

事业单位思想政治工作面临的挑战与对策

马德勇

(张家口市交通质量安全管理处 河北 张家口 075000)

【摘要】进入新时期后,事业单位整体上呈现了显著的转型趋向,而与之有关的事业单位建设举措也获得了突显的改进。因此作为事业单位来讲,如果要妥善应对现阶段市场化给自身带来的全方位挑战,则有必要更多致力于日常性的思政工作。这是由于,做好多层次的思政工作在客观上有助于创建健康向上与积极的优良工作氛围,确保事业单位自身可以获得更高层次的综合性竞争实力。因此可见,事业单位在现阶段亟待运用相应举措来突显思政工作占据的核心位置,在此前提下显著提升此项工作能够达到的综合实效性。

【关键词】事业单位;思想政治工作;面临挑战;对策

1 前言

对事业单位而言,思想政治是所有工作的生命命脉。随着改革开放的不断深入,事业单位取得了很大的发展,不论是经营模式还是精神面貌都有了很大的变化,再加上事业单位的人员构成比较复杂,传统的党建工作模式已经无法满足现阶段事业单位发展的需要。作为重要基层组织机构之一,事业单位想要稳定发展就必须重视并做好党建工作与思想政治工作。

2 事业单位思想政治工作面临的挑战

2.1 意识形态斗争的挑战

总书记指出,“意识形态工作是一项极端重要的工作”。党的十九大报告指出,“意识形态领域斗争依然复杂”,要“牢牢掌握意识形态工作领导权”。意识形态工作的领导权、管理权、话语权牢牢掌握在手中,任何时候、任何情况下都不能旁落。事业单位思想政治工作的开展需要直面意识形态斗争,应将意识形态教育作为职工思想政治工作的重要方面。以新闻媒体类事业单位为例,职工意识形态教育关系到党的舆论宣传工作的质量。正如总书记指出的那样,“做好新闻舆论工作,事关旗帜和道路,事关贯彻落实党的理论和路线方针政策,事关顺利推进党和国家各项事业,事关全党全国各族人民凝聚力和向心力,事关党和国家前途命运。”新闻媒体类事业单位在职工意识形态教育中,应引导职工坚定思想立场、抵制错误思潮、增强“四个自信”,以此迎接意识形态斗争的挑战。

2.2 职工思想波动的挑战

总书记在多个场合提到,要增强改革定力保持改革韧劲,扎扎实实把改革举措落到实处,强调了“改革定力”。改革定力是建立在思想定力基础之上的,事业单位职工只有具备了思想定力,事业单位才能稳步地推进各项改革发展策略。然而,新形势下事业单位职工队伍的思想稳定性还有待加强。一方面,职工受到社会大环境的影响,极易沾染拜金主义、享乐主义等不良思想,从而放弃了艰苦奋斗的优良传统;另一方面,改革意味着利益的变动和福利待遇的上升下调,部分职工因此对事业单位改革抱怀疑态度,导致思想上、行动上缺乏积极性。这些因素的存在会导致事业单位职工队伍的思想极易受到干扰,出现思想波动和情绪不稳定,导致缺乏思想定力,并对事业单位改革发展产生负面影响。

2.3 开展思想工作的方式

呆板思想政治工作的主要对象是人,对人进行思想政治教育,首先要以人中心,思想政治工作才能够深入人心,然而在实际工作的时候,往往按照既定的程式、死板的格式去开展工作,忽视员工真正的个人需要,对员工缺乏人文关怀。具体来说,内容空洞,偏理论说教、无针对性。学习方式单一,大多只是开大会、读一些文件而已;涉及职工生活方面至多是遇到有问题的谈谈心,有困难的说点温暖,思想工作没有感召力,创新不足,不会使员工从内心受到振动,因此思想政治教育效果往往大打折扣。

3 新形势下创新开展事业单位思想政治工作的几点思考

3.1 坚持思想政治工作的正确导向

各个事业单位及其思想政治工作者首先要明确思想政治工作的目的。每个事业单位虽然情况各异,思想政治工作的内容和方法也有差别,但思想政治工作是为什么服务的这一点必须明

确。思想政治工作归根到底是为实现党和国家的总目标和总任务服务。因此,事业单位的思想政治工作要始终引导广大党员群众坚持党的领导、坚持中国特色社会主义道理、坚持社会主义核心价值观、坚持为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。如前所述,当今社会思想多元,交流频繁,人们思想活动的独立性、变化性、差异性、复杂性明显增强。思想政治工作就是做人们思想的工作,要在鼓励人们独立思想的同时,还要做好抵御错误思想的工作,把多元的个人思想统一到共产主义理想信念之下。

3.2 强化思想政治工作力度

事业单位强化思想政治工作力度应做到以下几点。首先,培养一支高素质专业化的政工队伍。优秀的政工队伍是贯彻落实思想政治工作措施的重要力量。事业单位应培养一支理论功底深厚、业务能力突出,既懂理论政策,又懂实务操作的新型政工队伍。其次,构建思想政治工作新型载体。新型载体能够为思想政治工作的开展提供新的阵地。当前事业单位应善用互联网技术,通过开设网站、公众号等手段,达到“职工连在线上、思想课堂建在网上”的目标,从而使职工能够时时处处接受最新的教育信息。新型载体的构建既能够占领网络阵地,又能够实现思想政治教育信息化,可以有效地强化思想政治工作力度。最后,推动思想政治工作精细化管理。精细化管理能够为思想政治工作的落实提供良好的管理工具。事业单位思想政治工作力度的强化需要通过精细化管理得以实现,可以从内容精细化、职责精细化、流程精细化、机制精细化等不同角度,把职工思想政治工作做扎实、做精细、做完美。

3.3 健全现有的思政保障机制

思政工作在客观上不能够欠缺与之相适应的保障机制,因此作为事业单位而言,有必要着眼于构建全方位的思政教育保障模式,在此前提下显著强化了思政人员自身能够达到的综合素养。在必要的时候,针对当前的思政工作还需致力于多层次的服务保障,针对思政工作领域有必要投入更多资金作为保障与支撑。具体在实践中,事业单位有必要与当地现有的科研机构着眼于密切进行配合,同时也要强化核心性的理论武装。在全面转变现阶段的思政教育模式时,事业单位对其就要投入更高比例的经费作为支撑,因地制宜运用现代传媒与电化教学来辅助开展思政教育。事业单位只有做到了上述的转型与改进,对于自身当前时期的思政教育才能突显其应有的现代化水准。

4 结论

事业单位思想政治工作是一个复杂、长期的过程,必须要适应社会的快速发展,在面临问题与挑战时,思想政治工作者应做到实事求是、解放思想、勇于创新,只有这样才能促进事业单位内部员工思想的进一步提升。主要从目前事业单位思想政治工作面临的问题、针对目前事业单位思想政治工作面临的问题应采取的对策等方面展开论述。

参考文献

- [1] 张义成. 试析如何提升事业单位思想政治工作实效性[J]. 劳动保障世界, 2018(20): 58.
- [2] 赵静. 事业单位思想政治工作的长效机制构建[J]. 人力资源管理, 2018(5): 367.
- [3] 张德贵. 提升事业单位思想政治工作科学化水平的创新策略研究[J]. 人力资源管理, 2016(05): 274-275.