

打造青年人才队伍 助推企业高质量发展

刘军 崔微 徐晓薇

(中车四方车辆有限公司 山东 青岛 266000)

[摘要] 青年人才是祖国的未来、民族的希望,也是企业未来发展的希望,是企业可持续发展的基石,是企业新鲜血液与活力的源泉。如今,企业正处于十三五规划的中后期,处于开启高质量发展之道的重要时期,更加迫切的需要青年人才快速成长。共青团是党的助手和后备军,是党的青年工作的重要力量。同时,共青团又是青年成长成才道路上的“导师”和“伙伴”。因此,共青团在青年人才培育方面具有得天独厚的优势。本论文对基层团组织如何发挥自身优势,打造青年人才队伍,助推企业高质量发展进行分析与探讨。

[关键词] 青年人才; 基层团组织; 人才培育

一、背景

从目前的产业环境分析,青年群体是企业中最具潜力、充满激情、思维活跃、乐于挑战的群体。但是,青年群体同样不同程度的存在政治思想不够坚定,工作经验和生活阅历不够丰富,业务能力不够突出等问题,使得青年群体的战斗力难以充分凝聚,群体优势难以得到发挥。而企业的高质量发展恰恰需要一支政治立场坚定、业务能力突出、关键时刻担当的青年人才队伍。因此,打造优秀人才队伍成为了企业高质量发展的重要工作。

二、现阶段存在的不足

就目前情况来看,企业有着非常充沛的优质青年人才资源,同时对青年人才的成长有着非常迫切的需求。这就对基层团组织青年人才培育工作提出了更高的要求。通过调研分析,发现当前基层团组织和青年人才队伍存在以下问题和不足:

(一) 基层团组织没有充分发挥自身优势和作用

1. 基层团组织自身建设不够,没有形成战斗堡垒。基层团组织的团干部全部是兼职,而且本职工作相对繁重,没有特别多的精力去投入青年工作。同时,团干部没有经过系统的培训,对青年工作业务不熟练,工作开展不系统。

2. 基层团组织对青年员工思想动态把握不准,工作针对性不强。现阶段,大多数基层团组织活动,仍然需要依靠物质奖励来吸引青年员工参加,并没有准确地把握住青年员工的思想脉搏,这就导致了团组织工作的针对性不强。

3. 基层团组织没有成功调动青年员工成长成才的积极性。大部分青年员工没有成长成才的主观能动性。他们普遍认为,成长成才是在学校应该考虑的事情,来到企业后就只是工作赚钱。在这种情况下,基层团组织并没有正确引导他们提升自身能力的意识,也没有指导他们提升自我的方法。

(二) 现有青年人才队伍不能满足高质量发展的需要

1. 青年人才工作热情不能满足高质量发展的需要。大部分青年员工认为工作干完就可以了,而不是干好才行。这是质量意识淡薄、职业自豪感不强、工匠精神缺失的表现,这些都导致青年员工没有工作热情和激情。

2. 青年人才工作能力不能满足高质量发展的需要。企业发展方式正在从要素引领的规模速度型向创新引领的质量效益型转变,需要大量懂技术、懂经营、懂管理、懂党务的专业型人才和复合型人才。目前青年员工各方面的工作能力还不足满足企业高质量发展的需要。

三、基层团组织青年人才培育的措施

(一) 练内功,补短板,强化组织建设

强化组织建设要加强基层团干部培育。团干部本身就是企业各岗位上优秀的青年代表,同时团的工作又是对团干部的锻炼和提升,因此团组织不断加强团干部的培育工作本身就是青年人才培育工作中特别重要的一环。

强化组织建设要明确工作思路。共青团的初心是为党培养接班人和后备军,共青团的业绩是青年员工的快速成长。基层团组织的工作思路要跳出“一肩挑,自己干”的思想禁锢,主动寻求

外部帮助,学会“无米之炊,借鸡生蛋”的本领。最终达到青年员工成长成才的目的就是我们的胜利。

强化组织建设要创新工作方法。青年员工思维活跃、接受力强、发展需求更加多元,传统的工作方法对他们已经没有那么大的吸引力。因此,创新工作方法变得格外重要。基层团组织可以创新工作载体,借助网络平台进行学习教育、知识答题、作品评选等工作,吸引青年员工的同时扩大活动的影响范围。

(二) 号准脉,领对路,加强思想引领

加强思想引领要把握青年思想动态。基层团组织可以通过划分责任区,团干部和青年代表分区负责的方式,随时关注青年思想动态,了解他们的内在需求,更好地与企业行政部门相互沟通配合,发挥桥梁和纽带的作用,为青年“搭台唱戏”。

加强思想引领要帮助青年树立正确三观。党旗所指就是团旗所向,团组织的政治性是第一位的。时刻关注青年对时事政治的态度和观点,引导青年运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题,从而树立正确的世界观、人生观、价值观,为党培养政治坚定的社会主义建设者和接班人。

(三) 搭平台,促成长,打造人才队伍

打造人才队伍要充分的“造势”。组织行为学的理论认为:需求产生动机,动机引导行为。“造势”就是调动青年员工主动提升自己、积极要求进步的积极性。对青年员工进行职业生涯发展通道培训,帮助他们所在的序列及层级和各层级晋升的条件。同时,要为各序列树立典型,打造样板,并进行各类表彰,加强新闻宣传。

打造人才队伍要提供必要的帮助。青年员工存在不愿意参加学历提升、技能提升、能力提升等考试和鉴定。究其原因有为,一是不了解政策导致不知如何参加;二是不认可自己能力导致不敢参加。基层团组织更重要的工作是帮助青年员工顺利参加并顺利通过。首先,帮助理解政策,明确硬性条件是什么,然后协调资源对完成报名的青年员工进行系统培训,提高他们的通过率。

打造人才队伍要搭建不同的平台。目前,制造业类企业将员工分成了管理、技术、技能三大序列。针对三大序列的工作内容和特点并结合企业中心工作,基层团组织要积极为青年员工搭建不同的培育平台。

打造人才队伍要建立合理的梯队。青年人才培育的课程计划和参与人才层次都要有鲜明的梯队性。例如:推荐员工参加各类技能大赛,要合理搭配老中青参赛人员,既要保证中坚力量作为种子选手,更要给予青年参与比赛接受洗礼的机会。

四、总结

习总书记说:“青年兴则国家兴,青年强则国家强”。党的伟大事业离不开青年人才的成长,我们企业的高质量发展之道同样也需要广大青年员工持续注入动力和活力。在青年人才培育方面,基层团组织有着不可推卸的责任。我们继承优良传统,发挥组织优势,搭建不同平台,努力打造符合高质量发展要求、高素质、专业化的青年人才队伍,为高质量发展之道汇聚青春力量。