

新形势下高职院校学生管理工作面临的问题与应对措施

王颖

(江苏财会职业学院 江苏 连云港 222000)

[摘要] 以往的高职院校学生管理工作模式已经很难适应现代社会发展的需要,在新形势的要求下,高职院校必须对学生管理工作进行改革并寻求新的突破点。正视高职院校学生管理工作中的问题,以科学、务实、开放的管理方式来提升学生管理工作的效率。本文从这一角度出发,探索了新形势下学生管理工作的应对措施,希望可以切实提高高职院校学生管理工作的水平,最终实现人才培养目标。

[关键词] 高职院校;以人为本;学生管理

教育管理应当紧随社会发展进步的脚步,首先要做的就是转变传统的不科学、不合理的学生管理理念和方式,然后从社会高职院校现有管理成果方式中汲取优秀经验,以适应当今新形势下高职院校卓越人才的培养需求。

一、新形势下高职院校学生管理面临的问题

(一) 高职院校学生管理工作忽略学生主体地位

在传统管理模式的影响下,高职院校学生和本科院校学生的差距使得教育管理者忽视高职院校学生的主体地位,而且“有色眼镜”也过分强调学生管理工作中的制度规章原则,缺少对学生的尊重,迫使“一切为了学生”这种服务口号流于形式。这样的管理模式,教师等管理者占据主导地位,学生被迫处于被动位置,毫无发言权,成了亦步亦趋跟上教师学习进度的机器。其实在当下,素质教育理念是强调以学生为主体来开展学生管理工作的,因此,“重管理,轻服务”的管理模式已经不能适应新形势下人才培养的发展需求。

(二) 高职院校学生管理工作相关人员职业素养参差不齐

高职院校管理工作中最能直接影响学生学习生活的当属专业课教师和辅导员。受社会普遍影响,高职院校的教师及辅导员人员有限,且多是应届毕业生或者一些大学的在校学生,这就造成了教师人员教育素质普遍较低,没有太多的社会实际教学经验,专业技术领域的领悟也不够深刻。同时,学校方面对这些教师也没有较为严格的岗前培训,导致学生管理工作开展进度慢,效果差,不利于人才培养方案实施。可见,教师职业素养参差不齐,有悖于当今新形势下素质教育对教师的要求。

(三) 心理教育不到位,面临网络新挑战

高职院校的保姆式管理,即学生只要不出事,就算对学生尽到了最大的责任。这也是现阶段高职院校管理最常见的管理理念。学生面临复杂的网络信息,思维极可能受到诱导,而且高职学生部分仍存在逆反心理和对学生管理工作的敌对心理,在网络不健康的影响下很容易产生过激行为。如果不注重学生的心理素质教育,不引导学生如何有效利用网络信息,可能会导致学生心理不被治愈,进而存在不良行为动机,因此高职院校学生管理工作将很难进行良性开展。

二、新形势下高职院校学生管理的优化措施

(一) 以人为本,强化高职院校学生主体地位

学生是教育管理的主体,立德树人是教育管理的根本。开展学生管理工作时,高职院校应当确立学生的主体地位,肯定学生的核心价值,以人为本,完善和创新

学生管理工作制度,可以从以下几点入手:其一,摒弃传统制度化的学生管理模式,以引导为主,围绕学生主体,汲取学生意见,构建新的、人性化的学生管理模式。学生管理制度形成的初衷就是为了学生在制度的控制范围内能得到更好的发展,因此制度的制定前提必须是科学且务实的。其二,及时掌握学生心理需求,体察学生情绪,在学生管理中注重学生人格自尊和行为变化,尊重学生个体差异,因材施教,发展个性化教育,调动学生学习的积极性。

(二) 综合提升,加强高职院校管理队伍建设

新形势要求下,人才培养的重要性不言而喻。有效解决学生管理工作队伍力量浅薄,专业素养低等问题,才是提高高职院校学生管理工作水平的关键。为了让管理队伍可以在学生管理中发挥关键作用,对此,高职院校需要做到:其一,阶段性地对全体教师及学生管理相关人员进行职业素养教育大培训,明确其职责,加强其学生管理意识,在实际学生管理工作中让管理方法更科学;其二,积极补充学生管理队伍成员,如进行高职教师和辅导员的全面考核、选拔,符合要求的人员可以参与学生管理工作;其三,建立奖惩机制,调动学生管理队伍的积极性和创新性,培养教师政治前瞻性,对表现优秀的管理人员进行表彰,进一步提升高职院校管理水平。

(三) 加强高职学生心理教育,有效利用网络功能

网络是一把双刃剑,但高职院校学生管理者可以利用网络平台开展学生管理工作,通过网络手段及时掌握学生思想动态,了解学生心理需求,进行师生交流。新形势下的素质教育不只是专业技术教育,更多的是学生的心理素质教育,只有走进学生的内心,才会真正知道学生的需求是什么。因此学生管理工作需要在学生心理教育方面可以多倾注一些力量,如积极开设健康心理学课堂、心理咨询室等,并且倡导举办有关“如何有效利用网络功能”的校园活动等,通过多元的形式来深入学生群体,走进学生心里,切实有效做好学生管理工作,为培养身心健康的优秀人才打下坚实基础。

参考文献

- [1]郭凤平.新形势下高职院校学生管理工作面临的问题及对策[J].好家长,2017(34):173-173.
- [2]陈南.浅析高职院校学生管理工作存在的问题及解决策略[J].明日风尚,2019(3):193-193.

煤矿企业思想政治工作创新研究

赵志伟

(开滦(集团)有限责任公司东坎坨矿业分公司 河北 唐山 063000)

[摘要] 随着经济和煤矿行业的快速发展,煤炭是我国最重要的资源能源,煤矿企业的生产与经营直接影响着国民经济。近年来,煤矿企业迎来了新的发展机遇,随着煤矿企业规模不断扩大,工作任务越来越繁重,很多问题逐渐暴露出来。思想政治工作是企业凝聚职工、提高团队凝聚力的主要途径。本文结合煤矿企业思想政治工作的现状,对进一步落实创新深入探讨,希望通过科学的方法推动企业持续发展。

[关键词] 煤矿企业;思想政治工作;创新发展

引言

当前,煤炭行业面临的内外形势发生了巨大的变化,做好煤矿职工的思想政治工作显得尤为重要。本文从加强教育引导,使职工认清目前形势,转变思想观念,激发煤矿职工的工作积极性;坚持思想政治工作与企业业务工作相结合,推动企业健康稳定发展等方面重点阐述了如何在新形势下做好煤矿企业思想政治工作。

1 推动煤矿企业思想政治工作创新的重要作用

煤矿企业是我国重要的资源生产行业,也是国家经济的支柱产业。近年来,煤矿企业正面临整合重组的新趋势,企业内部相对动荡,管理不够严格,职工的思想有了一定程度的松动。思想政治工作是企业实践活动的一种,作为最重要的思想引导方式,有助于提高人们的思想政治素养,将理论与实际有机结合,并培养企业职工的正确理念,提高他们的工作责任感和使命感。尤其是在市场经济不断深化改革的背景下,煤矿企业遭遇了严重的冲击,一些企业经济利益受损。生产经营出现问题,经营方式面临着巨大转变。进一步推动企业发展,落实好思想政治工作,不断实施创新,有助于解决上述问题。通过思想理论树立职工正确的理念,提高他们的团队凝聚力,激发他们的工作热情。同时,带动职工提高自身的技术水平,走产业化、科学化、现代化的发展道路,帮助煤矿企业渡过难关,平稳发展。

2 当前煤矿企业思想政治工作存在的问题

2.1 对思想政治工作认识不到位

在严峻的市场冲击下,我国大部分煤矿企业都将工作重点放在了发展与经营上,注意力多集中于经济效率的提升中,忽视了思想政治工作的重要性。一些企业

为了节约开支,甚至合并了部分思想政治部门,减少相应的员工数量,导致思想政治工作出现松动,不利于企业内部的团结稳定。

2.2 思想政治工作方式滞后

一提到思想政治工作,一些煤矿企业的老员工想到的就是理论学习和技术提升。他们对于思想政治工作的认识相对片面。工作内容单一,组织机构的优势无法凸显。尤其是思想政治学习多以理论为主,活动开展较少,学习方式单一,企业职工参与热情不足。长此以往,严重影响了工作的积极性,不利于提高企业内部的凝聚力,使思想政治工作出现严重偏差。

2.3 思想政治工作没有坚持人本原则

煤矿企业职工面临的工作量繁多,任务艰巨。积极开展思想政治工作,目的在帮助他们做好心理调节,解除他们的后顾之忧。但是在实际工作过程中,却没有坚持以人为本的原则,忽视了企业职工的主要诉求,无法满足他们的心理要求,从而影响了思想政治工作的有效性。

3 煤矿企业思想政治工作的创新

3.1 深入推进煤矿企业形势任务教育

要化解好广大职工的思想情绪,减少惰性和惰性,煤矿企业思政工作人员需要站在广大职工的角度来思考问题,以工作困难和问题为基础,准确认识和判断煤矿企业发展前景与个人的发展前景,增强职工的工作信心,从形势教育为思想政治工作的突破口和重点内容,切实通过思政人员来帮助和引导广大职工树立科学的思维,正确看待和分析煤矿企业的形势,在克服不利因素的基础上争取到有利因素的优