

事业单位改革中纪检监察工作的思考分析

康红轶

(中国特种飞行器研究所 湖北 荆门 448035)

【摘要】 事业单位是我国的一种特殊的社会组织, 事业单位非政非企又亦政亦企的模糊定位导致其对经济运行、社会资源的配置带来一定困扰, 因此必须推进事业单位改革, 在事业单位改革中纪检监察工作必须发挥监督、执纪、问责的职责。本文就事业单位改革中纪检监察工作的思考进行了分析。

【关键词】 事业单位; 纪检监察工作; 分析

一、事业单位改革的意义

事业单位为我国的经济社会发展作出了重要的贡献, 尤其是在推动社会发展、扩大公益服务方面, 起着十分重要的作用。所以, 分类推进事业单位改革, 是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求, 是推进政府职能转变、建设服务型政府的重要举措, 是提高事业单位公益服务水平、加快各项社会事业发展的客观需要。

二、事业单位改革中纪检监察工作要点

1. 明确事业单位公益性质

事业单位一般是国家设置的带有一定的公益性质的机构, 但不属于政府机构, 与公务员是不同的。根据国家事业单位分类改革精神, 事业单位不再分为全额拨款事业单位、差额拨款事业单位, 而分为公益一类事业单位、公益二类事业单位。目前还新兴了利用国有资产举办的事业单位和社会资本举办的事业单位, 是国家不拨款的事业单位, 其具备服务性、公益性、知识密集性等特征。面对事业单位的特殊性, 纪检监察在履行“监督、执纪、问责”主责, 护航改革发展存在一定的难度。

2. 单位体制机制有待完善

事业单位改革中面临: 一是事业单位分类体系和标准是形成于计划经济时期, 加上传统的事业体制政、事、企不分, 难以体现市场经济条件下社会组织变迁趋势与实际分类状况; 二是近30年的改革及实际管理中将部分可以企业化运行的单位和执行行政职能的机构纳入事业单位序列, 导致事业单位体系十分庞杂; 三是在社会转型、科技进步、组织变迁日益加快的当今, 社会需求、组织职能、责权关系常常重叠交叉、漂移迅速, 泾渭分明的组织界限已经难以确认, 这对传统上同质化相对较高的公共部门冲击尤为明显。面对这些改革中的问题, 纪检监察工作监督责任的如何落实存在一定的压力。

3. 从业人员素质有待提升

在实际工作中一些干部形成保守僵化、循规蹈矩、墨守成规、按规矩办事的思维定势, 习惯从本本和教条出发, 唯书唯上, 依葫芦画瓢, 照抄照搬, 满足于完成“规定动作”的工作方法, 对工作中出现的问题和经验教训, 不思考、不总结, 不善于将上级要求与本地实际相结合, 对党的执政条件和执政环境发生的新变化, 给党风廉政建设和反腐败斗争带来的重要影响认识不足, 了解不深, 思想落后于形势, 贯彻中央和上级的精神不到位, 对党的反腐败工作政策把握不准, 工作中“度”的把握不够, 工作难以达到政治效果、经济效果、社会效果的统一。

三、加强事业单位改革中纪检监察工作的对策

1. 思想上重视, 行动上落实

如果想要纪检监察工作有效监督事业单位, 就应该重视纪检监察工作, 从思想根本上重视这个工作。只有重视了以后, 才能使纪检监察更加有权威, 更加有威慑力。只有这样, 大家才能认真的工作, 认真的检查。在检察工作中, 领导的上层应该做出表率, 带领大家共同重视纪检监察工作。建立健全教育, 制度,

监督三位一体的体系。监督是一个关键的过程。严格的按照规章制度进行工作, 是防治腐败的一个手段。除此以外还要实行公开化, 要把公开作为常态不公开作为例外。施行公开化主要是因为他是公平公正公开的, 是可以让大家共同进行监督检查的。这样不但可以让大家进行监督, 同时也是工作人员进行自我监督, 做成不敢腐败, 要公平公正的正确的进行工作。

2. 融入事业单位改革, 创新纪检监察工作模式

事业单位改革形势复杂, 我们首先要打破传统僵化的思想, 坚持标本兼治, 善于打好惩处、防范、教育、管理、监督、建制、促改“组合拳”, 努力取得最佳整体效果。坚持完善法规制度、形成不能腐的防范机制和预防效果, 坚持加强思想教育、形成不想腐的自律意识和思想道德防线, 才能有效铲除腐败现象的生存空间和滋生土壤。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐是反腐败顶层设计, 是对反腐败规律的深刻把握。梳理责权利清单, 并针对权利的运行流程进行规范, 将权利在规范中进行, 拓展从源头上防治腐败工作领域, 建立防止权力异化、阻止权力滥用的有效机制, 建立各项工作的具体行为规范和操作章程, 坚持效率原则和权力制约原则明确权力归属, 建立健全与现有政策法规相配套、系统严密的办事程序规定, 避免权力运行过程中的弹性和随意性。同时, 强化事中监督, 建立全程跟进的监控制约机制。最后, 严格事后核查, 建立末端检验的绩效考评机制, 把事后核查渗透到权力行使的全过程, 及时发现和纠正问题。

3. 加强学习, 不断提升履职能力

纪检监察机关必须坚持打铁自身硬, 高素质队伍是高质量发展的关键和保证。在新形势下, 全体纪检监察干部要自觉培养学习创新意识, 主动学习新知识、接受新观念, 既要及时学习掌握各项政策规定, 又要从实际出发把学习政策和运用政策有机结合起来; 既要通过监督执纪问责等方式, 主动担负起的监督责任, 又要根据各部门的工作特点和党风廉政建设工作任务, 督促其落实主体责任要牢固树立“四个意识”, 旗帜鲜明讲政治, 及时领会上级精神, 把握上级纪委监委工作重点和政策要求, 把讲政治的精神贯穿到监督执纪问责全过程。

结束语

事业单位改革已经在全国各行业全面展开, 在改革发展过程中各事业单位的纪检监察工作也必须跟上改革的步伐, 切实履行好纪检监察部门的职责, 通过分析事业单位改革中纪检监察工作的难点, 本文提出了纪检监察工作的对策, 希望对在事业单位改革中从事纪检监察工作的同志有所帮助。

参考文献

- [1] 吴立新. 论事业单位纪检监察工作难点与对策[J]. 智库时代, 2019
- [2] 袁翔. 事业单位纪检监察工作难点与及应对[J]. 现代国企研究, 2018
- [3] 杨铮. 事业单位纪检监察工作的思考[J]. 祖国, 2017 (15)