

浅谈新时期如何做好幼儿园女教工工作

宋杰晖

(大连市金州区第一幼儿园 辽宁 大连 116100)

【摘要】针对幼儿园教学、科研、后勤管理、利益分配等各方面随幼儿教育改革深入而发生的新情况、新问题,结合工作实际,就如何调动幼儿园女教工的积极性,发挥她们在教育教学中重要作用,介绍工会工作的重点、思路和取得的成效。

【关键词】 幼儿园教学;女教工;工会工作

一、了解女教工在幼儿园工作中的优势和面临的压力

一直以来,从事幼儿教育和管理工作的90%以上为女性,女性拥有与生俱来母性,感情细腻,关注细节,耐心体贴。与男性相比,她们在综合观察力、注意力、记忆力、思维力和想象力等基础的智力水平相差无几。但在各种能力的表现上却有女性明显优势。幼儿教育活动主要是以游戏的形式呈现在孩子面前,教师教会孩子,是在玩中学,学中玩。在活动时,女性往往能够把故事中的主人公(小动物、人物等)描述的惟妙惟肖,扮演蝴蝶和孩子们一起在花丛中飞舞嬉戏等。在个性心理方面,女性具有性情温和、有耐心、感情细腻、敏感的心理特点,容易感受并理解他人的情绪,与人沟通,博采众长。

二、女工委要充分发挥自身职能,做女教工的知心人、贴心人

1. 深入学习,加强女教工工作的责任感和使命感

鼓励女教师参加培训和承担培训任务,充分发挥幼儿园内部的优势教育资源;利用园外资源,促进培训水平的提高。积极创造机会,分派女教师走出幼儿园吸收外界信息。包括继续教育、各种培训会与参观学习等。几年来,该园先后派教师到上海、北京、沈阳、鞍山、西安、海南等地观摩学习,人数达40余人次。每一次学习归来,都组织大家进行学习讲座,集体消化,由受训教师为大家进行二次传播。为广大教工吸收先进理念、先进经验和先进做法,提高幼儿园下一步工作的目标性、开阔性、规范性和科学性奠定了良好基础。

2. 规范工会工作,推动园务建设

民主决策与民主管理是幼儿园进行幼教改革、实施素质教育和确保幼儿园正确管理的前提和保证。坚持“以人为本”的原则,理论联系实际,尊重女教工的工作权、发展权、知情权、参与权,并达成共识。

(1) 坚持教代会制。多年来,该园在征求女教工意见基础上,有计划地更换了部分设施设备。改建了教工用餐环境,改造了厨房操作流程,更换了部分班级的地板、暖气罩,重新粉刷了楼层大厅,为塑胶操场喷胶;为各个班组配备了洗衣机,更换了防蝇柜等大型设施,增添并更换了幼儿床及床上用品;加强了防火防盗工作管理,增设并填补了消防器材,定期更换了灭火器干粉,安排专人负责应急灯的维护;定期增添幼儿玩教具,为方便幼儿活动。

(2) 坚持与园务公开制度。园务公开就是幼儿园加强民主政治建设,坚持走群众路线,充分发扬女教工主人翁作用。为此,该园成立了园务公开领导小组,将园务公开的形式多元化:园内重大决策、园务发展规划、计划总结和财务收支情况等必须公开,增加园务工作的透明度。

3. 以提高素质教育为基础,积极做好女教工的维权活动

(1) 积极开展“三育人”活动,推进女教师队伍整体师德水平的提高。多年来,在幼儿园支部的正确领导下,持续开展了以“本职在岗位大练兵”、“多元智能创意课程研讨”。借此机会,我们倡议广大女教工从我做起,从小事做起,立足岗位立足本职,树立全心全意为孩子和家长服务的精神,并结合实际,有针对性地开展了社区联动服务,帮助扶植周边园所如先进街道中心园、中长街道中心园及三十里堡中心园等在教育教学活动、办园理念方面共同提高,以此带动我区幼教业的发展。每年都涌现出多名省、市、区级优秀教师教师,优秀班主任、师德标兵等

荣誉称号。通过各种活动的开展,在女教工中掀起了“学先进、比先进、赶先进、做先进”的高潮。

(2) 积极配合教育教学工作,建立健全市、区级骨干女教师成长档案。首先,有计划、有目的、系统性地运用多种形式,加强对骨干女教师的培训工作。如外派教师14人次到北京、上海、沈阳、鞍山、海南等教育较发达的城市进行新课程改革培训,13人次到大连进行多元智能创意课程改革培训,6人次接受蒙氏教学培训。其次,结合培训,开展研讨、观摩、经验总结等活动,进一步提高骨干教师的素质,并通过她们带动其他教工整体素质的提高。

(3) 设立学科带头人,发挥她们的带头作用。通过区域联动、教学观摩、周五集中开展学科带头人的讲座、经验介绍、教学观摩等。不仅带动了该园教师在教学反思、教育教学经验总结以及教学管理方面都得到了提高,还带动了周边园所幼教工作的进一步提升。

(4) 加强岗位练兵活动,加快女教工职业能力的提高。女教工职业能力的提高主要表现在孩子活动质量的提高。多年来,以“六一”活动为主线,开展系列活动,如制作玩具、制作教具、挂图约千余件,修补图书、玩具若干。通过此类活动开展,不仅为幼儿园节省资金数万元,同时提高了教工的合作意识,保证了幼儿在园活动的质量。

(5) 组织教工开展“创建学习型组织,争做知识性女教工”活动,提高女教工的综合素质。在女教工中,该园开展了系列的文体活动。如组织教女工进行滚球巡回赛、班组的歌曲表演赛、KTV歌星演唱会、个人文艺展示以及健美操表演等。以此培养教工们热爱大自然、热爱生活、关心他人、和睦相处的亲情、友情和乐观向上的生活态度。通过各种活动的开展,增强了女教工们的主人翁责任感,进一步增强了工会组织的向心力、凝聚力和亲和力。不仅丰富了该园女教工的业余文化生活,提高了大家的文化品味,同时,还增强了女教工们的创新意识和我能行的自信心,形成了团队精神,增强了工会组织的凝聚力。几年来,该园先后荣获省级示范幼儿园、大连市文明单位、大连市卫生保健十佳幼儿园、金州区优秀共青团等诸多荣誉称号。

(6) 在维护女教工权益方面,帮助女教工树立科学的自我保健意识。如组织教工参观大连大学的“生命科学博物馆”、听卫生保健知识讲座、开展卫生保健知识答题活动等。

坚持每年一次为教工做身体健康检查,保证教工的健康。近几年,该园工会开展了“关爱女教工,为女教工送健康”活动,为女教工增加了妇女病保障险,每年进行一次妇女病普查,解决了女教工的后顾之忧。

幼儿园的发展需要全体女教工的积极参与,需要全体女教工的共同努力。因此,幼儿园女工委将以科学发展观武装头脑,充分发挥工会女工委职能,深入贯彻新时期工会工作的要求,围绕幼儿园的工作中心,切实加强女工组织建设,设计出适合该园特点的女工活动,为该园的发展多做贡献。

参考文献

[1] 宋杰晖. 浅谈新时期如何做好幼儿园女教工工作[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2010(10): 192.

[2] 王晓雨. 黑龙江省学前教育师资队伍研究[D]. 黑龙江大学, 2018.