

新形势下做好企业职工思想政治工作的创新方法与研究

马秀琴

(宁夏长城水务有限责任公司 宁夏 银川 750000)

【摘要】随着新时代国有企业改革深入推进,思想政治工作面临着许多新情况、新问题、新挑战。国企职工思想政治工作是国有企业发展的根和魂。为了更加有效地推动国有企业的改革深化和不断发展壮大,本文紧密结合新时期发展形势和当前国有企业管理方式,进行了思想政治工作的机制、方式方法和内容等全方位的创新研究,为切实加强和改进企业党组织建设,增强企业思想政治工作的吸引力、凝聚力和影响力,进一步促进国企的持续健康发展提供有力的思想保障。

【关键词】新形势;企业职工;思想政治工作;创新方法

引言

在社会发展新时代的背景下,企业职工文化程度、认知水平有了全面提升,思想观念、价值取向发生了重大变化,民主意识、法制意识、创新意识普遍增强,但也出现了新问题。因此,企业做好职工思想工作,是企业党组织落实党和国家政策、维护稳定工作大局的重要组成部分,也是企业实现改革、发展目标的重要保障。国企只有不断加强和改进思想政治工作,把政治优势转化为经济发展动力,才能确保员工思想稳定,激发员工干事创业的热情,以便完成与企业发展相适应的职工队伍建设。

1 企业思想政治工作现存制约因素

1.1 思想政治工作的实效性有待加强

第一,当前多数企业思想政治工作的重点仍然主要放在“说”上,没有把思想政治工作融入到具体工作中,提升思想政治工作在企业中心工作中的效果。第二,部分企业在开展思政工作时,只注重对职工的尊重、理解和关心,而忽略了思政工作的重要目的在于引导、激励和提升。于是排忧解难、访贫问苦、开展文娱活动成为了思想政治工作的全部,如为员工过生日、送温暖、搞联谊等,但却忽视了对职工政治意识、社会责任等方面的引导和培养,思想政治工作看似红火热闹,实则缺乏针对性和实效性。

1.2 企业重视度不够

企业在进行职工思想政治工作的过程中,领导层对此工作不够重视,较多员工工作思想观念依然较为陈旧,使思想政治工作质量的提升受到一定影响,最终导致企业经济效益无法得到有效提升,使其企业未来发展受到较大的阻碍。

1.3 创新能力低下

我国企业在进行职工思想政治工作期间,没有较强的创新能力,并且在此基础上没有自身特色,导致企业文化在此过程中受到不同程度的影响,致使职工思想政治工作质量无法得到有效提高。

2 新形势下做好企业职工思想政治工作的创新方法

2.1 健全思想政治工作体系

随着社会的发展,企业的思想政治工作必须紧跟社会发展,适应时代需要,因此企业应健全思想政治工作体系,建立专门的工作组织推进思想政治工作,结合企业目标、企业文化制定思想政治工作的规章制度。将思想政治工作渗透到企业管理中,真正发挥思想政治工作的实效。

2.2 思想政治工作结合企业发展需要和职工精神需求

思想政治工作要结合实际,具体表现为思想政治工作要认真研究企业改革的问题,研究职工思想倾向,把思想政治与生产生活相结合,引导员工将个人融入企业,正确处理个人和企业之间的关系,把思想政治工作落实到生产环节中,落实到职工生活中,引导员工参加思想政治活动,开阔视野,热爱企业,献身企业。利用现代化工具,宣传正确思想,根据不同职工需求采取不同方式,提高思想政治工作的质量和水平。

2.3 推进企业内部文化认同

面对职工多元化思想,企业还应加快推进企业内部文化认同,以便使职工的凝聚力得到增强,为企业培养政治强、业务精的队伍奠定基础。想要达成这一目标,企业需要加强文化建设,

运用文化对思想政治工作内涵进行丰富,使职工在潜移默化中受到影响,最终将核心价值观内化于心、外化于行。在实践生产中,企业需要加强制度文化建设,组织职工学习工程的相关法律法规,明确自身权利和义务,督促职工加强言行举止自我约束,积极参与企业日常管理,严格遵守企业各项制度。通过宣扬职业道德精神,树立职业平等理念,培养职工爱岗敬业意识,能够使职工在面对恶劣基层环境时保持工在积极性和创造性。肯定职工对企业的价值,促使职工自觉为企业改革发展服务,树立与企业同命运共发展的理念,可以调动职工思想政治学习的积极性。运用习近平新时代中国特色社会主义思想推动企业文化建设,促使企业文化与思想政治建设工作有机结合,可以通过发挥文化引导、约束和激励作用,使职工在精神层面上产生获得感,树立正确的思想价值观念,从企业发展角度明确改革活动带来的效益,勇于承担改革创新工作压力。

2.4 理论与实践相结合

我国企业在进行职工工作的过程中,还需要将理论与实践进行有效的结合,其中理论是建立在实践基础之上,有效改进存在的问题,并在此基础上提出创新内容。进行理论与实践结合的方式能够对职工思想政治工作有效的深化,为此应当遵循一定的认知规律,也就是实践、认知、再实践、再认知。此外,企业职工思想政治工作将理论与实践结合的过程中,需要用理论指导思想政治工作的具体活动,并在活动中对此进行有效的检验,同时在此过程中,对实践经营活动进行有效的调整,达到理想的效果。

2.5 应持续提升政工人员的综合素质

首先,通过“师带徒”、“传帮带”、“转岗锻炼”、定期集训、打造交流平台等多种方式,提高企业政工人员的专业能力。其次,政工人员自身须强化学习,不断提高个人的综合素质。再其次,企业政工人员的新媒体素养也急需强化提升,在学会新媒体基本操作和功能的基础上,学会较好地开发新媒体资源,将其有效应用到实际工作中,使思想政治工作的实践更加科学化、实效化。

结束语

综上所述,在企业转型升级阶段,企业需要加强职工思想政治建设,促使职工对企业文化产生认同,以便挖掘企业人才价值,提高企业核心竞争力。在实际开展思想教育工作时,需要结合职工需求切实落实相关工作,同时创新思想政治建设手段和载体,确保工作得以高效开展,继而为企业的发展奠定扎实的基础。

参考文献

- [1] 杜娟.新时期国企思想政治工作存在的不足及改进措施[J].江西建材,2018(16).
- [2] 吴月琳.探究如何将企业文化建设融入国企思想政治工作[J].现代国企研究,2017(08).
- [3] 颜芹哥.论国企思想政治工作的创新——以适应国企改革为视角[J].办公室业务,2017(12).
- [4] 赵蓉.探究企业青年职工思想政治教育工作的现实问题及应对策略[J].现代经济信息,2018(24):111.