

# 浅析如何通过思想政治和企业文化建设促进企业和谐发展

李文杰

(郑州市交通规划勘察设计院 河南 郑州 450001)

[摘要] 在我国 21 世纪现如今的发展大背景下,我国社会主义市场经济也得到了迅速的成长。因此,在这一经济条件之中,我国各行各业中的各种企业就面临了非常猛烈的竞争。所以说,企业为了得到更好的成长就需要通过思想政治和企业文化建设促进自身的和谐发展。但是,每个企业的具体情况不同,所需要进行的建设也各有不同。在本文将对这一问题进行详细的介绍。

[关键词] 思想政治;企业文化建设;企业和谐发展

## 引言

在新时代的发展条件之下,企业为了使自己能更加完善的成长与发展,需要对许多方面加以增进。而就思想政治和企业文化来说,对其进行建设是企业全面开展和谐发展的关键影响因素。因此,企业的领导层对这一工作也十分重视,他们就要结合当前形势研究出适合自己发展的建设方法。这一方面能够提高企业员工的思想文化素质,另一方面更能全面提高企业的竞争力。在加快企业建设的过程中,在进行思想政治工作的同时必将面临许多新的情况、新的矛盾,新的问题。因此,这需要冷静分析和理性对待,把马克思主义在中国取得新的成就和创新思想政治工作成果融入到构建社会主义和谐社会去,为构建社会主义和谐社会做出积极贡献。

### 1 思想政治和企业文化建设的区别

#### 1.1 性质不同

首先,这两个概念从根本性质上就有不同。第一,思想政治工作在本质上来说,它属于政治工作,不管在哪一层哪一种企业单位之中,都需要加强对思想政治工作的建设。而企业文化建设则是一个企业对于自身企业进行管理的另一方面建设管理形式,它的目标是在其内部的全体职员之中形成对于企业的一种共同的价值观,从而能推动企业建设自己的特色项目,促进企业团结成长[1]。总结来说,思想政治工作是政治方面的工作,而企业文化建设是企业内部管理方面的工作。

#### 1.2 内涵不同

思想政治工作的内涵是要求从思想方面对企业职员进行思想塑造,对企业职员的思想观念有所作用力,进而影响职员的外部行为。这一工作的目标就是要培养企业内的全体职员,使职员都能有极强的思想觉悟。但企业文化的内涵与之有很大的区别这一文化建设的目的则主要偏向于文化方面,通过企业文化大环境的氛围构建好的企业文化背景。

#### 1.3 方法不同

思想工作主要对企业职员的内心思想有所影响,让职员能从思想上受到感召,并且积极努力工作,把自己的工作做得更好,使整体员工的工作效率得到提高[2]。企业文化建设主要是建设整个企业的文化环境,让其职员受整个氛围的影响,增强职员的团结力,促进员工工作能力的提高。

### 2 思想政治和企业文化建设的联系

#### 2.1 作用方向一样

思想政治和企业文化建设的目的都是为了提高企业员工的思想成熟度,增强他们的奉献精神,使得员工都能将工作做得更好。而企业对员工进行这一建设的进一步的目标就是促进自己的企业对社会责任进行承担,从而加强整个企业经济、社会经济的健康成长[3]。

#### 2.2 方式一样

思想政治和企业文化建设的途径都是通过对员工加强思想培训、开展讲座、对楷模加以奖励等方式开展思想教育。

#### 2.3 建设环境一样

这两者进行建设的外部大环境都是目前我国社会经济的迅速发展,经济发展成果显著,且国家的最终发展目标是实现中国梦,达成中华民族的伟大复兴。内部环境也相同,就是企业需要提高

自身的竞争力,在当前的竞争之中占据有利位置。

### 3 强化企业思想政治工作和文化建设的有机结合

为了促使企业更加有效且和谐的发展,企业需要加强对思想政治工作和企业文化的建设,主要途径就是要使它们有机的结合。

#### 3.1 企业领导加强重视

要强化企业的思想建设,第一就要从企业领导提高重视开始。在当今有些企业的思想工作的开展不当,主要的原因就是领导没有正确的认识,对思想工作不够重视。因此,为了促使企业的健康成长,就需要先加强领导的重视程度。在领导的关注之下,企业要全面展开思想政治工作和企业文化建设的融合建设。具体可以通过以下几个方式来进行:一方面,企业要积极主动举办一些有丰富内容的文化建设活动,将其和职工的日常生活联系在一起,让他们通过这些有趣的方式认知到自己企业的文化环境,替企业树立起良好的形象[4]。另一方面,企业还可以多对职工加强思想教育,制定企业自己独特的文化产物,使职员有更好的思想途径。

#### 3.2 企业加强自身的管理能力

为了促进企业的成长、提高企业文化内涵,就需要加强这方面工作的建设。但要进行建设,就需要增强自己的管理能力。企业要先培养出一套有先进思想建设理念的管理团队,再由他们制定一套适合自己企业的思想建设标准,规定好企业思想建设的未来方向。因此,就要提高管理团队的管理能力,如,学习国外的成功经验,吸收他们的思想,加强内部凝聚力等。

#### 3.3 加强企业文化建设和思想政治工作的相互作用

对这两者工作进行建设,不仅要对它们单独进行研究,还要使两种互相促进,以达成更好的效果。

对企业文化的建设能够推动思想政治工作的深入发展。要知道,有了优良的企业文化,就能强化企业职员的归属感,也能够使思想政治工作开展得更加顺利。并且,思想政治工作也能支持企业文化的建设。思想政治工作的优秀成果能够使职员有足够的思想认识,在这一基础上,企业开展文化建设就能更好地得到职员的支持,提高他们的建设积极性。职员就能够把对企业文化建设的重视程度深刻融于自己的思想,加强自己的奉献。

#### 结束语

本文通过思想政治和企业文化建设促进企业和谐发展这一主题进行了详细的讨论。不仅介绍了这两个思想方面建设的概念性问题,而且还讨论了具体该通过何种方式建设这两者,从而加强企业的发展。思想建设对企业来说是十分重要的,也只有有了良好的思想基础,才能使企业得到更全面的成长。

#### 参考文献

- [1]狄晓楠.以思想政治和企业文化建设促进企业和谐发展[J].经营管理者,2017(23):310.
- [2]江丽君.以思想政治作为切入点促进企业文化建设和和谐发展[J].企业家天地(理论版),2019(3):75-76.
- [3]张耀红.以思想政治和企业文化建设促进企业和谐发展[J].东方企业文化,2017(1).
- [4]贾修启.加强企业文化建设促进企业和谐发展[J].江苏商论,2018(29):45-45.