

可持续发展下的森林资源保护与管理

张从越

(灯塔市自然资源和城乡规划服务中心 辽宁 灯塔 111300)

[摘要] 自改革开放以来,我国经济实力突飞猛进,社会建设日益完善,在城市化与现代化进程推进不断深入的背景下,社会各界繁荣发展,为我国综合国力提高提供了极大助力,但与此同时,随着资源的开发和利用不断增加,自然资源的存量不断减少,不仅造成严重的环境污染问题,更加导致资源紧缺和危机等问题产生,如果长此以往,势必制约我国总体发展,针对于此,则应当及时采取有效措施,加强资源的保护力度,所以本文针对可持续发展下的森林资源保护与管理进行分析,以供参考。

[关键词] 可持续发展;森林资源;保护;管理

引言

森林资源是林地及其所生长的森林有机体的总称,包括林木、森林、林地以及依托森林、林地和林木所生存的野生动植物和微生物,在当前时代背景下,加强森林资源的保护和管理力度,不仅有助于促进我国林业事业的长期稳定发展,更加能够充分发挥森林资源在生态系统当中的功能优势,为我国各个地区调节气候、涵养水源,进而实现人文社会与自然社会共同发展。

一、可持续发展思想

人类社会的发展离不开自然资源的支持,而随着我国发展速度不断加快,对于资源的需求量也在逐步提高,原有自然生态系统在大力开发和利用下,不断遭受破坏,不仅资源逐年减少,更加影响当地生态平衡,而从其后果来看,所影响的既是未来企业的发展动力,也是当下公众的生活质量,在此背景下,如何做好生态环境与经济发展之间的协调关系,是当前世界范围各个国家的主要课题。可持续发展思想的核心在于可持续,在可持续发展理念当中,并非对于当前社会各界进步与发展的遏制,而是鼓励公众以发展的眼光看待问题,在资源的开采当中综合考量资源的再生能力,通过优化改善开发利用工作方案,确保自然资源能够具备充分的成长空间和时间,才能为我国社会源源不断的输送资源支持,而对于林业资源来说,无论是我国工程建设还是家具制造,都需要大量木材作为基础,所以在可持续发展理念当中,就需要林业相关管理部门充分发挥自身引导作用和管理职能,从法律层面实现对林业发展的保护和管理,实现林业资源与社会经济双方的可持续发展。

二、可持续发展下的森林资源保护与管理

(一) 采伐限额管理

以目前实际情况而言,我国林区大多存在于偏远地区,对于森林资源进行开发和利用的主体多数是周边城镇和企业,而由于城镇和企业为了谋求发展,实现自身经济效益的提高,在对森林资源的开采过程中可持续发展意识不足,进而成为森林资源紧缺的主要因素,针对于此,势必应当采取采伐限额管理模式,对森林资源的开采进行硬性约束。1、首先,在采伐限额管理模式当中,应当将工作理念深入贯彻落实到个人和单位当中,具有开采需求的个人和单位应当向上级部门进行申报,而上级部门在经过研讨和分析后,经过审批合格,方可在一定额度内进行开采,确保森林资源不会遭受毁灭性威胁。2、其次,相关部门应当对当地林区进行系统性分析和计划,提高采伐区制定的有效性和科学性,在开采当中,应当组织专业人员在现场进行监督与管理,必须凭证采伐、凭证运输、凭证加工经营,提高森林资源开采利用的规范性,在验收环节当中,严格按照所指定的指标进行核对。对于开擦的单位和个人,林业主管部门应当进行明确的责任划分,一旦在实际工作当中出现开采过度,对森林资源造成损毁,则应当立刻追究相关负责人的责任,并采取一定的行政处罚措施,提高违法成本,从源头遏制超额开采等问题发生。3、对于我国目前所存在的疏林地和低产林,林业主管部门应当及时进行勘察,并针对性的分析其成因,采取有效措施进行改良。4、加强林业执法力度,对于林地用途的管制应当明确严格,通过建立林地保

护和利用规划并严格执行,提高林区的保护水平。

(二) 加强木材加工企业管理力度

木材加工企业是森林资源的集中处理和销售者,所以林业主管部门则应当对其加强管理力度,并深入木材市场进行调查,整顿市场秩序和风气。对企业所进行的监督与管理,首先应当提高企业的从业门槛,经过林业局批准后的企业,方可进行生产和经营,一旦发现违法企业,则应当立刻依法取缔,并对已经造成的损失进行查处,而对于各个企业的木材来源,林业主管部门则应当深入检查,通过源头的追查和寻找,一旦发现非法来源,则应当立刻对开采者和贩卖者采取执法手段进行处置。

(三) 建立森林资源监测体系

建立森林资源监测体系,进一步提高森林资源监测的技术水平,保证残次林更新、人工造林、征占用林地、森林采伐等调查的方法科学化,才能正确了解和判断森林资源的实际状况,并有针对性的制定工作计划,所以在实际工作当中,首先应当结合现代信息化技术的应用,全面普查森林资源,对原有档案进行更新,然后在森林资源的各个分部区域布设监控系统,实现对森林资源的全方面动态化监管,及时有效发现森林资源的成长状态以及违法问题,从而有助于提高解决效率。

(四) 加强执法团队建设

工作人员作为森林资源保护和管理的主体力量,其综合素养直接影响工作效率与质量,所以则应当不断加强执法团队建设,提高内部各级工作人员的专业水平和职业精神,加强森林资源的管理力度。首先,在林业主管部门的人员招聘当中,既应当要求人才具有过硬的专业能力,又应当具备良好的道德品质和职业素养,保证团队内部作风正派、管理规范、政治过硬、业务精通、执法严格。其次,在日常工作开展当中,应当对内部工作人员加强培训,并积极邀请相关专家和学者进行讲座,为工作人员普及知识,提高工作水平,为了避免工作人员自身工作态度消极,还应当制定考核机制和奖惩制度,激发工作人员的工作主动性,而对于以权谋私的工作人员,则应当严肃处理。除却执法团队外,森林资源的保护应当由社会各界协同努力,所以相关部门则应当号召公众,并引导公众进行监督,积极揭发和举报违法事件,加强林政工作的群众基础。

结语

在当前时代背景下,可持续发展理念已经深入人心,所以在森林资源的保护和管理工作开展当中,各级部门和工作人员应当提高重视程度,加强自身工作水平,切实为林业事业的健康稳定发展贡献力量。

参考文献

- [1] 蒋卫丽. 浅谈可持续发展下的森林资源保护与管理[J]. 农业与技术, 2015(2): 92-92.
- [2] 方正林. 研究可持续发展下的森林资源保护与管理——以西双版纳勐仑自然保护区为例[J]. 林业科技情报(2): 21-23.
- [3] 曾燕强. 浅谈可持续发展下的森林资源保护与管理[J]. 农业与技术(8): 208.