

加强企业思想政治工作的意义与举措

韩 丹

(中油阳光餐饮(北京)有限责任公司 北京 100724)

[摘要] 现如今,伴随着我国经济的快速增长,我国大多数的企业都处于发展转型的关键时期,而思想政治工作也是企业基于新常态下,进行一些现代化的相应改革措施,并且在此形式下,我国的企业相应的思想政治工作内容,也都跟着企业的转型发生相应的变化,为了能够更好地适应企业的发展市场,并结合企业真实的发展需求对企业目前的实际情况进行详细的分析,创新发展新的思想政治工作方式,以此合理的推动企业快速、稳定的向前发展。

[关键词] 企业;思想政治工作;意义;举措

引言

不管是在哪家企业,政工师都是企业发展过程中不可或缺的力量,在企业的思想政治方面担任着重要的角色,所以政工师在工作的时候应该坚守自己的原则与方法,争取为职工多做贡献。最近几年,有的企业觉得政工师这个职业不重要了,有或没有都没有关系,同时也被理解成一种传统过时的工作。面对这一现象,如何让政工师的自我修养得到提升并发挥这个职业的自身优势是目前亟待解决的难题。

1 加强企业思想政治工作的意义

1.1 有助于企业团队的凝聚力

凝聚力是群体成员之间为实现共同目标而团结协作的程度,企业的凝聚力主要包括向心力、动员力和内控力等方面。凝聚力是维持团队存在的必要条件,它可以极大地发挥出团队成员的潜能,一个卓越的团队必然是凝聚力很强,团队士气高昂,整个团队显得生气勃勃;一个团队如果缺乏凝聚力,团队就会死气沉沉,缺乏活力。因此,强化企业的凝聚力,需要有强有力的思想政治工作作保证。

1.2 有助于企业的创新发展

党的十八大以来,党中央、国务院把科技创新摆在国家发展全局的核心位置。创新是成功的关键,企业要想在未来的市场竞争中获胜,就必须高度关注自身创新能力的变化,并逐步强化自身的创新能力。大力开展思想政治工作,能够最大限度地为企业职工的创新潜力挖掘出来,让他们敢于创新、勇于创新,助力企业在通往未来的道路上行稳致远,迎接未来市场变化带来的任何挑战。

1.3 有助于促进社会的和谐与进步

企业是社会经济发展的重要力量,思想政治工作是社会体系的重要部分。在建设和谐社会的过程中,思想政治工作起着不可替代的作用。只有把思想政治工作与建设和谐社会结合起来,思想政治工作才能有生命力和影响力。企业是“小家”,社会是个“大家”,只有“小家”和谐了,社会这个“大家”才会繁荣富强,才能真正得到进步和发展。

2 改进企业思想政治工作的策略

2.1 树立爱企、爱岗、敬业的执业理念

要做好政工师的工作,爱企业、爱岗位、爱岗敬业的执业理念是绝对不能少的,尤其是在这复杂的社会环境下更需要培养政工师树立这样的执业理念。这样爱岗敬业的理念与新时代社会主义核心价值观,与新时代社会主义荣辱观是一脉相承的。首先政工师应该要爱企业,毕竟企业是政工师的工作地点,有着政工师的工作对象。如果政工师或者说政工从业人员不爱企业,每天在一个自己不喜欢的工作环境中“混日子”,带着不满的情绪去工作,企业职工的思想政治水平怎么会高起来?企业如何能发展起来?只有当政工师爱企业,并在自己喜欢的企业里面工作,他的内心深处才会有一个良好的工作环境,才能有利于政工师才能的发挥。其次政工师应该爱自己的岗位。跟爱企业属性与性质一样,只有政工师喜欢对员工进行思想的宣传和教育,才会愿意在这个岗位上坚守下来并做出一定的贡献,由此带动企业的成长。最后,

政工师需要具备敬业的精神,扎实敬业是从事思想政治工作人员最基本的职业精神,也是最基本的职业道德。政工师是企业的“政委”,也是企业的“婆婆嘴”,如果连政工师都不敬业了,怎么能奢求员工去敬业呢?政工师的行为会影响员工的行为,政工师要为企业职工做好带头示范作用,用自己的敬业精神提高员工的政治思想水平。

2.2 企业要组建一支专业、高效的政工工作队伍

在企业开展思想政治工作的过程中,政工人员起着非常重要的作用。因此,企业应该用“请进来,走出去”的方式来促进企业思想政治工作的发展。一方面,企业应该树立正确的选人用人导向,在大力引进政工师等专业人才的基础上,将政治坚定、业务精湛、作风优良的人才吸纳到队伍中来,择优配齐配强专职队伍。另一方面,企业应该加强对政工人员的岗位培训,选拔优秀的企业政工人员外出学习,不断地提高他们的思想认识和专业水平,拓宽他们的视野。俗话说:“打铁还需自身硬”。作为企业的管理者,只有以更加严格的标准要求自己,在提升自身综合素质方面不断努力,加强责任心,抓住任何的机会学习、充实自己,才能使群众信服,才能更有感召力。

2.3 让手机小屏幕成为企业思想政治工作大舞台。

近年来,随着智能手机的普及和移动互联网的发展,手机端口取代电脑成为媒介传播的主要平台。更适用于手机端口的微博、微信等新媒体平台已逐步成为企业员工获取信息、开展交流及文化娱乐的重要途径。今日头条和“抖音”等短视频平台的崛起,让很多企业除了官方微信、微博账号外,还开通了头条号、抖音号等官方账号,这些新媒体平台逐渐超越传统媒体,成为企业员工获取信息的主媒体、主阵地。挣开传统枷锁,不再进行形式化、表面化、抽象化的僵硬宣传,坚持态度、温度、深度、速度、适度的原则,以潜移默化、春风化雨的企业思想教育为主题,让手机小屏幕成为企业思想政治工作的大舞台。

结束语

综上所述,在我国的发展新常态中,对企业员工进行思想政治工作是顺应时代需求的。这就要求企业提高对政工工作的重视程度,并因地制宜,根据企业的不同情况及实际需求,通过调查,有针对性的制定有特点的工作方案,并不断完善方案使其能够切实地发挥作用。此外,学习优秀企业的成功经验也是十分必要的,这能为我们开拓工作思维、提高工作应用效能起到极大的帮助。提高员工主观能动性是企业的长久稳定发展所必须的,思想政治工作则是提高员工积极性的制胜法宝。切实做好企业的思想政治工作并将工作落到实处,这对企业开展日常的经营活动、安全稳定的开展生产活动具有十分重要的意义。

参考文献

- [1] 姜华. 新常态下企业思想政治工作强化策略分析[J]. 现代交际, 2017(24): 249-250.
- [2] 宋建民. 如何分析企业文化建设与思想政治工作之我见[C]. 全国教育科学学术交流论文集汇编. 2018.
- [3] 李劲苗. 关于做好新形势下企业职工思想政治工作的几点思考[J]. 现代国企研究, 2018, 15(20): 237+253.