

# 电力工程中输电线路施工技术及管理

宋伟

(国网内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司 内蒙古 通辽 028000)

**[摘要]** 随着我国用电量的持续增加, 电力工程规模和数量也随之提升。电力工程作为一项系统且复杂的工程项目, 输电线路施工是其重要组成部分。分析输电线路施工技术, 提高工程管理质量, 有利于推动我国电力行业的进一步发展。

**[关键词]** 电力工程; 输电线路; 施工技术; 管理

## 1 电力工程输电线路施工技术分析

### 1.1 基坑开挖施工技术

在基坑开挖前, 需要根据工程具体情况选择适宜的施工地, 并对现场地质、土壤以及周围条件进行详细的勘察, 做到对当地岩土环境、地下水、地表水、地下管道等了如指掌, 并能结合输电线路施工条件综合分析, 选择最佳基坑开挖点。同时, 要根据调研和分析结果, 选择适宜的施工设备, 严格按照工程项目规章制度和管理条例施工。

### 1.2 杆塔施工技术

选择合适的杆塔是输电线路建设进度和质量的重要保障, 同时也在很大程度上决定供电系统维修是否便捷。根据受力特点的不同, 输电线路杆塔分为直线型和耐张型两种, 选择何种型式的杆塔, 还需要根据工程项目实际情况而定。架线施工技术架线又称之为布线, 是输电线路工程中极为重要的施工环节, 在架线前必须要结合导地线的位置, 对放线张弛度进行调整, 首先应备好轮径大、具有强耐磨性的滑车, 同时确保导线直径与滑车轮槽直径相符。其次, 要做好导线和钢芯铝绞线磨损面积的控制, 一般不超过5%。当破损面积超过5%时, 则需要将线路切断后进行重新连接。而在紧线环节, 首先需要确定弧垂值比标准值低, 接着再循序渐进地扩大弧垂度值, 待导线稳定后对弧垂度值进行检测, 确保弧垂度值控制在标准值范围内。在开展电压等级为330 kV及以上的架线工程时, 必须采用张力放线, 同时要注重坚决不允许导线拖地, 当然, 在一些低压架线工程中也常常会使用张力紧线。

## 2 电力工程输电线路施工管理

### 2.1 做好施工前准备工作

首先, 应加强前期调研工作, 在施工前对工程项目所需的数据进行合理测量, 并确保所测数据的精准性。其次, 根据分析所得数据科学绘图, 并确保所绘制的施工图纸与实际情况相符, 具有可行性。图纸绘制完成后, 还应做好可行性分析, 从多种角度去验证图纸的合理性, 并由专人对图纸进行审核, 确保图纸详细、合理。组织开展施工方案研讨会, 听取多方意见, 不断完善和修改方案, 对可能会影响施工进度和质量的问题, 要及时提出来, 做好事前控制。再次, 按照施工图纸准备所需材料, 提高材料进场要求, 加强对施工材料的检验, 符合合同要求、施工图纸规定的材料方可入库。

### 2.2 提高人员综合素质

施工作业人才的专业技能和职业素养在很大程度上影响电力工程输电线路的施工质量, 必须要重视相关人员综合素质的培养, 从根源上避免人为因素导致的工程质量、安全事故。首先, 管理者需从自身做起, 发挥榜样作用, 以自身实际行动潜移默化影响员工行为, 加强对管理理论的更新, 不断增强自我专业技能, 真正做到让员工信服。其次, 定期组织开展培训活动。聘请专业的技术人员、行业专家开展讲座, 向相关人员讲解电力工程输电线路施工的流程、注意事项以及普及行业先进的技术。在培训过程中还可以引入真实的案例, 以惨痛的经验教训来提高作业人员操作的规范性和安全意识。在“引进来”的同时, 还应当加强人才队伍建设, 积极开展“走出去”活动, 组织安排相关人员到其他电力工程项目进行参观和学习, 增强行业之间经验交流, 建立长期稳定的合作关系, 实现数据信息共享, 推动彼此

共赢, 切实提高相关人员的专业技能和综合素质。

### 2.3 建立安全保障体系, 做好安全技术交底工作

根据《电力建设安全工作流程》, 不断完善输电线路施工现场的安全保障体系, 确保项目安全施工。一方面, 要做好安全任务分解工作, 根据工程项目预先设定好的安全目标, 进行层层分解, 将安全任务落实到每一个环节中, 落到到具体的施工班组。同时, 还应根据施工项目情况, 制定适宜的安全规章制度, 组建专门的安全施工监管小组, 由项目部负责人担任组长, 项目经理全权负责, 并担任安全第一责任人; 项目技术人员负责现场监管, 各班组对各自的施工项目、环节和流程的安全进行负责, 以提高安全管理效率。另一方面, 要做好安全技术交底工作。在每次施工作业前都应组织召开安全技术交底会, 施工人员、技术人员、现场管理人员必须参与, 不得无故缺席, 确保每一位与会人员都能了解和掌握施工技术要求, 明白施工安全风险点, 真正做到心中有数, 以便在作业过程中能按要求规范操作, 降低安全事故的发生率。对于一些存在安全隐患的作业, 必须在施工前进行再三强调, 如在高空作业时, 应再三强调做好安全保护措施, 真正做到将“安全”二字刻入每个人的内心。

### 2.4 定期做好线路设备的维护和检修工作

电力工程输电线路具有较强的特殊性, 绝大多数长期暴露在自然环境之中, 时常会受到冰雪、雷电、风雨等自然环境的影响, 致使线路断裂、杆塔倒塌等情况发生。因此, 技术人员在后期线路维护和检修时, 应当仔细记录好每一段线路的实际情况, 凭借自身丰富的经验和夯实的技术, 及时发现存在的隐患和问题。一旦发现问题要立即做好报备, 快速采取应急方案, 避免出现大规模的电力故障。并坚持做好“常规维修”和“特定维修”两项工作。第一, 做好常规维护工作。在线路常规检修和维护工作中, 可采用预防性试验, 加强对不合格电子设备的检查, 并坚决禁止其进网, 确保电力工程输电线路处于安全稳定的状态, 从而避免出现因设备导致的线路故障。若条件允许, 还可以引进先进的设备和技术, 提高电力输电配网的运行效率。对于在巡检过程中发现的短时期内不会对电网线路运行造成影响, 但存在缺陷的设备, 必须要做好登记, 并纳入年度检修计划之中, 加强日常维护力度。第二, 积极开展特定维护工作。在重大节假日、特殊环境等节点, 对重点线路和特殊线路提前进行维护和检修。

## 3 结论

输电线路作为电力系统的核心部分, 其肩负起电能输送和分配的重任, 联络发电厂变电站并能使其正常运行。而要想确保输电线路施工项目有效开展, 确保电网正常运行, 就必须要加强项目管理, 在全面掌握相关技术的基础上, 做好施工前准备工作, 加强项目人员培训, 提高其综合素质, 建立完善的安全保障体系, 定期做好维护工作。

## 参考文献

- [1] 唐云. 电力工程输电线路施工技术及其质量控制[J]. 低碳世界, 2017, (23): 106-107.
- [2] 唐大为. 关于电网工程输电线路施工技术要点分析[J]. 山东工业技术, 2018, (16): 168.

# 国有企业离退休人员管理的实践与思考

刘丹

(国网内蒙古东部电力有限公司通辽供电公司综合服务中心离退休工作部 内蒙古 通辽 028000)

**[摘要]** 本文结合三钢离退休人员管理现状, 对存在的问题及原因进行分析, 提出加强国有企业离退休人员管理的思路与建议。

**[关键词]** 国有企业; 离退休人员; 管理

## 1 三钢离退休人员管理现状和主要做法

### 1.1 管理现状

三钢现有离退休人员9142人, 其中党员1741名。退管办将“公司领导放心、离退休人员满意”作为一切工作的出发点和落脚点, 牢固树立“以人为本、服务为先”的理念; 通过有效载体, 充分发挥离退休人员自我教育、自我管理、自我服务作用, 使离退休人员学习起来、快乐起来、锻炼起来、充实起来, 努力构建充满生机和活力的离退休人员之家。

### 1.2 主要做法

#### 1.2.1 突出自我教育, 提高离退休人员素质, 促进和谐稳定

(1) 完善学习制度。认真执行离休干部阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动、通报情况、就近就地参观学习、走访慰问等制度。每月分别组织一次离休干部和处级退休干部学习政治、时事, 通报企业生产经营、改革情况。

(2) 创新学习方式。针对部分离退休人员年事已高、身体情况不好、记忆力差的情况, 在学习形式和方法上以个人自学为主, 集中学习为辅; 以座谈讨论为主, 学习汇报为辅; 以理论辅导为主, 传达精神为辅。通过学习, 始终保持政治上的清醒和坚定。

(3) 开展业务培训。每年组织一次片村退管骨干培训, 每季召开一次片村管委会主任、书记联席会, 组织片村退管骨干学习政治理论、业务知识, 传达公司生产经营例会精神, 布置退管服务工作, 收集、反馈离退休人员思想状况和热点问

题。

(4) 丰富学习载体。对退休党员, 党支部以“三会一课”为载体, 每季度组织党员过一次组织生活、上一次党课。对普通退休人员, 以自学和小型、分散学习为主, 或播放电教片, 或请有宣讲能力的同志任教。

(5) 发挥先锋模范作用。每年通过开展“五个老有”先进个人评选活动, 表彰在管理与服务中表现突出的积极分子。片村管委会成员自身严格要求、起表率, 带动身边离退休人员必须“帮困助残”、治安联防、便民服务、市容督导等志愿服务。

## 2 国有企业离退休人员管理存在的问题及原因分析

### 2.1 人员较多, 负担重

虽然养老金已经实现社会化发放, 但统筹外费用一直由企业发放, 再加上社区建设的不断完善, 特别是远离城市的独立工矿区 and 离退休人员居住较集中的生活区, 社区难以承担管理重担, 导致很多国有企业还设有退管部门, 承担离退休人员日常管理与服务、节日慰问、文体活动等职能, 成为国有企业巨大的压力和负担。

### 2.2 居住分散, 管理难

国有企业职工大多来自全国四面八方, 退休后, 有的返回老家, 有的同子女住在其它城市, 甚至长期生活在海外。离退休人员居住分散, 给离退休人员管理带来不少困难。由于他们年龄差异较大、身体状况、文化需求和兴趣爱好不同等原因, 难以同时满足不同人群的文化、教育和健身活动需求, 造成开展活动较为困难。

### 2.3 文体活动场所少

随着市场竞争的不断加剧,国有企业效益不容乐观。离退休人员管理服务工作和不是企业的核心工作,造成老年人文化设施建设投入不足,活动场所较少。有的离退休人员生活区地处市区,地价寸土寸金,企业没有资金再建新的文体活动场所及维护更新老的文体配套设施,难以满足离退休人员文体活动需要。

#### 2.4 思想守旧转变慢

国有企业离退休人员大多在企业工作了一辈子,对企业有着深厚的感情。退休后,多年的工作生活习惯变了,容易产生各种不适应,一时难以转变退休身份;有的存在失落感、自卑感;身体较差的离退休人员因身边无子女照料,容易产生空虚感、孤独感,甚至诱发多种老年疾病。

### 3 加强国有企业离退休人员管理的思路与建议

#### 3.1 加强退管团队建设

随着时代的发展,国有企业要重新认识离退休人员管理重要性,把离退休人员管理与企业的中心工作统筹谋划,加强退管团队建设。退管工作部门要积极开展“倾情服务365”活动,在管理与服务中带着“孝心、爱心、耐心”,构建离退休人员管理新模式。同时通过开展离退休人员现身说法、召开新老退休人员座谈会等方式,积极推动职工退休前关怀,消除退休前后心理落差,实现职工退休软着陆。

#### 3.2 发挥工会组织职能作用

企业工会要采取多种方式使离退休人员能够了解企业改革发展情况,努力发挥他们的作用和专长,充分表达意见和建议,维护离退休人员的法定权益。要通过多种形式,及时了解退休职工在生活、福利方面的需求,建立困难离退休人员档案。针对离退休人员最关心、最需要解决的问题,力所能及地提供服务。对离退休人员住院,生活困难、病故善后等特殊情况下给予适当补助,帮助解决实际困难。

#### 3.3 积极推进社会化管理

推进国有企业退休人员社会化管理是党中央的决策部署,有利于全面深化国有

企业改革,加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题,为国有企业公平参与市场竞争创造条件;有利于整合管理服务资源,创新管理服务方式,保障退休人员法定权益和服务需求。随着街道和社区管理服务水平的不断提高,将国有企业退休人员全面实行社会化管理的时机已经成熟。

#### 3.4 强化社区配套建设

街道和社区要积极创造条件,争取财政和社会资金的投入,增配相关的机构、人员,加大社区养老、文化、体育设施建设,逐步提升社区服务保障能力。通过建立退休人员数据信息化网络,运用互联网+实现社区养老与社保机构、医疗机构、家政服务、银行网点全面联网,多渠道、多方位为退休人员提供社会化服务,保障退休人员就近学习、就近参加活动、就近得到照顾和就近发挥作用,共享经济社会发展成果。

#### 3.5 构建网格化管理模式

社区可根据退休人员居住区划片,采取网格化管理,邀请思想觉悟好、身体好、有责任心、威信高、愿为大家服务的退休人员担任片长、组长,参与日常管理的全过程。深入开展“展阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”增添正能量活动,讲好中国故事,传播中国好声音。通过定期走访空巢、高龄、生活无法自理的离退休人员,为他们提供精准服务,提升离退休人员晚年生活获得感和幸福感。

#### 4 结语

国有企业离退休人员企业化管理工作现已取得了一定的成效,离退休人员也比较满意。随着国有企业改革不断深入,社区配套设施也日渐完善,国有企业离退休人员应逐步移交到街道和社区,实现社会化管理。

#### 参考文献

[1] 汤丽萍. 国有企业离退休人员管理工作[J]. 企业管理. 2013. 23

[2] 冀光珠. 浅谈国有企业离退休人员管理工作[J]. 青年与社会. 2013. 33

## 应用型本科院校档案管理的现状与发展趋势

卢秀生

(南京工程学院 江苏 南京 211167)

**[摘要]** 地方高校转型发展是一项系统工程,涉及方方面面,考验着高校的顶层设计与综合管理水平。档案管理工作是高校实施综合管理的一项非常重要的基础工作,同时也在一定程度上体现出高校行政管理水平的高低,应当引起足够的重视。为了适应新形势下转型发展的需要,高校档案管理工作必须着眼和服务于大局,积极做出与学校改革相适应的改变,推动应用型普通高校健康稳定地发展。

**[关键词]** 应用型; 本科院校; 档案管理; 现状; 发展趋势

### 1 应用型本科院校对档案工作的要求

档案队伍应具备较高的综合素质。对档案队伍的素质要求包括思想政治、职业道德、专业素养等三个方面,其中职业道德素质是前提,专业素质是基础,政治素质是保障。

应建立健全档案业务工作规范。建设并强化档案业务的各项工作规范是做好档案工作的根本。一是要制定有各种业务工作规范。包括立档单位工作规范、档案科业务规范、专项档案工作规范等等。通过这些工作规范,使高校档案工作的收、管、用各个环节力求做到规范化、标准化。

### 2 应用型本科院校档案工作中存在的不足

#### 2.1 制度方面

制度建设在任何一个单位都是一个老生常谈的问题,从来不可忽视却又从来不重视。新建应用型本科院校关于档案管理的制度多多少少都有,很多都在墙上挂着。但是制度与实践脱节,很多制度还是专科学校时的制度,生成本科以后依然沿用至今,没有多少同志去思考如何与时俱进,改进老制度使之优化成为应用型本科院校的档案管理制度。制度过时了,不适应新形势等于没有制度。

#### 2.2 档案管理人员素质参差不齐

由于应用型本科院校普遍成立时间较短、办学条件相对薄弱,在学校档案工作上的经费投入和管理方式存在许多先天不足。在人员的素质上,档案管理编制不足,档案管理从业人员并不都是专门岗位,人员的素质和业务能力参差不齐,对于档案管理工作的重要性缺乏应有认识,工作方式依然局限在传统的档案管理模式中,认为档案管理就是简单的档案资料的收档、归纳和整理工作,往往采取得过且过、敷衍了事的心态,缺乏责任意识和进取精神,工作的积极性与主动性需要进一步加强。

#### 2.3 档案收集缺乏规范化与系统性

随着应用型本科院校的扩招,规模不断扩大与办学层次的提高,教学档案的数量与工作人员的工作量也相应随之增加,但这种变化并未改变系级教学人员的编制状况,依然是一人负责。工作量持续性增多,工作程序繁琐,导致其很难全身心的投身于教学档案管理工作中,致使教学档案收集缺乏应有的规范性与系统性。另外,教学秘书缺乏专业化的培训也是影响系级教学档案管理质量的重要因素。从专业角度来说,系级教学秘书,除了需要掌握档案管理的基本理论与方法,还应当熟悉现代化信息技术的应用之外,同时应当兼具良好的理论基础和政治素养。但在现实工作中,大部分应用型本科院校教学秘书难以达到这种水平。

### 3 推动应用型本科院校档案建设与管理的路径

#### 3.1 培养专业档案管理人员队伍

当前,各个新建应用型本科院校较之以往专科学校时期都有了脱胎换骨的进步,尤其在学科建设上引进和培养了大批高素质人才,唯独档案工作人员队伍的提升落在了后面。这项工作应当尽快提上议事日程。可以通过人员岗位流动、对外岗位应聘、内部档案工作人员能力提升培训等方式解决目前队伍建设问题。让愿意干,有能力,对档案工作认识到位的同志加入到档案建设与管理这项工作中来。把那些兼职做档案管理工作的同志纳入到统一的档案管理能力提升培训体系中,造就一个专业的档案建设与管理人才队伍。

#### 3.2 建立评估体系, 促建档案管理标准化

一套完善的档案管理制度是强化和提升应用型本科院校档案管理工作水平的保障。具体来说就是要将以往的经验式的管理变为标准化、制度化的管理,通过有章可循的流程管理来指导工作实施,从而减少重复的,不科学的劳动。这种规范化、标准化的管理对外需要与行业通行的标准相统一,要能够相互融合;对内也要有整体观念,规范各个二级学院的各项工作。同时还必须建立良好的评估监督体系,形成监督机制,这样才能随时检查与监督,及时纠正自身和下属的工作偏差,促进档案管理工作可持续发展。

#### 3.3 建立健全的档案管理制度

规范化、健全化的档案管理制度,是推进系级教学档案管理工作科学化与系统化的重要保证。针对此,要想系级档案管理工作达到理想的效果,就需要加强制度的建设。应用型本科院校系级应当根据国家档案管理工作的相关规定与系级的具体情况,建立健全的教学档案管理制度与管理办法。建立健全档案管理制度后,工作人员就可以根据制度收集、整理各类教学档案。在建立健全档案管理制度的过程中,可以考虑这么几方面。首先,归档制度。归档制度就是要明确教师哪些教学材料应当上交、何时上交、如何上交。其次,保管制度。通过制度来规定档案材料应当存放在何处,档案管理人员应当如何保管。最后,查阅制度。通过制度明确规定,办理何种手续才可以查阅档案材料,在查阅档案材料的时候应当注意哪些事情。要想应用型本科院校系级教学档案管理工作获得理想的效果,就需要科学化、规范化的管理。唯有如此,才能够形成准确的教学档案。也唯有如此,才能够保证应用型档案管理工作有序开展。

#### 3.4 推动电子档案信息化平台建设

原始档案的存放,分门别类收纳入柜,可能很多年不会再去动它,甚至有可能因为查找不方便而出现需要时找不到的现象,这样的档案资源就失去了利用价值,虽然在柜里却在丢掉无异。将常规档案转化为电子档案,录入电子平台是目前广大院校普遍正在做的事情,有的学校进度快些有的学校进度慢些。但真正做到全校和二级部门的档案资料全部实行电子化管理,建立档案大数据库统一在一个平台上使用的高校目前还寥寥无几。造成这种局面往往不是硬件的问题,二是认识的问题。

随着各高校校园局域网建成使用,将档案数据库一体化平台与校园办公自动化融合已摆在新建应用型本科院校的面前。校园局域网、办公自动化、档案大数据库有机结合在一起,将使档案的利用效率大幅提升,推动院校整体办公效率的提高,及时高效的为行政工作、教学工作、科研工作、学生管理工作提供更便利的业务支撑。

#### 结论

总而言之,在教育事业逐步发展与改革的过程中,教学档案的重要性不言而喻。应用型本科院校在发展过程中,需要对教学档案给予足够的重视,同时还要认识到存在的不足,通过对系级教学档案管理工作的不断完善,从而建起一套科学系统的管理体系。

#### 参考文献

[1] 张兄武, 许庆豫. 关于地方本科院校转型发展的思考[J]. 中国高教研究, 2019(10): 93-97.

[2] 肖东华. 高校档案管理工作面临的主要问题及相关对策探析[J]. 经营管理者, 2019(3): 301.