

新形势下国有企业青年职工思想政治工作探析

张利峰

(中国铁路青藏集团有限公司机关党委 青海 西宁 810007)

[摘要] 在我国社会经济突飞猛进取得长足发展的新时代、新形势下,市场经济深化改革不断推进,国有企业在改革转型的同时,面临着一定的问题和挑战,思想政治工作可谓企业的灵魂更是国有企业的传统优势所在。在新形势下,国有企业思想政治工作的推进开展要转变思路,契合时代要求、紧扣时代主题,充分释放思想政治工作在企业发展改革进程中的促进发展作用,对当前国有企业思想政治工作中存在的问题及时整改,加强国有企业思想政治工作建设,创新工作途径与方法,发挥思想工作优势,形成国有企业稳步健康发展的良好态势。

[关键词] 新形势;国有企业;思想政治工作

充分认识国有企业思想政治工作的重要性企业的管理工作是企业有效开展生产经营活动的重要保障,在企业经营过程中起着计划、组织、指挥以及协调控制的主要作用;思想政治工作则是通过科学有效的方法途径,针对干部员工思想上的各种矛盾、困惑进行教育疏解,是一项涵盖面广的群众性工作,起着凝聚干部职工力量,教育指导员工、提高素质,以积极奋发的姿态投身工作和生活,为企业稳健发展提供理论支持和舆论导向,是国有企业管理的重要有机组成部分。

1 加强国企青年思想政治工作的重要性

1.1 积极开展国企青年的思想政治工作

思想政治工作在现代化以及新形势的背景下,不但是做好国企工作的重要保证,而且发挥着不可或缺的关键性作用。企业内的重要组成部分就是青年,而企业发展、稳定和改革的重要手段就是成功推进企业思想政治工作。随着世界的大变革和大发展,在利益结构的调整下,中国社会经济体制也有了新的变化,对于企业内部而言,思想观念的变化让其不断产生新矛盾与新情况,为了促进国企的发展和变革,必须做好思想政治工作。

1.2 提高企业管理水平的重要途径,就是加强国企青年职工思政工作

在国有企业中,起到重要作用的管理模式就是思想政治工作,也是企业现代化管理的重点。针对青年职工进行思政工作,在国家发展的新形势下,是非常有必要的,也是必然的。在国有企业中,有效管理的重要内容和手段,一直以来都是思想政治工作。随着我国改革开放的深入发展,经济进程的不断加快,给企业管理工作带来了新的挑战,同时也提出了更高的要求。因此,必须要创造一种良好的社会氛围,切实加强企业思政工作管理,将企业综合发展落到实处,才能有效提高企业的管理水平。

1.3 增强国企市场竞争力的重要手段,就是加强国有企业青年职工的思政工作

总书记在党的十九届三中全会指出,国企必须充分适应国际化和市场化趋势,虽然已经和市场经济模式相融合,但是还应进一步推动内部深化改革。企业经营目标能否实现与企业思想管理有着直接关系。因此,在进行企业管理时,应将基层组织力量调动起来,充分利用思想政治工作,从而解决企业的发展难题,形成企业和群众结合的强大力量。

2 当前国有企业思想政治工作存在的问题

2.1 认识不到位,思想不重视

对思想政治工作地位作用的认识存在偏差,重产值、重利润,习惯于根据企业经营活动的直接相关性来认识思想政治工作的作用,用经济效益要求来衡量思想政治工作的有用性,目光只盯在思想政治工作的显性意义,而看不到思想政治工作的根本价值,因此造成凡是与生产经营有关的事务都会得到领导与职工的重视,而把思想政治工作却当成“可有可无”的“面子工程”,日常工作中,配合多、引领少,甚至说起来重要,做起来次要,忙起来不要。

2.2 机构精简,思想政治工作队伍力量薄弱

国有企业在现代改制过程中,出于精简部门和人员的需要对思想政治工作机构进行了整合撤并,对思想政治工作人员进行

了分流疏散。有的政工部门被看作是迫于上级主管部门压力而被保留的部门,思想政治工作者身份认同感减低、责任感下降、工作积极性受挫,甚至认为思想政治工作是负担而不愿意做,导致政工部门地位和作用进一步下降,成为人人敬而远之的“冷衙门”,老的留不住,新的不愿来,优秀人才难引进。

2.3 方式方法简单,载体缺乏创新

思想政治工作主要以传达式、命令式、灌输式为主,习惯于单纯的讲解、宣读,工作方法直接、单一,工作方式缺少互动、多样,远不能满足当前新形势、多元经济利益和多元价值观对职工思想造成冲击,以及职工思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性不断增强的新变化,从而使教育者与受教育者之间缺少共鸣,严重影响了思想政治工作的效果与质量。

3 加强国有企业青年职工思想政治工作的策略

3.1 创新国企青年职工思政工作机制

在市场经济形势的不断发展和改革开放的不断深入下,对国有企业青年职工思政工作也提出了新的挑战。因此,必须对思政工作进行创新,才能使企业符合形势发展的需求。应在企业实际的治理工作中,认真并全方位贯彻“目标管理责任制”“领导责任制”,充分落实责任制管理措施,建立企业治理领导体系,依据纵向到底,横向到边的原则,并对企业内部的相关任务指标进行维护,以此来保障思政工作在国有企业中的有效落实。整治企业的经营工作和治理工作,重视员工的量化考核,将企业责任制落实到方方面面,并围绕“谁主管,谁负责”的原则,做到真正的办实事、管好人,从而推动国有企业的进一步可持续发展。

3.2 以中央关于国企管理的方针政策为导向

在企业治理的各个环节中,贯穿“安全发展、平安和谐、维护稳定”的根本职责,企业管理者应加强对员工的关心,认识思政工作治理的重要性,将这件事当做大事来做,积极排查企业内部隐患,并深入到企业内部员工思想工作,增强员工对企业的归属感。与此同时,还应提高防范意识,认识到综合治理的复杂性,将中央的有关企业管理方针,贯彻到企业员工当中,加强企业的精神管理工作,从而推动国有企业的进一步稳定发展。

3.3 坚持以马克思主义理论为指导

经过实践证明,将中国的实际情况与马克思主义相结合,充分符合中国的特殊国情。因此,应以正确的思想作为指导,在进行国企青年思政工作改革中,坚定马克思主义信仰,进一步增强社会主义理念,推动国企朝着正确思政道路发展,提高思想和政治的判断能力,从而保障国企青年职工思政工作的有效性。

4 结束语

综上所述,国有企业青年职工思政工作,不仅要在正确思政指导下与时俱进,还应继承以往的成熟经验,坚持以中央关于国企管理的方针政策为导向,以马克思主义理论为指导,创新国企青年职工思政工作机制,从而保证思想政治工作的有效性,推动国有企业的正确长远发展。

参考文献

[1] 刘单. 国有企业青年职工思想政治工作创新探析[J]. 企业科技与发展, 2011, 18(03): 9-10.