

加强事业单位从业人员的思想政治建设路径思考

戴厂华

(江苏省体育装备中心 江苏 南京 210029)

【摘要】 思想政治工作一直以来都是我国事业单位工作中的重要内容, 加强从业人员思想建设是确保事业单位稳定发展的重要保障。事业单位应当要将员工思想工作放在关键地位, 并创新思想建设开展方式, 以此来使得思想政治工作始终保持着先进性和科学性, 从而使得从业人员的政治觉悟和思想高度得到进一步提升。为此, 本文主要就如何加强事业单位从业人员思想建设工作进行了分析和探讨。

【关键词】 事业单位; 从业人员; 思想建设

引言

随着社会事业极大发展, 人们的思维方式与价值观念因市场经济高速发展二发生了很大的变化, 这也对事业单位开展思想工作带来新挑战。就目前事业单位从业人员思想工作现状来看, 其中仍存在着不少问题, 使得思想政治工作的优势无法得以充分发挥。这就要求事业单位树立与时俱进的观念, 并结合自身的特点和发展需求, 加强对思想建设工作的创新, 以此来提升从业人员的思想觉悟。由此可见, 加强对新时期下事业单位从业人员思想建设工作的研究是非常具有现实意义的。

一、事业单位从业人员思想建设工作中存在的问题

(一) 缺乏针对性

就目前事业单位从业人员思想建设现状来看, 大多数事业单位采取的都是自上而下的形式来向从业人员灌输党的基本方针政策、政策等理论。在新时期下, 事业单位从业人员的思想观念和学习方式发生了很大的变化, 并且青年职工人员较多, 他们的视野更加开阔, 对于新鲜事物的接受能力更强, 这种滞后的思想建设方式已经无法满足当代职工人员思想建设需求。另外, 大多数事业单位的思想教育内容比较笼统, 没有结合员工的实际情况和发展需求, 这种空泛的思想教育工作缺乏针对性, 从而难以取得有效的实际效果。

(二) 缺乏有效性

在促进社会事业发展和不断进行事业单位改革的背景下, 事业单位的分类改革又使事业单位职能性质有所变化, 特别是经费日益紧张的情况下, 一些二类事业单位为了保障工资绩效, 很多事业单位领导干部会将发展重心放在自创收入, 对于员工思想工作缺乏应有的重视。这主要是因为事业单位领导人员没有意识到思想建设工作的重要性, 认为事业单位党员干部的思想政治觉悟较高, 没有必要花费大量的时间和精力在思想教育上^[1]。正是在这种思想的影响下, 导致部分事业单位只是在形式上对思想工作予以重视, 往往缺乏有效实际行动。

(三) 缺乏实效性

目前我国正处于社会大变革和社会转型期, 社会价值取向和价值观变得更加的多元化, 事业单位原有工作方式照搬机关模式和事业单位改革的逐步深入, 事业单位从业人员的政治意识有所薄弱, 经济意识、主体意识逐渐增强。而事业单位传统的思想建设工作内容更新不及时, 适合事业单位独特的工作方法方式未有形成, 依赖于机关固有的思政工作模式, 无法根据目前从业人员由于职能变化而出现的思想方式和价值观念对症下药, 导致从业人员容易出现价值迷乱、社会意识迷惘等思想困惑。

二、事业单位从业人员思想建设路径

(一) 树立事业与个人同步发展理念

在很多人的就业观念中, 事业单位等同于“铁饭碗”, 这也导致很多事业单位从业人员工作态度懒散, 缺乏工作积极性和创造力, 这对于事业单位的长期发展是非常不利的。而在新时期下, 事业单位的人事制度也从原来的身份管理向岗位管理

转变, 如此一来, 就打破了事业单位是“铁饭碗”的工作观念^[2]。随着干部职工身份的转变, 事业单位从业人员思想建设工作也应当要进行相应的调整, 做好从业人员的思想解放工作, 帮助从业人员树立正确的与时俱进、实事求是的工作态度, 并引导从业人员形成在公益和社会职能发挥的基础上, 兼顾绩效合理分配观念, 以此来调动从业人员的工作积极性, 增强事业单位党组织的战斗力和凝聚力, 促进事业单位可持续发展。

(二) 坚持以人为本原则

职工是事业单位思想建设的主体, 关心人、尊重人、依靠人是事业单位思想建设工作的核心内容。因此, 事业单位政工人员必须要树立以人为本的原则, 积极走进员工, 了解员工的实际问题, 切实关心员工的利益, 做到一切工作以职工利益为基础。这就要求事业单位首先需要做做到关心人。不仅需要关注从业人员的工作状态和工作需求, 同时还需要加强对工作人员生活需求和思想动态, 并尽可能的帮助从业人员解决他们目前最关心的问题, 让他们充分的感受到单位对于自己的关怀。其次, 事业单位需要做做到尊重人。即做到尊重人才、尊重知识、尊重劳动、尊重创造, 这样才确保思想建设工作的科学性, 让每个员工都充满自信, 从而使得从业人员的工作积极性得到进一步提高。最后, 事业单位需要做做到依靠人, 即做到对职工群众信任, 尊重职工的民主权利, 办事公正公开, 鼓励职工群众参与到事业单位管理和各项决策中, 从而充分调动干部职工的特殊优势, 提高事业单位的管理质量。

(三) 创新稳定思政干部队伍

在新时期下, 为了确保事业单位从业人员思想建设工作的先进性和活力, 事业单位应当要建立良性选拔机制, 在推荐思政专业人才基础上, 选拔优秀的青年职工来充实政工队伍, 以此来开创思想建设工作新局面^[3]。其次, 事业单位应当要完善教育培训机制, 定期组织思政干部学习现代化工作方法, 以此来提升他们的工作能力和科学思维能力。最后, 事业单位需要建立健全管理激励机制, 采取定量分析和定性分析相结合的方式对思政人员进行实际考核, 以此来激发思政人员的工作积极性, 确保事业单位思想建设工作的高效开展。

三、结语

综上所述, 做好事业单位从业人员思想建设工作, 是确保事业单位可持续发展 and 长治久安的关键。因此, 事业单位应当要根据新时期下人们价值观和思想活动的变化, 坚持以人为本的原则, 充分发挥思想政治工作的优势, 开创思想政治工作新局面, 为事业单位的可持续发展提供坚实的思想保障。

参考文献

- [1] 夏桂华. 新时期改进事业单位职工思想政治工作研究[J]. 办公室业务, 2019(23): 32+34.
- [2] 马晓伟. 如何做好新时代基层事业单位的思想政治工作创新和传承[J]. 智库时代, 2019(47): 70-71.
- [3] 张志强. 浅析如何做好新时期基层单位思想政治工作[N]. 淮南日报, 2019-08-20(A04).

中职德育教育与中职学生人格塑造的关系研究

王洪超

(重庆市立信职业教育中心 重庆 400036)

【摘要】 中职教育是我国教育体系中的重要组成部分, 主要是为我国输送专业技术型人才, 以满足企业、社会实际需要。德育教育和学生人格塑造有着紧密关系, 能够发挥对学生的思想引导作用, 为学生今后职业发展奠定坚实基础。

【关键词】 中职学校; 德育教育; 学生人格塑造

引言

我国的素质教育中, 其中有一个十分关键的组成部分就是德育教育, 针对中职学生而言, 他们大多数都在18岁左右, 他们都处在身心快速发展的关键阶段, 具体的生活习惯, 性格特征等方面都还没有成型, 很可能在很大程度上受到生活和社会环境等相关因素的重要影响, 在这个至关重要的人生阶段中, 如果没有对其进行切实有效的人格培养, 与此同时, 进一步加强对于学生的教育和培养, 在这样的情况下, 中职生往往容易偏离正确的轨道, 走到错误的道路上。

1 德育教育内涵

德育教育主要是对学生思想品质进行教育, 其中包括思想教育、政治教育、法治教育、心理教育、职业教育、职业心理教育等, 职业院校主要是将社会需要作为导向, 培养职业化人才。德育教育的实施, 能够发挥对学生的引导、塑造作用, 使学生的素质和品格与社会发展相符, 进而实现教育的最终目标。

2 中职德育教育对学生人格素养的影响

2.1 培养学生团结协作的能力

中职德育教育过程中所涉及的活动类型多种多样, 很多活动需要团结协作, 很多人通力合作, 共同完成相对应的任务, 例如, 在具体的教育教学环节中, 篮球,

拔河等相关的活动往往是团队性质的, 而这种类型的项目, 尽管有个人英雄主义的表现和个性化的发挥, 但是从根本上来讲, 要确保团队的整体合力, 体现出团结的力量, 这样的话, 可以确保每个人的奋斗目标都得以进行凝结, 以团队为中心, 使相关的零散力量得以凝聚, 打造向心力和凝聚力, 让学生在心中升起责任感和荣誉感, 这样能够更有效的进行团队协作, 进一步提升竞技能力, 使协作能力得到显著提高, 而每一个学生也能为团队贡献自身的力量, 而生发出集体荣誉感。

2.2 有效提升学生的情绪控制力

从某种程度上来说, 情绪调控能力是一个人是否成熟的重要标志。在青少年阶段, 切实有效的学会对自身情绪进行有效掌控, 对于一个人的健康成长有着至关重要的作用。首先, 德育教育可以更有效的缓解学生的负性心理情绪, 让学生能够更加的外向和开朗, 在具体的教育教学过程中, 学生的负面心理情绪可以就此得到有效宣泄, 进一步提升自身的情绪自控能力。其次, 德育教育能够使学生更好的控制自身的情绪, 在德育教育活动的各个环节, 个人情绪对其活动结果有关键性的影响, 在这样的情况下, 可以让学生通过提升情绪控制力来赢得胜利。在具体的教学活动中, 教师要着重增强对学生情绪调控能力的培养力度, 使学生保持积极向上的乐观情绪。

2.3 培养学生具备良好的品质

在中职德育教学过程中,相关的教学活动大多充满着趣味性,必须要通过良好心理素质才能赢得胜利,胜利者接受荣耀和欢呼,而失败者会有某种程度的沮丧,甚至忧伤,但是比赛不管是胜负,都可以使学生的品质和心理素质得到有效锻炼。胜利者在欢呼之后,会回归自然,提升对自身的要求,再接再厉。而失败者虽然比赛失利,但是在接受失败的过程中也可以使自身的情商和逆商得到不断提升,树立更加正确积极的心态,养成良好的生活态度,使其增加抗压能力,并在以后的人生道路上更好的面对挫折和荣誉。

3 德育教育与人格塑造方法

3.1 培养学生人文素养

在进行德育教育和人格塑造时,学校应该注重对学生人文素养的培养,将德育教育融入在技能教学和班会中。并且将人文素质教育作为依托,使学生的人格得到塑造和升华。除了日常教学中的一些内容,也需要使人文课程的种类更丰富,实施多样化校园活动,建立各种社团,如排球社团、足球社团、摄影协会、武术协会、书法协会等,学生可以根据自己的兴趣、爱好自由选择社团,在这种状况下,学生能够融入课堂,获得一定职业体验,扩大交际范围。同时教师可以鼓励学生自主利用手机APP来观看时事政治、新闻报道,以及查找各种资料。进而为学生人文素养的发展创造良好条件,更好地实现德育目标,使学生人格得到塑造。

3.2 加强对学生的理念引导

多数学生在生活或者是学习中都会存在一定自卑心理,对于学习多数情况下出于应付,而这种状况的出现对学生的成长、发展都比较不利。职业院校学生,身心发展尚且不够成熟,教师的正确、合理引导十分重要。在引导学生时,教师应该践行以人为本理念,将课堂教学作为依托,并且给予其课外活动充分指导,使学生受到积极暗示和鼓励,发现和挖掘自身优点与闪光点,营造良好学习氛围。就课外活动来讲,教师可以定期举办技能大赛、朗诵比赛、文艺演出等内容,将其作为学生

展示自己的载体,对于表现良好的学生给予奖励,增强其信心和勇气,使学生在活动中,了解怎样与他人沟通、合作,使其在活动中保持良好心态,进而实现人格的塑造。

3.3 加强教师队伍建设

首先,在德育教育中,教师需要理解、信任、关心、爱护学生,加强与学生之间的沟通与交流,使学生保持乐观、积极向上的心态。其次,教师需要积极发挥榜样的作用,说到做到,这对学生的成长有最直接的影响。最后,发挥先进工作者的引领作用,进而让教师在不同程度上受到先进德育教师的熏染。

3.4 建立健全更科学合理的评价奖励机制

建立健全一套更科学合理的针对学校和教师的评价机制,充分尊重学生的人格,以此为前提,让学生各方面素质得到全面提升,并让他们自尊自信,人格素质得到有效培养,可以对学生的参与情况、运动技巧以及身体心理健康度等方面进行有效评价。同时,在评价方式上也要更有针对性和高效性,可以分成书面和实际运动两个方面进行全面性的评价,学校对教学进行评价也要着重关注全面性,系统性,使学生获得全面发展。

4 结语

总之,德育教育对学生的人格塑造是一个比较长期的过程,因此,教师在教学中应该转变思路与方法,分析学生的心理特征和实际需求,加强对学生的正面引导,促进其综合素质的提升,践行素质教育理念,使学生在成长、发展中拥有健全人格,也使德育教育取得更好的效果。

参考文献

- [1] 罗昌金. 浅谈中职德育教育与中职学生人格塑造[J]. 中外交流, 2019(8): 25.
- [2] 宿丽娟. 创建德育教育环境, 促进幼儿健康成长[J]. 学周刊, 2019(25): 171.

论新形势下企业政工管理方式创新

孙思

(重庆市轨道交通设计研究院有限责任公司 重庆 401122)

【摘要】在经济全球化的进程中,各行各业之间的合作与竞争逐步加强,企业要想在市场竞争中胜出,相关管理制度就必须有调整和优化,尤其是企业政工管理需要重点关注。政工管理是企业的基础与核心,对于提升企业整体的运营,是现如今企业需要面对与解决的关键所在。因此,本文简单讲述了对企业政工管理工作的关键点,以及企业政工管理现今面临的问题,并简单探讨如何解决相关问题,使其企业政工管理方式得以创新。

【关键词】新形势; 企业政工; 管理; 创新

引言

经济的发展给企业带来新机遇与挑战,企业要想适应型环境的生存条件,就必须有合理的调整,特别是对政工工作。政工工作是企业的中心环节,对企业的发展影响重大。为了激发企业员工的创造力,将政工工作和企业两者相结合与适应,将给企业带来良性的优势发展。

1 新形势下企业开展政工管理的重要性

企业政工管理即是对企业员工进行思想政治上的提升与加强。做到对企业政工管理思想的引导,保证员工具备合格良好的思想准备,从而保证员工维持积极向上的态度,发挥出应有的加之。政工管理的正确管理,对企业的生存发展起到重要的作用。

(1) 企业的发展离不开政工管理。经济迅速发展影响大批企业的运转和发展,可其中的一些企业却被固定模式所限制,管理模式老旧传统,在日渐竞争困难的市场上,没有优势可言。由此可见企业对政工管理工作的必不可少。政工管理制度的与时俱进和创新,需大胆有魄力,从而使企业员工为企业发展带来新鲜血液。

(2) 政工创新是企业发展的不可或缺助力。政工管理助力企业的新发展,目前新形势下,企业的发展离不开企业政工管理制度的工作的创新。员工拥有优秀的思维模式,科学精神,对企业的管理有莫大好处。

2 对企业政工管理中存在的问题的探讨

企业的改革和创新对企业政工管理的不同层次的员工产生影响,各种问题都暴露出来。主要是这几方面的问题:

(1) 企业对政工工作的监督力度欠缺。我国经济发展迅速,大多企业习惯性看重企业的经济实力和经济效益,极力追求利润,却忽略了政工工作的建设与创新。企业对政治思想工作习惯性忽略,不看重其给企业能否带来优良的效益,忽视政工部门在企业中的作用和效益。因此,企业政工部门由于被企业内部忽视,消极面对企业工作渐渐成了常态,大多数企业政工工作拖拉不负责任。(2) 专业人才缺失了现今政工管理的一大问题。没有专业人支撑的政工管理工作起不了应有的作用。试想,如果党组织在开展任务时,若是非专业人去做非擅长之事,结果并不会达到预期,而根本原因不过是专业人员的缺失。此外,企业对政工人员的专业培训不专业且重视力度缺乏。(3) 政工管理的思想传统老旧。在政工工作中,企业习惯用传统企业管理模式来进行工作,时间一长,企业便渐渐为市场淘汰。企业忽视政工工作,工作一味追求利益,守旧不懂变通,在新时代条件下背景下难以满足市场需求。

3 对新形势下企业政工管理方式的创新方法的探讨

(1) 对政工管理人才的储备。企业加强对企业员工的思政教育,提升企业员

工的思想素养,使得员工维持正确积极的人生观和价值观,为企业的日常管理运营打下良好思想基础,并保证企业在日渐激烈的市场竞争中取得不可或缺的优势。对于企业提高政工管理人才储备的准备,转变企业员工传统思想是必不可少的,保证企业员工居安思危,时刻警惕被企业和市场淘汰。另外,政工部门现有的人员也当定期培训学习,确保不落队,时刻保持与社会和市场同步。

(2) 以人为本的落实,摒弃老旧管理模式,创新管理。企业政工工作时时刻需要科学创新的管理,其一,为了让企业各阶层员工与企业的战略方针同步运行,在开展工作时,保证员工的诉求得以满足。其二,政工人员随时具备先进的思想素质,保证工作的科学性和思路方法的合理性。

(3) 企业党建管理信息化的必要性。企业党建信息化的普及和落实,是新形势下企业创新政工管理的方式的前提和基础。当前社会,信息化是各行业的灵魂所在,也是社会的趋势走向。因此,现代信息化管理的建设是对企业的运营和发展的保证前提。准确高效地信息化党建管理,使得政工工作突破老旧低效的管理模式。很多企业的宣传已经不止步于书面口头,而是覆盖了所有通讯设备,例如:电视、广播、多媒体,各种网站等。

(4) 加强企业人员对政工管理的荣誉感与责任感。需要企业政工管理相关部门做好企业内部荣辱理念。

结束语

从以上的简单分析来看,政工工作是保证一个企业适应市场需求,并保证企业不被市场淘汰的基础所在,它保证了一个企业的优势和发展。所以,在日渐激烈的市场竞争新形势下,一个企业要想不落于下风,企业加强对政工工作的管理是保证企业优势的必要因素,加强企业政工管理有利于企业员工上下层次思想管理理念相互补充,企业上下工作保持一致,从而实现企业生产可持续目标。由此,企业需看到自身的欠缺,并不断补上漏洞,时刻保持警惕,采用及时的,科学的,合理性的现代创新管理工作方式去提高企业管理效率,从根本上保证企业的健康稳定发展和创新。

参考文献

- [1] 韩桂斌. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 科技风, 2019(33): 224.
- [2] 牛利娟. 新形势下电力企业政工管理方式的创新[J]. 时代农机, 2019, 46(10): 112-113+115.
- [3] 刘广路. 积极探索新形势下企业政工管理工作的新办法[J]. 门窗, 2019(14): 188.
- [4] 赵永强. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 门窗, 2019(14): 190.