

招生就业新供给思路的应对方式探讨

樊野

(铜仁职业技术学院 贵州 铜仁 554300)

[摘要] 近年来,随着国家对于职业教育的重视程度不断提高,我国的职业教育事业也逐渐走进了改革、变更的关键时期。招生就业工作一直是职业教育事业所关注的焦点内容之一,且多数学校均在这两项工作上面临较大的压力。与此同时,多数职业学校所开设的专业课程存在同类化的问题,因而无论是前期的招生还是后期的学生就业,均会面临多方面的竞争压力。

[关键词] 招生就业新供给思路的应对方式探讨

引言

本文基于“新供给”角度出发,对职业学校的招生就业工作进行了分析,简要介绍了职业学校招生就业工作改革的必要性,并对具体的调整思路进行了深入的探究。

1、改革的必要性

“新供给”是实现我国经济结构调整的核心思路,其主要是对现阶段无法满足经济发展形势的因素进行调整,从而实现对于各项因素的优化配置,如人力因素、资金因素、技术因素等。供给结构的调整是对市场需求变更的一种适应,其不仅能够满足现阶段人民群众对于物质生活的基本需求,更能够从根本上实现对于经济体系的刺激,推动社会的稳定发展。从本质来看,“新供给”思路的出现源于市场经济体制的持续深入和调整,其不仅在经济领域造成了影响,同时也对职业教育提出了全新的要求。现阶段,职业教育作为培养技术型人才的主要途径,已经成为了我国教育体系的基础组成部分,而职业学校想要实现自身的功能和作用,就必须重视对生源的控制,从而以生源带动就业及招生工作的持续改革和调整。其次,在经济全球化的影响之下,各行各业均在寻求变革和调整的关键时期,而人才结构则是企业改革的一大关键。从实际情况来看,多数职业学校已经认识到了优化招生就业结构的重要性,并通过吸纳优秀生源,重塑职业需求的方式来满足社会各界对于人才的基本需求。由此可见,“新供给”思路的出现对于职业学校招生就业策略的调整有着直接的帮助作用,其不仅能够优化职业学校的生源质量、提高职业学校的社会名誉,更能够有效缓解就业压力,而如何正确使用“新供给”思路就成为了职业学校必须要去面对的问题。

2、职业学校招生就业工作所面临的问题

社会供给关系的调整对于职业教育的影响较为直接。从某种角度来看,人才培养策略的调整与社会需求的变化之间存在一定的滞后性,即当社会存在需求的情况下才会调整人才培养。这种现象是客观存在的,属于周期性质的供给变化。从这一原理可以看出,职业教育目前所采取的人才培养理念和培养目标是为了满足过去的供给关系而制定的,其在“新供给”形势之下显然存在明显的弊端和短板。其次,“新供给”的形成速度较为明显,且会在短时间内迅速扩张,若职业教育无法有针对性的对各项工作进行调整,不仅所培养出的人才无法满足社会的基本需求,反而会间接造成人才资源的浪费。

3、“新供给”思路下招生就业工作的改革方式

3.1 构建良性的工作循环

为保证招生就业工作的良性循环,职业学校招生就业部门应当对目前紧缩生源的招生方式进行调整,从而达到适应“新供给”的目的,并不断实现招生规模和招生范围的扩充。在这一过程当中,“新供给”思路应当始终占据思想层面的核心地位,并将“新供给”思路视为主要的推动力,在其基础上开展各项工作。职业学校应当加强对于社会需求的调查工作,了解新型企业、高新企业对于人才的需求方向,并结合人才市场的变化趋势,有针对性的对专业项目及课程进行调整,并加快对于高新专业的开放速度。只有这样,才能确保职业学校的人才培养方向与社会需求之间保持高度的一致,才能够对优质的生源形成一定的

吸引力。而在学生就业方向,职业学校需要鼓励学生进行多元化的选择,既可以选择有实力的企业,也可以自主创业。同时,企业的选择不应当局限于学校方面所提供的企业范畴之内,学生需要主动走入社会当中,实现自主就业。从某种角度来看,只有在“新供给”关系完全建立的基础之上,学校才能够对现阶段的招生就业工作进行改革,从而构建良性的工作循环。

3.2 鼓励人才培养与行业之间的互动关系

为了实现对于人才的争夺,社会各个企业均展开了激烈的竞争,并从薪资待遇、员工福利等多方面给予了学生优惠措施。面对多元化的就业选择,学生难免会被企业所提供的优惠条件所吸引,即便是在不了解就业企业、行业的基础之上,也会盲目的参与其中,从而导致自身在就业阶段中遇到诸多的问题。针对这种现象,职业学校方面需要对加强对于各行各业的关注力度,及时了解各个行业的发展趋势和发展形势,明确学校各个专业的理想就业方向和目标就业方向,为学生的就业选择提供更多的信息,确保学生所学的专业与自己的就业方向之间保持一定的契合度。

3.3 重视校企联盟的建立

校企联盟是校企之间的一种全新互动平台。其在本质上与常规认识当中的校企合作有着一定的区别,校企联盟强调学校与多个企业之间的合作关系以及深度合作。在校企联盟的基础之上,学生可以有针对性的对招生流程、教育方向进行优化,且有利于企业和学校提高自身在社会当中知名度。其次,在校企联盟的作用之下,职业学校还能够采取集群化招生的全新招生策略,这既能保证生源的综合质量,又能减少招生过程中所造成的成本消耗。最后,校企联盟的建立能够为企业提供更加丰富的人才储备。当职业学校在了解了企业的用人需求之后,可以适当对相关专业的课程进行调整,从而将人才培养与岗位需求结合在一起。而在正式就业之前,学生也可以直接前往企业的一线工作岗位,去了解具体的工作内容和工作流程,从而结合自己的喜好,对未来的就业方向进行选择。这不仅是对学生负责的一种表现,更能够为企业提供适合的人才储备,进一步强化校企之间的合作关系。

4、结语

综合来看,在“新供给”的要求之下,职业学校需要目前所采取的招生就业工作理念进行调整,寻求工作与市场之间的高度吻合,实现工作模式、工作理念和工作内容的不断创新,从而为职业学校自身的长期发展奠定良好的基础条件。

参考文献

- [1] 龙俊. 高校招生就业新供给思路的应对方式[J]. 教师博览(教研版), 2017(9).
- [2] 房坤. “新供给”思路下职业院校招生就业思路探析[J]. 佳木斯职业学院学报, 2016(10).
- [3] 曾阅林, 张衡. 高职院校招生与就业服务于新农村建设的思路[J]. 职业教育研究(01): 39-40.

作者简介:

樊野,男,贵州省德江县人,土家族,(1992.11-),助理实验师,研究方向:工程管理