

# 浅谈人力资源管理在现代企业管理中的重要性

史慧杰

(张家口市政开发建设控股集团有限公司 河北 张家口 075000)

**【摘要】**在我国经济的推动下,现代企业的市场竞争形式越演越烈,人力资源管理是现代企业管理中的重要组成部分,直接影响企业的核心竞争力,因此为了使企业在激烈的市场竞争中占有一席之地,实现企业的可持续发展,就需要注重其在现代企业管理工作中起到的作用。分析了人力资源管理所具有的关键作用,再对现代企业人力资源管理发展的新思路进行探讨,希望为相关人士提供有价值的参考。

**【关键词】**人力资源管理;现代;企业管理;重要性

## 1 前言

自现代企业制度建立以来,人力资源逐渐成为推动企业发展的核心力量,人力资源管理也日渐成为现代企业管理的重要组成部分,在企业各项业务执行过程中,人的要素价值的有效发挥才能保证企业战略目标的顺利实现。基于此,本文对人力资源管理在现代企业管理中的重要作用进行了深入探讨,旨在为企业充分认识人力资源管理的重要性,注重和加强人力资源管理提供指导借鉴。

## 2 人力资源管理在企业中的作用

### 2.1 有利于调动员工工作积极性

科学而有效的管理能够加强人与人之间的交流,增强人们之间的凝聚力。企业中的员工都是有思想、有感情的人,科学合理的方法就能够加强人们之间的感情,有效的人力资源管理工作能够加强企业员工的凝聚力、激发企业员工的活力和创造力。企业中员工之间人事关系的和谐和员工对企业奉献精神的加深有利于企业员工能够更加积极的展开工作,投身于企业的生产中去,为企业创造更高的企业效益。

### 2.2 有利于控制人力资源成本

企业对于人力资源的合理管理可以增加企业用工的最大性价比,以投入最少的劳动力达到最大收益价值,从而为企业获得更高收益。同时,对于企业员工的职业培训可以提升员工的整体技能水平和自身素质,达到增加人力资源的价值。

### 2.3 保障企业生产经营活动的有效开展

企业人力资源管理工作顺利开展,一方面,人力资源管理工作到位,对于企业文化的营建有着相当积极的意义,企业文化营建让整个企业上下员工一条心,企业的凝聚力是不言而喻的,是企业运作的效率更高,能够实现一呼百应的效果,企业的潜力是无穷的,另一方面,人力资源管理工作到位,可以帮助企业有效的划分员工的自身水平,能够在众多的员工中筛选出真正的优秀人才,好钢用在刀刃上,不仅对于企业合理运用人力资源有益,更是对下属员工一个充分发展的平台。总之,多管齐下,强力保证生产经营活动的高效运行。

### 2.4 有利于企业的生存和发展

随着科学技术的进步和世界经济的迅速发展,市场需求的有限性造成各个企业之间的竞争越来越激烈,企业想要赢得市场就必须占据人才。在市场经济发展的今天,企业间的竞争就是人才间的竞争,而科学的人才资源管理不仅能够留住人才并且还能够激发人才的潜能,这样有效的管理才能够为企业创造更高的效益。拥有专业素养的员工并且能够熟练掌握市场的运作,确保企业能够拥有敏锐的市场观察力,更好地适应市场的需要,提高企业的市场适应能力。

## 3 提升企业人力资源管理的措施分析

### 3.1 需要建立起规范的人才选拔制度

在对人才进行选择的同时,也是企业人力资源管理时候的一个重点内容,建立起这种素质,主要是因为具有着先进思想进行决定的,在二十一世纪中,最为宝贵的就是人才,如果想要在一个激励的市场竞争中可以掌握主动权,那么人才是不可以缺少的,在社会快速发展的同时,对于人才的需求量也是逐渐的增加,并且在我国经济体制不断完善的同时,全球在人才方面的竞争已经是越来越明显了,人才的知识储备也是成为了竞争中的关键,在人才争夺的同时,也是企业是否可以在竞争中具有着决定

性作用。

### 3.2 需要对新型人才管理模式进行建立

人力资源管理工作正处于积极发展的状态,尤其是国内的众多企业,可以说是处于刚刚起步的阶段,可以说,即使是一些大型企业,对于这方面的重视程度都有着一定的空白,部分高层领导仍旧沿用老思想,对于新时代的人力资源管理模式没有一个清晰的认识,在大力发展人力资源的背景之下,不做出改变和创新势必会被淘汰。

### 3.3 需要建立起优秀的工作环境

在企业中,员工对于自身的环境是具有着一定的要求的,同时一个好的环境对于员工的工作状态是具有着直接的应县,因此一个好的工作状态也是可以对员工自身的能力充分的发挥出来,并且舒适的工作环境也是最为基本的一个要求,多数得企业在这个方面做得比较好的,也为员工建立起相对来说比较舒适的工作环境,保证员工在工作的时候可以充分的去体会到企业对自己的关系,这样不仅可以保证员工自身的工作积极性得到一定的提高,同时也是可以促进企业得到持续稳定的发展。

### 3.4 对企业员工进行激励制度

人的潜能是无穷的,但是重要的是能否激发和挖掘人的潜能。企业在人才的引进和使用中要激发员工的潜能就必须采取一定的奖励措施,从企业员工的需求出发尽量满足员工的需求感,制定一些激励制度,从各方面满足员工的需求。例如,有的员工具有较高的能力受过高等的教育但是薪酬并不高,企业就要通过待遇留人,提高员工的入职待遇,适度提高员工的入职工资,建立有效的薪资制度;将员工的业绩与对企业的贡献值直接与工资挂钩,尊重员工个人的劳动价值;若员工对企业有归属感和荣誉感,那么就无需过于复杂的方式就可以使得员工积极奉献企业,要对员工实行感情感化,提高员工对企业的荣誉感,使得员工乐于无偿奉献。

### 3.5 将以人为本的作用发挥在企业之中

其人力资源管理的工作中最为重要的管理对人才进行管理,然而不管是企业中多高层次的一些人才,也是具有着一定的感情,因此在企业管理的时候必须要做到坚持以人为本的发展战略,并且让员工可以在繁杂的工作中可以感受到企业对于自己的关心,这样可以让学生在心理上更好的发展,同时也会让员工认为自己所付出的努力是值得的,这样会提高员工自身的工作热情,促进企业的经济效益得到不断的提高。

## 4 结束语

企业的可持续发展,重点在于人才的培养发展。人力资源管理工作不是简单的事情,其发展也必定要经过相当的一个时期才能趋向于完善。企业从长远发展的角度,以及增加经济效益的角度来说,人力资源管理的作用将体现的更加突出。

## 参考文献

- [1] 汤彦. 人力资源管理在现代企业管理中的重要性分析[J]. 时代金融(中旬), 2017(11): 289, 293.
- [2] 兰媛. 浅谈人力资源管理在现代企业中的重要性[J]. 人力资源管理, 2017(10): 113-114.
- [3] 杨慧敏. 新形势下企业政工工作在人力资源管理中的作用[J]. 企业文化(下旬刊), 2018(12): 135.
- [4] 王亮. 简论电力企业人力资源管理中的员工培训策略[J]. 环球市场, 2018(33): 53.