

# 小学安全教育教学管理的具体方法探究

王永昌

(吉林省长春汽车经济技术开发区长沈路学校 吉林 长春 130011)

**【摘要】**每次在在新闻上看到小学生安全事故的发生,我们都会感到格外痛心。从河南小学生踩踏事件到北京多名小学生被砍事件,伤痛之下越来越多的人将目光投向小学安全教育问题。在二十世纪九十年代初国家就对中小学安全教育做出了要求,并把三月份最后一周的星期一设定为“安全教育日”。我国每年的“安全教育日”都很特别,它会根据社会发展的需求,制定出不同的主题。1996年的“全社会动员起来,人人关心中小学安全工作”到2017年的“强化安全意识,提高避险能力”。我们从一次次主题的变化中,看到了国家和全社会对于小学安全教育教学管理的足够重视,重视的力量使得小学安全教育工作得以深入发展。逐年降低的事故发生率,让小学生们在安全的环境下健康成长。

**【关键词】**小学;安全教育;教学管理;具体方法

孩子们年龄小,生活经验不足,在面对的危险时,缺少认知能力和规避风险的能力,所以每年因为缺乏安全意识而造成的伤亡事故是在非常多的。这就说明在学的教育中开设安全教育这门课程是非常必要的。

## 一、小学安全教育教学管理现状及重要意义

现今社会,学校和家长对于孩子的教育除了专业学科,课外兴趣培养之外,安全教育成了重要的环节。小学安全教育包含多方面,其中以生活安全常识、消防安全、交通安全以及疾病传染为主要教育内容。容易引起忽略的一点是,在当前的小学教育工作展开之前,我们必须直面它的困难之处。谈到小学安全教育教学管理,我们必须承认现今社会它确实还存在着诸多问题。这些问题阻碍了教学的发展,让我们时常为它烦恼。这些问题主要体现在以下两方面:

①如今学校内的安全课程内容较为刻板枯燥。很多老师都是对着课本提到的内容进行讲解,对于年龄较小的学生来说,过于专业的知识和枯燥的内容很难理解。在现今开放的环境下,那些新型的安全隐患没能及时体现在我们的课本上,这一内容的滞后性,阻碍了安全教育的发展。

②教育形式的刻板性。在安全教育这一课程上,很多老师采取的教育形式都是比较单一的说教式,很难真正吸引学生的注意力,尤其是面对年龄尚小的孩子。单纯的知识解答灌输很容易引起学生的反感心理。

孩子的自我安全意识应该从小开始培养,从良好的生活习惯开始。习惯养成的好,受益终身,习惯成自然,轻松就在其中了。这些积极意义主要有以下三个方面:

①安全教育是素质教育的一部分,是必须引起社会各界广泛关注的问题,关系到学生在日后生活中的健康成长与社会中的自我发展。

②小学安全教育教学管理直接影响到孩子的成长。大家是否还记得北川地震那个临危不乱的初中老师刘宁,当时他正带着班级里的学生参加五四青年庆祝会,正值热闹之际,礼堂突然发出晃动,桌子上的东西摇晃而倒。在一群慌乱中,他镇定的指挥同学们不要乱跑,全部躲到桌椅下面,保护自己的头。危难之中的这份冷静拯救了全班59名同学。刘老师将安全教育融于实践中,在为难面前保护了自己与学生的安全。

③让孩子能够更好的认识社会。在日后的成长与发展中,学校必须承担起教育的基础,当学生在安全教育中学会掌握安全知识,这也就为学生的成长奠定了坚实的基础,在今后的工作中才会更加全面的接受。

## 二、小学安全教育教学管理的具体方法

### (一)制定规范化管理条例

规范化的管理条例能对学校的安全教育教学工作起到良好的制约和监督作用。在学校的教育中,除了对学生的管理,对老师的教学也应该做到及时充分的检查。老师的教育工作应当结合当今社会与时下热点进行相应的调整。以当下的疫情为例,老师在日常安全教育中更应该注重疫情防护与自我保护,用自己的教学内容

来为学生的安全保驾护航。同时学校领导也应当制定相应的惩戒制度,对于没能完成安全教育工作的老师予以惩罚,对安全教育课程完成好的老师予以奖励。

### (二)合理设计与评价

一份合理的设计与评价能够推动安全教育工作朝着积极健康的方向发展下去。应当更加多样化、多元化的进行安全教育的评价。比如可以采取不同年级、学科教师之间互相评价,也可以组织学生家长对其进行评价。教育内容要紧跟社会的发展,评价方式也应当做到创新,共同推动安全教育教学管理的发展。

### (三)推动安全教育的实践发展

前文中的北川中学老师刘宁的例子充分说明了实践对于安全教育工作的重要意义。在学校日常教育中老师应注重实践性,不能以单一的说教形式将课本的内容交给学生,更应该以理论与实践相结合的方式,鼓励学生在实践中发现道理,感悟安全,理解知识。老师可以采取多种形式的实践活动,比如“校园安全教育知识竞赛”、“安全教育辩论赛”、“安全知识情景剧”等等。这样多样化的实践更能加强小学生的印象,对学生产生更为深远的影响。

### (四)及时总结与反思

学习是靠总结与反思来提高自己的,发现不足,总结经验教训,由此摸索出它的规律,才能更好的进入下一阶段的工作。学校应该提高热情度与关注度,将更多的精力投入进去。老师要负起教育的责任,以每周或每月的形式将教学成果汇报给学校,同时要做到有效、全面。学校也应当进行总结与分析,找出在过程中发现的不足或是错误的地方,取其精华去其糟粕,使其更好的发展。

### (五)安全意识培养,以及逃生方法

小学生的世界里充满了各种各样的好奇,因此对于他们的安全意识培养必须从基本上着手如:养成良好的个人卫生习惯,饭前便后要洗手;食用水果前要彻底清洁;不吃霉变的食物,其中的霉菌毒素会引起中毒;不购买三无产品,不到卫生差的小摊贩处购买食物;饮用符合卫生要求的饮用水,不喝生水或不洁净的水。而在遇到突发事故应选择逃生方法并且听从教师以及工作人员的指导进行疏散,如遇到起火要捂住口鼻,弯腰撤离,并且任何突发事件中,冷静、秩序、速度是逃生的三大要素。

我们常说少年强则国强,孩子是一个国家的未来。从小教育培养良好的安全习惯,搞好安全教育,提升素质教育,始终把学生放在第一位。带学生健康、安全地认识世界,给学生的未来带来更多精彩的可能性。

### 参考文献

- [1] 邓大翠, 关聪. 小学教育教学与食品安全管理——评《食品质量与安全管理》[J]. 食品与发酵工业, 2019, 45(16): 299.
- [2] 吕俊全. 中小学安全教育存在的问题及其解决对策[J]. 文存阅刊, 2019, (24): 134.

# 中等职业学校班主任工作的定位和管理策略分析

庞龙富

(广西机电技师学院 广西 柳州 545005)

**【摘要】**班主任工作在中等职业教学中占据着十分重要的作用,班主任作为班级活动和教学管理的组织者,对学生的学习情况以及心理动态和思想素质等方面要有全面的分析和了解,结合中等职业学生的实际情况对班主任工作进行定位。本文分析了班主任在教学管理中的定位,并提出了中等职业学校班主任工作的策略,以便强化班级的管理效率。

**【关键词】**中等职业学校;策略;班主任工作;管理

## 一、班主任的角色定位

在新形势下,班主任要对自身的角色做好定位,传统的中职班级管理,班主任是班级的绝对领导者,经常会对学生进行强制性的约束和管理,学生也只能被动的接受,并且很多学生对严肃的班主任存在一定的畏惧心理,相反有些学生会班主任强制性的管理产生抵触的情绪,这些都不利于班级的和谐与稳定,对中职学生的全面成长没有意义。

在素质教育的要求下,班主任应该对自身的角色有全新的定位,首先,其是班级管理的第一责任人,要对中职学校的办学理念以及教学方针全面了解,并保持一致,在班级活动以及管理中加以落实,有效的将学校和班级相结合;同时班主任还要做好日常的班级管理工作,对学生的学习情况以及生活情况给予关心和管理,及时对学生在学习中的错误的认知进行纠正,并对学生在生活中遇到的困难帮助解决,维护正常的教学秩序,让学生能够对自身的职业发展有所认知,提高每个学生的学习能力。

其次,班主任的角色定位还表现在与家长和各科教师的沟通中,班主任要架起学校和家庭之间的桥梁,及时和各科教师进行沟通,了解并反映学生的学习情况,同时也要将学生在校中的相关事宜告知家长,通过相互之间的配合,共同强化学生的教育教学效果。此外,班主任在班级管理中要成为学生的良师益友,展现出学

生在班级中的主体性,不仅为学生传授知识和技能,同时还要以“朋友”的身份为学生解决生活中的困难,纠正学生在思想或者情感上的错误认知,并通过与学生共同参与到班级活动中,拉近与学生之间的距离,建立和谐的师生管理,凝聚班级力量。

## 二、中职学习班主任管理策略

### (一)情感上做到包容、耐心,日常教育中批评与表扬相结合

对于中等职业学校的学生而言,其正处在青春期,思想比较叛逆,并且行为也很容易冲动,加上学生的基础比较薄弱,在学习自控能力比较差等因素的影响,使得在班级管理中难免会存在问题,因此班主任应该从情感上包容学生,使用更加细心和耐心的态度对待学生,让学生能够感受到温暖和尊重。班主任应该对强制性的班级管理方式加以转化,通过更加民主的方式,让学生成为班级管理的主体。其次,班主任还应该合理的评价学生,不能仅仅使用批评的方式,来否定学生,应该用发展的眼光看待学生,对学生的努力和进步要给予肯定和表扬,将鼓励教育和批评教育相结合,掌握学生评价的尺度,这样才能让学生获得学习的自信心,更好的融入到集体中。

### (二)创新教学观摩,更新教学方法

教学观摩是对教师教学质量提升的重要途径之一,在新时期下,中等职业教育

迎来了更高的要求，班主任工作也必须要创新管理理论和管理的办法，通过教学观摩和学习的方式，增强对班级管理的能力。首先，班主任应该将传统的灌输式的教学方法转变为教师引导，学生积极探究的方式，同时学校也应组织各科教师和班主任进行教学研讨，和班级管理的交流会等，就日前在班级管理中存在的各种问题进行分析，结合中职学生的实际情况，提出更为适合的班级管理方案以及教学模式，应该将探讨和教学观摩进一步细化到学生个体身上，从典型学生出发，映射出整个教学管理的模式，这样班级管理才能够得以强化和创新。

### （三）开展丰富多彩的课外活动

班主任工作不能仅仅停留在日常的教学环节中，还需要为学生组织丰富多彩的课外活动，并与学生共同参与其中，加强对学生的了解，并拉近学生与班主任之间的距离，这样学生和班主任的交流障碍就会解除，通过展现出良师益友的身份，在班级活动中对学生的价值观念、心理素质、情感态度等进行教育和培养。比如：班主任可以借助班会时间组织拔河比赛、班级篮球比赛、跳绳比赛、短跑比赛、班级趣味运动比赛等，让学生在班级活动中增强协作意识，鼓励学生在合作中竞争，并在竞争中合作，形成良好的班级氛围。此外，班主任还可以带来学生走出校园，到敬老院或者儿童福利院参与献爱心活动，为老人表演才艺，为儿童讲述知识等，班级活动对培养学生的核心素养十分重要，因此班主任应该加以重视。

### （四）培养一支优秀的班干部队伍

班干部是班主任管理班级的左膀右臂，班干部在维护班级秩序，组织学生参与班级活动中起到了十分重要的作用，因此班主任应该培养出一支优秀的班干部队伍，辅助班主任开展班级管理事务。首先，班干部的组建要充分的尊重学生的意见，采用公开、透明的选举方式，让班级学生自主选择；同时在班干部的培养中还应深入挖掘学生的组织能力，让学生自我管理、自我约束，自己制定出班级管理

的规章制度，这样才能更好的遵守。

### （五）提升自身综合素质

班主任的自身素质以及专业素养会直接影响到班级管理工作的质量，在新形势下，中职学校的教育和管理受到了社会各界的广泛关注，随着教学体制改革的推进，对班主任的专业素质也提出了更高的要求，班主任工作必须要与时俱进，将中职学校的办学理念与学生的管理相结合，借助互联网设备的便利性，增强自身的专业水平，并在日常的班级管理中以身作则，为学生做出学习的榜样，无论是专业素养还是职业素养都应该全面的提高。同时学校也应该为班主任提供更多的进修机会，派遣班主任到高校学习班级工作的经验以及知识等，并从中职学生管理的实际出发，设置出适合的班级管理模式，班主任应该秉持终身学习的观念，主动分析在班级工作中的不足之处，有效的借鉴先进的班级工作经验，增强班级管理的实力。

### 结语

班主任是学校和家庭沟通的桥梁，班主任在中等职业学校的班级管理中发挥着重要的价值，在新时期下，班主任工作也需要不断的创新和完善。首先，班主任要对自身有清晰的定位，准确的认识到自己和学生之间的关系，同时还要对班级管理的理念加以更新，转化陈旧的强制性的管理模式，将学生作为班级管理的主体，挖掘学生的潜力和智慧，形成良好的班级氛围。其次，班主任还应该组织多样化的班级活动，从活动中提高学生的核心素养，同时还要组建出优秀的班干部团队。

### 参考文献

- [1] 穆勇. 对中等职业学校班主任工作的几点思考[J]. 职业, 2007, 23(24): 32-32.
- [2] 卓俊. 浅析中等职业学校班主任工作[J]. 数字化用户, 2017, 000(028): 167.

## 建筑企业政工管理与创新

蒲玲俐

(中交一公局海威工程建设有限公司 北京 101119)

**【摘要】** 随着时代的发展，建筑行业发生着日新月异的变化，在建筑行业的发展道路上，企业的政工管理成为了企业的重要统筹路线，它关乎着企业的发展、生产、运营与运作等多个核心。本文，笔者将结合自身在政工管理的一些经验，对建筑企业政工管理与创新进行探讨与分析。

**【关键词】** 建筑企业；政工管理；创新

### 引言

在社会不断进步的过程中，企业职工各方面的意识与企业自身内部的管理机制也在不断地发展，就企业政工管理方面来讲，政府对于建筑企业政工管理方面的工作始终保持着高度支持的态度，相关建筑企业的政工管理在不断创新的过程中同样面临着新的机遇和挑战。就目前而言，政工管理相关工作普遍难度高，任务重，相关政工管理的人员在注重日常的管理工作之时，更应当注重建筑行业的行业特征以及技术发展。

### 一、为何要推进建筑企业政工管理

推动企业政工化的一大要点便是深化企业的改革方向。长久以来，企业方面都着重于自身的资金链以及利益产生，而忽视了政工管理方面的工作对于企业发展的重要性，导致政工管理相关工作的缺失，使得大多企业员工无法在日常工作发挥出自身最大的潜能。若企业想要谋创新、促改革，维持企业科学而又长久的发展，其前进的方向毋庸置疑是要朝企业的中心发展任务所展开的。企业政工管理的工作路径与企业的中心发展任务在许多方面都是息息相关的。现今的许多公司早已从原先的金字塔模式逐渐向适应于当今时代的扁平化模式发展。将政工管理逐渐纳入到公司的主要关注点之一，在实行新型政工管理的同时建立企业自身的文化底蕴与精神，企业的改革之路才能走的更快更稳。

随着社会的发展，市场经济体系制度的改革也在同步进行。面对这种变化，许多建筑领域相关的企业稍显措手不及。在这种强者居上的背景下，目光长远的企业已然着手推进企业的政工管理，加速企业自身改革与发展。当然，企业若是要寻求创新与科技进步，高效引导员工这个步骤也不容缺失。首先便是要强化员工的精神思想，其次还需要引导职工以正确的人生观、价值观、世界观。当职工的三观意识树立正确后，正向的引导企业政工管理，促进企业的改革发展，企业的建设之路方能长远的走下去。

### 二、现行企业政工管理存在的问题

许多企业在前期发展中忽视了政工管理的重要性，这也直接导致许多企业在招聘政工管理人员时的门槛较低，人员质量没有进行严格把控。政工管理人员的素质水平一旦落下去，对于企业的政工管理与发展自然比不上专业的政工管理人员对企业政工管理工作做出的成效。许多公司还存在着政工管理人员同时具有多重身份的现象。政工管理工作本就是一项对于专注度要求较高的工作，若是相关政工管理人员兼任多项职位，不但无法促进公司的政工管理与发展，同时也会影响到其他部门的工作进度。

除开人员方面的问题，企业的政工管理的制度也并不够完善。建筑行业的相关企业的政工管理思想还停留在旧式、老派的管理形式上。旧式的政工管理制度早已不适应与当今经济社会的发展，也难以跟上市场经济的步伐。随着时代的进步，政工管理的相关内容也必定会发生大改革，并且需要朝着科学、有效、可持续发展的方向前进。政工管理在企业发展中具有较强的指导作用，若是企业一再忽视下去、仍存在职工的业务水平普遍偏低等问题，在实际的政工管理中，其管理经验明显不足，方向不明确，政工管理工作将很难展开<sup>[1]</sup>。

### 三、企业政工管理方式创新的相关措施

#### （一）加强理念创新

若是想要在政工管理方面寻求创新，首先需要创新的便是政工管理的相关理念。现如今的公司发展并不同于传统的以资金、机遇、人脉等为核心的单一的金钱竞争，更多的是发展成了以公司文化、企业职工、发展理念、经济体系等为一体的

体现公司的综合素质能力的核心竞争。创新政工管理的理念首先便要从公司职工入手，改变他们对于固有的公司理念的认识。其次，更要加强公司高层管理人员对于政工管理的重视程度，让企业的高层领导者真正意识到政工管理对于企业发展与创新的重要程度，进而推动企业的前进。只有当企业在管理经营的过程中合理、有效的确定重点，企业才能够长久、可持续的经营下去。

### （二）改善政工管理制度

建筑施工企业，多为野外或者郊区、铁路、公路、道桥、隧道等建设项目，施工难度较大、建设条件辛苦，企业政工管理人员改善相关制度首先要优化相应的方法，比如，在实际的管理工作中坚持以人为本的原则切实保障职工的利益，在帮助职工解决问题的同时也潜移默化地影响职工的思想，使其真正投入到政工管理工作中<sup>[2]</sup>。

### （三）更新政工管理队伍

提到更新政工管理的队伍，首先便要从人力资源着手，建立一个科学、合理、有利于建筑公司发展的政工管理团队。当然，更新政工管理队伍不单是指政工管理团队中人员的变化，相关人员的思想和机制也应当做出相应变化。像是在政工管理团队中便可建立考核机制，每日一查，每月一评，让队伍中的政工管理人员在相互的督促和鞭策下逐渐提高自身的业务水平。其次，政工管理团队也可建立相应的奖励机制，让优秀的员工带动后面的员工共同发展、进步。

### （四）实施新型管理方式

优良的管理制度与政工管理团队是新型管理方式的两大基础核心。市场的发展也同样推进政工管理制度的改革要朝高效、科学的管理方向努力。建筑企业的相关工作，尤其是涉及到底层的一些建筑施工工作，大部分都是露天作业，其不可抗因素居多，隧道、铁路、高架桥等特殊路段的施工更是难上加难。为此，企业需要从基层问题着手，分析、调整出一个更适应现状的新型管理方式。

### （五）营造良好的企业文化

企业文化是当今时代企业建设中不可忽视的重要组成部分，企业文化很大程度上反映出该企业领导者格局和愿景。现代企业之间的竞争除了常见的资本竞争外，更多的是公司间企业文化之间的对决，企业若是有长久而又稳定的发展，塑造优良的企业文化是必不可缺少的。现行状况下，为了让员工有更强烈的责任感与归属感，企业应当与员工共同参与企业文化及氛围的探讨与修订，塑造良好的企业文化的最终目的便是要让员工的思想意识有预想的转变，企业可以定期召开形式、种类不限的交流活动或者是培训大会，让每一个员工树立长远而又立足于公司本身的科学发展观、道德观。

### 四、结束语

在新时代不断发展的大背景下，企业都在进行着自身的革命与转型。而政工管理在这一发展中也有着重要的中心作用。对于建筑企业而言，政工管理的相关理念的转变和实施还面临着很多的难题，企业的政工管理人员还有很长一段路需要自身去探讨、研究。但笔者相信，拥有创新政工管理的建筑公司，在未来的某一天会迎来属于他们的胜利。

### 参考文献

- [1] 刘义. 新时期建筑施工企业政工管理方式创新的探讨[J]. 价值工程, 2017(18): 203-204.
- [2] 石文英. 企业政工管理与创新途径[J]. 山西青年, 2018(4).