

迎来了更高的要求，班主任工作也必须要创新管理理论和管理的办法，通过教学观摩和学习的方式，增强对班级管理的能力。首先，班主任应该将传统的灌输式的教学方法转变为教师引导，学生积极探究的方式，同时学校也应组织各科教师和班主任进行教学研讨，和班级管理的交流会等，就日前在班级管理中存在的各种问题进行分析，结合中职学生的实际情况，提出更为适合的班级管理方案以及教学模式，应该将探讨和教学观摩进一步细化到学生个体身上，从典型学生出发，映射出整个教学管理的模式，这样班级管理才能够得以强化和创新。

### （三）开展丰富多彩的课外活动

班主任工作不能仅仅停留在日常的教学环节中，还需要为学生组织丰富多彩的课外活动，并与学生共同参与其中，加强对学生的了解，并拉近学生与班主任之间的距离，这样学生和班主任的交流障碍就会解除，通过展现出良师益友的身份，在班级活动中对学生的价值观念、心理素质、情感态度等进行教育和培养。比如：班主任可以借助班会时间组织拔河比赛、班级篮球比赛、跳绳比赛、短跑比赛、班级趣味运动比赛等，让学生在班级活动中增强协作意识，鼓励学生在合作中竞争，并在竞争中合作，形成良好的班级氛围。此外，班主任还可以带来学生走出校园，到敬老院或者儿童福利院参与献爱心活动，为老人表演才艺，为儿童讲述知识等，班级活动对培养学生的核心素养十分重要，因此班主任应该加以重视。

### （四）培养一支优秀的班干部队伍

班干部是班主任管理班级的左膀右臂，班干部在维护班级秩序，组织学生参与班级活动中起到了十分重要的作用，因此班主任应该培养出一支优秀的班干部队伍，辅助班主任开展班级管理事务。首先，班干部的组建要充分的尊重学生的意见，采用公开、透明的选举方式，让班级学生自主选择；同时在班干部的培养中还应深入挖掘学生的组织能力，让学生自我管理、自我约束，自己制定出班级管理

的规章制度，这样才能更好的遵守。

### （五）提升自身综合素质

班主任的自身素质以及专业素养会直接影响到班级管理工作的质量，在新形势下，中职学校的教育和管理受到了社会各界的广泛关注，随着教学体制改革的推进，对班主任的专业素质也提出了更高的要求，班主任工作必须要与时俱进，将中职学校的办学理念与学生的管理相结合，借助互联网设备的便利性，增强自身的专业水平，并在日常的班级管理中以身作则，为学生做出学习的榜样，无论是专业素养还是职业素养都应该全面的提高。同时学校也应该为班主任提供更多的进修机会，派遣班主任到高校学习班级工作的经验以及知识等，并从中职学生管理的实际出发，设置出适合的班级管理模式，班主任应该秉持终身学习的观念，主动分析在班级工作中的不足之处，有效的借鉴先进的班级工作经验，增强班级管理的实力。

### 结语

班主任是学校和家庭沟通的桥梁，班主任在中等职业学校的班级管理中发挥着重要的价值，在新时期下，班主任工作也需要不断的创新和完善。首先，班主任要对自身有清晰的定位，准确的认识到自己和学生之间的关系，同时还要对班级管理的理念加以更新，转化陈旧的强制性的管理模式，将学生作为班级管理的主体，挖掘学生的潜力和智慧，形成良好的班级氛围。其次，班主任还应该组织多样化的班级活动，从活动中提高学生的核心素养，同时还要组建出优秀的班干部团队。

### 参考文献

- [1] 穆勇. 对中等职业学校班主任工作的几点思考[J]. 职业, 2007, 23(24): 32-32.
- [2] 卓俊. 浅析中等职业学校班主任工作[J]. 数字化用户, 2017, 000(028): 167.

## 建筑企业政工管理与创新

蒲玲俐

(中交一公局海威工程建设有限公司 北京 101119)

**【摘要】** 随着时代的发展，建筑行业发生着日新月异的变化，在建筑行业的发展道路上，企业的政工管理成为了企业的重要统筹路线，它关乎着企业的发展、生产、运营与运作等多个核心。本文，笔者将结合自身在政工管理的一些经验，对建筑企业政工管理与创新进行探讨与分析。

**【关键词】** 建筑企业；政工管理；创新

### 引言

在社会不断进步的过程中，企业职工各方面的意识与企业自身内部的管理机制也在不断地发展，就企业政工管理方面来讲，政府对于建筑企业政工管理方面的工作始终保持着高度支持的态度，相关建筑企业的政工管理在不断创新的过程中同样面临着新的机遇和挑战。就目前而言，政工管理相关工作普遍难度高，任务重，相关政工管理的人员在注重日常的管理工作之时，更应当注重建筑行业的行业特征以及技术发展。

### 一、为何要推进建筑企业政工管理

推动企业政工化的一大要点便是深化企业的改革方向。长久以来，企业方面都着重于自身的资金链以及利益产生，而忽视了政工管理方面的工作对于企业发展的重要性，导致政工管理相关工作的缺失，使得大多企业员工无法在日常工作发挥出自身最大的潜能。若企业想要谋创新、促改革，维持企业科学而又长久的发展，其前进的方向毋庸置疑是要朝企业的中心发展任务所展开的。企业政工管理的工作路径与企业的中心发展任务在许多方面都是息息相关的。现今的许多公司早已从原先的金字塔模式逐渐向适应于当今时代的扁平化模式发展。将政工管理逐渐纳入到公司的主要关注点之一，在实行新型政工管理的同时建立企业自身的文化底蕴与精神，企业的改革之路才能走的更快更稳。

随着社会的发展，市场经济体系制度的改革也在同步进行。面对这种变化，许多建筑领域相关的企业稍显措手不及。在这种强者居上的背景下，目光长远的企业已然着手推进企业的政工管理，加速企业自身改革与发展。当然，企业若是要寻求创新与科技进步，高效引导员工这个步骤也不容缺失。首先便是同化员工的精神思想，其次还需要引导职工以正确的人生观、价值观、世界观。当职工的三观意识树立正确后，正方向的引导企业政工管理，促进企业的改革发展，企业的建设之路方能长远的走下去。

### 二、现行企业政工管理存在的问题

许多企业在前期发展中忽视了政工管理的重要性，这也直接导致许多企业在招聘政工管理人员时的门槛较低，人员质量没有进行严格把控。政工管理人员的素质水平一旦落下去，对于企业的政工管理与发展自然比不上专业的政工管理人员对企业政工管理工作做出的成效。许多公司还存在着政工管理人员同时具有多重身份的现象。政工管理工作本就是一项对于专注度要求较高的工作，若是相关政工管理人员兼任多项职位，不但无法促进公司的政工管理与发展，同时也会影响到其他部门的工作进度。

除开人员方面的问题，企业的政工管理的制度也并不够完善。建筑行业的相关企业的政工管理思想还停留在旧式、老派的管理形式上。旧式的政工管理制度早已不适应与当今经济社会的发展，也难以跟上市场经济的步伐。随着时代的进步，政工管理的相关内容也必定会发生大改革，并且需要朝着科学、有效、可持续发展的方向前进。政工管理在企业发展中具有较强的指导作用，若是企业一再忽视下去、仍存在职工的业务水平普遍偏低等问题，在实际的政工管理中，其管理经验明显不足，方向不明确，政工管理工作将很难展开<sup>[1]</sup>。

### 三、企业政工管理方式创新的相关措施

#### （一）加强理念创新

若是想要在政工管理方面寻求创新，首先需要创新的便是政工管理的相关理念。现如今的公司发展并不同于传统的以资金、机遇、人脉等为核心的单一的金钱竞争，更多的是发展成了以公司文化、企业职工、发展理念、经济体系等为一体的

体现公司的综合素质能力的核心竞争。创新政工管理的理念首先便要从公司职工入手，改变他们对于固有的公司理念的认识。其次，更要加强公司高层管理人员对于政工管理的重视程度，让企业的高层领导者真正意识到政工管理对于企业发展与创新的重要程度，进而推动企业的前进。只有当企业在管理经营的过程中合理、有效的确定重点，企业才能够长久、可持续的经营下去。

### （二）改善政工管理制度

建筑施工企业，多为野外或者郊区、铁路、公路、道桥、隧道等建设项目，施工难度较大、建设条件辛苦，企业政工管理人员改善相关制度首先要优化相应的方法，比如，在实际的管理工作中坚持以人为本的原则切实保障职工的利益，在帮助职工解决问题的同时也潜移默化地影响职工的思想，使其真正投入到政工管理工作中<sup>[2]</sup>。

### （三）更新政工管理队伍

提到更新政工管理的队伍，首先便要从人力资源着手，建立一个科学、合理、有利于建筑公司发展的政工管理团队。当然，更新政工管理队伍不单是指政工管理团队中人员的变化，相关人员的思想和机制也应当做出相应变化。像是在政工管理团队中便可建立考核机制，每日一查，每月一评，让队伍中的政工管理人员在相互的督促和鞭策下逐渐提高自身的业务水平。其次，政工管理团队也可建立相应的奖励机制，让优秀的员工带动后面的员工共同发展、进步。

### （四）实施新型管理方式

优良的管理制度与政工管理团队是新型管理方式的两大基础核心。市场的发展也同样推进政工管理制度的改革要朝高效、科学的管理方向努力。建筑企业的相关工作，尤其是涉及到底层的一些建筑施工工作，大部分都是露天作业，其不可抗因素居多，隧道、铁路、高架桥等特殊路段的施工更是难上加难。为此，企业需要从基层问题着手，分析、调整出一个更适应现状的新型管理方式。

### （五）塑造良好的企业文化

企业文化是当今时代企业建设中不可忽视的重要组成部分，企业文化很大程度上反映出该企业领导者格局和愿景。现代企业之间的竞争除了常见的资本竞争外，更多的是公司间企业文化之间的对决，企业若是有长久而又稳定的发展，塑造优良的企业文化是必不可缺少的。现行状况下，为了让员工有更强烈的责任感与归属感，企业应当与员工共同参与企业文化及氛围的探讨与修订，塑造良好的企业文化的最终目的便是要让员工的思想意识有预想的转变，企业可以定期召开形式、种类不限的交流活动或者是培训大会，让每一个员工树立长远而又立足于公司本身的科学发展观、道德观。

### 四、结束语

在新时代不断发展的大背景下，企业都在进行着自身的革命与转型。而政工管理在这一发展中也有着重要的中心作用。对于建筑企业而言，政工管理的相关理念的转变和实施还面临着很多的难题，企业的政工管理人员还有很长一段路需要自身去探讨、研究。但笔者相信，拥有创新政工管理的建筑公司，在未来的某一天会迎来属于他们的胜利。

### 参考文献

- [1] 刘义. 新时期建筑施工企业政工管理方式创新的探讨[J]. 价值工程, 2017(18): 203-204.
- [2] 石文英. 企业政工管理与创新途径[J]. 山西青年, 2018(4).