

# 提高新时代国有企业思想政治工作质量

李英

(国家能源集团宁夏煤业汝箕沟无烟煤分公司 宁夏 银川 753000)

**【摘要】**企业的员工在工作时,由于面临着较大的社会压力以及市场竞争,在进行工作时存在较大的压力,并且其心理也会存在一些问题。这就使得企业在进行政治工作以及进行心理疏导时面临着较大的挑战和压力。企业在进行思想工作的过程中,需要进一步的帮助工作人员对心理的调试进行进一步的加强,所以思想政治疏导的工作应该不断地注重心理疏导的要求。然而在实际工作时,我们的思想政治工作者会对心理疏导有一定的误解或者是理解错误,对于心理疏导工作不知道要怎么样来进行展开。这篇文章在研究的过程中主要是针对思想政治与心理疏导的工作,其细节化进行进一步的思考。

**【关键词】**新时代;提升;思想政治工作;研究

## 一、背景和意义

在目前市场经济不断发展的现状,不同企业之间的竞争在不断的激烈,而且市场的社会生活也在不断的变化,人们工作以及生活的节奏都得到了明显的加快,这就导致了工作人员之间的竞争也越来越激烈,人际关系也出现了微妙的变化。我国的政府以及相关部门在进行研究和分析的过程中就已经发现这些问题而且也提出了相应的要求,要不断地加强和改进思想政治工作对工作人员的人文关怀以及不断的加强心理的疏导,而且用更加正确和科学的方式来对人际关系进行进一步的处理。所以不断的加强思想政治工作,是目前各个行业以及各个企业都必须要进一步落实的。而且企业在实际发展和操作的过程中,必须要适应目前社会发展的主要工作之一,就是要对思想政治工作不断的加强,这也是新时代发展对于企业的思想政治工作提出的必然要求。

## 二、现状分析

思想政治工作以及心理疏导工作的相关工作人员对于心理疏导的缓解以及心理疏导的意义都存在着一一定的误解。首先进行心理疏导,并不只是简单的进行谈话和谈心,在进行思想政治工作的过程中,我们要不断地提升自身的说服力,而且不断地增强自身的影响力。思想政治工作必须要对形势以及谈话的内容进行进一步的创新和注重,因为心理疏导可以将人们的思想以及观点进行进一步的转化,使其能够引导到更加正确的方向上,并且在此基础上还要对思想进行进一步的统一,以及对协调上的进一步协调。在实际工作的过程中,由于许多工作人员将心理疏导的工作认为成了谈心,而且在进行心理疏导师经常是与闹情绪之间存在着一一定的关系,导致了在进行心理暗示以及行为引导的时候会出现一些偏差。在进行心理疏导时采用谈心只是一种途径,但是他也不是唯一的途径。心理疏导在实际运作的过程中并不是等于物质补偿,许多的工作人员在对工作人员进行心理疏导时,经常会采用一些物质的形式来进行进一步的补偿,比如说加工资以及升职为等,这种简单粗暴的补偿形式,虽然能够对员工目前激动的心情进行及时的疏导和安慰,但是也并没有对工作人员的内心进行进一步的引导和疏导。思想政治工作相映的工作人员还不断地要与员工进行加强交流,不断的对员工真正的需求进行进一步的了解。心理疏导工作与思想政治工作并不对等。在开展思想政治工作时,光的工作人员认为心理疏导就是开展思想政治工作,然而这是一种行为认识上的误解,其实这两者是有本质性的差别。在进行思想政治工作的过程中,相映的工作人员是根据目前社会上的相映规范以及理论知识来对工作进一步的指导,它通过各种方式来对对方的思想和心理进行进一步的改变和影响。所以现代化的社会思想政治工作中必然要选择的治疗方式就是思想政治工作。

## 三、主要实践做法

首先我们可以开展更加有效和科学的心理疏导的活动,这样就可以使得工作人员心中的不适或障碍得到进一步的放松,而

且在实际进行教育的过程中,我们也可以使得工作人员更好地适应工作的环境,保持身心的健康。不断的引导员工自我进行教育。员工应该不断地提升自我教育的能力,而且也可以使得他们个人的理想以及个人的价值得到进一步的提升。企业在进行思想政治工作以及心理疏导时,可以不断地引导员工采用更加正确和科学的宣泄方法,对于自身所产生的不良情绪进行进一步的排解。可以进行相互的倾诉,使得心中的苦闷以及烦恼得到进一步的释放。

## 四、取得成效

不断的加强思想政治的工作专业化以及心理疏导的响应能力使得工作人员的人心得到进一步的稳定,并且还可以不断地激发出工作人员的工作热情。因为相应的工作人员在进行实际操作时,由于长期的从事一项工作,尤其是对一些重复性的劳动,进行不断地操作,就会使得从心理上产生一种疲惫感,使其丧失了工作的热情。然而通过不断地进行思想政治工作以及不断的加强对工作人员的疏导,使得工作人员的稳定性得到了进一步的加强,而且企业的和谐性也能够得到进一步的稳定,同时也能够极大程度的缓解工作人员的工作压力,对烦恼进行了进一步的消除。同时还能够不断地提高思想政治工作运转的针对性,因为工作者在进行教育工作的过程中只注重形式上,对于一些简单的理论想进一步的应用。然而在进行心理疏导时,我们要针对不同的工作人员来进行不同的心理疏导,也就是说遇到不同的人或事都要采用各有千秋的方法。这样就可以使得心理疏导不断地发挥其针对性和有效性。

## 五、下步打算

企业在未来进行发展的过程中,需要不断的提升自身思想政治工作专业化的水平,而且还要不断提高思想分析的能力以及心理疏导的能力。应的工作人员需要不断地加强对专业知识的学习以及实践经验的提升。而且企业在发展时也要不断地提高对思想政治工作的重视度,以及不断的加强对员工的心理疏导。

## 结束语

在新媒体技术不断发展的背景下,国企的思想政治工作在发展的过程中遇到了新的机遇,同时也遇到了较大的挑战,所以企业在进行发展的过程中需要不断地强化自身的意识,积极的抓住机遇,不断的提高理想政治工作的质量和影响力。并且充分的利用新媒体的各种优势来能造一个更好的环境。使得企业能够不断地可持续发展。

## 参考文献

- [1]郑盼盼.新媒体技术在高校思想政治教育工作中的运用——评《新媒体视域下大学生思想政治教育研究》[J].领导科学,2019(18):125.
- [2]齐亚楠.新媒体技术在国企思想政治工作中的运用研究[J].办公室业务,2019(16):33.
- [3]曹英军.新媒体技术在国有企业思想政治工作中的运用研究[J].传播力研究,2018,2(15):207.