

# 基于新会计制度下的企业财务管理模式分析

阿赛提·米尔汗

(托里县草原工作站 新疆 塔城 834500)

**【摘要】**近年来,随着我国社会的发展和水平的提高以及经济市场的快速发展,我国各行各业的企业在经济效益和技术上都得到了不同程度上的提升。而其财务管理模式的运用是否成熟和满足企业财务管理需求是影响企业在市场经济中提高竞争力和占有一席之地之关键。企业的财务管理不仅仅是对运营成本的控制和经济投资支出的维持,其还是有效控制经济效率、经济利润的基本手段。

**【关键词】**新会计制度;企业财务;管理模式分析

## 引言

经济市场的快速发展以及企业财务管理模式是否成熟,都将影响企业在经济市场中的竞争能力和条件,一个完善的财务管理模式不但有利于帮助企业创造最大化的经济效益,还能促进企业提高管理水平,在发展中优化创新制度,进而提升企业在市场中的形象和竞争力。在新会计制度广泛应用的现今,实现企业财务管理模式的完善和创新,将是促进企业发展的重要手段。

### 1 新会计制度对企业财务管理模式的影响

新会计制度的制定以及实施以来,对我国企业财务管理模式有很大的影响,一方面,企业内部资金的使用将会变得更加透明化,并且受到企业员工的监督,另一方面,对企业财务管理模式的创新提出了更高的要求。这样一来,对于减少企业财务管理风险有一定的帮助,企业在发展过程中也会不断地求稳,为其后续的发展奠定基础。在此基础上,新会计制度不但符合市场经济的发展需求,还对我国经济的进一步发展起到良好的促进作用。该制度的实施运行,让企业的会计工作开展得更加顺利,有关企业对资金的使用也会更加合理,这对企业提高核心竞争力有很大帮助,与此同时,不但企业的经济效益在提升,而且还与时代发展的大趋势十分契合。

### 2 浅析在新会计制度下企业财务管理模式中普遍存在的问题

#### 2.1 会计工作人员职业素养有待提升

大多数企业实际发展情况均受到财务决策因素方面影响,所以在财务管理工作中财务决策是一项十分重要的内容。但就目前来看,许多企业内部财务工作人员职业素养并不高,在财务数据方面并没能做到全面系统的了解与掌握,从而常常在财务数据搜集方面出现问题。这样一来,就会直接影响到企业整体规划,有的甚至还会给企业带来严重的经济风险。

#### 2.2 缺乏科学的财务管理模式

在现今新会计制度管理模式下,大多数企业在财务管理模式方面都欠缺一定的科学性指导,从而致使不少企业在财务管理工作方面出现管理漏洞问题。现如今随着会计制度的不断进步与完善,企业应当充分结合当前市场经济来对自身财务管理模式做出适当的优化与调整。不少企业在运营过程中基本都将企业经济效益最大化作为企业发展的重点工作,但总体来讲,这样做有失创新,大多财务工作人员在管理观念上仍然还停留在传统的会计管理模式上,这些已经无法满足当前社会及时代发展的需求,同时在一些风险价值与管理理念等方面更难以将其全面落实到财务管理工作上。

#### 3 进一步完善企业财务管理模式的应对措施

##### 3.1 积极提高财务管理人员的专业水平和职业素养

企业在新会计制度推行和财务管理模式创新的基础上就必须要对财务管理人员的专业技术的水平以及信息化技术技能和职业素养进行相应的提升。而企业要想将新会计制度进行有效的推动就要积极地提升财务管理人员的专业性学习和综合素质的培训。特别是要明确财务管理人员的岗位职责,将其责任进行落实到位。使其能够意识到自身的岗位重要性和职责所在。要使其建立正确的价值观,端正其工作态度。

##### 3.2 完善财务管理机制

在新会计制度的背景下,企业应该立足于自身实际的发展情况,为自身规划一个合理的发展路线,在原有的基础上不断完善内部的财务管理机制,这样才可以使企业的资金得到更加合理的利用,为财务管理工作效率的提升助力。内部控制制度向来是企业管理体系的核心内容,对优化企业内部的资源配置,实现效益的最大化有很强的现实意义。企业在完善财务管理机制的同时,还需要根据新会计制度的标准来展开相关的投资业务,这样才可以让企业的资源业务变得更丰富,当然,还要注意把控好当中的风险因素,做好前期的调研以及后期的风险管理工作,这样才可以促进企业的发展。

##### 3.3 集权式财务管理模式

集权式财务管理模式是指一种财务管理决策权高度集中的管理模式,决策权由总公司行使,各个子分公司只拥有小部分财务决策权,且子分公司内部的财务资源和人力资源等方面都由总公司来控制。集权式管理模式下,公司的财务方面进行统一的安排和决策,降低了公司的管理成本,公司内部的目标相同,行动一致,对于公司的发展有着良好的促进作用。因为集权管理,总公司对于集团内部的情况会比较了解,可以根据各个分公司的具体情况来安排资金分配和资源调度,公司之间进行调度时也会更加高效。但是集权式财务管理模式也存在缺点,这种管理方式将总公司与各个子分公司紧紧地捆在了一起,如果总公司出现决策失误现象,整个集团都将遭受巨大的损失。而且这种管理模式的灵活性较差,无法针对市场情况进行及时有效的调整,很可能会限制子分公司的发展。

##### 3.4 创新财务管理模式

由于新会计模式具有非常强的实践性,可以通过指导企业的生产活动来实现企业利润的最大化,进而提高企业在市场中的竞争力。比如在企业纳税筹划中可以在帮助纳税人了解企业在日常运转中所产生的账目数据信息,进而帮助纳税人规范地进行纳税,有效减少由于漏缴税款或延迟缴纳税款所产生的处罚和不良影响,将企业在纳税方面的风险降低到最小,虽然降低纳税风险在短期内不能为企业提供巨大的经济效益,但从长远角度看,可以帮助企业在经济市场中树立良好形象,维护企业在公共面前的诚信形象,间接提升企业在市场中的竞争力。

## 结语

在当今的市场经济高速发展和经济全球化的背景下,企业单位必须采取必要的财务管理制度的不断完善和深化改革措施,新会计制度下的企业财务管理模式的完善和创新是企业能够在市场竞争中能够占据一席之地之基础推动力。其也是能够使企业单位提升自身的市场竞争力,因此企业要重视新会计制度的深入理解并以现有的企业财务管理模式做出相应的创新与转变,结合企业单位的实际,提高对新会计制度改革关注度,并对单位内的财务进行严格的监督和审核,建立完善的财务监督管理制度,以做到合理利用资源并达到将资金进行科学有效配置的目的。

## 参考文献

- [1] 孙丹. 新财务管理制度下财务管理模式分析[J]. 财经界(学术版), 2018(02): 92-93.
- [2] 陈会霞. 新财务管理制度下财务管理模式分析[J]. 中国集体经济, 2018(02): 133-134.

# 成本核算在供电企业经济管理中的应用研究

李红

(国网内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司 内蒙古 通辽 028000)

**【摘要】**随着我国经济的发展和进步,电力作为基本的民生的一项重要保障,中国的电力体制改革和电网改造的不断发展与完善,电力公司不断加强自身的建设和管理,以确保人们对电能的需求不断增长,供电企业与人民的生活关系密切。所以,要加强供电企业的经济管理,重视供电企业成本核算任务,本文进一步探讨了成本核算在供电企业经济管理中的应用。

**【关键词】**成本核算;供电;经济管理

## 一、成本核算的特点

成本核算就是把在一段时间内供电企业在生产到管理过程中所消耗的成本费用进行核算,供电企业在成本核算的时候要重视其核算的合法性和可靠性原则,也要重视实际成本的计价和一致性原则。供电企业经济管理的成本核算具有的特点是供电企业费用额度大且为上升趋势,供电企业的费用不均匀和存在潜在的成本呈增长趋势。

## 二、成本核算在供电企业经济管理中发挥的作用

供电企业与供电企业之间存在着很大的市场竞争,有价格和质量的竞争,供电公司要想在市场竞争中的地位突出出来,就要通过降低供电企业自身的成本来降低供电的价格,从根本上获取竞争的优势,保证供电企业的可持续发展。成本核算对供电企业的生产经营消耗具有很大的作用,具有科学性和合理性的成本核算能有效的控制供电企业的生产消耗和经营消耗,非常有利于供电企业的可持续运行。成本核算对供电企业的生产经营利润的提升有很大的作用,随着社会的发展,我国已经

确定了供电的价格和收费的标准,并逐步放开供电企业在我国经济市场的环境中发展,进一步加强成本的核算管理来降低供电企业的成本费用。成本核算能进一步提高供电企业的管理水平,供电企业的经济管理在成本核算的过程中能精确地让供电企业管理人员发现企业在运行中出现的问题,管理人员能够有效的采取相应的措施及时解决出现的问题,能进一步加强供电企业的管理能力,促进供电企业的可持续发展。

## 三、成本核算在供电企业经济管理中的应用

成本核算在供电企业的经济管理中的应用有作业成本核算法和生命周期成本核算法。在作业成本核算法中,需要通过成本的因素来计算作业量,再用作业量来确定间接费用的成本核算。其中作业成本法可以分为两部分,第一部分是准确的计算企业资源的作业,再进一步通过作业确定资源的费用;第二部分是给每一个确定的作业提供一个成本比例,再把所有的作业成本放到相应的供电产品中。其中作业的成本主要包括供电产品单位成本、生产批次成本、供电产品维护成本和工厂级成本。

在生命周期成本核算法中, 早供电产品经济的使用期间, 从供电产品的研发开始, 经过一系列过程, 一直到最后的售后服务, 在每一个过程所产生的成本。随着社会的不断发展, 人们的消费观念不断地改变, 对供电产品的需求也不断地发生改变, 随之发生的供电产品生命周期逐渐缩短, 供电产品制造过程中的成本就会适当的减少。

#### 四、企业成本核算的改善措施

企业成本核算的改善措施有强化供电企业的成本管理意识、强化成本核算的制度和规范成本核算对象。在强化供电企业的成本管理意识中, 供电企业管理人员要对成本管理高度重视, 加强相关工作人员的参与度, 进一步促使成本核算工作合理运行。在经济市场竞争加剧的前提下, 供电企业为了更好的可持续发展, 供电企业应加强相关人员成本核算的意识。在强化成本核算的制度建设中, 为了保证供电企业工作的顺利进行, 要健全供电企业的成本核算制度, 进一步提高企业的工作质量, 强化成本核算力度, 提高供电企业经济管理的应用成效, 同时还要提高供电企业人员的参与度, 实现供电企业的可持续发展。

在规范成本核算对象中, 能全面准确的反映出企业生产的成本费用, 进一步加强成本核算力度, 明确成本费用和期间费用的区别。在供电企业经济管理的成本核算中要结合实际状况, 遵守相应的法律法规, 使供电企业经济管理的成本核算更为准确。

企业成本管理的目的是让成本结构趋于合理化, 而不是一味削减成本、压缩成本, 如果企业把成本管理的目的简单定位为削减成本、压缩成本, 那么企业的产品质量、生产安全、售后服务等等, 都会因此而受到影响, 无法达到国家规定的标准, 其结果当然是得不偿失。所以, 对于市场化改制后的供电公司来讲, 在成本管理中还要选择恰当的方法, 还需对成本结构进行科学配置, 引导公司管理人员在原料、生产、市场营销以及人力资源管理等诸多方面对成本结构比例进行最佳优化, 避免因成本结构配置比例的不科学而造成成本应用的浪费。

企业成本管理的目的是让成本结构趋于合理化, 而不是一味削减成本、压缩成本, 如果企业把成本管理的目的简单定位为削减成本、压缩成本, 那么企业的产品质量、生产安全、售后服务等等, 都会因此而受到影响, 无法达到国家规定的标准, 其结果当然是得不偿失。所以, 对于市场化改制后的供电公司来讲, 在成本管理中还要选择恰当的方法, 还需对成本结构进行科学配置, 引导公司管理人员在原料、生产、市场营销以及人力资源管理等诸多方面对成本结构比例进行最佳优化, 避免因成本结构配置比例的不科学而造成成本应用的浪费。

在供电公司, 成本管理激励机制的制定主要是针对公司员工而言的。因为在供电公司中, 人工成本占比是比较大的, 并且人工成本还属于刚性成本, 不能强制削减和压缩, 那样做会伤害员工的企业情感和工作积极性, 因此, 要妥善解决这一问题, 最好的办法就是制定成本管理激励机制。比如, 制定差异化薪酬分配体系, 提倡以效益为中心的“奖金挂帅”制, 以鼓励企业员工一手创造效益, 一手节约成本, 养成良好的成本管理习惯, 将新的成本管理理念融入到公司市场化的管理机制中去。

#### 五、结束语

综上所述, 供电企业的成本核算关乎着整个供电企业的运行发展, 能有效的提高供电企业的经济水平。因此, 要努力做好供电企业经济管理的成本核算工作, 保障供电企业经济管理的整体经济效益和社会效益, 实现供电企业经济管理可持续性增长。为解决好成本核算中存在的问题, 实现供电企业经济管理的顺畅运行, 就必须要加强供电企业经济管理应用的研究。

#### 参考文献

- [1]王薇娜. 电力企业经济管理中成本核算存在的问题与对策研究[J]. 文摘版: 经济管理, 2015, 16(9): 86-86.
- [2]侯海燕. 成本核算在供电企业经济管理中的应用及作用分析[J]. 经济视野, 2014, 37(17): 127-127.

## 企业政工师能力培养的方法探索

杨寒飒

(陕西省引汉济渭工程建设有限公司 陕西 西安 710000)

**【摘要】**企业的政工工作, 对员工个人思想政治水平的提升以及企业整体的思想水平提升都具有重要的影响。企业中的政工师是政工工作开展的核心, 需要通过政工师的引导, 向企业的内部灌输正确的思想政治思想, 保持工作的先进性, 同时发现工作中存在的问题, 解决问题, 提升企业中思想政治工作的规范性。由此可见, 政工师的能力是影响工作的关键, 需要根据不同企业中实际的状况以及政工师工作的普遍性需求, 进行企业政工师能力的培养。基于此, 本文对企业政工师能力的培养展开探讨。

**【关键词】**企业政工师; 能力培养; 问题探讨

#### 引言

在企业的政工工作中, 政工师的能力提升需要通过个人潜能的充分激发, 结合企业中政工工作的现实环境来进行。因此, 在能力培养的过程中, 需要重视培养政工师对企业中政工工作情况的清醒认识, 提升企业中政工师的个人道德修养。同时, 需要引导政工师对政工工作中存在的问题进行认识, 在实践中展开工作锻炼, 充分提升个人的实际工作能力。

#### 一、企业中政工师能力培养的基本途径

##### 1、提升个人的思想政治基础修养

在企业的政工工作中, 政工人员的自我政治思想修养, 是提升能力的关键。思想政治觉悟越高, 就能够对思想政治教育的内容, 以及政工工作的重要性具有更为深刻的理解。思想政治修养的提升, 也涉及到了哲学方面的内容, 在工作中需要与不同情况的员工进行接触, 政工师的个人理解与表达能力, 也极为重要。

为此, 在自我思想政治水平的提升过程中, 政工师首先需要就自己专业掌握的内容进行深度的再学习。目前, 应用网络课程等形式, 政工人员就能达成再度学习, 实现知识结构建立的巩固。要广泛的阅读, 对自我的表达与理解能力提升提出要求, 通过阅读以及工作实践中的沟通, 词汇量的丰富能够使得政工人员表达能力得到提升。阅读中通过语言对一种概念的内容进行解释, 也能促使政工人员头脑中形成更多的准确概念性的认知<sup>[1]</sup>。

##### 2、充分的认识政工工作的重要性

重要性的认识, 需要从哲学层面以及现实层面进行理解。政工工作人员, 一般都有着专业的相关知识的学习背景, 因此, 对哲学方面的内容能够形成较为深刻的理解。需要从现代性思想的角度, 认识到政工工作在企业发展中的重要性。在以往的社会历史时期中, 精神的核心内容往往来源于他者, 现代社会中, 无论是一般的社会成员, 还是企业中的员工, 都需要在思想认知中确定主体意识。这种意识, 是促进个人力量发挥, 认识现实的重要推动力。我国的政治哲学, 以马克思主义哲学作为中心, 在马克思主义哲学中, 对于实践的认知极为深刻。通过这种类型的思想认知, 员工在日常工作中的工作积极性能够得到有效的激发。从马克思主义哲学的角度进行观察, 这就是其中人们的精神力量转化为物质力量。对这些内容的深刻思考理解以及传播, 对政工师个人能力的提升具有重要的作用。深刻的思想认知不仅能够使得其自身对于工作重要性的认识有所加强, 同时也能够应用这些思想, 通过沟通与交流的手段, 促进企业中其他员工的积极发展<sup>[2]</sup>。

##### 3、通过交流学习手段提升能力

政工工作的进行, 对政工师个人思想进步的要求较高。通过及时的学习与交流手段, 政工师个人能力的持续提升才能够得到保障。

首先, 在企业的内部, 政工工作部门之间需要定期的展开思想报告会议, 交流最新的政治思想内容, 并且结合企业中的具体状况, 说明这些政治思想内容的应用范围。其次, 政工部门需要对企业内部, 员工的思想发展整体状况进行认知与总结。通过定期的沟通交流, 材料报告等形式, 能够达成这一目的。另外, 交流与沟

通的范围, 不限于企业中, 政工人员可以通过企业与其他企业中优秀的政工工作者建立联系, 通过交流与会议的手段, 进行及时的问题沟通以及思想的交流。在信息化的时代中, 应用网络途径进行相互之间的思想政治内容交流, 也是政工工作人员可以采取的途径之一。可以分别在企业的内部建立思想的沟通交流平台, 同时吸纳外部人员, 促进平台的发展与壮大<sup>[3]</sup>。

#### 二、政工师能力培养的进阶途径

在进行了基础的工作能力培养之后, 政工师还需要在良好的知识基础以及思想进步上, 进行进阶性的能力培养。这一阶段, 政工人员主要在实践的工作中, 对个人能力展开培养。

首先, 在一般的工作中, 政工人员需要强化对工作问题的关注。例如, 在企业的思想政治教育工作中, 不同员工由于思想文化基础的差异, 产生的认知也是有所区别的。因此, 通用方式对不同员工的思想政治教育效果不同。应对这种情况, 政工人员就需要对其中存在的问题进行总结, 对于思想文化水平较高的企业员工来说, 政治思想工作的进行需要更为细致。可以针对这些人员, 展开单独的交流与沟通, 应用员工思想发展中存在的实际问题, 解决问题, 优化工作<sup>[4]</sup>。

其次, 需要重视对工作程序的把握。在目前的政工工作中, 政工师与企业中不同层面人员的交流状况是有所区别的。对于企业的高层人员来说, 在许多的情况下都采取默认其思想政治觉悟较高, 因此高层管理人员不参与思想政治教育的教育活动, 或者是在参与中作为引导者。这种行为事实上存在问题, 政工工作需要专业的理论知识以及专业职业认知作为支撑。企业中不同层面的人员, 在思想政治中都存在不同问题, 通过专业的政工人员引导, 思想问题得到解决的可能性就会有所增加。由此可见, 不同层级的人员都需要参与到工作中来。通过对这种问题的观察与解决, 政工师的工作能力也将会得到提升<sup>[5]</sup>。

#### 结束语

企业的政工工作具有重要作用, 需要强化对工作的重视程度, 充分提升政工师的工作能力。政工师要学会从不同角度, 从根本上提高自身修养, 从全方位角度来做好企业政工工作, 保证政工工作的实效性、科学性, 从而为企业的健康、持续发展奠定有力保障。

#### 参考文献

- [1]汪涛. 企业政工师能力培养问题探析[J]. 中国外资, 2013(03): 193.
- [2]李祥. 如何加强企业政工师的能力培养[J]. 企业文化(下半月), 2012(05): 344.
- [3]辛勤. 新形势下企业政工师的角色再定位[J]. 财经界(学术版), 2015(06): 275+277.
- [4]张潜. 浅谈加强企业政工师的能力培养的措施[J]. 现代国企研究, 2015(02): 213.
- [5]郝丽娜. 如何提升企业政工师的工作能力与自我修养[J]. 大众标准化, 2019(13): 34-35.