管理的新型人才是一个比较漫长的过程。人才这个词是一个比较广泛的词语,可能是专业性的人才,也或者是技术的人才,更会有沟通的人才。但是新型的应用型人才更多的是要尽量全面的具备。比如说在整理数据的时候,如果这个管理人员不仅是专业扎实的人员,还是一个擅长使用Excel的人,那么它整理数据就会有一定的技巧,在时间的耗费上就会十分的少,这样的结合效率稳步的增高。除此之外如果还是一个擅长绘制图表的人,那么做出来的数据显示就变得十分的简洁和明了,一般的企业都会比较喜欢这样的管理人员。除了管理有效之外,做事有效率也是必要的因素之一。除此之外因为工商管理前面工商的修饰,就限定了工商的管理就是不一般的管理,传统的管理就会让企业的效率变得降低,甚至会造成一定经济损失。所以说培养新型的应用型人才十分重要,这个道路是任重而道远的。

参考文献

- [1]龙晶晶.探索工商管理专业新型应用型人才培养模式[J].山海经(故事),2017(4).
- [2]徐存.探索工商管理专业新型应用型人才培养模式[J].现代经济信息,2017(19):122.
- [3]卫民堂,王小青,冀祥,et al.基于能力的工商管理专业应用型人才培养模式研究[J].现代教育科学,2017(1).
- [4]麻新.探索工商管理专业新型应用型人才培养模式[J].时代金融,2018(14):334-335.

作者简介:

冯陈磊,1983年4月生,男,河南焦作市人,单位:郑州澍青医学高等专科学校,研究方向:工商企业管理