

基于信息管理系统下医院人力资源管理的提升路径

王 峰

(郑州市第三人民医院信息科 河南 郑州 450000)

【摘要】在信息技术发展过程中,医院信息系统已经成为目前医院发展中不可缺少的工具,为提升医院管理水平做出了巨大贡献。而随着医院规模扩大,强化人力资源管理已经成为必然选择。本文首先对医院人力资源管理信息化建设的意义进行分析,然后提出信息管理系统下提升医院人力资源管理的重要途径。

【关键词】信息管理系统;医院;人力资源管理

新时期,国家卫生部逐渐出台了一些医疗改革政策,为医院人力资源管理工作提出了新的要求,而通过建立有效的医院人力资源管理系统,能促进医院人力资源管理工作效率、质量提升,调整医院人力资源结构,为充实医院人才体系做出巨大贡献。基于此,加强对信息管理系统下医院人力资源管理提升路径的研究具有十分现实的意义。

1 医院人力资源信息化管理意义

医院实施人力资源管理中必须建立一支素质过硬的管理队伍,要求其能够建立一套相对完善的人力资源配置方案,根据医院人力资源比例关系、人员流动、智力结构等做好动态化规划。利用人力资源管理系统,能够帮助医院人力资源管理部门对医院人力资源信息进行合理分配,并产生定期报告,提升医院人力资源管理效率,也利于医院领导层掌握医院整体人力资源状况。

现阶段,尽管医院人力资源管理模式已经发生了较大变化,但依旧很多医院沿用传统人力资源管理模式,以至于医院人力资源管理效率偏低,不能适应时代发展需求。因此,医院人力资源管理信息化建设已经成为一种必然选择。

2 医院人力资源信息化建设提升路径

2.1 强化医院信息基础建设

只有保证硬件基础,才能为医院构建完善人力资源信息化管理系统提供帮助,可以说信息基础建设是必须提前落实的问题。第一,医院管理层必须树立正确的信息化发展意识,对人力资源管理信息化发展重要性有更加清醒的认识,从上而下落实医院硬件信息基础建设工作;第二,必须增加信息化建设的投入。在医院人力资源信息化建设过程中,需要大量的资金支持,尤其是对于初期硬件基础设施建设中,投入资金量较大,而医院规模越大,则需要投入的资金量也就越大;第三,必须做好信息基础建设规划工作,根据新时期医院人力资源管理实际需求,制定更加符合实际情况的建设方案,在确保能够满足医院硬件基础之上,有效的控制成本。

2.2 不断完善医院人力资源信息管理体系

新时期,为了提升医院人力资源管理工作成效,必须不断完善医院人力资源信息管理体系,从管理结构、管理制度两个方面入手。其中,对于医院人力资源结构来说,信息化环境下能够有效精简管理结构,主要是由于通过信息化管理手段,能够有效的提升对人力资源信息处理的效率,有利于对医院信息资源进行整合处理,与传统的医院人力资源管理工作相比,仅仅需要少量的岗位和部门就能完成。因此,医院可以通过信息化管理作为基础,对医院人力资源管理结构进行重新整合,从而有效的将冗余清理,有效减少管理成本,提升整体管理效率。而在管理制度层面中,实现人力资源信息化管理模式,就需要改变管理方式、管理流程,传统的人力资源管理制度与信息化背景下要求不符,相关契合度也相对较低,需要医院能够结合具体情况,考虑信息化管理模式要求,制定出符合人力资源信息化管理要求的制度,保

证为医院人力资源信息化管理工作提供支撑。

2.3 对医院人力资源信息化管理进行持续优化

建立有效的医院人力资源管理信息化系统,能够实现相关信息资源共享,便于对人力资源管理信息数据能够更加高效处理,实现了信息数据自动化干礼,能够为医院内部各项管理工作提供支持,推动医院信息化系统建设与发展。当然,为了实现上述问题,必须建立统一的信息管理系统平台,保证平台完善性,医院必须能够不断完善信息管理系统,确保将人力资源管理相关信息数据都能够纳入到医院整体信息管理系统当中,实现全方位的覆盖,避免由于管理内容缺失而导致人力资源管理工作效率。另外,医院需要采取动态化的方式,对信息化管理平台进行完善,优化管理系统功能,对相关管理软件进行及时更新。利用软件与平台之间的有效配合,强化信息管理系统平台功能,更好的提升人力资源信息化管理效率,为医院强化人才管理提供更加良好的环境。

2.4 全面落实人力资源管理人才培养

人力资源信息化建设过程中,医院需要引入更多信息技术人才,不管是医院人力资源信息管理平台建设,还是维护,都需要专业的人才进行实施。针对现阶段医院缺乏专业信息技术人才问题,医院需要通过招聘方式引入人才,当然还必须通过医院内部培训,尤其是对人力资源管理人员进行培训教育,制定完善的考核制度,从管理业务素质、管理经验积累、信息化水平方面对人力资源管理专业人员进行考核,对于没有通过考核的人员,需要重新安排培训,只有通过考核才能继续上岗工作。鉴于当前医院人力资源管理部门整体信息技术水平偏低问题,必须进行重点培训,确保医院人力资源管理专业能够熟练的操作信息系统管理软件,有效改善管理效果。

3 总结

通过上述分析可知,在新时期医院人力资源管理工作面临全新的挑战,传统的人力资源管理模式已经不能满足新时代发展需求。基于信息管理系统视角下,医院必须加强人力资源信息化系统建设,不断优化信息化管理系统平台,做好相关系统的优化,培养专业的人力资源管理人员,推动医院整体信息化管理水平,为医院健康运营提供便利。

参考文献

- [1]徐梦佳.基于云平台的医院人力资源管理系统构建与应用[J].中国卫生信息管理杂志.2018,15(8):56-57.
- [2]罗毅,欧阳半辉.基于信息系统的医院人力资源管理新模式[J].现代医学与健康研究电子杂志.2018,15(8):65-66.
- [3]张彤;朱虹;钱玉琪.基于PDCA模式的人力资源信息管理系统实践助推医院精细化管理[J].中国卫生产业,2019,03(05):68.
- [4]薛明霞;于健.利用人事档案开发医院人力资源信息管理系统[J].中国继续医学教育,2015,01(03):25.