

# 浅析博物馆文物管理中的文物保护措施

高智刚

(吉林省大安市博物馆 吉林 大安 131300)

**[摘要]**文物作为见证历史发展的重要媒介,可以充分展现中国传统文化的博大精深,表达出中华文化的优秀内涵。而博物馆作为保存文物的主要场所,就需要承担起保护管理文物的重要责任,做好宣传推广工作,鼓励更多人参与到文物保护工作中。历史文物在传承中华优秀传统文化以及传播优秀中华传统精神方面起着重要作用,但是因为年代过度时间较长,文物保护工作面临着诸多挑战,这就就需要博物馆提高对文物保护工作的重视,认识到文物保护工作可以带来的各种价值,确保博物馆文物管理中的文物得到有效保护管理。

**[关键词]**博物馆;文物保护;文物管理;措施分析

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.423

## 一、博物馆文物管理中的文物保护工作存在的问题

### (一) 保护管理机制不够健全

文物保护管理机制作为文物保护工作的前提条件,是规范博物馆文物保护工作人员行为的重要行为准则。现今部分博物馆文物保护管理机制不够健全,阻碍了文物保护工作的顺利开展。首先,文物保护管理工作流程过于条文化,缺乏将责任落实到某一工作人员的具体性,从而让工作人员产生懈怠心理,缺乏责任意识。其次,文物保护管理环境检测不够完善健全,部分博物馆没有严格执行环境检测的要求,没有足够保证对文物保护管理环境和保存设施的及时更新维护,极易造成文物损害。最后,对文化分类保护管理机制不够健全,难以实现系统化、整体化的文物保护管理工作,再加上仍有博物馆没有对文物进行分类,对相关类别的文物进行统一保护的工作就更加困难。

### (二) 文物保存管理环境需要优化改善

文物存在历史时间较长,容易受到周围环境影响而发生改变,再加上可能在出土或转运过程中已经受到了外界的伤害,因此需要加大对保护管理环境的要求。博物馆要注重对保存环境的管理优化,加大对温度、湿度等物理因素控制的同时也要保证对空气污染物、微生物等化学因素的控制,保证文物保护管理工作的可持续性。除此之外,部分博物馆文物保护管理设施建设利用工作不到位,仍处于初级层次的运用阶段,难以完成及时有效的环境检测工作。

### (三) 保护工作经费欠缺

由于缺乏对文物保护管理的意识,博物馆对文物保护工作引进和投入的资金也就存在着一定的欠缺,不能为文物保护工作购买功能完整的设备设施,也不能保证付诸足够的力度投入文物保护工作中。另一方面,工作经费匮乏不能为人才提供资金保障,极易造成人才的流失。只有规模较大的博物馆才能保证竞争力,规模较小的博物馆不仅无法为人才提供充足的资金保障,也不能开展有效的宣传工作,继而影响博物馆文物保护和管理工作的顺利开展。

## 二、博物馆文物管理中的文物保护措施

### (一) 制定文物保护计划和方案

首先,文物保护工作对文物数据信息收集要求较高,需要文物数据信息同时具备综合性和全面性,更需要借助信息技术对文物价值进行有效测评,全方位立体性的掌握文物保护的方法。要想对文物完成完整有效的检测,保证文物保护以及修复工作的顺利完成,还需要结合当代先进的科学技术对文物完整性进行检测,不仅要着重于定量和定性的存在关系,还要注重发现文物材质和文物工艺方面是否存在问题,确保博物馆可以及时修补不足,为文物保护工作开展奠定基础。其次,博物馆要提高文物藏品的单独保护管理工作,文物藏品和普通文物之间存在着较大的差别,文物藏品更能体现出优秀传统文化和传统精神的继承传播,需要博物馆制定相应科学合理的保护方案,对文物收藏流程进行完整具体的规划,通过引进全面性、整体性的设施设备来保证文物藏品保存环境充分安全和清洁,通过细化责任制、做好文物藏品的细节保护来保证文物藏品信息统计和档案归档管理工作高效完成。

别,文物藏品更能体现出优秀传统文化和传统精神的继承传播,需要博物馆制定相应科学合理的保护方案,对文物收藏流程进行完整具体的规划,通过引进全面性、整体性的设施设备来保证文物藏品保存环境充分安全和清洁,通过细化责任制、做好文物藏品的细节保护来保证文物藏品信息统计和档案归档管理工作高效完成。

### (二) 建立健全文物保护管理机制

我国博物馆相关行业发展起步较晚,相对应的保护管理机制和政策不够健全完善,因此要建立健全足够完善的文物保护管理机制,让文物保护管理工作责任性、规范性。首先,博物馆要做好文物分类工作,整体性、条理性地对文物采取各自适用的保护策略,确保文物保护工作高效率完成,提高资源利用率。对难以进行种类划分的文物,可以单独地统一保护管理,尽可能地建立健全文物分类和保管管理机制,最大程度地对整体文物做到实时监控,及时高效地发现问题并解决问题。其次,要建立健全文物保护的内外保护管理机制,博物馆要积极维护参观人员的观看秩序,结合博物馆实际情况制定科学合理的文物保养和修复计划方案,在根本上完成文物的保护管理。

### (三) 争取资金引入支持,鼓励全民加入文物保护工作

首先,有关部门应该提高对博物馆文物保护的资金投入,确保文物保护工作得到实际运行,设立文物保护专项资金并确保该资金的专项使用;要学习新时代的思想观念,转变工作方法,协调各主体的积极性和主观能动性,综合社会、企业和个体对文物保护的重视。博物馆要学习新型的文物保护管理方法,拓宽融资渠道,通过市场化运作,完成使用权和经营权的部分转让。其次,博物馆文物保护工作不是单独个体可以完成的,需要社会所有成员的努力,要借助宣传推广各种方式,鼓励全民加入文物保护工作,体现社会所有成员的力量,达成文物保护的终极目标。

### 结束语

社会主义现代化建设推动了社会群众精神需求的增多,近几年来博物馆游览人数直线上升正是这一现象的最好体现,在为博物馆带来发展机会的同时也带了工作困难。文物保护工作是博物馆最核心的工作,博物馆在追求发展的同时更要承担起文物保护管理的重任,工作人员要树立正确的思想观念和责任感,以认真负责的态度投入文物保护工作,审视现存的问题并积极改正,为博物馆文物保护工作质量全面的提升贡献自己的力量。

### 参考文献

- [1] 雷敏. 博物馆文物管理中的文物保护措施策略探究[J]. 卷宗, 2017(23): 72.
- [2] 安泉州. 分析博物馆文物管理中的文物保护措施[J]. 大科技, 2018(15): 13-14.

# 环境工程项目精细化管理的探讨

王宪明

(吉林省吉林市生态局环境监控中心 吉林 吉林 132012)

**[摘要]**作为重要民生工程,环境工程近年来项目规模和数量持续增加的同时,由于管理作业的不规范、不科学,导致项目工程管理成效与预期管理目标之间始终存在一定差距,为此在环境工程项目管理中践行“精细化管理”现已迫在眉睫。鉴于此,本文主要针对当前项目建设管理中存在的问题提出了相应的优化处理对策和手段,以期预期管理目标的实现奠定良好基础。

**[关键词]**环境工程管理;管理不足;精细化管理;优化策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.424

在当前建筑企业规模和数量持续增加的新市场经济常态下,施工技术和现场管理作为工程建设质量的重要影响因素,技术的先进度和管理作业能否落实到位,对工程整体施工效益具有重要影响,故此为全面提升工程品质,引进和学习国内外一些相对优秀的施工技术和现场施工管理模式,是促进建筑工程施工质量稳步上升的重要基础和根本前提。

## 一、新形势下环境项目建设工程管理现状的基本概述

工程管理作为建筑工程施工作业的重要环节,贯穿于施工作业始末,其管理工作能否落实到位在一定程度上不仅关乎企业的经济效益和社会效益,与此同时对于企业的整体发展而言具有重要影响,但就目前而言,管理质量与预期管理目标之间始终存在一定明显差距,而导致上述问题产生的原因主要有:

### (一) 工程前期准备工作未落实

环境工程项目规模和数量持续增加的新产业时代背景下,工程前期准备工作不到位是当下环境项目工程管理问题的突出表现,也是阻碍企业进一步发展的重要因素,而经大量调研数据分析可知,导致上述问题出现的原因有两点,即前期准备不到位以及管理人员安全意识缺失。在环境项目建设过程中,由于部分设计人员在进行施工方案设计时,只是依靠自身以往的设计经验,未到施工现场进行实地考察,未综合考虑工程造价、成本预算等多方因素,导致工程项目与施工管理作业相脱节,最终对企业的施工效率造成了极为不利的影响,与此同时再加之利益驱使,

不合格建筑材料的使用较为普遍,不仅损害了企业经济效益,更给人们的生命财产埋下了巨大安全隐患。

### (二) 工程进度管理工作存在一定缺陷

环境工程项目在施工管理作业过程中,进度管理是工程管理的重要组成部分,其管理的科学性、合理性和有效性与否在很大程度上对企业整体结构和工程施工效益具有重要影响,但近年来随着工程规模和数量的持续增加,结构复杂性加大的同时也对工程施工进度造成了一定影响,而部分施工单位为在规定时间内竣工,导致各项监督管理工作和检测作业没有落实到位,并且针对施工问题也大多简单,长此以往进度管理工作未能落实到位,工程整体施工效益也将受到一定影响。

### (三) 工程质量管理不规范、不科学

在进行环境工程项目管理过程中,质量管理是工程管理的核心,其管理质量和效率在很大程度上对工程整体施工质量和施工效率具有重要影响。但近年来随着企业规模和数量的持续增加,部分企业由于受传统企业管理理念和发展理念根深蒂固的影响,将企业发展重心集中于提高企业经济效益,却忽视了对质量监督管理的重视度,环境企业各部门缺乏明确分工,职责模糊、权责不清等问题较为普遍,在影响工程管理效益的同时,对企业可持续发展目标的实现也造成了极为不利的负面影响。

## 二、精细化管理措施在环境项目建设中的运用分析

### (一) 建立健全完善的安全监督管理体系

作为与人们日常生活息息相关的建筑工程项目——环境工程项目近年来建设规模和数量的持续增加，在推动国民经济进一步发展的同时，也使其面临着诸多挑战，为从根本上规避各种不良问题的发生，切实保障各项监督管理工作落实到位是极为必要的，为此一方面基层产业机构和相关部门需结合环境项目建设实际，建立健全完善的质量监督管理体系，在确保各项监督管理工作落实的基础上，为后期各项作业的顺利实施奠定良好基础，另一方面施工单位还要制定科学的安全管理系统，在确保各项约束管理制度落实到每个项目负责人的同时，提升施工管理水平。除此之外，随着城乡一体化建设进程的不断加快，为确保建筑工程质量监管体系的应用效益落实，在考核施工人员工作成功引入安全管理体系，严格检查操作人员的资质以及做好日常的监督和培训的工作，也是确保建筑工程施工质量管理工作落实到位的重要战略手段，更是促进企业可持续发展的重要基础和根本前提。

(二) 掌控好建筑工程施工进度管理

在进行环境工程施工作业过程中，进度管理也是工程管理的重要组成部分，对建筑质量的影响力也不容忽视，故此从根本上确保各个环节的施工质量，对施工进度进行精细化管理是极为必要的，具体而言就是在工程施工初期，管理人员需全面了解施工现场环境，并在与各个领域专业技术人员沟通和交流的过程中，对施工进度进行合理化安排，防止施工单位因盲目追求利益最大化而一味缩减施工时间，影响工程施工质量，另一方面在日常施工过程中，管理人员需加强地施工进度的合理化管理，尤其对于项目施工的重难点，需要施工人员和管理人员进行沟通交流，在科学管理这部分内容的基础上，为预期建设目标的实现奠定良好基础。

(三) 做好日常的项目质量监督管理工作

质量管理是建筑工程项目管理工作的核心，其管理工作能否落实到位，对于企业整体发展而言的影响力是不容忽视的，但根据大量调研数据分析可知，由于近年来企业规模和数量的持续增加，企业市场竞争也愈演愈烈，而部分施工单位为提高企业的经济效益，在进行施工作业过程中减少材料的投入、购买低质材料等行为较为普遍，长此以往在影响工程施工质量和施工效益的同时，也给人们的生命财产埋下了巨大安全隐患。在环境项目工程施工作业过程中，质量管理作为项目管理的重要组成部分，要想确保各项管理工作落实，一方面基层产业机构和相关部门需从根本上提高对材料采购的高度重视，即严格筛选材料供应商和设备供应商，并在采购时安全专业质检人员进行质检作业，以规避不良施工材料流入施工现场，而另一方面在建筑监管过程中，质量管理人员还需对工地情况进行监督管理，在做好材料验收、储备工作的前提下，当项目竣工后也要对整体工程做好全方位检查，以此为预期施工效益的获得奠定良好基础。

三、结语

简而言之，在当前环境工程建设规模和数量持续增加的新市场经济常态下，建筑工程施工质量和施工效率受到了各界的高度关注，而为从根本上促进企业的可持续发展，对工程施工技术及质量控制策略进行不断优化和创新，是现阶段基层产业机构和相关部门的核心发展方向。

参考文献

[1]程鑫, 徐海洋, 周瑞康. 精细化管理在环境项目建设中的运用分析[J]. 科技经济导刊, 2018, 12(09): 199-198.

# 人力资源管理中的绩效管理实施研究

李 娜

(江苏省南通市南通中集安瑞科食品装备有限公司 江苏 南通 226010)

**[摘 要]**绩效管理是人力资源管理中的重要组成部分，对人力资源管理结果产生直接影响。本文将深入了解绩效管理的意义，并对绩效管理的实施情况进行分析，并基于现代化管理要求，对绩效管理的实施路径进行分析，希望为全面提高企业人力资源管理能力奠定基础。

**[关键词]**人力资源管理；绩效管理；岗位评估

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.425

前言

从管理角度来看，绩效管理本身是一个完整的、动态的过程，是指为了实现各项组织目标，各级管理人员通过参与绩效计划制定的过程，最终不断提高员工、部门的绩效。随着人力资源管理理念的逐渐成熟，全面推动绩效管理已经逐渐成为社会关注的重点内容。

一、绩效管理的实施现状

绩效管理被认为是衡量人力资源管理水平的重要组成部分，随着现代化人力资源管理体系的建立，绩效管理的重要性逐渐得到企业的重视。但是在实施阶段，绩效考核的执行不彻底、细节方面不明确等问题都会严重影响绩效管理，已经成为不容忽视的问题：(1) 执行力方面的问题。绩效考核的结果应该与员工的薪酬待遇直接挂钩，但是在实际上，绩效考核结果难以顺利执行，导致绩效管理缺乏客观性、真实性。(2) 细节方面的问题。部分企业在设计绩效考核目标时，忽视了企业的实际情况，导致各种目标相对简单，对于很多员工而言，企业设置的绩效考核目标易于实现，缺乏挑战性；或完成难度较大，无法保证员工的积极性。

二、人力资源管理中的绩效管理实施方案研究

(一) 建立岗位评估体系，确定岗位职责

岗位评估的主要目的是了解企业在发展过程中，各种岗位的设置是否合理，并将评估结果作为薪酬优化的重要组成部分。结合相关企业的实践经验，在岗位评估体系构建中可以借鉴IPE(美世全球职位评估系统)，优化岗位评估的相关过程。

(1) 明确部门责任。根据当前企业相关职能部门的岗位描述情况，确定部门的责任，并快速确定每个部门间存在职责模糊、重复的问题，并且根据绩效管理的相关要求，需要明确每个部门详细的绩效指标，并对相关绩效管理路径加以明确，例如要通过哪些措施来达到某种结果等。

(2) 岗位设置以及职责匹配。在岗位设置期间，可根据业务要求以及岗位设置的基本原则明确相关部门的岗位设置方案。结合企业职能部门的岗位设置情况，不断将岗位职能分散到不同的岗位上，期间需要注意的是：岗位设置的核心是“岗位”，而并非工作人员。所以为了避免出现质量问题，还需要工作人员结合岗位的现状作出有效的预测，把握未来状态。同时需要明确岗位说明书的基本形式与要求，根据岗位部门的责任划分结果编写岗位责任书，明确岗位胜任的责任要求；在编写结束后，确认每个部门的负责人岗位，并加以说明。

(3) 职级的评估。在职级评估阶段，可根据IPE做分析，其中的相关要素如表1所示。

表1 IPE评估的相关要素

因素	维度
影响因素	组织规模、职位在组织内部的影响层次、职位的贡献大小
沟通因素	职位的沟通属性、沟通框架(情境)
创新因素	创新要求、复杂性
知识因素	知识层次要求、团队、维度、宽广度

(4) 岗位职级的应用

职级薪酬管理的基础，可用于薪酬架构、职位等级、职业发展、职位内部关

系、职位与任职者(人岗匹配)以及组织分析方面。在岗位职级应用阶段，可根据职级评估的结果直接确定相关人员的任职情况，并及时将考核结果公布，保证相关信息的公开性、透明性，提高绩效管理的信服力。

(二) 构建绩效管理体系

绩效管理是以企业经营发展方针为基础，以关键业绩指标(KPI)为核心的管理模式。在人力资源管理中，绩效管理能推动个人绩效、企业绩效的提升。根据当前企业绩效管理模式的不足，相关企业必须要转变管理思路，积极构建现代化的绩效管理体系，绩效管理体系的构建步骤包括：

(1) 确定业绩计划。一般采用个人计划与组织下达计划相结合的方式，其中部门的相关负责人员需要结合企业的绩效指标、部门仿真方案等确定年度计划并组织下达，在完成上下级的沟通交流后，保证员工可以根据组织计划以及个人课题等合理制定自己的工作方案，并将其上传到企业的业绩管理平台上。此时需注意的是，员工的工作方案应该符合“SMART”原则，各种权重应该充分凸显本职工作的重点内容以及改进的相关要求。因此为实现上述目标，员工的各项考核指标权重应控制在15-20%之间，结合自己的实际情况设置5-8个考核指标，并依次排序。

(2) 绩效的反馈与辅导。本项工作主要包括三方面内容：①对上一周期的工作情况做回顾；②评价本周期工作的实施结果以及存在的问题；③展望下一周期的工作方法思路。在绩效的反馈与辅导阶段，可根据企业相关工作的开展需要，合理利用工作例会、日常考评、面对面沟通等方法。相关人员遵照“关注事实”的原则，构建良好的上下级沟通交流机制，帮助员工不能提高自身的工作技能，保证绩效管理的有效性。

(3) 绩效考评。绩效考评阶段，应该根据企业人力资源管理的相关要求设定周期，目前较为常见的模式包括季度考评以及年度考评等。其中在季度考评中，应该重点考察员工的工作计划完成情况，结合员工的当期工作业绩，在系统上填报业绩情况，并由管理层领导审批。在年度考评中，需要在季度考评的基础上，增加有关核心价值观、工作践行情况的考核等，同样上传到系统中由管理层审批，最后人力资源管理部汇总关键资料。

(4) 绩效的面谈、改进与申诉。绩效面谈主要是由部门经理或者其他相关人员与员工进行面对面沟通，遵照“以事实为依据”，构建良好的谈话氛围，保证谈话中双方能够充分表达意见，使绩效管理更加精准。针对绩效面谈尚未达成一致的情况，员工可在10日内提出申诉请求，并由相关负责人进行调查，视情况成立“绩效管理申诉管理组织”，尽早给出结果。

(5) 考评结果的应用。根据绩效考核的结果，企业可进行绩效调整、职业发展以及轮岗等。

结束语

人力资源管理下的企业绩效管理具有复杂性，因此相关人员需要充分认识到绩效管理的现状，结合企业的实际情况，完善绩效管理实施路径，最终全面推动企业人力资源管理模式的变革。

参考文献

[1]陈慧.“互联网+”时代企业人力资源管理的新趋势及对策分析[J].中国管理信息化, 2020, 23(13): 118-119.

[2]江南.信息化时代背景下人力资源管理绩效管理分析[J].广西质量监督导报, 2020(06): 149-150.