

# 对企业治安保卫队伍建设的思考

郎景诚

(抚顺煤矿电机制造有限责任公司 辽宁 抚顺 113122)

**【摘要】**企业治安保卫工作是社会治安综合治理的重要组成部分,对维护良好的社会秩序,保持稳定和谐的社会环境,发挥了巨大作用。鉴于此,文章重点就企业治安保卫队伍建设现状和对策进行研究分析,以供参考和借鉴。

**【关键词】**国有企业;治安保卫;队伍建设;思考

## 引言

现阶段,思政工作和治安保卫工作存在密切关联,思政工作能够为治安保卫工作提供指导,同时思政工作需要要在治安保卫工作中实施,通过强化思政工作,能够对治安保卫队伍的不良风气进行净化,为企业培养更多优秀的治安保卫人才,为治安保卫工作提供源源不断的新生力量。值得注意的是,在市场经济条件下,企业部分治安保卫工作人员收到拜金主义的影响,为了追求金钱不惜采用各种手段,给企业造成严重的影响。通过强化思政工作能够帮助治安保卫工作人员树立正确的思想意识和价值观念,很好的杜绝上述腐败现象的发生。

## 1 企业治安保卫工作的特性

第一,工作环境的复杂性。从管理机制上讲,治安保卫工作是企业行政管理的重要组成部分,而不再是公安机关的基层组织或派出机构,随着改革开放的深入,保卫工作已转向为企业自身服务,在客观上给保卫工作增加了复杂性;第二,工作责任的重要性。企业治安保卫工作尽管不能为企业直接创造利润,但其任务和目的是保护企业的财产安全不受损失,保障生产、经营、改革发展的有序进行。一旦安全上出现问题,那么带来的结果一定是企业重大的损失,因此保卫工作的责任是非常重大的;第三,工作性质的危险性。治安保卫工作的任务和目的是保护职工群众生命、财产的安全和企业公共财产的安全,这是保卫人员的职责。因此,门卫和巡逻人员在遇到不法分子时,要敢于斗争,要做好流血牺牲的准备。

## 2 企业治安保卫中存在的问题

### 2.1 国有企业内部治安困难,面临的因素众多

在新时代的发展背景之下,国有企业在改革中取得巨大经济效益的同时,也存在着一定的问题,这些问题使得国有企业内部的治安存在很大的安全隐患,主要表现在以下几个方面:第一,随着国有企业经济的发展,内部人员之间的收入差距越来越大;第二,国有企业是一个以营利为主的机构,裁员问题未得到有效解决,使得一些下岗人员存在不平衡心理,容易产生群体性突发事件;第三,选入的很多员工存在工作能力不高、素质不强等方面的问题,同时具备的法律意识淡薄。

### 2.2 治安保卫意识薄弱,相关行为无法得到有效落实

正所谓意识影响行为,行为的做出在很大程度上是受到意识的主导作用,因此国有企业治安保卫队伍的加强是需要建立在具备治安保卫意识的基础上,但是在国有企业的发展中,尽管在书面文件或者是会议工作中,会强调治安保卫工作的重要性,但是实际中往往会忽视这一方面,以至于治安保卫工作缺乏安保设备、人员编制和经费等,进一步导致国有企业的治安保卫工作不仅过于形式化,而且国有企业内部治安保卫防范过于薄弱,无法为国有企业的发展而发挥保驾护航的作用,使得国有企业在运营发展中面临着巨大的风险。

### 2.3 国有企业周边环境杂乱,治安保卫工作不到位

处于社会这一大环境背景之下发展的国有企业,随着社会风险的日益增多,国有企业也受到一定的风险影响,比如一些不法分子会在利益的驱使下而窃取国有企业生产的产品或者是生产过程中需要使用的生产设备,如果国有企业治安保卫工作不到位,就会给国有企业带来一定的经济损失。与此同时,若国有企业周围的人员流动性较大,就会出现一些不良的现象,比如说涉黑、

涉毒等,这些不良现象若一直存在,对国有企业生产的产品或者是提供的服务也会产生很大的影响,如果国有企业治安保卫工作不到位,将会影响国有企业的发展,但是在实际发展中,国有企业的治安保卫工作确实不到位。

## 3 企业治安保卫队伍建设对策

### 3.1 健全相关的安保规章制度

正所谓没有规矩不成方圆,有一个健全的规章制度与没有一个健全的规章制度,最后获得的效果是截然不同的,因此要想落实国有企业的治安保卫工作,国有企业应当建立健全国有企业治安保卫制度,在制度的作用下规范相关的行为,以及促进国有企业得到更好的发展。而国有企业治安保卫制度的建立健全,首先制定的方针要以防御为主,突出重点,以此来保障安全,坚持这一方针的话,不仅能够尽可能的发现国有企业在发展过程中潜在的风险,而且也能够保障国有企业得到正常运行。其次,国有企业要加强信息情报制度,针对突发事件制定应急预案,同时要加强对突发事件的操作,从而保障在面对真实事件时能够迅速做出反应。再次,国有企业要建立职工档案制度,及时发现国有企业内部员工出现的反感情绪,不仅要及时进行安抚,而且也要积极的与上级领导做出沟通,在解决职工利益问题的基础上促进和谐职工环境的构建。最后,国有企业还需要建立治安保卫制度和治安防范措施,及时排查滋生的风险和产生的问题,从而使国有企业得到稳定的发展。

### 3.2 提高工作人员工作能力

任何一项工作在开展过程中都需要相对应的工作人员参与其中,换言之,工作人员工作能力的高低,在很大程度上影响着工作开展质量的高低,因此国有企业加强治安保卫队伍建设,就需要从人员方面切入,以此来保障治安保卫工作能够在国有企业内部得到有效开展。

### 3.3 创新治安保卫技术手段

加强国有企业治安保卫队伍建设,需要国有企业领导者给与高度的重视,正所谓意识影响行为,行为的做出在很大程度上是受到意识的主导作用,因此加强国有企业治安保卫队伍建设行为的落实,需要领导者具有“保卫工作是大事”的意识,在意识的作用下全面支持治安保卫工作的开展。除此之外,随着信息技术的不断发展,传统的治安保卫技术已经无法满足时代的发展需求,需要跟随着科技的进步来更新治安保卫技术,同时强化治安技防设施的建设,促使人防、技防和物防有机结合,比如说国有企业可以利用电视监控系统、电子红外报警装置等,对国有企业内部进行全方位、多层次、宽领域的实时监控,有效保障国有企业的安全与稳定。

## 结束语

综上所述,做好企业治安保卫工作有着深远的意义,必须引起各级领导的高度重视,这就要求保卫干部不仅会从企业管理的大局出发,做好安全防范工作,还要懂得公安业务的各种知识和技能,成为全能型人才。

## 参考文献

[1]刘琳.加强保卫队伍建设打造十里钢城卫士——如何做好企业内部保卫队伍的思想政治工作[J].现代经济信息,2018(03):430-431.