

浅谈构建和谐企业中充分发挥工会组织的作用

杨 丽

(山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城煤矿 山东 济宁 272100)

[摘要] 和谐企业作为构建和谐社会的重要组成部分,更应当充分发扬民主,团结一致,精诚协作,共创和谐新局面。工会组织作为职工与企业沟通的纽带与桥梁,在构建和谐企业中发挥着不可替代的作用。和谐必须要注重交流,因此,利用好工会组织这一党群交流平台,将在构建和谐企业的过程中发挥强有力的助推作用。

[关键词] 和谐企业;工会组织;平台

工会组织是企业职工自愿参加的群众性组织,是最贴近群众,最能切实地反映职工状态,最大限度的保障职工利益的关键组织。工会关注职工工作生活的方方面面,指导和协调着职工与企业之间的关系,为企业发展创造了稳定的条件。企业应当借助工会这一优势力量,强化对职工的感染力和号召力,使工作的贯彻力和执行力得到充分加强。工会应充分发挥纽带作用,为构建和谐企业提供平台

一、创新开展工会工作,构建建设平台

工会工作先要做到有章可循,循序渐进,逐步落实,深度发展。以企业核心价值观为基准点、切入点,建章立制,扎实基础工作。在落实好基本工作的同时,工会组织应当积极探求新思路,努力开拓新途径,争取将工会工作做的更充实、更完善、更突出。工会工作人员也应当本着为职工干事奉献的工作作风,不断提高自身素质,提高工作质量,梳理工作思路,及时调整工作方案,竭尽所能的为职工谋福利,为企业谋发展,不负广大干部职工寄予的厚望和信任,为构建和谐企业奉力献策。

二、切实维护职工政治权益,构建参与平台

工会是职工维护权益的领导者,要保障职工与企业之间的和谐关系,就必须保障职工的民主权力。工会是企业民主建设的主要承担者,落实职工的知情权、建议权、参与权和监督权等合法权益,是工会义不容辞的责任。

(一)完善企业职工代表大会制度。企业职工代表大会是行使职工民主权力的重要制度。构建完善的职代会制度是反映民主的有效渠道,必须得到充分的重视和完善。务必要做到:企业重大决策和提议民主讨论通过,不通过的决策不出台、不实施;坚持对职工反映的提案认真解答、跟踪落实;坚持在职代会上对党政工领导干部民主评议;坚持扩大职工的知情权和民主监督的权力,增加企业重大决策的公开透明。

(二)严格执行矿务公开制度。作为实现职工民主管理和民主监督的重要环节,矿务公开有其特有的必要性。要抓住职工关注的重点,深层次、多角度、全方位解除职工疑虑。对企业发展的重大决策,生产经营方面的重要问题,涉及职工切身利益的问题,以及党纪党风廉政建设等关键问题,要坚持做到及时、准确、公开、透明。完善矿务公开“三级网络”建设,形成党委领导、行政支持、工会操作的全面公开体系。

(三)坚持平等协商和集体合同制度。完善签订《工资集体协商专项集体合同》、《劳动合同》、《女职工特殊劳动保护专项集体合同》等制度,将维护职工的合法权益落到实处。

三、加强思想教育宣传培训,构建教育平台

(一)工会应紧抓职工思想工作不松懈,加大培训投入力度。思想宣传是培养职工道德情操,提升职工觉悟水平的有力途径。企业工会应强化基层工会建设,争取做到让每名职工都能受到培训指导;争取做到宣扬企业文化无遗力,落实思想教育无死角。不断充实企业文化内涵,丰富教育途径,增强职工对企业的感情,增强职工的主人翁意识,为构建和谐企业打下坚实的思想基础。

(二)鼓励职工坚持学习,提高素质,将学习贯穿于工会工作的始终。在企业内开展“创建学习型组织,争做知识型员工”

活动,使“学习工作化,工作学习化”的理念得到扎实推广,鼓励广大的学习热情,形成以学习推动工作,以工作实践学习的风气。

四、加强与职工之间的沟通,构建维护平台

职工是企业效益的直接创造者,处理好企业与职工之间的关系是工会工作的重中之重。工会本身来源于群众,群众关心的就是工会关注的。及时做好与职工之间的交流,深入调查研究,随时了解他们的工作生活状况,跟踪解决他们的困扰和问题,是加强企业与职工感情的有效途径。要让职工切实感受到企业对他们的关心和理解,充分发挥工会联系职工,贴近职工的优势准确把握职工思想脉搏,真实反映工众的愿望,开创职工与企业之间的和谐新局面。

五、完善组织,关爱职工,构建温馨服务平台

(一)工会作为企业同职工沟通的桥梁,应积极发挥组织协调作用,对关键工作的部署,要做到详尽合理,计划周密,确保完成;积极发挥督促监督作用,对执行工作中出现的问题,做到审时度势,加强引导,妥善及时解决;积极发挥号召凝聚作用,利用工会扎根基层,了解职工实际,贴近职工生活的优越性,充分调动职工情绪,实现由强制完成到积极参与、主动参与的转变;积极发挥心理辅导作用,对职工出现的各种不良情绪,及时做好疏通引导工作,打造职工满意,企业信任的贴心工会。

(二)完善基层工会文体用品配备,健全文体中心管理。积极开展丰富多彩的文体活动,如文艺汇演、职工运动会,活跃企业文化氛围,为职工的业余生活增添活力。组织职工利用节假日外出旅游观光,放松工作心情,增长见识,拓展知识面。

(三)工会应当组织成立女工委员会,配备专职女工委主任负责妇女工作。开展“女职工素质提升”活动,全面提升女职工综合素质,全面肯定女职工在企业生产中的“半边天”作用,解决女职工生活中出现的困难,落实各项女职工保护工作。

六、健全安全监督考核体系,构建督导平台

群众安全工作是工会工作的重中之重,尤其对于煤炭企业,面对井下环境的错综复杂,执行监督管理难度大,仅靠安监部门来抓是不能满足管理要求的,需要群众全面参与。在企业建立一张“全覆盖无缝隙”的监督网络,每个单位设立一定数量的群众安全监督员,每个班组工作时至少有一名群监员现场监督,发现安全隐患立即督促整改。建立“红黄旗区队”评比制度,每月对基层生产区队展开考评,红旗奖励黄旗处罚,单位负责人要亲自登台领旗,并对考核结果及时公开,增强了区队管理人员的荣誉感和责任心,在区队之间形成了比学赶超的浓厚氛围,促进安全工作的开展

总之实现和谐企业是企业的需要,是社会的需要,也是时代的需要。企业工会组织要在探索之路上不断进取,不断改进,不断优化工会管理,找到一条适合企业发展的和谐发展之路。

参考文献

[1]李静.工会组织如何在构建和谐企业中发挥作用[J].现代经济信息,2016(20):128.

[2]杨洋.充分发挥工会在构建和谐企业中的作用[J].企业文明,2016(07):88.