人事政工干部如何做好企业思想政治工作分析

姜 旭

（抚顺煤矿电机制造有限责任公司 辽宁 抚顺 113122）

[摘 要] 新形势下，企业思想政治工作如何增强针对性和实效性，更好地发挥企业党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，创新企业职工思想政治工作，建设和谐企业，促进经济发展，如何加强和改进思想政治工作，是政工干部面临的一个重要课题。文章重点就人事政工干部如何做好企业思想政治工作进行研究分析，以供业内人士参考和借鉴。

[关键词] 人事政工干部；企业；思想政治工作；研究

引言

在市场经济飞速发展的今天，如何转变观念，强化服务理念，积极投身于市场经济建设之中，努力做好企业思想政治工作，已成为国有企业政工管理干部所面临的重要课题。企业政工干部担负着给员工做思想工作的重任，是党和员工最信任的一个坚强整体。如何做好政治思想政治工作，对于这个问题，企业政工干部一定要有个清醒的认识：思想政治工作实事求是地讲就是为员工谋利益，为员工办实事、解决问题、化解矛盾，使员工团结和谐形成合力。一个优秀的政工干部，在工作过程中不仅要树立良好的形象，还要在相互尊重的基础上形成一种感召力，以理服人，以行为引导人，以人格力量感染人，并要团结周围同志，形成一个坚强的整体，为企业的发展做出贡献。

1 企业思想政治工作概述

企业思想政治工作是指企业针对员工在政治思想认识上的各种问题矛盾，通过科学正确的宣传和教育，帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观，引导员工以积极的心态面对各种问题，促进企业全面发展的一种教育疏导工作。企业思想政治工作是社会主义精神文明建设的重要内容，也是实现企业管理科学化的有机保障，具有鲜明的服务性、针对性、实践性和群众性特征。企业思想政治工作必须服从和服务于企业发展的核心理念，它以唯物主义观点为理论基础，以马列主义，科学发展观等思想为指导，融合心理学、教育学及伦理学理论体系，积极宣传党的思想政治方针政策，深化企业改革理念及经济发展策略导向，构建企业先进文化体系，指导广大员工树立正确的立场观点和目标，激发职工的积极主动性和创造热情，涉及到社会生活的各个领域和方面，具有广泛的群众性和社会实践性。

2 人事政工干部进行企业思想政治工作存在的问题

2.1人事政工干部缺乏对思想政治工作的责任意识

在企业思想政治工作执行的过程中，部分企业人事政干部缺乏对工作的责任意识，并没有认识到思想政治工作对企业发展的重要性，这样就使该工作的工作效果大打折扣。因为人事政工干部是企业思想政治工作推进的重要工作者，如果他们缺乏对工作的责任意识，就不利于思想政治工作的合理开展，使企业的政治建设缺乏凝聚力，不利于团结企业员工，提高生产效率，所以面对人事政工干部缺乏对思想政治工作的责任意识的问题现状，必须要采取合理的措施进行解决，这样才可以促进企业的良好发展。

2.2人事政工干部缺乏专业的政治工作素质

在一些小型企业中，由于资金等方面的缺乏，这样企业在选择人事政工干部的时候，就容易选择一些非专业的管理人员来进行思想政治工作的管理，这样就会使思想政治工作的实际效果不理想。因为这些非专业的人员并没有接受过相关的思想政治工作教育，这样在具体执行的时候就会无从下手，也不会有规律的开展工作，严重制约企业的文化建设。由此可见，人事政工干部专业的政治工作素质，对于企业的思想政治工作的进行来说，是非常重要的，因此企业必须要严格内部的人员聘任制度，保证思想政治工作的有效进行。

2.3人事政工干部缺乏企业政治表率作用

对于企业的思想政治教育工作来说，要想更好地发挥政治建设的作用，企业就必须要重视模范榜样的引导作用。通过发挥榜样的指引作用，使更多的企业员工提高自身的业务素质，更好地开展企业工作。作为人事政工干部来说，是企业进行思想政治工作的核心和基础，人事政工干部的企业政治表率作用，对开展企业工作具有重要的意义。但是从目前的实际调查来看，但是他们并没有发挥自己的带头作用，而是给企业员工树立了一个不好的范例，这样就失去了思想政治建设的作用，所以面对人事政工干部缺乏企业政治表率作用的问题，需要采取合理的措施进行及时的解决。

2.4人事政工干部忽视企业政治教育体系的建立

企业思想政治建设工作的开展，必须要有一套严格的管理制度和教育体系，这样才可以做到各项思想政治工作有章可循。但是从目前的人事政工干部的工作现状来看，企业并没有建立相关的思想政治教育体系，这样就容易使人事政工干部的工作出现纰漏，不利于保证工作的科学开展。要知道政治教育体系包括企业进行思想政治建设工作的基本目标、基本规划以及工作安排等一系列的内容，如果没有科学的思想政治体系的指引，企业的思想政治工作将寸步难行。

3 人事政工干部如何做好企业思想政治工作

3.1人事政工干部要加强对思想政治工作的重视

为了更好地促进企业的思想政治建设工作的开展，提高人事政工干部进行企业思想政治工作的基本效率，就必须要提高人事政工干部要加强对思想政治工作的重视程度，提高工作意识。人事政工部门也需要定期的开展工作讨论会，企业领导人要对思想政治建设工作给予足够的重视，加强整体上的指导和促进，这样一来就可以增加人事政工干部对思想政治教育工作的认识，有助于提高基本的工作效率。除此之外，人事政工干部也要积极地配合企业的发展改革工作，通过改革自身意识，促进企业思想政治工作的科学发展。

3.2人事政工干部要加强学习，提高自身的专业素质

对于人事政工干部来说，除了要提高自身的思想政治建设意识之外，还要提高自身的专业素质，只有专业的思想政治工作人员，才可以更好的管理和指导企业的思想政治工作，并对员工的思想政治起到良好的指导和指导作用。人事政工干部在加强学习，提高自身的专业素质的同时，也要结合企业的实际发展状况，这样才可以保证思想政治建设工作更加符合企业的发展需要。

3.3人事政工干部要建立完善的企业政治教育体系

首先，企业需要结合内部的发展实际，制定一套完善的思想政治教育体系，方便对员工的工作行为进行评价，鼓励员工的工作积极性。另外，人事政工干部也要对该思想政治教育体系进行严格的执行，遇到一些与实际发展不相符合的地方，要进行及时的修正，保证思想政治体系与实际工作相一致，促进企业思想政治工作的科学发展。

结束语

综上所述，新经济时代，企业职工是企业生产的主力军，是企业发展的动力与希望，所以企业要关注、关怀职工的生存、生活、学习和工作状态，努力创建企业的和谐、愉快的生产、生活、学习良好的环境，为建设美丽中国而服务。

参考文献

[1]刘海峰.国有企业政工干部如何做好思想政治工作浅析[J].黑龙江科学，2017，8（13）：166-167.