

创新契约化人工费结算模式，促进工效管理双提升

陶善勇

(焦煤公司赵固二矿 河南 焦作 453633)

摘要 2018年是集团公司的“管理提升年”，也是赵固二矿契约化自主经营的第二年，面对艰巨的生产经营任务，如何进一步发挥人工费结算的市场杠杆激励作用是人力资源管理在新形势下的新课题。围绕“强基固本、控制风险、提质增效、转型升级、创新驱动、做强做优”为主题，以规范化、精细化、信息化、市场化、契约化为主要手段，通过管理对标、剖析诊断、学习借鉴、创新制度、完善机制、持续改进等方式，紧密结合矿井安全生产经营实际，经过充分的调查研究和统计测算，大胆摸索采掘区队人工费一面一价结算和辅助区队人工费挂钩考核结算模式，有效调动了职工工作积极性，促进了生产工作效率的大幅提升。形成方案经历以下几个阶段：

关键词 定员；工资测算

一、定员核定

1、根据矿生产技术科提供的2018年矿井采掘单位内部契约化生产计划（采煤工作面主要包括：工作面参数、工作面顶底板平整情况、采煤量、工作面安装及回撤时间及次数、上网上网绳及做回撤通道工期等要素；掘进工作面主要包括：工作面参数、支护方式、顶板情况、水文地质情况、巷道类别、煤层别、作业方式、进尺、工期等要素），参照《焦作煤业（集团）有限责任公司生产矿井统一劳动定额标准》，结合技术部门提供的矿井现场实际条件情况，排定内部各单位契约化工程量定员。

2、根据机电科提供的井下各单位，所属工作面机电运输设备数量，参照《焦作煤业（集团）有限责任公司生产矿井统一劳动定员标准》，对多于圆班组中包含第一部设备需要投入人员进行设备定员（月度设备定员，进行累计平均形成年度设备定员）。

最终采掘单位核定定员=工程量定员+设备定员

二、工资水平及日资比例测算

1、结合矿井现场实际条件和岗位变化情况，排定内部各单位契约化定员。并根据焦煤公司万元收入提取指标和矿井测算收入指标，预算出月度工资结算情况，本着“总量控制，保有存量”的原则，参照《河南能源化工集团矿厂岗效工资制度方案》的岗位工种及工资标准综合考虑绩效工资和下井津贴、年功工资、假类及学习工资、薪酬导向和比例等因素测算不同类型区队人均工资和日资水平。形成各类型人工费基础单价。

2、对2016年和2017年辅助区队人均工资水平和工均工资进行统计，制定出辅助区队挂钩产量，进尺，定员工资，钻探及抽采进尺比例，使其达到平均先进水平，既能达到促进职工工作积极性又达到职工必须通过对采掘、钻探和抽采区队主动提供服务才能使采掘区队较好完成工作量，从而达到提高工资的目的。

三、计划分类、工效水平对比及工作面分类

通过对采掘区队各工作面年度工程计划和月度分解工程计划，参照焦煤公司定额标准，制定出一个标准参照类型。如下：

作业方式	煤层别	巷道类别	工效水平	月计划进尺	归属类型	备注
综掘	煤	回采	2.561m/台·班	230m	I类	工作面顶板坚固条件下，正常掘进下标准分类。
综掘	煤	开拓	1.537m/台·班	138m	I类	
炮掘	煤	回采	0.163m/工	88m	I类	
炮掘	煤	开拓	0.118m/工	63m	I类	
炮掘	岩	瓦斯治理	0.103m/工	55m	I类	

由于每个工作面顶板、地质、瓦斯、水文等条件各不相同，严格按照技术科提供的支护方式、作业方式等，地测科提供的水文地质条件，防突科提供的瓦斯影响以及机电科提供的运输距离等综合因素，将工作面月度工效水平进行测算，并根据工效水平、作业方式等不同对工作面等进行进一步分类，形成I类-VI类

型工作面。

四、进行一面一价定价和挂钩考核结算

1、通过对每个工作面进行分类和工效测定，对区队总定员按照工作面和工程量分解出来（也可以理解为区队总定员为区队所属工作面定员之和），核定出每个工作面定员。根据测算出来的各类型人工费基础单价，可以测算出各分类工作面不同作业方式下人工费基础单价。

2、通过辅助区队定员工资总额，按照考核挂钩比例，推算出考核单价。如下表：

区队名称	单价				备注
	钻探进尺	抽采进尺	产量	开拓、掘进进尺	
机电队			2.1	332.67	
运输队	10.1	6.11	1.63	259.28	
通风队			0.59	282.42	
皮带队			1.41	224.21	

考核工资=定员工资总额（不包括区管和系数人员）*考核挂钩比例

五、创新契约化人工费结算模式以来达到的效果

1、工效提升

从2018年契约化人工费结算推行一面一价以来，工效水平明显提升，3月11060下顺槽月度进尺达到295m，工效水平达到3.27m/台·班，较标准工效水平提升27.9%；4月份11021工作面里段上顺槽（反掘）月度进尺达到298m，工效水平达到3.31m/台·班，较标准工效水平提升29.2%；3月份煤炭产量达到上半年最高值23.69万吨，较平均计划18.33万吨，超计划29.2%。

2、计划完成良好

2018年上半年超额完成计划产量，超计划产量12.89万吨，超计划12.64%。较去年同期相比产量增加12.38万吨，人均效率较去年同期提升12.08%。

3、出勤率提高

采煤区队上半年人均出勤达到23.94工，掘进区队人均出勤达到23.15工，辅助区队24.13，较去年同期出勤率分别提高6.8%、5.9%和5.1%。

结束语

综上所述，只有有效的规划，有效的调动员工的积极性才能更好的提高工程效率，希望大家以此为例，互相学习，共同进步

参考文献

[1]焦作煤业（集团）有限责任公司生产矿井统一劳动定额标准 2015.05.20

[2]河南煤化集团矿厂岗位效益工资制方案（试行）2011.12.27