

# 浅谈如何做好施工单位基层青年员工的思想政治工作

宋建民

(中交二公局萌兴工程有限公司 陕西 西安 710119)

**【摘要】**建筑施工企业的青年员工的思想具有多元化、多变化、个性化特征,目前建筑施工企业处在转型发展的关键期,对青年员工的思想政治工作重视不足,还要根据青年员工的成长需要优化思想政治工作体系,创新思想政治工作方法,通过强有力的思想保证促进青年员工快速成长。

**【关键词】** 建筑企业; 青年员工; 思想政治; 工作措施

## 一、建筑企业青年员工思想状况分析

### 1. 价值观念多样

建筑施工企业的青年员工的思想变化较大,青年员工的思想状态在很大程度上是受到外部环境因素的影响。社会经济形势的剧烈变化,建筑市场的瞬息万变,以及建筑施工企业内部管理机制的不断变革,这些情况在很大程度上影响青年员工的思想状态,增强了青年员工思想的波动性。

### 2. 思想较为活跃

有些建筑施工企业的青年员工的思想活跃,青年员工干事创业的积极性高,但是思想的稳定性不足,不少青年员工难以持久的坚持在一线施工岗位,需要企业不断进行正确的思想价值理念的引导。有些青年职工希望被组织认可,但是在日常工作中存在孤独感,表现出一些心理、生活、工作环境的不适应,有时处理不好与其他员工的关系,不利于提高思想政治工作的质量。

### 3. 个性意识强

目前施工单位的青年员工以85后和90后居多,这些青年员工讲求实际,有较强的自我个性意识,这些员工更注重工作的实际,十分的讲求平等公正,但是团队意识不足,与其他员工的合作意识不强。有些青年员工缺乏工作的紧迫感,对工作的责任心不足,不积极的参与企业组织的思想教育活动。

## 二、建筑企业青年员工思想工作的主要问题

### 1. 思想政治工作开展不足

建筑施工企业的施工任务繁重,工作压力较大,往往人手紧张,这迫使施工企业对青年员工的思想政治工作重视不足。有时企业领导认为单独的组织开展青年员工的思想政治工作投入的时间较多,浪费的精力较大,不如积极组织青年员工投身到项目当中。这导致很多施工企业的青年员工思想政治工作开展不足,青年员工思想政治工作流于形式,没能采用系统化的思想政治工作方法。由于相关工作机制不清晰,青年员工思想政治工作的目标不明确和方法不突出,因此影响了青年员工思想政治工作的整个有效性,青年员工思想政治工作被逐渐的弱化。

### 2. 青年员工思想的多样化

青年员工普遍的具有较高的学历,而且获得信息的渠道较为广泛,往往接触了解新鲜事物的速度较快,这使得施工企业的青年员工思想具有多样化、多变化特征,青年员工的思想变化较快,这在很大程度上增加了施工企业的思想政治工作难度。而且,建筑施工企业的青年职工来源复杂,地方差异性较大,每个员工的心态、思想、情感都具有个性化。很多青年职工都有明确的个性化思想价值理念。有些青年职工的思想意识较为薄弱。业务水平也参差不齐,容易受到负面情绪的影响,在遇到挫折时容易打“退堂鼓”。还有的青年职工把自己的负面情绪传递给其他职工。特别在建筑施工企业项目遇到困难时,老员工的思想工作相对容易,青年员工的思想工作难度较大。目前,企业政工人员组织开展青年员工思想工作时往往存在内容浮夸、缺少实际和容易引起员工反感的问题。施工企业做好青年职工思想政治工作的难度较大。

### 3. 缺乏专业政工引导干部

建筑施工企业的管理人员有限,从事专职思想政治工作的干部较少,政工队伍往往缺乏对青年员工进行思想教育的有效方法。现有从事政工工作人员水平差异较大,有时不能很好的解决青年职工的思想问题。例如,有些政工干部的信息敏感性低,不能紧紧跟随时代热点或青年职工感兴趣的话题开展政工工作,虽然政工干部的理论素养较强,但是不能以科学的方式传播正确的理论观点,无法引起青年职工的思想认同。还有的政工干部不善于与青年职工打成一片,不能深入一线开展青年职工的思想引导工作,降低了思想政治工作效率,不能提高思政工作的影响力。随着建筑施工企业青年职工数量的增长,青年职工思想呈现多元化态势的特征,建筑施工企业的政工人员还要转变政工工作方式,组建更为专业的政工工作队伍,这样才能满足青年职工的思想成长需要,达到合理化、科学化、持续化和全面开展政工工作的目标,切实吸引青年职工对企业思想政治工作的认同感,达到有效影响和促进青年职工思想成长目标。

### 4. 丰富思想政治工作载体

目前建筑施工企业针对青年职工的思想教育载体单一,思想政治工作方式传

统,传统的思想政治工作方式没能对青年员工形成吸引力,不利于达到有效、深刻、系统、全面开展思想政治教育的目标。以往的读书看报、听讲座、勤汇报的方式不利于提高思想政治工作的效率,没能引起青年职工的广泛反响,不利于青年职工深刻的反思互动。新时期青年职工的思想政治工作应当切合实际,根据青年员工喜闻乐见的获得信息方式进行思想引导。但是,有些建筑施工企业没能针对青年职工的思想需要与信息获得方式充分的运用微信平台、微博或抖音等软件进行思想教育,无法及时的向青年职工传递信息,不能以趣味性、实践性、主题性与互动性的方式开展思想引导,无法发挥信息化渠道对青年职工思想的鼓励作用,降低了思想引导的效能。

## 三、建筑企业青年员工思想工作的优化措施

### 1. 重视思想政治工作价值

做好青年员工的政治工作可以激发青年员工的工作热情,提高青年员工工作效率,推动青年员工积极的投身到建设工程项目当中。建筑施工企业应当认识到思想政治工作是重要的生产力,是推动青年员工融入企业的重要手段。施工企业政工部门应当加强青年员工思想政治工作的规划,明确开展青年员工思想政治教育的具体方法,着力完善青年员工的思想教育体系,以系统化、科学化、全覆盖的方式开展青年员工的思想教育工作。企业领导必须放眼全局,把青年员工的思想政治工作摆在重要位置,号召企业上下形成对青年员工帮助引导的热烈氛围,明确各部门在培养青年人才方面的积极作用,着力保证建筑施工企业各业务部门、企业工会、党委、宣传部门积极开展青年员工的思想引领工作,达到一体化开展青年员工思想引领的效果。建筑施工企业还要树立为青年员工服务意识,着力优化青年员工思想引导方式,积极的听取青年员工的意见建议,尊重青年员工的想法和观点,号召青年员工在基层岗位发光发热,在新形势经济形式下关注青年员工的思想心理状态,针对性的做好思想政治引导工作。

### 2. 把握思想政治工作层次

建筑施工企业的青年员工的思想政治工作应当具有层次性,突出以人为本的思想教育引领。首先,充分的尊重与信任青年员工,积极给予青年员工施展才华的空间,引导有才能的青年员工投入到关键岗位的工作当中,把听从党的指挥、认同社会主义核心价值观、宣传党的十九大精神等作为基于思想政治教育任务。其次,积极的完善青年员工的工作与生活条件,给予青年员工必要的照顾与资源倾斜,提高青年员工的归属感,切实把青年员工留在建筑施工企业。在体现企业对青年员工关怀的基础上,注重把建筑施工企业的发展战略、企业文化以直观的形式传递给青年员工。第三,解决青年员工走出校门进入企业的过渡期思想教育工作,针对青年员工工作、学习、生活的实际困惑开展思想教育,优化青年员工思想教育引领的方法,注重提高对青年员工思想教育引领的实践性,减少理论说服教育,多组织开展一系列实践性的思想帮扶活动,政工干部以平等身份走进青年员工,运用实地走访参观、团队共建、谈心交流等方式达到优化青年员工思想的目标。可以采用书面问卷、座谈会、一对一访谈等形式优化青年员工思想,注重以“温情”的方式引导青年员工成长,保证青年员工感受到企业大家庭的温暖。

### 3. 搭建思想教育引领平台

建筑施工企业青年员工数量多,青年员工的思想问题多表现为类型化特点,易受社会时政热点影响,因此应当抓住青年员工思想问题具体明确的现实,积极发挥信息化思想教育平台的重要作用,基于信息化渠道积极发布思想引导信息,在网络平台针对性的与具体青年员工进行思想沟通,这样才能达到鼓励青年员工成长,激发青年员工的工作热情,促进青年员工积极有效投身施工一线的效果。例如,应当结合时政热点问题积极给青年员工传递一些有正确观点,有理论深度、有指导反思意义的文章,及时的向职工传递权威政府部门发布的住建行业的信息,达到引领把握青年员工思想方向的目标。还要运用信息平台积极的展示青年员工的榜样力量,对于青年员工为企业发展的献计献策、青年员工助人为乐的榜样、青年员工取得的突出业绩给予集中展示,营造青年员工被重视的氛围,这样才能激发青年员工对建筑企业的主人翁意识。企业还要给予青年员工自主学习与接受教育的机会,应当根据青年员工的信息获取方式,引导青年员工积极投入到建筑企业报刊、宣传文稿、网页制作等相关的活动当中,给青年员工进行自主教育和自主思想引领的机会,从

而促进青年员工积极参与思想引领活动。

#### 4. 明确思想政治工作要点

建筑施工企业的青年员工思想政治工作应当抓住重点, 针对青年员工的现实思想诉求开展好思想政治工作。例如, 应当把引导激发青年员工的职业理念, 树立青年员工的职责规划作为思想教育引导的重点, 促进青年员工明确核心成长目标, 从而达到以统领开展青年员工思想工作的重要基础。青年员工的思想政治工作还要具有实践化的特征, 政工干部应当深入到施工现场开展思想政治工作, 能够在青年员工工作间隙开展别开生面、趣味生动、灵活多样的思想政治工作, 积极解决青年员工在工作中遇到的具体困惑, 少讲道理, 多解决青年员工的具体问题, 围绕职工在技术攻关、同事关系、优化工作效率等方面给予青年员工必要的精神鼓励和思想引领。还要针对青年员工关注的住房、落户、婚恋等等现实问题开展思想政治引导工作, 这样才能提高思想政治工作的吸引力, 帮助青年员工的思想取得不断优化和有效成长。

#### 结论

现代建筑施工单位需要及时的补充新生代力量, 青年员工不仅具有较强的建筑施工技术知识, 而且具有良好的创新能力。应当针对青年员工的思想状况采用针对性的思想政治教育工作方法, 组织开展好系统化的思想教育引导工作, 以创新性的方式方法鼓励青年员工在基层岗位发光发热。

#### 参考文献

- [1] 赵娟娟. 国有建筑企业青年员工思想政治教育工作探析[J]. 魅力中国, 2016(28): 145.
- [2] 徐晓琴. 国有建筑施工企业青年员工思想政治教育工作存在的问题及解决路径分析[J]. 科学与财富, 2017(20): 45-45.
- [3] 于治安. 浅谈国有建筑企业思想政治教育在企业文化建设中的重要性[J]. 卷宗, 2015(2): 166-166.

## 德育视角下的大学思想政治教育探讨

叶玲

(上海大学马克思主义学院 上海 200444)

**【摘要】** 本文主要针对德育视角下的大学思想政治教育展开研究, 先阐述了其重要性, 然后详细提出了几点实施建议, 主要包括提高大学生思想政治素养、拓展和创新思想政治教育途径、提高教师专业素养等, 促进大学生思想政治教育水平的稳步提升, 实现与德育的有效渗透和融合, 为社会培养出高质量的思想政治人才。

**【关键词】** 德育; 大学; 思想政治教育; 建议

通过加强德育教育, 有助于学生良好习惯的形成, 在高校德育教育工作方面, 要想保证学生道德品质的有效塑造和形成, 并树立良好的道德意识, 应将德育教育的深度提升上来, 为学生的全面发展和进步创造有力条件。基于德育视角, 加强大学生思想政治教育是至关重要的, 引导大学生树立正确的三观, 将德育和大学思想政治教育结合在一起, 促进高校思想政治教育工作的顺利进行, 实现人才培养和建设目标, 这已经得到了大学思想政治教师的高度重视和关注。

#### 一、大学思想政治教育的重要性分析

对于思想教育来说, 主要通过一定的思想观念和政治观点, 以此来开展社会实践活动, 该活动的目的性和组织性特点尤为突出, 有助于组成成员社会和阶级思想品德的塑造。而对于大学生思想政治教育来说, 在思想政治教育学科中占据着举足轻重的地位, 严重影响着大学生的思想观念和认知水平。对其重要性进行分析:

##### (一) 有利于满足学校教育的现实需求

基于德育视角, 加强大学生思想政治教育, 已经成为了高校教育的重中之重, 在实施德育方面发挥着重要作用。加强思想政治教育工作, 可以达成和实现高校培养目标。一般来说, 生活的体验和认知等, 对大学生思想品德的塑造产生了很明显的提升作用, 要将教育活动与实际生活结合在一起, 将学生的情感体验和道德认知能力提升上来。因此, 在学校德育方面, 加强思想政治教育, 可以基于学生个体的现实生活, 以课堂为切入点加强德育教育, 推动思想政治教育的顺利进行, 并实现高素质人才培养的建设目标。

##### (二) 有利于促进学生身心健康发展

对德育目标进行实施, 旨在发挥出对学生全面发展的促进作用, 所以在大学生思想政治教育方面, 高校要加强多样化教学形式的应用, 给予大学生的人际交往一定的保障。比如凭借自由开放形式, 大学生可以结合自身需求, 以此来选择德育活动方式, 并保证德育内容与学生自身思想品德发展相一致。同时, 要对大学生自主参与群体活动实施一定的引导, 创建良好的师生关系, 将各个学生的人际交往能力提升上来。

##### (三) 有利于践行社会主义核心价值观

在家庭生活和社会生活的全过程中, 必须要落实好社会主义核心价值观体系, 大学生群体, 在生产要素中发挥着重要的作用, 具有高度的能动性和活跃性等特点, 必须要形成良好的社会主义核心价值观, 并积极引领社会良好道德风尚。在新形势下, 加强大学生思想政治教育, 可以将学生的主体性地位发挥出来, 并认识到自身需要承担的社会责任, 具备良好的道德品质和主体意识, 从而发挥出思想政治教育的实施效果。

#### 二、德育视角下的大学思想政治教育的实施建议

##### (一) 提高大学生思想政治素养

在加强学生思想政治教育方面, 学校是重要一大阵地, 所以要想不断提高德育的渗透效果, 要提高对基础教育教学的高度重视。首先, 高校要对思想工作予以高度重视, 对于学校领导和教师而言, 要树立正确的思想观念, 对思想工作的重要性予以正确认知, 保证思想教育课程的理论课时。同时, 要注重日常管理制度, 对思想政治教育的内在机制予以深入强化, 有效宣传政治理论课程, 确保大学

生思想政治素养的稳步提升, 促进大学生思想教育工作的顺利进行。

其次, 要加强良好的学习环境的构建。要想提高思想政治教育的影响力, 与校园文化的和谐性有着紧密的联系, 所以高校要积极构建校园文化氛围, 结合思想教育, 加强主题活动的实施, 不断提高学生的参与度, 进一步升华和提高学生的思想情操。

最后, 要注重学生的心理健康, 这也是教育的重要内容之一。高校要加强教育机制的构建, 给予尊重学生和服务学生强有力的保障。妥善处理好奖学金制度等, 维护好学生的切身利益, 有效缓解和减轻学生的心理压力, 为学生身心全面发展提供优越的帮助。

##### (二) 拓展和创新思想政治教育途径

在网络时代的强大推动下, 新媒体得到了有力发展, 对于以往传统思想政治教育方式而言, 并不适用, 所以要想促进大学生思想政治教育的有效进行, 要做到以下几点:

##### 1. 提高大学生的网络素养

在思想政治教育教学中, 旧有的理论和方式并不适用, 无法给予教育效果一定的保障, 所以说, 教师要严格筛选信息, 形成良好的处理能力, 并对学生思想动态进行分析, 加强跟踪管理的实施。

##### 2. 加强校园网络建设

集中整合网络教育和传统教育, 使之成为统一整体, 提高对网络建设平台的高度重视, 这已经成为了重要的教育渠道之一。此外, 教师还要将校园网络建设落实下去, 与学生对各种新闻的需求相符。对其新闻进行分析, 主要体现在国际形势和荣辱观实例等, 从而发挥出对学生的教育和感染作用。

##### (三) 提高教师专业素养

大学思想政治教师要不断提高自身的素质水平, 不断创新, 确保实际教育过程的顺利推进。对当代大学生进行分析, 独生子女比较常见, 其责任意识和自觉意识有待提高。基于此, 教师要创新传统教学模式, 将不同教育方法的针对性体现出来, 及时为学生答疑解惑, 将大学生思想政治教育落实下去。此外, 高校要加强与家庭之间的联系和沟通, 共同致力于联动机制的构建, 将教育深度拓展到家庭之中, 形成有助于大学生思想道德水平的提升。

#### 三、结束语

总而言之, 基于德育视角, 加强大学思想政治教育是至关重要的, 不仅可以将思想政治教育形式和内容等予以丰富化、多样性, 将思想政治教育的实效性提升上来, 而且还可以不断提高大学生的思想政治核心素养, 争取为祖国繁荣富强贡献出自己的一份力。

#### 参考文献

- [1] 项伏珍. 关于高职院校大学英语“课程思政”的几点思考[J]. 长江工程职业技术学院学报, 2019, 36(04): 30-32.
- [2] 张慧. 论开放大学思想政治教育意义及实施路径创新思考[J]. 智库时代, 2019(51): 90-91.