

# 浅析如何加强国有企业政工队伍素质建设

薛雷

(徐州矿业集团有限公司张集煤矿 江苏 徐州 221000)

**【摘要】**目前,我国国有企业处于发展转型阶段,在这样的背景下,就要求国有企业的领导班子要提高自己的职业素养以及领导能力,这样才能更好地顺应时代发展的潮流。此外国有企业的领导班子要加强思想政治教育,提高自身的思想道德修养。接下来来本文在研究过程中,就对国有企业提高政工队伍素质的重要性进行分析,并提出了国有企业政工素质队伍的建设策略。旨在进一步提高国有企业领导班子的职业素养,为国有企业打造高素质的领导干部队伍。

**【关键词】**国有企业;政工队伍素质建设;策略

## 引言

随着改革开放的不断深入和社会经济的迅猛发展,企业的思想政治任务、形式、内容都发生了巨大的变化,企业员工的思想问题也更加复杂。这些不断变化的形势,对企业基层政工人员提出了更高的要求,在此背景下,加强企业政工队伍建设也对企业经营发展有了更加深刻的现实意义。

### 1 国有企业政工队伍建设的现状分析

#### 1.1 政工人员素质有待提高

由于国有企业工作稳定,政工人员的工作压力较小,这也使得部分政工人员安于现状,在工作中缺乏动力。大部分国有企业的党建工作还流于形式,政工队伍在工作中存在着责任意识较差、职业素养较低的问题。部分政工领导干部机关作风严重,在日常工作中工作态度较为懒散。进而难以促进国有企业的经济发展。

#### 1.2 执行力度不够强

在实际政工工作过程中政工人员执行力度和执行意识较低,而且问题的解决也没有明确的指向;还存在工作流于形式的问题。许许多多的政工人员难以有效的应对工作中的问题,在政工工作的过程中仍然采用传统、落后的方式,实际工作效率较低。现阶段的政工工作内容具有一定的复杂性和高难度,对政工人员的综合素质要求在不断的提升,我国国有企业所具有的政工机制缺乏一定的合理性,从而造成政工人员积极性不高等问题,政工队伍综合素质水平较差,政工工作的职能无法有效落实。

#### 1.3 政工组织有待完善

大部分国有企业为了减少人力资源成本,政工组织部门往往身兼多职,需要经管多项工作。由于国有企业的政工组织还有待完善,在今后的发展过程中,国企要避免政工组织一个部门身兼多职的现象。

### 2 国有企业加强政工队伍建设的措施分析

#### 2.1 提升政工工作人员的能力素质

加强政工队伍建设,重在提高政工工作人员的素质。优秀的政工工作人员应对具备良好的学习能力、思考能力、表达能力和协调沟通能力。为此,提升政工工作人员的能力素质要着重围绕四方面的能力提升,加强对政工工作人员的培训和锻炼。一是加强政治理论学习培训,组织政工工作人员定期学习党的政治理论知识,让政工人员熟知党的新理论新政策,把好政工工作的政治方向。二是开展政工工作调研,组织政工工作人员深入生产经营一线部门,了解企业核心部门、一线员工对政工工作的理解和诉求,在调研中充分发挥政工工作人员的作用,深入分析政工工作的重点、热点和难点问题,提出针对性的提升政工工作质效的意见建议。三是建立政工工作包片联系和访谈制度,组织政工工作人员定期对包片联系的部门和企业员工进行座谈或家访,既深入了解企业员工思想动态,也在互动中锻炼政工工作人员的表达能力和沟通协调能力。

#### 2.2 重视理论素质培养 提升理论知识储备

过硬的理论素质以及理论知识储备是确保政工工作顺利进行的前提之一,如果无法具备上述条件,就很难很好的进行政工相关工作。因此,企业要增加对于理论

素质培养以及理论知识教育的培训课程,从本质上提升政工工作人员的素质以及理论知识储备。在日常工作中,企业管理者也可通过测试评价的方式,督促政工工作人员以饱满的热情进行工作。

#### 2.3 加强对政工工作内容的创新

政工工作内容并不是一成不变的,而是随着社会的进步在不断变化的,作为政工工作人员应当深切体会到社会的进步,并且还需要加强对政工工作内容有效的改革和创新,从而使政工工作能够有效适应社会的发展,政工工作人员可以熟练的掌握政工工作内容,能够有效应对不可预见问题,政工工作内容创新主要体现在以下几方面内容:第一方面,为了能够有效促进企业的发展,应当将企业发展目标与企业政工人员思想政治紧密的联系在一起,从而促进企业相关的工作任务可以顺利进行,并且与社会接轨;第二方面,需要不断提升政工人员对理论知识的掌握程度,现阶段我国许多企业处于改革和转型的发展过程中,在此过程中面临着许多难题,通过强化企业思想政治工作理论基础,可帮助企业解决许多问题,促进企业顺利改革和转型;第三方面,在思想政治工作开展时一定要保证具有人性化,企业应对高度关注职工,并给予其足够的关心,不断强化企业职工团结力量,与其保持良好的相处关系,进而促进企业的团结进步发展。国有企业的文化建设在一定程度上与政工工作有较大关系,所以为了企业更好的发展,要将政工工作落到实处,发挥出实际效用。

#### 2.4 强化政工工作的审核力度,建立奖励机制

国企在今后的发展过程中,要强化对政工队伍的考核力度,结合企业的实际情况,完善政工队伍的考核制度,这样才能让政工领导干部认识到自己工作的重要性,能够激励政工领导干部在日常工作中不断积累工作经验。一方面,国有企业要建立政工工作的奖励机制,要定期对政工工作人员的绩效进行考核。另一方面国有企业也要加强对政工干部的监督,要充分调动普通工作人员的力量,对政工的工作进行民主评价。这样才能有效激发政工工作人员的工作积极性。

## 结语

对国有企业来说,政工队伍的建设仍然存在一些亟须解决的问题,问这些问题导致政工工作的实效得不到真正的发挥。而为了保证企业在新时期的新挑战下实现稳定持续的发展,就必须以政工队伍的良好建设为出发点和落脚点,提升政工人员素质,提高政工工作有效性,以完善的、高素质的政工队伍推动企业发展目标的顺利实现。

## 参考文献

- [1]徐文正. 分析企业文化对党建政工的促进作用[J]. 现代国企研究, 2018(06): 51-52.
- [2]王春云. 加强国有企业政工干部队伍建设的思考[J]. 智库时代, 2020(02): 65-66+76.
- [3]胡世堂. 论党建政工对企业文化的促进作用[J]. 城市建设理论研究, 2015(03): 102-103.

# 新形势下高速公路思政工作开展对策解读

杨瑞峰

(山西交通控股集团有限公司临汾北高速公路分公司 山西 临汾 041000)

**【摘要】**在我国不断发展过程中,由于高速公路是交通运输业中非常重要的形式,这使得我国每年高速公路建设规模不断扩大,但是时代的发展对高速公路工作提出了新的要求,需要根据具体情况采取有效措施加以改变。基于此,本文就针对新形势下高速公路思政工作开展情况进行探讨,首先了解思政工作开展对高速公路企业所具有的重要性,然后就高速公路思政工作开展提出对策,希望思政工作能够发挥出其本身应有的作用,促使高速公路企业获得更加良好的发展。

**【关键词】**新形势;高速公路;思政工作

## 前言

高速公路企业是进行高速公路建设的主体,如果该企业在开展相关工作时存在问题,那么将会直接影响到企业的发展以及高速公路的质量。而所有工作开展的主体都是人,通过开展思政工作能够提升员工自身的认识与责任心,在实际工作中更加努力,为企业的发展贡献出自己的一份力量。下面笔者就针对相关内容进行详细阐述。

### 一、高速公路思政工作开展的重要性

根据我国在过去的发展情况来看,在党建思想的领导下我国劳动人民共同努力为企业创造效益,推动社会的发展,促使科技水平也得到非常大的提升。然而,由于经济全球化以及市场经济体制所发生的改变,再加上受到外部环境所产生的影响,导致企业在党建方面缺乏意识,在思想觉悟上也会发生动摇,甚至已经出现了改变,导致思政工作难以得到良好开展。根据当下高速公路企业自身情况来看,在

这一方面的现象也极为明显,很多基层党员自身思想已经逐渐发生了变化,在实际工作当中还不能够将当党自身思想与精神全部贯穿在工作中,在思想方面的觉悟逐渐降低,工作上则会出现了消极懈怠的情况,难以有效履行工作职责,造成员工在工作能力上出现了下降,这对于其自身工作效率也会产生非常大的影响,甚至还会给企业在未来持续发展上产生非常大的隐患<sup>[1]</sup>。所以,通过开展党建思政工作便显得尤为重要,对于基层党组织中的人员来说会以更加积极的态度为企业和员工提供服务,避免在工作中出现思想觉悟过低的情况,为思政工作的开展奠定良好基础。

### 二、新形势下高速公路思政工作开展对策

#### (一) 提升自身认识

对于高速公路企业来说,在思政工作开展过程中是否拥有良好效果将会对企业自身的效能产生非常大的影响,还会影响到企业的发展,所以对于企业来说要能够