

新形势下加强企业思政工作的实践与思考

高绪美

(中车青岛四方机车车辆股份有限公司 山东 青岛 266111)

[摘要] 思政工作是企业发展的灵魂,在新形势下我国企业既迎来了发展机遇,同时也面临着严峻的挑战,市场经济呈现多样化发展趋势,企业加强思政工作对提升员工的工作效率以及对形成高度的凝聚力具有重要作用。本文分析了新形势下企业思政工作的现状,并提出了加强企业思政工作的实践对策,以便提升企业的运行效率,促进企业实现可持续发展。

[关键词] 新形势;企业;思政工作;实践

在市场经济的蓬勃发展下,企业为了在激烈的市场竞争中占据优势,不仅要提升业务水平与产品质量,同时还需要加强对员工的思政工作,形成高度的凝聚力与向心力,引导员工端正工作态度,形成高度的思想意识,并将个人发展战略与企业的发展目标相结合,爱岗敬业、顾全大局、认真负责,消除急功近利、功利主义等不良价值观念,为企业的稳健运行共同发力,提升企业的竞争力。

一、新形势下企业思政工作的现状

新形势下企业的发展更加迅速,思政工作也更加复杂化,首先,有些员工缺乏职业信仰,随着手机、电脑等软件的兴盛,员工获取信息的渠道更宽广,而有些员工对信息的辨别能力比较低,出现了享乐主义、功利主义或者拜金主义思想,严重影响了工作效率的提高,阻碍了企业的转型升级。其次,有些企业将过多的精力放在提高企业经济效益方面,对员工的思政工作不重视,将员工的业务能力作为评价员工的唯一标准,一味的强调业绩,使得很多员工出现了思想懈怠或者心理压力重大等情况,反而影响了员工的发展。此外,虽然部分企业已经关注到思政工作的重要性,但是在实际的执行中却常常流于形式,以喊口号的方式实施,并没有充分发挥思政工作的实际作用,对思政工作的内涵挖掘不深入。

二、新形势下加强企业思政工作的实践对策

(一) 加强重视,转变思政工作观念

思政工作对企业的发展与完善具有重要的意义,首先企业应该加强对其的重视程度,提升思政工作的效率,从实际出发,积极了解员工的思想动态,并制定适合的思政工作计划,明确思政工作的内涵与作用,发挥思政工作的最大价值。其次,企业应该积极转变思政工作的观念,与时俱进、实事求是。企业应该从员工的角度出发,切实关心员工、爱护员工、尊重员工,不能将员工的业绩作为唯一的评价标准,应该用发展的眼光看待员工,对员工的进步与努力要给予肯定,让员工感受到企业的温暖,并在企业中获得归属感与荣誉感,这样员工才能在思想意识形态将企业的发展战略与个人的发展目标相结合,为企业的发展贡献更大的力量。同时企业的领导层要以身作则,对待工作认真负责,对待员工关怀有加,面临困难或者问题及时寻求最佳的方案进行解决,为员工树立学习的榜样。此外,企业还应该建立完善的思政工作制度,思政工作的方法要创新,秉持“以人为本”的思政理念,探索民主、公正的思政工作方式,从而让员工能够积极主动的投身到思政工作中,潜移默化的提升员工的思想道德素质与职业素养。

(二) 增强宣传与教育工作

在新形势下,思政工作的模式也应该积极创新,转变枯燥说教的形式,借助多样化的宣传与教育形式,提升员工的热情,比如借助企业网站宣传企业文化,为员工提供思政教育视频,引

导员工下载观看;同时还可以使用微信公众号、微信群等手机软件平台,宣传思政教育,将企业中无私奉献、爱岗敬业、团结友善等先进员工的事迹展示在宣传教育视频中,激励员工相互学习,共同提高。其次,企业还应该定期组织开展思政工作总结座谈会,充分发挥员工的主动性,展现员工的主体地位,让员工将近期在工作中出现的问题或者思想动态等表达出来,然后集思广益共同为员工解决思想上的疑虑,或者心理方面的压力等,让员工对企业产生信任感,树立企业的威信,积极为员工解决实际问题。企业思政工作的内涵是让员工树立高尚的思想道德观念,并清楚消极的思想意识,引导员工认识到不能为了工作而工作,工作的目的是为了实现在人生价值,寻找人生的意义,企业为其提供展现才能的平台,因此员工更应该借助企业的平台实现人生目标,进而推动企业的发展。

(三) 提升思政工作人员的专业性

由于部分企业对思政工作的不重视,使得企业内缺少专业的思政工作人员,很多思政工作人员缺乏清晰的工作目标与任务,使得思政工作的内涵难以展现,思政工作的效率不高等。因此,企业应该打造专业的思政工作团队,在人员招聘方面不仅要考查其专业素质,还应该综合考查应聘人员的综合素质以及对思政工作的认识等,保证应聘人员能够胜任企业的思政工作。其次,企业还应该定期对思政工作人员进行培训,紧密结合党中央对企业思政工作的重要指示,以十九大会议中提出了企业思政工作目标与要求作为思政工作的核心任务,积极学习先进的企业思政工作经验。这样企业的思政工作才能符合企业发展的需要,才能与时俱进。

结束语

新形势下,企业发展迎来了全新的机遇,但是也面临着严峻的挑战,因此企业必须要加强思政工作,从意识形态提高员工对企业、对工作的认识,引导员工将个人发展目标与企业的发展战略相融合,积极投身到企业的运营中,这样企业才能在激烈的市场竞争中占据优势。首先,企业应该加强对思政工作的重视,转变思政工作观念,树立“以人为本”的理念,尊重员工、爱护员工。其次,企业应该增大宣传与教育工作,凝聚力量、形成共识。此外,企业还应该提高思政工作人员的专业性,及时培训与教育工作者人员,与时俱进、切实为员工解决问题。

参考文献

- [1] 赵历书. 新形势下加强和改进企业思政工作的实践与思考[J]. 思想政治工作研究, 2018(06): 60-62.
- [2] 杜民娜. 新时期加强企业思政工作的路径探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(13): 203-204.
- [3] 安智慧, 孟和. 加强思政工作助推企业高质量发展[J]. 内蒙古宣传思想文化工作, 2018(11): 38-39.