

国企人事人才工作的创新路径探析

滕莉

(慈溪市排水有限公司 浙江 慈溪 315300)

[摘要] 国企的发展对我国经济进步和财政水平都有着强有力的推动作用。而倘若想要这种作用更好的持续下去,就要让国企培养出更多的人才,使这些人才为企业的发展和进步奠定坚实的基础。在这一过程中也要不断地完善管理体制,监督好人才的日常工作。本文首先对国企人事工作创新路径的重要性进行了有力地说明,并根据我国现阶段国企的发展状况,对人才工作的创新路径及方式进行了探讨。希望能够更好地推动我国国企的发展,为社会做出更大的贡献。

[关键词] 国企人事; 创新方法; 人才工作

0 引言

依据现阶段我国社会发展的形式,国企的经营环境发生了翻天覆地的变化。而这种变化也在一定程度上推动了我国对企业人才的重视,加大了人才培养力度。倘若忽视了人才的创新和人才的培养,就会在很大程度上使企业停止发展,无法进行全方位的转型和升级。因此国有企业就应当重视国有企业人事人才工作创新,将这一理念贯穿于企业发展的始终,学会尊重人才更好的利用人才推动企业发展。

1 国企人事人才工作创新的意义

现阶段在我国国企发展的过程中,人才起到了促进企业稳定健康发展的作用。因此,在选拔人才时,必须要对其进行严格的要求,使更加优秀全能的人才脱颖而出,发挥其才能为企业做出更多更大的贡献。当今国与国之间的竞争早已变为人才之间的对比和较量,只有拥有能够发明更加先进的技术人才,可以在市场的竞争下,获得更多的优势。而许多企业也看懂了当今社会竞争的局势,纷纷大力的培养人才,促进企业的壮大和发展。国企要想继续保持其应有的地位,就必须根据自身的发展状况,结合时代发展趋势和潮流,不断创新自身的人事人才工作,防止人才在企业重要阶段时流失。在企业遇到难以解决的问题时可以让人才为企业出谋划策,找出企业在发展中的问题及时进行解决,更好的推动企业发展。

2 国企人事人才工作创新路径

2.1 思想观念的转变

人才在当今竞争形势激烈的社会下的作用越来越突出,企业要想在市场中脱颖而出,就必须了解和深刻认识到人才在发展过程中的作用。根据时代的发展潮流,不断创新人才培养方法。首先,在企业的发展理念方面也要对人才保持尊重的态度,只有这样才可以防止抑制他们的工作热情,为今后更加可持续的发展奠定良好的基础。除此之外,还要注重人才的社会实践能力培养。国企是国家经济发展的重要支柱,其人才也要在理论和实践统一的条件下得到升华和进步,为企业今后的发展积蓄力量。在贯彻落实科学发展观的条件下,相关人事部门也要应用更加科学全面的方法来对人才进行筛选,国企只有不断加强对人才培养的重视,才能够在今后的发展过程中获得更高的回报。最后要企业的发展环境进行基本的构建,这样一来,才可以使人才对企业产生更好的印象,从而增强自身的归属感。这也是许多国企为何要对环境建设重视的原因。

2.2 加强人事人才培训力度

根据现阶段我国国企的发展状况来进行分析,人事人才培养工作一般都处在一个比较容易忽视的部分。许多的企业在人才培养的过程中,并没有加大重视,许多人员对于相应的业务和工作的细节,并不是全方位的了解。这样一来就造成了企业许多业务方面出现漏洞和失误。所以国企应该在人才工作创新的过程中,注重对于相关人才的培训工作,积极地引导他们了解企业的文化和各项制度。而面对一些也十分丰富的人才也要不断加强他们专业技能的巩固,使他们了解到在国企工作拥有认真态度的重要性。

2.3 建立严格的考核制度

只有在日常工作过程中,经常进行绩效的考核,才可以提升员工对工作的重视和工作的积极性。使他们充分认识到自己作为企业一分子所肩负的责任和具体义务。而考核的过程中,拥有严格的考核制度是十分必要的,这样才可以全方面的了解和认识人才。在制定考核目标时,要根据员工实际发展的情况、具体的能力等多种因素来进行全方面的评估。从而尽可能的保证绩效考核结果的科学性以及客观性。

2.4 完善人事人才管理制度

随着现阶段我国经济的快速发展,国企人事人才工作的创新已成为一种不可阻挡的趋势。倘若想要在日常工作中提升人才的工作效率和根本水平,就要使国企制定出更加严格有效的管理制度。所以,国界要根据自身发展的状况,结合时代发展潮流来制定人才管理的制度。首先要在人才选拔方面加大管理,选用一些拥有竞争意识,并且有较高的责任心的工作人员。使每一位所选拔出的人才都可以发挥自身的作用,为企业做出更突出的贡献。并且在管理制度方面,绝不能对当前工作产生一些不良的影响。要想改变当前的工作不良现象,工作理念的转变是十分重要的,优秀员工为其他员工做出良好的榜样,这样更有利于今后的工作改革顺利进行。除此之外,还要建立奖励和惩罚制度,为今后的工作做足保障。对于日常的工作也可以进行测评,作为年终综合业绩考核的重要标准。这在一定程度上可以激励企业的人才全身心的积极工作,为企业未来的发展打下良好的基础。

2.5 保证信息沟通的顺畅性

企业的员工只有将全部的精力和工作热情投入到日常的工作中,才可以使工作效率得到有效的提升。企业不仅要加大和各个员工之间的交流,还要积极的吸取员工提出的意见,改正企业发展过程中的不足。员工可以对企业报酬方面的不足问题直接向相关管理者反映,从而使企业员工能够更好的为公司服务,使人才队伍得到更好的稳定。因此,我们可以看出人事人才工作创新对企业发展的重要性。国企的发展不仅关系到我国经济的发展,并且还与我们每个人的生活和工作息息相关。因此,每个人都要加大对人事人才工作的重视,更多的为社会培养出全方面的创新型人才。从而使我国企业在市场竞争的过程中,发挥自身优势,得到更多人的认可。

3 结束语

我国正处于社会转型和社会变革的重要时期,在这一时期国企对社会经济的发展起到不可忽视的作用。因此,更要注重国企人事人才创新的发展,制定出更加全方面的发展模式,加大对人才培养的力度,使人才能够更好的为我国社会做出贡献,除此之外,还要全方面清理国企在发展中的不足之处,使我国国企能够更加可持续健康的发展。

参考文献

- [1]何学林. 中国企业战略批判[M]. 北京: 中国工人出版社, 2006.
- [2]陈东升. 小企业员工管理必备手册[M]. 北京: 经济科学出版社, 2007.
- [3]陈维政, 余凯成, 程文文. 人力资源管理[M], 北京: 高等教育出版社, 2006.