

2.3 培养学生具备良好的品质

在中职德育教学过程中,相关的教学活动大多充满着趣味性,必须要通过良好心理素质才能赢得胜利,胜利者接受荣耀和欢呼,而失败者会有某种程度的沮丧,甚至忧伤,但是比赛不管是胜负,都可以使学生的品质和心理素质得到有效锻炼。胜利者在欢呼之后,会回归自然,提升对自身的要求,再接再厉。而失败者虽然比赛失利,但是在接受失败的过程中也可以使自身的情商和逆商得到不断提升,树立更加正确积极的心态,养成良好的生活态度,使其增加抗压能力,并在以后的人生道路上更好的面对挫折和荣誉。

3 德育教育与人格塑造方法

3.1 培养学生人文素养

在进行德育教育和人格塑造时,学校应该注重对学生人文素养的培养,将德育教育融入在技能教学和班会中。并且将人文素质教育作为依托,使学生的人格得到塑造和升华。除了日常教学中的一些内容,也需要使人文课程的种类更丰富,实施多样化校园活动,建立各种社团,如排球社团、足球社团、摄影协会、武术协会、书法协会等,学生可以根据自己的兴趣、爱好自由选择社团,在这种状况下,学生能够融入课堂,获得一定职业体验,扩大交际范围。同时教师可以鼓励学生自主利用手机APP来观看时事政治、新闻报道,以及查找各种资料。进而为学生人文素养的发展创造良好条件,更好地实现德育目标,使学生人格得到塑造。

3.2 加强对学生的理念引导

多数学生在生活或者是学习中都会存在一定自卑心理,对于学习多数情况下出于应付,而这种状况的出现对学生的成长、发展都比较不利。职业院校学生,身心发展尚且不够成熟,教师的正确、合理引导十分重要。在引导学生时,教师应该践行以人为本理念,将课堂教学作为依托,并且给予其课外活动充分指导,使学生受到积极暗示和鼓励,发现和挖掘自身优点与闪光点,营造良好学习氛围。就课外活动来讲,教师可以定期举办技能大赛、朗诵比赛、文艺演出等内容,将其作为学生

展示自己的载体,对于表现良好的学生给予奖励,增强其信心和勇气,使学生在活动中,了解怎样与他人沟通、合作,使其在活动中保持良好心态,进而实现人格的塑造。

3.3 加强教师队伍建设

首先,在德育教育中,教师需要理解、信任、关心、爱护学生,加强与学生之间的沟通与交流,使学生保持乐观、积极向上的心态。其次,教师需要积极发挥榜样的作用,说到做到,这对学生的成长有最直接的影响。最后,发挥先进工作者的引领作用,进而让教师在不同程度上受到先进德育教师的熏染。

3.4 建立健全更科学合理的评价奖励机制

建立健全一套更科学合理的针对学校和教师的评价机制,充分尊重学生的人格,以此为前提,让学生各方面素质得到全面提升,并让他们自尊自信,人格素质得到有效培养,可以对学生的参与情况、运动技巧以及身体心理健康度等方面进行有效评价。同时,在评价方式上也要更有针对性和高效性,可以分成书面和实际运动两个方面进行全面性的评价,学校对教学进行评价也要着重关注全面性,系统性,使学生获得全面发展。

4 结语

总之,德育教育对学生的人格塑造是一个比较长期的过程,因此,教师在教学中应该转变思路与方法,分析学生的心理特征和实际需求,加强对学生的正面引导,促进其综合素质的提升,践行素质教育理念,使学生在成长、发展中拥有健全人格,也使德育教育取得更好的效果。

参考文献

- [1] 罗昌金. 浅谈中职德育教育与中职学生人格塑造[J]. 中外交流, 2019(8): 25.
- [2] 宿丽娟. 创建德育教育环境, 促进幼儿健康成长[J]. 学周刊, 2019(25): 171.

论新形势下企业政工管理方式创新

孙思

(重庆市轨道交通设计研究院有限责任公司 重庆 401122)

【摘要】在经济全球化的进程中,各行各业之间的合作与竞争逐步加强,企业要想在市场竞争中胜出,相关管理制度就必须有调整和优化,尤其是企业政工管理需要重点关注。政工管理是企业的基础与核心,对于提升企业整体的运营,是现如今企业需要面对与解决的关键所在。因此,本文简单讲述了对企业政工管理工作的关键点,以及企业政工管理现今面临的问题,并简单探讨如何解决相关问题,使其企业政工管理方式得以创新。

【关键词】新形势; 企业政工; 管理; 创新

引言

经济的发展给企业带来新机遇与挑战,企业要想适应型环境的生存条件,就必须有合理的调整,特别是对政工工作。政工工作是企业的中心环节,对企业的发展影响重大。为了激发企业员工的创造力,将政工工作和企业两者相结合与适应,将给企业带来良性的优势发展。

1 新形势下企业开展政工管理的重要性

企业政工管理即是对企业员工进行思想政治上的提升与加强。做到对企业政工管理思想的引导,保证员工具备合格良好的思想准备,从而保证员工维持积极向上的态度,发挥出应有的加之。政工管理的正确管理,对企业的生存发展起到重要的作用。

(1) 企业的发展离不开政工管理。经济迅速发展影响大批企业的运转和发展,可其中的一些企业却被固定模式所限制,管理模式老旧传统,在日渐竞争困难的市场上,没有优势可言。由此可见企业对政工管理工作的必不可少。政工管理制度的与时俱进和创新,需大胆有魄力,从而使得企业员工为企业发展带来新鲜血液。

(2) 政工创新是企业发展的不可或缺助力。政工管理助力企业的新发展,目前新形势下,企业的发展离不开企业政工管理制度的工作的创新。员工拥有优秀的思维模式,科学精神,对企业的管理有莫大好处。

2 对企业政工管理中存在的问题的探讨

企业的改革和创新对企业政工管理的不同层次的员工产生影响,各种问题都暴露出来。主要是这几方面的问题:

(1) 企业对政工工作的监督力度欠缺。我国经济发展迅速,大多企业习惯性看重企业的经济实力和经济效益,极力追求利润,却忽略了政工工作的建设与创新。企业对政治思想工作习惯性忽略,不看重其给企业能否带来优良的效益,忽视政工部门在企业中的作用和效益。因此,企业政工部门由于被企业内部忽视,消极面对企业工作渐渐成了常态,大多数企业政工工作拖拉不负责任。(2) 专业人才缺失了现今政工管理的一大问题。没有专业支撑的政工管理工作起不了该有的作用。试想,如果党组织在开展任务时,若是非专业人才去做非擅长之事,结果并不会达到预期,而根本原因不过是专业人员的缺失。此外,企业对政工人员的专业培训不专业且重视力度缺乏。(3) 政工管理的思想传统老旧。在政工工作中,企业习惯用传统企业管理模式来进行工作,时间一长,企业便渐渐为市场淘汰。企业忽视政工工作,工作一味追求利益,守旧不懂变通,在新时代条件下背景下难以满足市场需求。

3 对新形势下企业政工管理方式的创新方法的探讨

(1) 对政工管理人才的储备。企业加强对企业员工的思政教育,提升企业员

工的思想素养,使得员工维持正确积极的人生观和价值观,为企业的日常管理运营打下良好思想基础,并保证企业在日渐激烈的市场竞争中取得不可或缺的优势。对于企业提高政工管理人才储备的准备,转变企业员工传统思想是必不可少的,保证企业员工居安思危,时刻警惕被企业和市场淘汰。另外,政工部门现有的人员也当定期培训学习,确保不落队,时刻保持与社会和市场同步。

(2) 以人为本的落实,摒弃老旧管理模式,创新管理。企业政工工作时时刻需要科学创新的管理,其一,为了让企业各阶层员工与企业的战略方针同步运行,在开展工作时,保证员工的诉求得以满足。其二,政工人员随时具备先进的思想素质,保证工作的科学性和思路方法的合理性。

(3) 企业党建管理信息化的必要性。企业党建信息化的普及和落实,是新形势下企业创新政工管理的方式的前提和基础。当前社会,信息化是各行业的灵魂所在,也是社会的趋势走向。因此,现代信息化管理的建设是对企业的运营和发展的保证前提。准确高效地信息化党建管理,使得政工工作突破老旧低效的管理模式。很多企业的宣传已经不止步于书面口头,而是覆盖了所有通讯设备,例如:电视、广播、多媒体,各种网站等。

(4) 加强企业人员对政工管理的荣誉感与责任感。需要企业政工管理相关部门做好企业内部荣辱理念。

结束语

从以上的简单分析来看,政工工作是保证一个企业适应市场需求,并保证企业不被市场淘汰的基础所在,它保证了一个企业的优势和发展。所以,在日渐激烈的市场竞争新形势下,一个企业要想不落于下风,企业加强对政工工作的管理是保证企业优势的必要因素,加强企业政工管理有利于企业员工上下层次思想管理理念相互补充,企业上下工作保持一致,从而实现企业生产可持续目标。由此,企业需看到自身的欠缺,并不断补上漏洞,时刻保持警惕,采用及时的,科学的,合理性的现代创新管理工作方式去提高企业管理效率,从根本上保证企业的健康稳定发展和创新。

参考文献

- [1] 韩桂斌. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 科技风, 2019(33): 224.
- [2] 牛利娟. 新形势下电力企业政工管理方式的创新[J]. 时代农机, 2019, 46(10): 112-113+115.
- [3] 刘广路. 积极探索新形势下企业政工管理工作的新办法[J]. 门窗, 2019(14): 188.
- [4] 赵永强. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 门窗, 2019(14): 190.