

网络空间可以事项相互交流、传播的快速化，对人们的思想影响和指导是潜移默化的，人们可以利用手机、电脑等终端随时随地的查阅或观看到各种宣传思想内容，第一时间接受到思想文化的熏陶和教育。另一方面，可以借助网站、短视频、微信群、公众号、微博等多媒体方式，将这些线上的网络平台作为思想宣传的主要阵地，发挥出网络传播的积极作用。既可以极大的丰富思想宣传的受众人群和主体，又可以更丰富多样的文化符号形式，向人们展示和宣传重要的思想内容。这样更容易激发起人们的阅读兴趣，保证思想宣传工作的实效性。此外，拍摄具有教育意义的思想宣传短视频作品，利用现在比较流行的快手、抖音等短视频开展宣传传播活动，激发起广大网民的讨论热情，可以起到更好的宣传效果。

#### (二) 发挥线下平台优势作用

对于宣传思想工作来说，除了发挥好网络阵地优势之外，我们也不能忽视线下各类平台资源的阵地作用。如公共区域的宣传栏、宣传画报、条幅、街边围挡广告等等。这些公共资源都是更好的开展宣传思想工作的媒介和平台。第一，宣传思想工作要借助这些实物平台，搜集当前最流行、最关键的思想内容，如社会主义核心价值观、各类讲话精神、会议精神、中华优秀传统文化以及其他关于精神文明的内容等等，都应以图文并茂的形式做好周边思想文化氛围的营造工作，让正确的思想内容充斥在人们的生活周边，每时每刻都在思想上受到潜移默化的影响。第二，以单位、社区、街道、村屯、乡镇等为基础单位组织开展各类有意义的思想宣传活动，除了传统的讲座、会谈的形式之外，还可以组织开展“文化运动会”、“思想交流会”、“家乡文明践行”等类似形式的特色宣传活动，既要保证思想宣传的趣味性，吸引人们参与的活跃性，又要将思想工作真正做到实处，避免流于形式，走过场。

#### (三) 建立并完善检查监督机制

对于思想工作来说，无论是线上还是线下的宣传工作都只是作为宣传手段

的一个过程，而非结果。我们要知道思想宣传的最终目标是让人们受到正确思想的影响，从而更加规范的从事社会活动，引导社会朝着更加和谐稳定的方向发展。因此，想要更好的开展宣传思想工作，必要的监督检查机制的建立必不可少。这就要求工作人员要对自己组织开展的各项工作进行效果评估，如在线上发放调查问卷，检查广大群众所接受的宣传内容的效果，分析并掌握当前人们的主要思想动态，进而指导自己在下一步工作中应采取哪些形式或以哪些内容为主来更好的开展宣传思想工作。同时，对于具体的实践当中，宣传思想工作要及时掌握本单位人员的思想动态，对于在具体工作中因思想偏颇犯下错误的人员，要给予一定的惩处。还要准确及时的了解每一名人员的思想动态，及时做好纠偏工作，真正的将宣传思想工作的优势和效果发挥出来。

#### 结束语

总而言之，若想将宣传思想工作做的更好，首先必须对此项工作给予高度重视，无论是具体的宣传人员还是被宣传人员都应该从思想态度上意识到思想工作的重要性，从而在主观上愿意接受正确的思想教育。其次，宣传工作人员要利用好现在的线上与线下的宣传平台资源，充分发挥阵地作用，将正能量的思想教育信息及时而准确的进行全面宣传。最后，对宣传思想工作的效果要进行有效评估，建立完善评估机制，对于不重视、不执行、不对待的人员要给予严惩。最终，将思想工作真正的落在实处，取得其应有的优质效果。

#### 参考文献

[1] 审时度势创新宣传思想工作[J]. 吴双平、张维佳、梁红艳. 企业文明, 2020. 05. 15

[2] 迎接新挑战 担当新使命 努力推动宣传思想工作强起来[J]. 王志明. 青海党的生活, 2018. 11. 08

## 加强政工工作推动企业可持续发展

曹传亚

(徐州矿务集团张集煤矿 江苏 徐州 221000)

**【摘要】** 政工工作在企业发展中非常重要。伴随着社会的发展和新时代背景下所产生的新事物的冲击，企业员工的思想、道德观念以及行为准则都发生了变化。这对从事企业思想工作的人员带来了全新的挑战，对于如何做好政工工作，使企业健康发展，是一个企业未来是否成功的关键。

**【关键词】** 企业；政工；措施

#### 引言

社会经济的快速发展推动了企业的生存和壮大，在追求物质利益、金钱至上的今天，人们的思想观念发生了翻天覆地的变化，对世界观、价值观、人生观的认知还需认真思考。一个企业的价值不仅仅是企业生产任务目标的实现，更多的是对社会的贡献和无私奉献，不断赢得社会的认知和尊重。因此在精神匮乏的新时期，企业政工工作面临新的问题和挑战。

#### 1 政工工作的重要意义

随着社会经济不断发展，行业内的竞争也越来越激烈，为了让企业在如此激烈的环境下生存，许多单位的领导者都将企业的工作重点放在了生产上，忽略了企业政工工作的重要性。无论企业到了何种的规模，何种的发展背景，其政工工作都十分重要。假设企业的政工人员不对员工进行思想政治工作，那么这个企业的基层建设的质量就受到了冲击，企业员工的意志无法凝聚，团结不到一起，也会使得企业的生产质量大打折扣，员工工作缺乏积极性，使得企业的健康发展存在不利的因素。因此，开展有效的政工工作可以促进员工与员工之间、员工与企业之间的关系，使得企业更加稳定地壮大。

#### 2 企业在政工工作中面临的问题

##### 2.1 政工人员素质水平问题

目前来说，政工工作地位不断提升，企业管理者充分认识到政工工作和组织发展的关系，对此项工作高度重视，要求政工工作落实到实际，消除形式化问题，切实发挥政工工作的作用。除此之外，企业各项业务繁忙，如何高效利用有限的时间开展思想政治工作，对政工人员素质水平，有着较高的要求，需要不断提高政工人员的业务素质。同时增强政工干部以身作则的意识，保证政工工作落实到位。

##### 2.2 政工工作内容单一

首先，由于思想认识不足，缺乏专业的政工人才。企业政工工作在内容上表现单一，政工工作人员常常只是进行思想教育灌输，机械地宣读国家大政方针、思想法律、先进事迹、优良传统品质等。这种单一形式内容的政工工作人员根本不感兴趣，只是浪费时间精力。其次，政工工作人员的业务培训不全面，很多人员都是岗位临时调整的，所以即使展开政工工作培训，也是无法达到要求的，在培训内容上也是照本宣科，纸上谈兵，其实践指导性差，无法帮助政工人员提高专业技能，使其无法承担相关工作。

#### 3 加强企业政工工作的有效措施

##### 3.1 吸引专业技能性人才

随着现如今我国经济发展水平的逐渐进步和提高，社会发展进步中企业数量逐渐增多，相应地在企业发展中市场竞争压力也逐渐增强，使得企业在实际发展过程中进一步增强了自身综合竞争实力，吸引专业技能性人才，有利于促进企业在激烈市场竞争中占据重要的主导性地位。在现如今企业实际发展中，企业政工工作是影响企业核心竞争力高低的重要性因素，因此，在如今企业内部实际发展中更应该注重吸引掌握一定政工专业知识的技能性人才，使得企业内部政工工作出现各种突发问题后，专业技能性人才能够在较短时间内解决问题，减少企业内部不必要资源的浪费。同时，在现如今企业内部实际发展过程中，由于企业员工对政工工作的了解和认知不足，在一定程度上使得工作人员在实际处理政工工作时，经常会产

生各种各样的问题和失误，不利于提高企业内部政工工作综合效率。因此，在企业内部实际工作过程中，更应该定期组织工作人员参加政工工作技能交流培训会，针对工作人员在实际工作中容易出现的问题进行讲解，防止类似错误的再次发生。同时，企业内部在实践发展过程中，应该为政工工作人员提供良好的福利制度待遇，有效提高企业对政工工作人员的吸引力。

##### 3.2 更新观念，对企业政工工作进行创新

发展才是硬道理，同时也是企业的第一生产要素，只有将政工工作结合新时代新思想，让政工工作者们积极地去探索，为企业的政工工作寻找新方法，才能够不断地增强企业的凝聚力和创造力，只有这样才会使得企业发展更上一层楼。另外，企业的政工管理部门也应该结合新时代的方针去创新企业的思想观念，使得企业的思想得以创新和完善，能够将源源不断的动力注入到企业日常生产上，还要定期组织人员对现在全新发展观念进行学习，结合企业实践，创造新的思想和学习交流方式，为企业发展贡献力量。

##### 3.3 展开多种形式的政工工作培训

一味地进行理论政工工作无益于政工工作的发展和进步，必须展开多种形式的培训工作，为此做好这些方面：(1) 企业员工当中展开爱国主义影片展播，以视频的方式进行思想工作，通过真实事件不断教育和激励广大企业员工；开展革命烈士先进事迹主题教育，以扫墓和纪念的形式重温艰苦岁月，切实感受革命先烈的奋斗精神，从而更加珍惜现在的生活。(2) 企业领导慰问困难员工，并动员广大员工帮助和关爱困难员工度过难关重振生活。(3) 积极参加社会活动，让大家认识到除了产品制造、除了企业利润外，还要追求丰富多彩的业余生活。

##### 3.4 加大政工工作的考核力度

目前来说，企业政工工作的开展，存在着形式化和低效率等问题，需要加大创新和优化，切实提高政工工作水平和质量，发挥政工的价值。日常工作中，要对政工工作的落实情况，进行业务考核，分析存在的问题，带着问题探索，提出优化措施。不断深入群众中，帮助职工解决生活问题和工作问题，增强凝聚力，推动企业持续发展。除此之外，要适应形势发展变化，调整政工工作的思路和方法，保障工作效益目标的实现。

#### 结语

总而言之，随着现代社会的不断变革，企业也伴随着外部环境的变化而变化，每一个企业的政工工作者都面临着新的挑战和机遇。面对新的挑战，我们要积极地去面对，在复杂的环境中，找出适合自己发展的路径，企业在竞争激烈的环境下才能够立于不败之地。

#### 参考文献

[1] 司原龙. 新时期企业政工工作面临的挑战和策略研究[J]. 智库时代, 2019(45): 22, 47.

[2] 兰军. 对提升政工干部素质和能力的一点思考[J]. 东方企业文化, 2012(18).

[3] 王宇. 试论新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J]. 环渤海经济瞭望, 2018(6): 145.