

电力企业中思想政治工作的创新对策

秦家勇

(广西桂水电力股份有限公司龙胜发电分公司 广西 桂林 541700)

[摘要] 在社会高速发展背景下,对各行各业提出的要求也越来越高。针对电力企业来讲,其要想在日益激烈的竞争中获得更理想的发展前景,赢得更大的经济效益,就要从自身着手,加强革新探索。其改革涉及到制度、管理等诸多方面,但最重要的还是思想政治,通过思政工作的有效落实,帮助电力企业营造出更独特的精神面貌。

[关键词] 电力企业;思政工作;创新探索

前言

作为电力企业管理中不可忽视的一项工作内容,思想政治工作的有效开展,既有助于企业员工凝聚力的进一步提升,也能够为电力企业的健康、可持续发展带来积极的促进作用。但在全新的历史发展时期,不论是社会还是经济环境上的变化都是巨大的。所以,要想取得更显著的经营发展成果,电力企业的思政工作也要做出创新调整,以此来更好的适应全新发展形势。

一、工作理念创新

对于电力企业的思政工作来讲,理论创新是确保一系列工作能够高效、有序开展的重要基础。尤其是在新时代背景下,各企业管理者一定要紧跟时代发展步伐,客观、正确的认识到思政工作具有的重要意义,也只有这样,才能够为证工作的高效、顺利落实奠定坚实基础,进而促进其工作水平的显著提升。同时,电力企业的管理者还要通过各种培训教育活动的定期组织,引导员工队伍形成正确的思想政治理念。或者是通过各项宣传工作的有效开展来从各个层面引导员工充分认识到落实好思政工作的重要性,然后积极协调、配合各项工作的有效组织,真正实现思政工作与企业生产、经营活动的有机融合。从整体上优化员工的服务意识,为思政工作的有效落实提供有力条件,也只有这样才能够促进思政工作有效性的显著增强,才能够有效推进其工作的创新进程^[1]。

二、内容方法创新

首先,针对工作内容来讲。要想为电力企业思政工作有效性的进一步提升提供有力支持,就必须重视其工作内容的进一步优化。在创新探索中需要着重考虑的几个方面:一是,一定要坚持实事求是、解放思想的工作原则。不仅要重视马克思主义精髓的合理融入,还要注重毛泽东思想等一系列重要思想内涵的充分体现,以此来促使员工思政教育可以得到不断丰富;二是,在思政教育体系中,要重视企业文化的恰当融入,以此来引导企业员工正确认识到自身的退步、失误,不仅会导致自己面临淘汰,还可能会给企业带来诸多损失。所以,要想真正做到与时俱进、实现个人、企业的共同发展,就必须要及时更新自身理念,通过不断的学习积累来提升自身专业素养,积极配合企业的各项改革发展^[2]。

其次,针对工作方法来讲。工作方法不仅是各项思政工作有效开展的主要形式,也会给工作整体效果、效率带来直接影响。所以,要想真正实现思政工作创新,就要真正做到紧跟时代发展步伐,及时突破传统工作模式存在的种种局限,制定出与自身未来发展方向相符合的工作目标,探索出更新颖、多样化的工作策

略方法。在此过程中,企业要始终坚持以人为本的原则,积极走进员工的日常生活与工作,真正了解到员工面临的困难,然后与其共同进行有效解决方法的寻找,这样既可以突显出对员工的人文关怀,也能够加强对员工权益的保护,进而促进其凝聚力、向心力的显著增强。另外,对于管理者、思政工作干部的个人素养强化也要给予足够重视,将领导的榜样作用充分发挥出来,以此来带领更多员工全身心投入到企业组织的各项培训、工作当中。同时,为了促进工作水平的进一步提升,针对现代信息技术的科学引用研究、创新探索也要给予足够重视。通过新颖、多样化工作手段的灵活引用来消除员工对思政工作的抵触情绪,从不同层面来对员工个人行为做出进一步规范,促使更多员工更认真、严谨的对待自己负责的各项工作。

三、工作机制创新

针对电力企业思政工作的创新探索来说,能够取得理想成效,通常都会受到工作机制的影响,所以,为了给企业拓展出更理想的发展前景,针对工作机制的创新完善也要给予足够重视。为此,在具体工作中,要及时统一内部思想,在内部进行和谐工作环境的构建,积极响应党的各项政策与方针,然后结合实际发展需求来对领导机制、组织机构做出恰当调整。另外,还要积极引导广大员工参与到各项思政工作当中,工作优秀员工的选拔来进行专门工作小组的组建,为思政工作创新探索提供有力支持。同时,电力市场准入机制也要做出进一步完善,及时发现、妥善解决生产、经营中产生的一系列问题^[3]。

结语

综上所述,在电力企业的经营发展中,思政工作的有效落实是一项既复杂又充满意义的工作。所以,针对其各项工作在具体落实中存在的不足之处,相关部门及其工作人员应从不同层面入手,结合实际情况做出及时调整、完善。同时,还要通过新颖思想、策略的巧妙引用来全面提升思政工作水平,并将其有效落实到企业生产运营的各个方面,进而为电力企业的健康、稳定发展提供有力支持。

参考文献

[1] 张晓荣. 电力企业中思想政治工作的创新研究[J]. 现代国企研究, 2018(18): 215.

[2] 陈莉莉. 推进电力企业思想政治工作创新的对策分析[J]. 企业改革与管理, 2017(21): 182+163.

[3] 刘惠芳. 电力企业中思想政治工作的创新对策[J]. 东方企业文化, 2014(22): 28.