

在生命周期成本核算中，从供电产品经济的使用期间，从供电产品的研发开始，经过一系列过程，一直到最后的售后服务，在每一个过程所产生的成本。随着社会的不断发展，人们的消费观念不断地改变，对供电产品的需求也不断地发生改变，随之发生的供电产品生命周期逐渐缩短，供电产品制造过程中的成本就会适当的减少。

四、企业成本核算的改善措施

企业成本核算的改善措施有强化供电企业的成本管理意识、强化成本核算的制度和规范成本核算对象。在强化供电企业的成本管理意识中，供电企业管理人员要对成本管理高度重视，加强相关工作人员的参与度，进一步促使成本核算工作合理运行。在经济市场竞争加剧的前提下，供电企业为了更好的可持续发展，供电企业应加强相关人员成本核算的意识。在强化成本核算的制度建设，为了保证供电企业工作的顺利进行，要健全供电企业的成本核算制度，进一步提高企业的工作质量，强化成本核算力度，提高供电企业经济管理的应用成效，同时还要提高供电企业人员的参与度，实现供电企业的可持续发展。

在规范成本核算对象中，能全面准确的反映出企业生产的成本费用，进一步加强成本核算力度，明确成本费用和期间费用的区别。在供电企业经济管理的成本核算中要结合实际状况，遵守相应的法律法规，使供电企业经济管理的成本核算更为准确。

企业成本管理的目的是让成本结构趋于合理化，而不是一味削减成本、压缩成本，如果企业把成本管理的目的简单定位为削减成本、压缩成本，那么企业的产品质量、生产安全、售后服务等等，都会因此而受到影响，无法达到国家规定的标准，其结果当然是得不偿失。所以，对于市场化改制后的供电公司来讲，在成本管理中还要选择恰当的方法，还需对成本结构进行科学配置，引导公司管理人员在原料、生产、市场营销以及人力资源管理等诸多方面对成本结构比例进行最佳优化，避免因成本结构配置比例的不科学而造成成本应用的浪费。

企业成本管理的目的是让成本结构趋于合理化，而不是一味削减成本、压缩成本，如果企业把成本管理的目的简单定位为削减成本、压缩成本，那么企业的产品质量、生产安全、售后服务等等，都会因此而受到影响，无法达到国家规定的标准，其结果当然是得不偿失。所以，对于市场化改制后的供电公司来讲，在成本管理中还要选择恰当的方法，还需对成本结构进行科学配置，引导公司管理人员在原料、生产、市场营销以及人力资源管理等诸多方面对成本结构比例进行最佳优化，避免因成本结构配置比例的不科学而造成成本应用的浪费。

在供电公司，成本管理激励机制的制定主要是针对公司员工而言的。因为在供电公司中，人工成本占比是比较大的，并且人工成本还属于刚性成本，不能强制削减和压缩，那样做会伤害员工的企业情感和工作积极性，因此，要妥善解决这一问题，最好的办法就是制定成本管理激励机制。比如，制定差异化薪酬分配体系，提倡以效益为中心的“奖金挂帅”制，以鼓励企业员工一手创造效益，一手节约成本，养成良好的成本管理习惯，将新的成本管理理念融入到公司市场化的管理机制中去。

五、结束语

综上所述，供电企业的成本核算关乎着整个供电企业的运行发展，能有效的提高供电企业的经济水平。因此，要努力做好供电企业经济管理的成本核算工作，保障供电企业经济管理的整体经济效益和社会效益，实现供电企业经济管理可持续性增长。为解决好成本核算中存在的问题，实现供电企业经济管理的顺畅运行，就必须要加强供电企业经济管理应用的研究。

参考文献

- [1]王薇娜. 电力企业经济管理中成本核算存在的问题与对策研究[J]. 文摘版: 经济管理, 2015, 16 (9): 86-86.
- [2]侯海燕. 成本核算在供电企业经济管理中的应用及作用分析[J]. 经济视野, 2014, 37 (17): 127-127.

企业政工师能力培养的方法探索

杨寒飒

(陕西省引汉济渭工程建设有限公司 陕西 西安 710000)

【摘要】企业的政工工作，对员工个人思想政治水平的提升以及企业整体的思想水平提升都具有重要的影响。企业中的政工师是政工工作开展的核心，需要通过政工师的引导，向企业的内部灌输正确的思想政治思想，保持工作的先进性，同时发现工作中存在的问题，解决问题，提升企业中思想政治工作的规范性。由此可见，政工师的能力是影响工作的关键，需要根据不同企业中实际的状况以及政工师工作的普遍性需求，进行企业政工师能力的培养。基于此，本文对企业政工师能力的培养展开探讨。

【关键词】企业政工师；能力培养；问题探讨

引言

在企业的政工工作中，政工师的能力提升需要通过个人潜能的充分激发，结合企业中政工工作的现实环境来进行。因此，在能力培养的过程中，需要重视培养政工师对企业中政工工作情况的清醒认识，提升企业中政工师的个人道德修养。同时，需要引导政工师对政工工作中存在的问题进行认识，在实践中展开工作锻炼，充分提升个人的实际工作能力。

一、企业中政工师能力培养的基本途径

1、提升个人的思想政治基础修养

在企业的政工工作中，政工人员的自我政治思想修养，是提升能力的关键。思想政治觉悟越高，就能够对思想政治教育的内容，以及政工工作的重要性具有更为深刻的理解。思想政治修养的提升，也涉及到了哲学方面的内容，在工作中需要与不同情况的员工进行接触，政工师的个人理解与表达能力，也极为重要。

为此，在自我思想政治水平的提升过程中，政工师首先需要就自己专业掌握的内容进行深度的再学习。目前，应用网络课程等形式，政工人员就能达成再度学习，实现知识结构建立的巩固。要广泛的阅读，对自我的表达与理解能力提升提出要求，通过阅读以及工作实践中的沟通，词汇量的丰富能够使得政工人员表达能力得到提升。阅读中通过语言对一种概念的内容进行解释，也能促使政工人员头脑中形成更多的准确概念性的认知^[1]。

2、充分的认识政工工作的重要性

重要性的认识，需要从哲学层面以及现实层面进行理解。政工工作人员，一般都有着专业的相关知识的学习背景，因此，对哲学方面的内容能够形成较为深刻的理解。需要从现代性思想的角度，认识到政工工作在企业发展中的重要性。在以往的社会历史时期中，精神的核心内容往往来源于他者，现代社会中，无论是一般的社会成员，还是企业中的员工，都需要在思想认知中确定主体意识。这种意识，是促进个人力量发挥，认识现实的重要推动力。我国的政治哲学，以马克思主义哲学作为中心，在马克思主义哲学中，对于实践的认知极为深刻。通过这种类型的思想认知，员工在日常工作中的工作积极性能够得到有效的激发。从马克思主义哲学的角度进行观察，这就是其中人们的精神力量转化为物质力量。对这些内容的深刻思考理解以及传播，对政工师个人能力的提升具有重要的作用。深刻的思想认知不仅能够使得其自身对于工作重要性的认识有所加强，同时也能够应用这些思想，通过沟通与交流的手段，促进企业中其他员工的积极发展^[2]。

3、通过交流学习手段提升能力

政工工作的进行，对政工师个人思想进步的要求较高。通过及时的学习与交流手段，政工师个人能力的持续提升才能够得到保障。

首先，在企业的内部，政工工作部门之间需要定期的展开思想报告会议，交流最新的政治思想内容，并且结合企业中的具体状况，说明这些政治思想内容的应用范围。其次，政工部门需要对企业内部，员工的思想发展整体状况进行认知与总结。通过定期的沟通交流，材料报告等形式，能够达成这一目的。另外，交流与沟

通的范围，不限于企业中，政工人员可以通过企业与其他企业中优秀的政工工作者建立联系，通过交流与会议的手段，进行及时的问题沟通以及思想的交流。在信息化的时代中，应用网络途径进行相互之间的思想政治内容交流，也是政工工作人员可以采取的途径之一。可以分别在企业的内部建立思想的沟通交流平台，同时吸纳外部人员，促进平台的发展与壮大^[3]。

二、政工师能力培养的进阶途径

在进行了基础的工作能力培养之后，政工师还需要在良好的知识基础以及思想进步上，进行进阶性的能力培养。这一阶段，政工人员主要在实践的工作中，对个人能力展开培养。

首先，在一般的工作中，政工人员需要强化对工作问题的关注。例如，在企业的思想政治教育工作中，不同员工由于思想文化基础的差异，产生的认知也是有所区别的。因此，通用方式对不同员工的思想政治教育效果不同。应对这种情况，政工人员就需要对其中存在的问题进行总结，对于思想文化水平较高的企业员工来说，政治思想工作的进行需要更为细致。可以针对这些人员，展开单独的交流与沟通，应用员工思想发展中存在的实际问题，解决问题，优化工作^[4]。

其次，需要重视对工作程序的把握。在目前的政工工作中，政工师与企业中不同层面人员的交流状况是有所区别的。对于企业的高层人员来说，在许多的情况下都采取默认其思想政治觉悟较高，因此高层管理人员不参与思想政治教育的教育活动，或者是在参与中作为引导者。这种行为事实上存在问题，政工工作需要专业的理论知识以及专业职业认知作为支撑。企业中不同层面的人员，在思想政治中都存在不同问题，通过专业的政工人员引导，思想问题得到解决的可能性就会有所增加。由此可见，不同层级的人员都需要参与到工作中来。通过对这种问题的观察与解决，政工师的工作能力也将会得到提升^[5]。

结束语

企业的政工工作具有重要作用，需要强化对工作的重视程度，充分提升政工师的工作能力。政工师要学会从不同角度，从根本上提高自身修养，从全方位角度来做好企业政工工作，保证政工工作的实效性、科学性，从而为企业的健康、持续发展奠定有力保障。

参考文献

- [1]汪涛. 企业政工师能力培养问题探析[J]. 中国外资, 2013 (03): 193.
- [2]李祥. 如何加强企业政工师的能力培养[J]. 商业文化 (下半月), 2012 (05): 344.
- [3]辛勤. 新形势下企业政工师的角色再定位[J]. 财经界 (学术版), 2015 (06): 275+277.
- [4]张潜. 浅谈加强企业政工师的能力培养的措施[J]. 现代国企研究, 2015 (02): 213.
- [5]郝丽娜. 如何提升企业政工师的工作能力与自我修养[J]. 大众标准化, 2019 (13): 34-35.