

浅谈思想政治工作在建筑施工单位中的重要作用

吴爽

(中交二公局萌兴工程有限公司 陕西 西安 710119)

【摘要】完善的思政工作体系、创新性的思政工作方法,可以提高建筑施工企业的运转效率,保证建筑施工企业正确的发展方向,推动建筑施工企业稳定高效发展。目前建筑施工企业在思政工作中还存在短板,还要优化整合各种思政工作资源,达到提高建筑施工企业思政工作有效性的目标。

【关键词】建筑施工单位;思政工作;优化机制

一、思政工作对建筑施工单位的价值

1. 正确把握施工单位发展方向

建筑施工企业积极开展思想政治工作可以有效落实党的十九大精神,按照党的十九大方针政策引导建筑施工单位的转型,促进建筑施工单位按照国家建筑行业的指导要求快速发展壮大。目前建筑施工行业的竞争压力较大,施工单位面临着系列经济的、技术的、理念的转型压力。单位职工思想日渐多元化,在发展过程中面临着诸多的困难。开展好单位思政工作,能为建筑施工单位指明发展方向,给建筑施工单位提供坚强有力的领导,促进建筑施工单位向深水处持续深化改革,帮助施工单位在复杂的社会经济形势下积极克服各种困难和矛盾。通过思想政治工作可以推动建筑施工单位把发展战略与单位的具体情况结合起来,提高建筑工程项目管理的指导性与日常管理科学性,有效的稳定人心,实现建筑施工单位经营目标与国家战略政策深度融合,这样可以为建筑施工单位提供优势,推动施工单位走上正确轨道。

2. 提高建筑施工单位治理水平

目前建筑工程行业的竞争较为激烈,建筑施工单位必须转变管理模式,提高施工单位的运转效率,适应国家对建筑行业新的要求。在施工单位进行一系列技术、行政、管理方面改革的过程中,必然会造成施工单位职工的思想动荡,施工单位在转型的过程中难免会产生不同的观点和声音。加强建筑施工单位的思想政治工作,有助于促进施工单位职工全面的了解施工单位的发展战略规划,促进职工明确具体工程项目的重要性,强化提高建筑施工单位员工的安全意识、质量意识、责任意识。通过思政工作还可以优化施工单位企业文化,引导施工单位职工价值观,激发施工单位职工的工作积极性,从而达到提高施工单位治理水平,提升建筑施工单位运转效率,为合理的优化建筑施工单位的资源配置提供思想保障,保证相关改革工作的顺利实施。

3. 有效落实上级单位战略部署

建筑施工单位集团化、规模化、体系化发展是大趋势。党和政府对建筑施工单位的监管日益深入,组织开展高水平的党组织思想建设工作,明确建筑施工单位的思想引领机制,确立职工思想建设的舆论制高点,始终站在政治的角度把握建筑施工单位的发展方向,有助于打破传统的思想限制,强化建筑施工单位职工的政治自觉、思想自觉、行动自觉,形成良好的上下团结一致的和谐氛围。建筑施工单位坚持党的领导,可以保证上级下发的各项工作传导至施工单位的基层班组,有助于推动施工单位积极响应国家号召,保证思政工作与生产经营工作有效结合,更好的推动了建筑施工单位深化改革,把国家有关建筑施工行业下发的环境保护、单位改制、党组织建设、核心价值观宣传、以及法规教育、安全控制、质量保证和技术革新要求落在实处。加强施工单位的思政工作可以推动规章制度的落实,提高施工单位的服务能力,增强施工单位的产业效能,强化职工在施工建设中的责任感,保证施工单位经营的科学性。

4. 促进建筑施工单位职工成长

专业技术人才是建筑施工单位发展壮大的基石,建筑施工单位只有促进专业技术人员专业能力的成长、思想素质的提高,才能推动施工单位的快速发展。加强思政教育可以让施工单位的专业技术人员认清企业的状况,了解自己的优缺点,帮助职工进一步明确自己的职业理想,同时优化职工思想观点,保证职工以积极的态度投入到业务工作当中。通过进一步解决职工的思想困惑,坚定职工的理想信念,有助于职工沿着正确道路发展,提高职工成长的有效性。当前,各种思想价值观念传播途径较广,施工单位职工容易受到各种思想和利益的诱惑,加强思政教育,运用情感的、法制的、理论的教育引导方式,可以帮助建筑施工单位职工认清形势,筑牢施工单位职工的思想防线和法律底线,提高施工单位职工的责任意识,帮助施工单位职工努力的钻研业务知识,从而为推动建筑施工单位职工的全面成长提供帮助。

二、建筑施工单位思政工作问题

1. 思政工作落实不足

开展思政工作有章可循,思政工作应当落实党的方针政策,把施工单位的战略发展目标与思政工作具体任务结合起来,提高思政工作的实效性、科学性和全面性。但是,有些建筑施工单位对思政工作的认识不足,思政工作的落实效能较差,受到经济、技术、安全工作的影响,建筑施工单位没能把思政工作放在突出位置。特别是施工单位的业务工作量较大,工作周期较短,工作任务繁重的情况下,部分施工企业的单位管理忽略了思政工作,没能提高思政教育的针对性。不能结合时热点、职工的思想诉求,企业的发展现状,具体项目的进展情况开展思政工作,不能提高不同专业、年龄、岗位职工思政工作教育针对性,未能发挥思政工作的实用价值。

2. 思政工作连续性差

有些施工企业的思政工作连续性较差,思政工作缺乏长远科学的规划,不仅缺乏长远的思政工作目标,而且也缺少短期针对性的思政工作具体实施目标,对于近期思政工作的周期、方式、内容、考评缺乏有力的支撑。思政工作的反应能力不足,当出现热点事件、突发事件或危机事件时,思政工作表现出一定的滞后性。施工单位很多时候缺少思政工作的衔接性,不能根据主题纪念日、施工企业的关键时段、重点项目,施工季节等科学的开展思政工作,导致思政工作的内容单一,思政

工作的结构不合理,思政工作不全面,不利于施工单位思政工作的可持续发展。

3. 员工生活贴合性低

现代建筑施工单位的思政工作往往具有理论色彩浓厚,工作形式单一,思政工作缺乏相关针对性、生活化、趣味化内容等问题。例如,有些施工单位管理人员对职工的思想状况了解的不透彻,不能根据国家住建政策的调整、地产行业寒冬、新冠疫情等开展针对性的思想教育引导。有时思政工作缺乏科学方法,思政工作很难走进职工的生活,没能关注职工的家庭环境、思想诉求、工作环境等现实需要。思政工作在实践中没能运用情感互动方式,不能以直观的信息激发职工的情感共鸣,因此不利于达到激励职工,调动职工积极性,促进职工思想成长的效果。

4. 缺乏完善教育体系

思政工作需要发挥各方面的合力,建筑施工单位既要内部充分的重视思政工作,还要积极的融合外部力量。当前建筑施工企业往往没能优化资源配置,不能完善思政工作体系,导致思政工作效率低下。例如,一些企业还缺乏信息化、网络化、智能化的思政工作载体,未能运用好移动智能手机平台开展实时的思政引导工作。一些建筑施工企业没能与安监部门、工程设计部门、党建教育基地有效结合,致使基层施工单位思政工作的途径相对单一,不能借助各种思政教育资源提高引导效率。还有一些规模较小的施工单位往往没能发挥各部门在思政工作上的配合作用,思政工作未能形成合力,不能在明确的责任分工机制下提高思政工作效率。目前,建筑施工单位员工流动性大,受内外因素的冲击,还要完善思想政治监督管理机制。

三、建筑施工单位思政工作策略

1. 完善思政工作机制

建筑施工单位发展很大程度上受到时代影响,在这个复杂多变的时代必须建立完善的思政工作机制,强化思政教育资源的整合力量,从而加强对建筑施工企业全员上下的思想引领和正确导向。首先,建筑施工企业应当明确思政工作目标,全面加强思政教育规划,确定具体的思政教育工作任务,在全面调研职工思想诉求的基础上,以针对性的方式方法提高思政工作效率。其次,明确各部门的思政工作责任分工,合理的配置思政工作力量,根据各部门的特色优势联系身边职工开展好思想教育引导工作。形成层层递进、分组实施、科学有序的思政教育体系。第三,重点强化建筑施工企业思想教育的危机处置能力,尤其针对国家对建筑行业调控政策频繁出台,建筑施工行业面临行业寒冬,热点事件对职工影响较大的现实开展具体思政工作。

2. 丰富思政工作方法

为了提高思政工作的整体效率,还要完善思政工作的实施方法,着力提高思政工作的科学性与针对性。例如,建筑施工单位应当融合力量开发信息化的思政教育平台,借助微信公众号和微信群的方式及时的向职工传递思政教育信息,做到及时的解决职工思想困惑,开辟一对一的实时互动机制,全面收集分析职工思想状况,提升思想教育引导质量。其次,根据企业工程项目的实际需要完善思政工作方法,思政教育应当向一线施工班线倾斜,切实减少说大话、说空话、说官话的思政教育,真正以主题实践、对口帮助、心灵碰撞、主动感和榜样示范的方式开展思想教育引导。例如,通过身边榜样开展“工匠精神”教育,利用“以案说法”方式开展安全主题教育等。通过一系列的物质鼓励方式能够达到培养职工精细化意识和责任意识目标,运用各种主题参观可以培养职工奉献精神,引导职工围绕工作岗位树立强国意识等教育。

3. 建设思政工作队伍

为了进一步提升思政工作的总体有效性,保证思政工作持续连续的推进,针对性的解决好职工的具体思想困惑,还要组建一支优质的思政工作队伍。首先,配置专职的思政工作干部,依托施工单位各部门、班组建立兼职的思政工作骨干体系,保证思政工作人员以科学化和情感化的方式感染身边职工,切实把思政工作落在实处。其次,提高思政工作人员的信息化工作水平与理论水平,运用丰富的理论知识武装思政干部,引导思政干部借助信息技术手段开展高效的思政教育工作。第三,提高思政工作人员组织活动能力,根据职工现实思想诉求组织开展一系列职工喜闻乐见的思政教育活动,把工会、党建、思政、项目任务攻坚等有机结合起来,真正抓住思政教育的强有力契机,通过一系列的思想示范引领达到提高职工思想意识的效果。

结论:强化开展好建筑施工企业的思政工作,应当完善思政教育工作体系,丰富思政工作的实践方法,着力运用好信息技术载体、强有力的组织丰富活动、连续性的推出思政工作计划和依靠专业的思政队伍促进建筑施工企业思政工作的蓬勃开展,进一步提高建筑施工单位思政工作的整体水平。

参考文献

- [1]李青松.新时代背景下施工企业思想政治工作中的新问题及对策[J].现代国企研究,2019(2):267-268.
- [2]莫海清.新形势下施工企业思想政治工作的新问题及对策[J].经营管理者,2014,(36):390.
- [3]黄喜宏.新时代企业思想政治工作的思考与对策——以广西中烟为例[J].中国集体经济,2018,583(35):40-41.