

浅谈如何在工作中发挥群众安全监督员的作用

杨 丽

(山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城煤矿 山东 济宁 272100)

[摘要] 安全工作对于企业来说是天字号的大事,对于工会组织来说维护职工群众的生命安全也是最重要的工作。纵观所有的安全事故,事故的责任人是“群众”,而受害人也是“群众”,因此安全管理的主体无疑就是广大的职工群众。换言之,搞好煤矿安全工作的关键就是做好职工群众的工作,充分发挥职工群众的安全生产中的监督作用。

[关键词] 工会工作;群众监督;作用

煤矿井下工作地点分散,点多面广,群众安全监督员(以下简称“群监员”)作为职工群众的代表,他们肩负着企业工会组织为保护员工的生命安全、监督本班组的安全生产工作的神圣使命,纠正违章、处理隐患、制止“三违”,把隐患和问题消灭在萌芽状态是每个群监员应尽的义务。如何发挥好安全监督作用,当好工友的安全卫士呢?我们从以下六个方面进行了尝试:

一、明确地位,切实履行安全职责

工会组织要想方设法让群众监督员发挥作用,首先要明确群监员在安全生产中的定位。群众安全工作不等同于行政的安全管理,工作内容、形式和手段都有很大的区别,但很多人把这两者混为一谈,导致管理监督的多,教育帮助的少。行政重在“考核处罚”,而群众安全工作更多的是“教育、引导和参与”。群众安全工作应该定位在协助行政部门,为其查缺补漏,侧重教育感化,解决职工的思想问题上;二是提高群监员的政治地位,让其参与行政的安全检查、安全督察等,同时为上岗的群监员发放醒目的标志,让群监员在执法检查中敢抓敢管;三是群监员要持证上岗,群监员通过培训后应该颁发上岗证;四是工会组织作群监员工作的后盾,维护群监员的合法权益,对打击报复群监员行使正当权益的行为要严肃查处,使群众监督员能够轻装上阵;五是工会组织要以各种文体活动为载体,经常开展以安全内容为主题的文体娱乐活动,组织带领更多的职工群众参与进来,自编自演、自娱自乐,最后达到“寓教于乐”的目的。

二、组织活动,发挥宣传教育作用

以企业文化建设为依托,大力强化安全主题教育,树立群众安全工作理念,奠定群众安全之基。各级群监组织要经常性的围绕企业各阶段安全生产管理的主题,开展各类安全宣教和“安康杯”竞赛活动,开展“三违”帮教,对重点户、重点家属进行安全教育,广造舆论,大造声势,形成“事事讲安全、处处闻警钟、时时被提醒”的浓厚氛围,多渠道全方位地进行安全知识宣传,对思想不稳的职工进行家访,了解其家庭情况,及时掌握其思想动态,唤醒他们的安全责任心。关爱职工,最大限度解决职工的后顾之忧,让矿工兄弟们在带着温暖下井、感受着关爱升井,让职工在潜移默化中受到教育和熏陶。

三、加强培训,全面提升业务素质

安全管理的目的是要将事故扼杀在萌芽状态,这就要求群监员要有较强的专业知识和安全知识、在日常工作中不断积累经验,这样才能对每一项工作的危险点提前辨识,采取预防措施;才能为安全生产筑起一道坚实的屏障。为提高群监员现场监督检查能力,可以采取“走出去”和“请进来”的方式相结合,培训内容上知识性与趣味性相结合、课堂与现场教育培训相结合等形式多样的方式进行培训,使他们拓宽视野,丰富知识面,提高素质,提高他们分析、判断、处理事故的能力,增强群体保护和自我保护意识。

四、加强指导,不断增强工作实效

一是要定期组织召开群众安全监督员工作例会或安全分析会,总结工作,部署任务,交流工作经验,相互学习,相互借鉴,提高技能;二是在行政组织安全大检查时,让群监员参加,

促使其进一步积累实战经验,学习安全监察手段和方法;三是在“三违”帮教和事故追查时,让群监员参与,这样有利于其吸取事故教训,举一反三,找出工作中的不足,积累和丰富经验。四是要积极开展群监员与本班组长安全落后职工“分级安全扶贫”活动,充分发挥群监员的监督作用和言传身教的作用,狠反违章指挥,违章作业,违反劳动纪律的“三违”现象,积极倡导干标准活、干放心活、干安全活的良好风气,引导职工自觉实现由“要我安全”到“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的转变。

五、多措并举,建立安全长效机制

群监员工作的关键和重点是现场安全监督,为让群监员真正发挥作用,成为安全工作的制衡点,建立健全并完善群众监督工作各项制度。通过健全制度,明确群监员的责、权、利,落实群监员津贴,使群监员工作有章可循,有规可依;制定激励制约机制,能促使其提高工作积极性。为让群监员在生产现场敢说、能说、会说、说的有人听。企业还应当做好“三畅通”工作。一是畅通群监员安全监督检查举报信息渠道。要开通安全监督检查举报电话,使广大群监员可以直接反映涉及安全工作的各类信息,为群监分会直接听取职工呼声建立起了直通连线;二是畅通群监员检查汇报渠道。建立群监员监督检查日常信息、群监员变动信息、群监员先进典型信息、安全事故信息等四类信息汇报制度,为矿群监分会掌握工作动态、明确工作重点、制定工作方案提供参考;三是畅通阶段性群监员监督检查反馈信息,以信息表的形式了解基层群监员工作情况及安全建议。

六、严格奖罚,不断完善激励机制

强化责任意识,严格奖惩制度,调动工作的积极性和主动性。一是从工资中及时兑现群监员津贴,提高他们的政治待遇和经济待遇;二是对群监员实行动态调整,把对安全工作负责、责任心强、骨干力量调整和充实到群众安全监督员队伍中来,对那些不负责任的要进行罢免;三是深入开展群众监督竞赛,定期评比最优、最差群众监督员,每季度对群监员上岗情况进行评比,奖罚分明,对不能以身作则、履行监督职责的进行撤换;四是将群监员结贴奖励与班组安全生产情况挂钩,与班组成员违章违纪情况挂钩。通过以上激励机制的实施,激发群监员的工作热情,调动他们的工作积极性,促进矿井的安全生产。

总之,煤矿的安全工作需要走制度和思想教育相结合的路子。既要靠严格的制度去约束,又要有经常性的思想感化和帮教,把制度约束变为职工发自内心的自觉行动,主动参与到安全管理中来,自觉约束自己,监督别人。如果全体职工都能这样,群安工作的氛围就会真正地形成,整个矿井就可实现到处“有人监督、有人管理”。那样,群安工作意义也就真正地发挥出来了。

参考文献

- [1]王锋.充分发挥工会组织在构建和谐铁路施工企业中的作用[J].现代国企研究,2015(20):230.
- [2]王金勇.充分发挥工会在构建和谐企业中的作用[J].企业文明,2014(03):92-93.