

强化工会法治思维和法治方式切实维权

王 鑫

(安阳钢铁集团有限责任公司工会委员会 河南 安阳 455004)

[摘要] 党的十九大指出,全面依法治国是中国特色社会主义的本质要求和重要保障。必须把党的领导贯彻落实到依法治国全过程和各方面。因此,广大工会也应该响应号召,弘扬法治精神,全面依法来推进工会的各项工作,强化工会法治思维和法治方式切实维权,保障职工各项合法权益,不断提高工会的制度化水平和法治化水平。本文先阐述了新时期工会工作面临的新情况,分析了工会法治思维和法治方式切实维权的现状,然后提出了强化工会法治思维和法治方式切实维权的措施,旨在为人们提供一定的参考。

[关键词] 工会;法治思维;法治方式;切实维权

0.引言

我国正处于全面深化改革的重要历史时期,劳动关系法治化和劳动关系市场化对工会维权工作提出了新的要求,要求工会要依法主动维权,将法治方式和法治思维贯穿在工会维权的整个过程中,按照法定的程度来对职工的合理利益以及合法权益进行维护,灵活应用法律手段来确保工会组织的财产权、活动权和组建权。

1.新时期工会工作面临的新情况

依法治国对工会工作提出了新的要求。党的第十九次全国代表大会指出,要坚持全面依法治国,完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系,建设中国特色社会主义法治体系,建设社会主义法治国家,发展中国特色社会主义法治理论,坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进,坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设。而各级工会应该积极响应党的号召,贯彻大会精神,推进法治工会建设,提高依法维权的能力,从而发展和谐的劳动关系,实现劳动关系法治化。现阶段,我国的法律越来越完善,而工会职工群体的法律意识也越来越高,职工的维权意识非常强烈,具有较高的民主权利诉求。在这种大背景下,工会应该正确引导群众依法行使自己的权利。在工会各项事务的管理中,也应该依法管理,对工会的财产、工会活动以及工会的会籍依法管理,依法制定完善、系统的规章制度,形成完善的规章制度体系,这样才能避免在管理环节中出现管理混乱的情况。要依法履行工会职责,按照劳动法律法规来维护职工的合法权益,确保职工的选择就业权、平等就业权,帮助职工取得合理的休息休假和劳动薪资,能够享受各种社会保险,同时还能够接受到专业的职业技能培训。这些都是依法治国战略对工会工作提出的新的要求。

2.工会法治思维和法治方式切实维权的现状

工会法治环境有待优化。要强化工会法治思维和法治方式,做好维权工作就要求要营造良好的工会法治环境。但是从实际的情况来看,工会工作的法治环境还有待优化。工会代表的是广大职工的共同权益,是在党的领导下职工自愿结合形成的工人阶级群众性社会团体,而工会工作的基本要求就是要依法组建工会,同时开展各种工会活动也要依据相关的法律法规。但是从实际的情况来看,一些工会干部虽然认识到了法治思维和法治方式的重要性,但是在实际处理问题的时候并没有自主采用法治方式和法治思维,出现了一些以权代法、以言代法的行为,导致一些企业对工会工作不够重视,甚至阻碍工会开展活动,这就不能有效发挥工会组织的重要作用。

3.强化工会法治思维和法治方式切实维权的措施

3.1营造良好的法治环境

要强化工会法治思维和法治方式,积极落实维权工作,就要求工会要营造良好的法治环境,在具体的工作中,要做好依法建会、依法管会和依法履行职责。工会开展各项工作都要依法合规,要有法可依,有据可循。工会要依法建会,采取有效的手段

吸引职工到工会组织中,从而不断扩大党的群众基础^[1]。工会要依法管会,坚持按照相关的制度来对人和事进行管理,从而形成一套规范化的运行机制,让工会的运行制度化和规范化。此外,还要依法履行职责,充分发挥工会组织的重要作用,督促企业制定健全的安全生产责任制度,积极组织各种工会活动,可以组织职工开展技术革新活动,提高工会凝聚力,扩大工会影响力。

3.2转变思想观念,创新维权方法

工会要履行维权职责,从而确保职工的各项合法权益。在实际的维权工作中,维权工作的难度比较大,一些工会干部会开展送温暖、发福利的活动,但是如果职工真正面临困难,一些工会就不知道该如何开展工作。实际上,维护职能是中国工会最核心最重要的职能,在开展维权工作时,一定不能遇到困难就退缩,而是应该从职工的实际需求出发来开展活动,及时了解、掌握职工的利益诉求,如果职工的合法权益受到侵害,一定要敢于发声,真正给职工办实事。在实际开展工作时,要转变工作方法和方式,主动参与到职工维权中,积极主动为职工代言,站在职工的角度说话和做事,真正落实工会在制定行业劳动定额、劳动标准、集体协商的作用。

3.3加强法治思维和法治方式的宣传教育

工会要加强法治思维和法治方式的宣传教育工作,让所有的职工都能够知法懂法,同时利用法律来维护自己的权益。现阶段职工面临着各种工作压力,职工学习相关法律法规的时间比较少,所以工会要积极组织和引导职工学习相关的法律,不断提高职工的法律意识,让职工能够知法用法^[2]。工会应该将职工的法律宣传教育工作放在核心的地位,举办相关法律法规的专题讲座,针对性宣传劳动法律法规,采用职工乐于接受的方式来培训这些专业的法律知识,让职工能够真正熟悉劳动法律法规的内容和作用,并积极鼓励职工要善于用法律来维护自己的合法权益。此外,工会还要对企业的经营管理者普及相关的法律意识,从而督促企业要遵守劳动法律法规,严格执行,依法来对职工进行管理,这样才能构建和谐劳动关系,促进企业的和谐发展,减少企业和职工之间的矛盾和纠纷。

4.结语

依法维护职工的合法权益是工会工作的重要内容,而是职工提供法律援助是促使职工依法维护自身合法权益的重要手段,因此,工会要不断强化法制思维和法治方式来切实维权,营造良好的法治环境,依法建会,依法管会,转变思想观念,创新维权方法,从职工的实际出发为职工说话、办实事,加强法治宣传教育,促使职工知法用法,从而构建和谐劳动关系。

参考文献

[1]王洋.以法治思维和法治方式推进工会维权工作[J].中国工运,2017,22(2):44-45.

[2]张立新,朱建利.运用法治思维和法治方式开展工会工作——中国工运研究所召开中国特色社会主义工会法治理论体系座谈会[J].工会信息,2015,22(4):4-7.