

# 新时代国企共青团服务青工岗位技能提升研究

关浩静

(陕西陕煤澄合矿业有限公司 陕西 渭南 715200)

**【摘要】**在新时代,国有企业改革与发展面临着严峻的形势和挑战。如何加强国有企业青年人才队伍建设,提高广大团员青年的岗位技能本领,进而提升企业软实力,是各级共青团组织在实践中亟需研究的重大课题。本研究结合当前工作实际,简要论述了新时代下国有企业共青团组织在促进青工岗位技能提升中的现状和问题,提出解决对策,以供参考。

**【关键词】**国有企业;共青团工作;岗位技能提升;职业发展;模式

## 1 前言

在党的十九大报告中,习近平总书记对青年一代在实现中国梦的历史进程中的使命担当提出了新的要求。新时代背景下,组织青年顺应发展形势,练就过硬本领,投身先进事业,积极建功立业,成为国企共青团服务大局最核心的任务。国际政治经济形势错综复杂、市场竞争日益加剧给国有企业改革带来重大挑战。如何积极采取有力措施,引导青年苦练内功、强筋壮骨,形成推进改革发展的新力量,是团组织必须思考的问题。2016年8月,中共中央印发了《共青团中央改革方案》,为共青团组织团结带领青年发挥生力军和突击队作用,提供了新方向。国企共青团团组织动员青年团员坚定不移跟党走,投身岗位建功主战场,争做改革的促进者,为推进国家建设而努力奋斗。

## 2 国企共青团服务青工岗位技能提升实践

2.1弘扬国企传统,加强文化引领,形成青工学技成才鲜明导向。用会战传统教育青年。坚持用形势任务点拨青年。通过形势任务报告会、网站专栏、微信等载体,帮助青年理解改革、发展与稳定的关系,认识企业未来发展的机遇,积极投身生产实践中回报企业。坚持用优秀榜样激励青年。深入挖掘业绩突出、作风过硬的青年典型,通过媒体网站专栏专版专题进行宣传,在青年中营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

2.2发挥团青优势,注重兴趣引导,打造青工学技成才浓厚氛围。全面发展青年学习组织。建立“学习、讨论、互助、帮带、见效”青年自组织管理模式,并为青年自组织请专家、能手帮教,形成支部个个有组织、团员青年个个有团队的良好局面。大力建设青工学习阵地。挖掘各单位现有资源,建立网络学习课堂、图书室、创新工作室等理论学习、实操练兵阵地,为青工岗位技能提升提供有力保障。

2.3依托丰富资源,深化导师带徒,助推青工综合素质全面提升。抓试点建设。召开青工导师带徒活动现场会,命名表彰青工技能标兵。抓经验推广。汇总各单位导师带徒经验做法,形成《青工导师带徒经验成果材料汇编》。抓典型选树。通过表彰大会、经验座谈会,表彰奖励“金牌师徒”,营造了尊师重教、岗位成才的好风尚。

## 3 当前国企青工岗位技能素质现状

近几年来,尽管企业青工的技术素质有了普遍提高,但与现代企业由劳动密集型向技术密集型转变速度相比,仍然存在滞后现象,主要表现在以下几个方面。

3.1青工技术素质结构失衡。从企业内部来看,大多数大中专生集中在科室和生产二、三线上,而分配在生产一线的只占少数,由于这种高低文化程度分布不均衡,导致了新技术、新工艺和新的管理方法在生产主线上难以转化为生产力,严重制约了企业的发展。

3.2青工现有技术等级与实际技术水平名不符实。许多青工的实际技术水平达不到相应的技术等级,产生了青工现有的操作技能与高新技术设备运用之间的矛盾,使不少一流的设备只能生产出二三流的产品,一些传统工艺中的绝活正濒临失传。

3.3理论知识与实践经验脱钩工作中力不从心。一方面,企业中有些青年技术人员由于长年蹲在科室,很少深入到一线参加实践活动,成了只有理论知识的“纸上技术员”,他们设计出的产品、工艺往往与市场需求和实际生产脱节,不能发挥其应有的作用,企业中高学历、低技能现象仍然存在。另一方面,在劳动密集型的工作岗位,一些青工认为有没有理论知识不要紧、能干出

定额就不错了,因而忽视了理论学习。

3.4青工岗位意识差,本职工作不安心。部分青工渴望被重视、被理解,强调自我价值的实现,尽管学习文化积极性很高,但不安心本职工作,不愿多学习岗位技能知识,只想多拿文凭,多拿一些资格证,时刻想着“跳槽”。还有部分青工岗位意识差,既不想当工人,又不愿学技术,工作得过且过,劳动纪律散漫,这种工作态度与社会化大生产对岗位越来越严格的要求相去甚远。企业青工现有的技术素质状况,直接制约了企业产品质量的提高;制约了企业技术改造和技术进步;制约了企业劳动力的转移;制约了企业经济效益的提高;影响和制约了企业在市场上的竞争力。因此,尽快提高企业青工技术素质以适应市场竞争的需要是企业共青团工作的重中之重。

## 4 提高国企青工岗位技能素质的几点对策

4.1加大宣传力度,引导青工立足本职学技术。共青团作为党的助手、行政的帮手,有责任担当起提高企业青工素质这一重任,增强责任感、紧迫感、使命感,利用共青团组织特有的优势,把提高青工技术素质提到重要的工作位置上来,并着力探索和研究提高青工技术素质的新途径、新方法、新机制,为青工学习技术创造良好的外部环境,为青工成长成才搭建广阔的舞台。

4.2强化制度机制,为提高青工技术素质创造条件。团组织要联合有关部门成立青年技术工作领导小组,指导、协调工作。要建立起一整套以提高青工技术素质为目的的制度、政策保证体系。

4.3强化多种途径的培养机制,着力提高青工岗位技能。团组织要紧紧依托青工岗位抓好岗位培训这一环节。一是实施青工登高计划。抓好青工岗位技能知识培训,通过开展集中培训与业余训练相结合,辅以诸如每周一题、每月一赛的现场培训,提高青工业务工作能力;二是开展形式多样的青工技术练兵活动。团组织除结合企业生产实际经常性地开展青工技术比武活动外,还应设立多种形式的练兵台,进行岗位练兵、操作示范,提倡一专多能。同时成立“青年学技术小组”,定期开展各类技术讲座、技术培训、技术交流等活动。

4.4开辟多种教育渠道,努力提高青工的专业理论素质。提高青工技术素质不可能一蹴而就,不能依靠某一种单一的教育方式,既应该有正规化的教育为基础,又必须有灵活多样的跟踪教育做补充。团组织在努力抓好青工岗位技能教育外,还应与高校联系,取得支持,借助高校资源,对青工进行各种正规化的教育,使青工接受正规的系统化的专业理论培训,结合实际学理论,起到事半功倍的作用。

## 参考文献

- [1]企业共青团组织建设存在的问题及应对措施[J].李开志.商业文化.2018(20).
- [2]浅谈加强煤炭企业共青团组织建设[J].高崇.新西部(理论版).2018(22).
- [3]如何加强煤炭企业共青团管理工作[J].吴慧艳,许艳.东方企业文化.2017(03).
- [4]共青团工作研究要着眼于实践需要[J].许高峰.中国青年研究.2017(12).
- [5]用企业文化引领经营管理 提高商业银行核心竞争力[J].熊葆华.社科纵横.2017(04).
- [6]核心竞争力的理论起源及其含义[J].霍小军.成都教育学院学报.2019(01).