

大数据下企业财务会计向管理会计转型初探

张伟

(国网内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司 供电服务指挥中心 内蒙古 通辽 028000)

摘要 近年来,社会经济得到了高速的发展,互联网技术也今非昔比,AI技术、云计算、大数据等被各行各业广泛应用,各企业的工作模式也随之改变。在此基础上,企业财务会计的工作方式方法有着明显的差别,必须要紧跟时代步伐,财务会计在必要情况下要转向管理会计,及时改进工作方式,否则会阻碍企业的发展。本文具体区分了财务会计与管理会计的职能差别,分析了转型的必要因素以及相关应对策略,希望能为相关人士有所帮助,实现经济效益最大化。

关键词 大数据;财务会计;管理会计;转型

在大数据信息时代下,企业经营管理模式也会发生相应地改变,其中较为突出的是财务会计向管理会计转型。管理会计工作与大数据结合,借助信息技术在财务管理的指导性作用,企业决策会更科学、客观。企业经营管理更有利的同时,需要与时俱进的优化管理体制,在工作中逐渐改进企业管理质量。

1 财务会计与管理会计具体工作区别

1.1 财务会计具体工作内容

财务会计工作在企业的财务管理系统中占据着重要的地位,在企业经济管理中发挥着基础性的作用。财务会计的日常工作内容有监测企业财务运转状况,记录并核算资金流动情况,确保企业投资可行性以及企业的正常运转。与此同时,财务会计还要时刻关注企业财务实际情况,综合考虑企业内、外部环境,给企业管理者、外部投资者的科学、合理的决策提供参考,监管企业日常运转、对外投资等商业活动,促进企业健康、可持续发展。

1.2 管理会计具体工作内容

企业管理会计在企业业务监管、决策部署、战略规划等方面不可或缺,促进了财务一体化的发展。管理会计的主要工作是搜集、记录和加工财务信息,根据最新财务情况,探析财务活动之间的联系,最后为决策者提供科学性财务数据信息报表,为决策者战略部署提供科学性依据。

2 新时代背景下会计工作模式转变的必要性

2.1 市场经济发展的要求

如今,经济迅速发展的同时,市场经济体制也在不断改革,最终市场需求大幅波动、不稳定、不明确,市场竞争也日趋激烈。由于企业服务同质化,部分企业的市场竞争力明显下降。这时,对企业管理者提出了新的要求与压力,必须改革企业经营模式来适应市场变化。为了更完美的满足客户需求,提供更优质的服务,企业相关部门应该提前做好市场调查,了解与挖掘潜在客户的需求。与此同时,财务部门的工作模式也应不断地转变,传统的财务管理工作已不再适用。在管理方面,决策者要科学的根据已掌握的信息做出正确的决策,因此要做好信息收集与处理工作来应对市场变化。在新的工作模式下,企业要根据新的公司决策与资金规划,使得财务管理工作顺利地开展,投资更科学更合理。

2.2 财务会计信息处理能力不足

大数据信息更新极快,但企业财务会计的相关能力有限或不足,就会导致工作效率低下,企业工作衔接能力差,不能处理问题多,这严重阻碍了企业的发展。而管理会计不但能够处理好财务信息之外,还能全面管理非财务信息,为管理者、决策者各项工作提供有力地保障。而且能够在已有信息的基础上,制定出适合发展的合理工作计划,有效把握企业整体发展趋势,提升企业资金利用率。

2.3 完善计算机综合能力水平

相关管理人员应该充分利用计算机综合数据采集处理能力来高效满足企业会计工作的需求。会计工作人员希望所有业务数据都已得到核查与确认,规避错误信息,明确岗位转变工作,让数据与工作结合,才可以凸显数据信息化统一管理的优势。

3 大数据背景下财务会计转向管理会计的因素分析

3.1 财务会计工作模式不能满足企业发展需求

大数据时代背景下产生的管理会计与传统的财务会计之间的一个重要区别是效

率性与全局观的重视程度不同,所以,对账务处理方面的工作有更高的要求,需要相关财务管理人员有较强的大数据敏感性。大数据又称海量资料,指需要通过新的工作处理模式才能做出科学、合理的决策的流程化高增长率和多样化信息资产,其内容信息量大且无目的、无重点,而传统的财务会计工作人员面对海量的信息无法有效提取出有实际价值的信息,并且进行适当地分析,不能为决策者及时地提供决策依据,在一定程度上限制了企业的发展。

3.2 管理会计工作模式更适应大数据背景下企业的发展趋势

从财务会计转向管理会计,可以提高财务工作人员参与管理积极性,改进企业运营模式,提升企业的行业竞争力,通过精准的数据分析,为决策者提供战略部署依据。从以往经验来看,企业运用管理会计模式,相关财务管理工作的工作积极性更高,能够在市场前景的对比下,根据已有数据,较为精准有效地预测出企业未来发展方向,企业的管理工作也能更科学更实际。

4 大数据背景下推动企业财务会计向管理会计转型的具体措施建议

4.1 以互联网中的大数据为背景,建立完善企业管理会计体制

通过以下四方面可以有效地建立管理会计体系。第一,管理会计的运行机制。从基层整改,优化人才管理机制,重视调整企业组织机构,从基层整改,支持相关人员并给予他们必需的技能培训,健全机制的运作,充分了解财务状况,优化人才管理机制,重视调整企业组织结构,建立以会计工作为基础的结构体系。第二,管理层次方面。注重预算管理、成本管理以及运营管理之间的协作,全方位监管企业经济活动,调整改善企业运作缺点与不足。第三,战略实施方面。收集整理各经济活动的具体数据,分析数据规律,探索企业财务管理的模式,为决策者提供科学的决策支持。第四,工作模式方面。在会计工作模式转换过程中,可以在固定资产管理、薪酬管理以及财务管理等工作方面,充分利用大数据信息,运用智能化的技术来实现会计管理工作的创新、有序开展。完善工作机制,确保财务工作的顺利开展。加强客户管理工作和提升供应链管理工作水平,严格管控从原始数据采集到财务报表完成的各个环节,确保财务管理的严密性。

4.2 会计工作模式转换的流程

会计工作模式的转换可以从具体工作内容入手。在管理会计工作人员通过数据分析来进行预测与决策的过程中,应该重视同类型企业的发展情况,时刻关注市场的变化形势,根据现有数据分析探索行业发展的趋势与规律,结合企业实际财务状况,投入成本以及回收利润的关系,来预测经济活动的销售情况和收益情况。在成本可控范围内,通过分析,不断完善管理工作,实现利益最大化。另外,会计工作中要注重绩效,重视员工业务工作能力评价,促进企业的发展与提升企业的行业竞争力。在设置绩效考核制度时,要结合企业内外部的实际情况,定性定量的根据个人表现,以按劳定薪为准则,在进行绩效考核时,要注意考核结果的公平性及有效性,确保员工的福利,促进企业的发展。

参考文献

- [1] 朱天治. 浅议人工智能时代财务会计向管理会计的转型[J]. 全国流通经济, 2018(36).
- [2] 何丹丹. 初探大数据时代下企业管理会计体系的建立[J]. 财会学习, 2018(35).

小学班级管理过程中班主任与学生和谐关系的构建分析

曹妮

(陕西省渭南市华州区瓜坡镇东赵寄宿制小学 陕西 渭南 714100)

摘要 引导学生的日常生活学习,保证学生的健康成长是作为小学班主任教师需要尽到的责任。现时期,作为小学班主任所需承担的义务更重了,管理和教学难度也逐渐增大,因此,寻找新的教育和管理方法成为了当务之急。本文即对如何建立班主任与小学生的和谐关系进行探讨分析,旨在为小学班主任的班级管理、构建和谐师生关系等提供借鉴或帮助。

关键词 小学教育;和谐氛围;班主任

引言

教师和学生是教育教学中存在的主要行为对象,其中班主任教师又担负着引领学生的核心作用。在教育各个时期,都需要建立良好和谐的师生关系。尤其是班主任教师,作为教育工作者的同时还要负责班级管理,更需要重视与学生间的交流沟通,建立良好融洽的关系氛围。

一、当下班主任教师在管理上仍存在问题

处于小学阶段的学生大都处在个人成长的叛逆期,而学校或班主任进行班级管理的过程中,因为缺乏科学管理的知识素养,容易为图方便省事采取强硬的管理方式,强制规范学生的日常行为。这对于处在生长发育的“叛逆期”阶段的小学生而言,容易导致产生身心上的伤害,引发小学生的抵触心理,最终导致与学生关系的崩塌,使教学管理难以顺利展开。

现阶段对于小学班级的管理总体上来讲是面向学生的身心成长和学习教育展

开,依照对学生的日常行为和学生的心理变化同步关注的基本原则,以学生自身多方面的素质提升为目的。但在具体的管理实践中,对于经常犯错的部分学生,班主任教师往往会使用罚写作业、罚劳动、甚至身体惩罚等方式处罚学生,而非寻根问底,找到学生之所以犯错的原因进行疏导教育,如此的教育管理极易引发学生的抵触情绪,让学生讨厌学校、讨厌老师、更进一步的对学习产生厌倦心理。对于处在青春期阶段的小学生而言,逆反心理并不少见,他们在性格方面还没有趋于成熟稳定,师生交流时产生障碍也是时有发生,无法达到正常沟通的效果。这就要求班主任教师承担起班级管理核心的责任,在班级出现了不和谐的问题时及时有效的进行管理疏通,以此确保班级的和谐和稳定,但在和学生的交流沟通无法顺利进行时就会降低解决问题的效率,有些时候甚至会导致现场情况更加复杂化。

二、以人为中心构建和谐关系

始终不懈坚持一切以人为本的管理和教学理念,要求教学、管理方法的人性化