

加强员工道德教育，提高员工综合素质

郭运景

(山东天元建设机械有限公司 山东 临沂 267000)

[摘要] 当前的企业员工大多拥有着较高的学历，他们对新鲜事物的接收能力很强，思维活跃，但是有些青年员工高分低能，动手能力弱，不能够满足企业实际工作需要。而且他们对工作认识不足，认为拥有高学历就在企业中就可以获得发展，学习意向弱，缺乏提升自我，增强本领的意识。

[关键词] 员工；道德；价值观；文化

企业员工思维灵活，敢于创新，是企业发展的重要人员保障，为企业提供了不竭动力，在现代企业发展过程中起着重要的推动作用。企业员工有活力，有干劲、有创造力，这些都是他们的优势所在，但是企业员工也存在着不足之处，有些思想波动大，对工作沉不下心，工作中存在马虎，不稳定的现象，这些问题如不及时加以改正，对其个人和单位的发展都将埋下隐患。因此如何加强企业员工的思想道德教育，引起他们正视自身存在的问题，从而充分发挥企业员工的优势，弥补短板是我们研究的重要课题。

通过调查，发现目前企业员工中存在的问题主要有以下几个方面：

工作积极性不高，进取心弱。这部分员工的思想差异明显，缺乏进取精神。他们对企业的依存度不高，工作不求精益求精，只图马马虎虎过得去，一切都是“跟着感觉走”。持这种态度的员工滋生凡事讲实惠、处处求利益的片面思想，份内事情不好，份外事情不愿做，以及遇到困难就推诿，出现问题就扯皮，办事效率低等不良现象。

学历高，技能低。当前的企业员工大多拥有着较高的学历，他们对新鲜事物的接收能力很强，思维活跃，但是有些青年员工高分低能，动手能力弱，不能够满足企业实际工作需要。而且他们对工作认识不足，认为拥有高学历就在企业中就可以获得发展，学习意向弱，缺乏提升自我，增强本领的意识。

价值取向歪曲，追求功利。当前随着社会的发展，受利益的驱动，企业员工功利化倾向严重，急功近利现象突出，对待工作更看重的是工资高不高，待遇好不好，休假多不多，一不满意就跳槽，工作处于极不稳定的状态，不能够扎扎实实的在工作岗位上干出成绩。

对工作没有兴趣，工作不认真。由于现实与理想的差距太大，从而使企业员工心理上产生挫折感，由此导致对生活、工作失去兴趣。再者，面对激烈的竞争和工作压力，复杂的人际关系和就业的严峻形势，企业员工在心理上存在多方面的压力：一是怕失去工作的压力；二是来自工作岗位本身的压力；三是来自整个社会不断加快节奏所带来的压力。面对压力和挫折，有的表现踌躇不前，有的自我封闭，更有甚者空虚绝望，严重影响了企业员工的发展。

针对以上问题，帮助和引导企业员工树立正确的世界观、人生观、价值观，努力培育创造意识、进取精神、团队精神以及诚信观念，养成高尚的思想品质和良好的道德情操，就成为了企业持续和谐发展的迫切要求。要实现这一目标就要着手从以下几个

方面对企业员工开展思想工作。

要强化制度的导向。制度是企业的纲领，是各项工作顺利开展的准绳。要教育引导广大企业员工遵守企业规章制度，按程序办事，不能按照自己的想法开展工作。做到在本职岗位上勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨，做到“干一行、爱一行，钻一行、精一行”。以较高的思想觉悟、业务技能、服务质量为企业发展服务。

要勤抓思想道德教育。虽然企业以生产经营为目的，但是要重视员工的学习教育工作，贯彻以人为本的思想，大力开展以工作任务、职业技能、法律法规、职业道德等教育活动，采取组织讲课、开展座谈会、观看教学视频等多种形式，强青年员工思想教育。健全完善企业员工培训长效机制，引导教育员工自觉做到学技术、钻业务，促进员工技能素质的提高。

要引导树立正确的价值观。加强对员工的思想道德教育和人生观教育，对生活抱开放态度，乐于吸取新经验；学会以积极的眼光看待工作，看待他人和自己；增强利他精神，在帮助别人，伸展自己的过程中增强自我价值感，增强敬业精神。在工作过程中使个人精神有所寄托，在变幻复杂的社会环境中，做出适宜自己角色的正确抉择。

要加强企业文化的熏陶。企业文化浓厚与否对企业员工的吸引至关重要，好的企业文化能让员工有归属感、认同感，通过举办丰富多彩的集体活动，如五一劳动节公益植树、国庆节开展体育竞赛等丰富员工的业余生活，增强员工间的交流合作，增进感情。要加强对员工的人文关怀，对工作中、生活中出现问题的，思想上存在波动的人员要及时的疏导，引导其树立积极向上的工作心态。

总之，做好员工的思想教育工作，要立足于企业发展实际情况，对频频出现的员工问题形成解决机制，也要针对新问，不断创新工作方式方法。发扬提倡以人为本的理念，建立和谐的工作氛围。着眼于促进员工的全面发展，从工作、生活、学习等方面加强对他们的思想教育，引导他们遵守法律法规、践行企业文化、热爱工作岗位。同时，要多为企业员工办实事，办好事，用真情温暖人心、用行动感化人心，从而赢得人心、稳定人心。实现对企业员工思想道德的引导与教育，促进企业和谐稳定发展。

参考文献

[1] 麦世晓. 加强企业员工思想道德教育的几点思考[J]. 企业文化, 2015(11): 100-101.

[2] 杨楷. 加强员工思想道德教育 推进企业精神文明建设[N]. 山西青年报, 2014-06-13(002).