

# 浅议组织人事部门如何做好思想政治工作

李洁静

(江苏省有色金属华东地质勘查局资源调查与评价研究院 江苏 南京 210000)

**[摘要]**近年来,国家经济的发展速度越来越快,市场经济正在不断深化,在此过程中,企业与企业之间的竞争也越来越激烈,各种新思潮开始冲击着人们的视线,企业员工的思想也在不断发生变化,甚至一些员工收到外来不良文化的影响在工作方面产生负面情绪,并最终影响到工作效率。因此企业在自身发展过程中必须对这方面提高重视程度,当前各企业应该把组织人事思想政治工作作为一项重要的工作来抓,建立健全相关机制,发挥党组织政治优势,强化企业文化建设,这样可以有效提高该项工作的实际效果。本文就组织人事部门如何做好思想政治工作提出了相关建议。

**[关键词]**组织人事;思想政治工作;策略

## 1 组织人事部门开展思想政治工作的优越性

想要稳固意识形态基础,首先要做到就是要加强思想政治教育,这主要是由于思想政治教育中蕴含较多的马克思主义科学哲理,同时也包括国家发展的宝贵经验,这些内容能够有效的促进党和国家的事业发展,并对个人起到一定的启发作用。在加强组织人事部门工作人员思想建设工作建设的过程中,加强思想政治教育是十分重要的,思想政治教育的增强,意味着人们的理想信念会被提升,并且不断发挥出属于思想政治教育本身的独特作用,以此提升组织人事部门工作人员的工作实效性和工作积极性,并保证在具体的工作过程中不会出现任何的思想政治问题。

## 2 组织人事部门做好思想政治工作的策略

### 2.1完善人才选拔机制

当前,我国很多企业都在努力进行转型升级,深入开展自身的改革,但对企业经济效益方面关注得较多,而对于认识管理方面的问题缺少深入分析和解决措施,导致现行的组织人事管理制度还无法满足现代企业管理的实际需要,比如在人事选用和提拔方面就存在很多“潜规则”,人才招聘和擢升的流程不合理。对此,企业人事部门必须要完善人才选拔机制,要秉持公开公正的原则,建立完备、规范的人才管理制度,要聘用那些有能力、有态度的优秀人才,并且要对其加强培养,提供良好的晋升平台,提拔那些经验多、技术高、责任心强的优秀员工到更高层次的岗位上,真正做到人尽其才。

### 2.2强化组织人事队伍建设

为了满足新形势下工作的需要,企业组织人事部门自身也要进行人才队伍方面的建设,要引入年轻有为、具有创造思维的领导干部,加强技能和职业道德等方面的培训,提高他们的领导力和执行力,从而让组织人事队伍既有工作经验丰富的老员工,又有焕发青春活力的青年人,促进年龄结构更为优化。

### 2.3加强队伍建设,发挥党支部书记的带头作用

任何一个企业或单位作为基层党支部,都是党组织实施各项政策的基础,所以,一定要加强队伍建设,要始终将工人阶级放在首要位置,分别从制度建设和队伍建设工作做起。首先,要完善基层组织,充分利用支部书记的调动作用,为党组织吸纳更多的优秀党员,保证党组织不会失去任何一块阵地,重视对优秀党员的提拔和任用,保证优秀人才不会被埋没。其次,企业和单位的党支部书记要具有极高的素质,如此才能够使党组织保持充盈的战斗力和战斗力,由于企业和单位的生产经营任务很重,所以党支部书记的素质十分重要。党支部书记不仅要有极强的工作责任心,还要积极履行党支部书记的职责,要有一定的凝聚力,将各支部的党员集中起来为党组织工作。同时,党支部书记还要有极高的业务素质,既要懂得企业生产经营方面的知识,还应该学会如何将支部工作与生产经营之间进行有机的结合,在支部书记的任用人选上,要慎重考虑再做决定。

### 2.4建立健全思想政治教育的长效机制

#### 2.4.1预警机制

预警机制的建立能够有效的起到一定的警示作用,所谓“预警机制”,就要通过一定的办法对在职工进行严格监督,一旦发现人事组织部门的工作人员存在问题,就要提前采取应对措施,或对其进行思想政治教育,或是直接对其进行行政处罚,预警机制能够有效的预防腐败问题的发生,并能够在发生问题之前制定好相应的解决办法。

#### 2.4.2监督机制

监督机制是思政建设工作中必不可少的一项工作,只有提供重视程度,才能够对思政建设中的问题进行严肃的处理,完善监督机制有利于确保思想政治教育的有效性,并提升监督机制的实效性。同时,监督机制能够及时发现思想政治教育中存在的问题,并针对其中存在的问题进行及时的纠正,监督机制的设立和完善,有效的保证了思想政治教育活动在组织人事部门思政建设中的正常开展。

### 2.5建立健全制度,形成规范的工作体制

想要党建工作能够正常有序的开展,制度保障是十分必要的,所以,组织人事部门在进行党建工作的过程中,一定要建立健全相关的党建工作制度,并且通过制度对党组织的相关事务进行管理,也可以增设议事制度和工作职责。同时,还应该加强党建工作的监督工作,建立相关的党建工作综合评价体系,具体的评价过程中,要始终秉持公平公正的态度,强调统筹协调,积极创建良好党建工作环境。

### 2.6实现教育手段的现代化

随着科学技术的不断发展,现代信息技术发展迅速,人们接收各种信息的渠道也在逐渐增多,所以,在思想政治教育方面,完全可以采用先进的现代化信息技术,扩展思想政治教育渠道,充分利用现代化教育手段进行思想政治教育内容传播,不断提升思想政治教育的效率。

## 结束语

想要保证组织人事部门各项工作的顺利开展,就要不断加强工作人员的思想教育,以此稳定工作人员的工作思想,随着国家思想建设工作的不断发展,提升组织人事部门思想工作的实效性已经成为目前各个企业和单位的工作重点,并将加强职工思政教育作为首要工作。

## 参考文献

- [1]车晓兰.新形势下企业做好组织人事思想政治工作的思考[J].企业改革与管理,2018,334(17):206+208.
- [2]安海峰.新形势下企业如何做好人事组织思想政治工作的思考[J].人力资源开发,2017(4):79-80.
- [3]唐志军.基于新形势下事业单位如何做好人事组织思想政治工作的思考[J].人力资源管理,2017(8).