

医疗器械质量管理信息化建设的探讨

乐磊

(宿迁市第一人民医院 江苏 宿迁 223800)

[摘要]先进的医疗器械如今被广泛的应用于临床中,医疗器械因质量问题造成的不良事件随之增加,建立完善的质量控制管理体系,定期计量检测,发现问题及时维修,才能确保医疗器械的安全。使用信息系统等信息化手段使医疗设备质量控制管理更加规范化、科学化和信息化。

[关键词]医疗器械;质量控制管理体系;医学计量;信息化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.417

随着现代医学和信息技术的深入融合发展,先进的医疗器械如今被广泛的应用于临床中,医疗器械因质量问题造成的不良事件随之增加,而医疗器械的数值不准确会直接影响患者的生命安全。因此,只有建立完善的质量控制管理体系,定期计量检测,发现问题及时维修,才能确保医疗器械的安全。目前,医疗设备的种类和数量繁多,依靠人工纸质台账的计量管理模式已不能满足管理的需求。使用医疗器械质量管理信息系统可轻松实现被检医疗器械的录入、查询和质量评估,使医疗设备质量控制管理更加规范化、科学化和信息化。

1、医疗器械质量管理信息系统概述

医疗器械质量管理信息系统是“互联网+质量控制管理”的管理模式,适用于医疗器械数量和种类繁多的医院,可以满足国家对医疗器械质量控制管理越来越规范的需求。系统利用浏览器和(或)服务器,保留原有系统数据录入及查询便利的优点,增添了医疗器械档案管理、医学设备考核管理、医疗设备报废管理以及医学计量证书管理等功能,以达到完善系统功能、提高计量管理效率的目的。

2、医疗器械质量管理信息系统的建立

随着科学技术的迅猛发展,医疗新技术、新项目的开展,大量先进的医疗器械被应用到临床中,医疗器械已经成为重要的诊断和治疗工具,其质量的安全也直接影响患者的生命和健康,据统计,我国每年发生医疗设备不良事件至少在4万件以上,因此建立医疗器械质量控制管理体系,对医疗器械实施质量控制管理非常必要。医疗器械质量管理实施后,相关部门可按照定期对在用和管理范围内的医疗器械进行检测和维护,并通过不同检测周期数据的比对,及时掌握在用设备的质量情况,便于相关部门对医疗器械采取预防性维护,有效控制因医疗器械质量问题产生的医疗事故,规范设备使用中的操作流程,最终保障患者的人身安全和医院的社会效益。

质量管理体系涉及医疗器械的新购、使用中、维修后及报废4个环节的计量检定、质量控制检测和各项管理工作。目的是确保在用医疗器械“全生命周期”的质量安全。其中计量检定和质量控制检测是技术手段,通过检定或检测可以发现不合格的被检设备,使科室能够及时送修,排除安全隐患,从而使在用医疗器械的质量安全得到保障。

3、医疗器械质量管理信息系统的改进

医疗器械管理信息系统将设备质量控制的全程管理贯穿于设计中,其管理流程包括新购设备检测、季度检测、年度检测、维修后检测、医学医疗器械考核管理、医疗器械报废管理以及医学计量证书管理。透明化的管理使科室通过系统查询即可及时掌握设备的质量情况,使设备从购进到报废的整个过程得到计量站的监管。

3.1、医疗器械考核管理

为了确保医疗设备质量控制管理作顺利进行,系统设计了考核管理程序,将每半年计量员下科检查的结果录入系统中,实现在线扣分管理。对于不按照质量控制管理规定实施的科室采取扣罚制度,并且通过系统上报给医疗主管部门,使科室的经济利益与管理质量挂钩,形成对科室有效的管理,以保障质量控制管理落到实处,提高设备的受检率。

3.2、医疗设备报废管理

医疗设备各有使用年限,医院根据设备的自然和技术寿命来评估报废条件,并为每台设备制定了相应的使用年限:①如果设备到达规定的使用年限,由计量所对其进行质量检测和评估,如果确定设备无法继续安全使用,则建议科室进入报废流程,停用不合格设备;②对于某些使用频率高,屡次出现故障,无法通过维修使其达到合格的医疗器械,也要采取报废处理;③对于因设备故障无配件可以更换的医疗器械,也应采取报废措施。

3.3、医学计量证书管理

由于医疗器械的种类多,数量大,检测任务繁重,检测人员无法对每台设备都出具检定或检测证书,而有的科室因为工作需要,要求计量所出具证书。为了满足科室的需求系统增加了证书录入功能,由计量所工作人员根据检测结果上传和修改证书,科室可以在客户端打印证书。证书以检测数据为依据,反映设备的质量技术参数,故严格管理证书非常必要。

4、结语

医疗器械管理信息系统根据质量控制管理流程,设计的各项功能模块可改善原有信息系统的不足之处:能够使质量控制功能更加完善、便利、信息化。大大满足科室的需求,极大方便了管理层对在用医疗设备的监管。医院各科室可根据系统提示提前送检设备,以便及时掌握设备的质量情况,在系统的提示下及时送修不合格设备,可减少医疗器械不良事件的发生率。同时,系统为医院管理层提供了设备管理的量化依据,可以通过查询不合格设备数量及厂商信息,为下一步采购医疗器械提供科学依据,并可根据医疗器械的不良事件统计发现有隐患的同类设备,及时检修,确保设备的质量安全。

参考文献

- [1]宋来全,王鑫.我院可疑医疗器械不良事件上报情况分析及其思考[J].中国医疗设备,2019,34(03):149-151.
- [2]韩春阳.医院信息系统在信息管理体系构建中的应用分析[J].计算机光盘软件与应用,2014,17(19):166-167.
- [3]李文兵.我院医学计量质控管理系统建立的构想[J].中国计量,2017(12):41-42+50.

简析新时期国有企业思想政治工作面临的挑战与应对措施

霍艳风

(晋煤集团凤凰山矿 山西 晋城 048007)

[摘要]随着我国经济的快速发展,社会经济结构形式发生了较大的变化,尤其是国有企业在新时期迎来了一定的挑战,如何有效的开展思想政治工作将会对企业的发展产生较大的影响。因此本文就新时期背景下企业思想政治工作所面临的挑战展开论述,同时提出相关应对措施,希望能够有效促进国有企业的可持续稳定发展。

[关键词]国有企业;思想政治工作;挑战及措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.418

1.前言

在国有企业的发展过程中开展思想政治工作是其经营管理的特色之一,因此必须对其引起足够的重视。尤其是随着当前经济环境变得日趋复杂,给国有企业的思想政治工作推进带来了严峻的考验,为了能够提高国有企业在新时期的适应性,有必要对其所面临的挑战进行深入分析,进而才能够更好的采取应对措施,提高国有企业在市场中的核心竞争力。

2.新时期企业思想政治工作面临的挑战

2.1适应市场经济环境下的价值观方面的挑战

随着市场经济的不断发展,传统的经济运行模式受到了一定的冲击,因此思想政治工作的开展必然会受到某些不稳定因素的破坏和影响。放眼当前的市场经济发展,不难看出利益分配模式直接影响着企业发展走向,如果国有企业在方面依然坚守传统的管理理念,往往无法使得思想政治工作得到有效推进。整体社会经济环境决定了思想政治工作开展的方式与手段,目前驱动整个社会群体行为的关键因素是利益,而大部分基层员工在开展工作的过程中对于利益分配方式并不认可,因此也就使得思想政治工作开展相对被动,甚至容易使员工产生较为强烈的逆反心理,也就无法发挥人力资源的潜在价值^[1]。

2.2工作要求给形式化思想政治工作转变的挑战

目前针对很多中小型国有企业而言,其思想政治工作开展规模以及方向无法和企业的发展进行匹配,因此其在具体工作中的指导意义大打折扣。这一现象的产生并不是偶然的,而是长此以往,大部分国有企业缺乏对思想政治工作的重视,很多关键手段以及关键内容并没有通过思想政治工作得以传达,大部分流于形式。这种类型的思想政治工作对于国有企业发展而言是畸形的,往往会导致企业后续发展动力严重不足^[2]。很多国有企业对于自身短期和长期的发展目标认知不清晰,而面临高速发展的社会经济市场,并不能给出科学合理的工作要求,最终导致出现“题不达意”的现象。

2.3职工的精神需求越来越多样化的挑战

随着我国市场经济的多元化发展,多种形式的企业文化类型进入到员工的精神领域,因此使其原有的很多生活理念和价值观念都发生了较大的变动。而且随着人们物质文化需求的不断提高,大部分员工都在朝着更高领域的精神需求迈进,而如果此时的企业思想政治工作无法提供精神建设与文化培养,将会很容易使员工偏离企业文化。特别是在网络信息环境之下,各种信息掺杂传播,而某些员工又不具备判断是非的能力,因此很容易产生思维偏差,使其原有的优秀文化被淡化。国有企业作为市场经济发展中的核心领导者,一定要加强自身的思想政治建设,保证思想

的先进性，从而才能够推动整个市场的发展。

3. 新时期优化国有企业思想政治工作的应对措施

3.1 丰富思想政治工作的内容和形式，满足职工的精神需求

为了能够更好地满足企业员工的思想发展需求，国有企业需要不断丰富其思想政治工作的形式以及内容，以更加现代化与人性化的方式深入员工基层，真正了解职工的内在需求，尊重员工的个性化发展，同时并为其指导正确的思想方针。在开展思想政治教育之前，一定要做好员工的基层调研，进而了解其内在需求，以员工喜闻乐见的手段来开展教育，让其主动参与进来，比较常见的活动有主题演讲、观看励志电影、组织职工辩论赛等，将个人精神风貌与企业文化进行统一^[3]。还能够利用QQ、微信、微博等多种形式的网络平台进行思想文化宣传，使员工加入国有企业思想政治教育工作中来。

3.2 改良市场经济环境下的价值观

新时期进行思想政治工作的设计以及执行时，要明确其所需传达的具体价值内容，进而以更加明确的思想政治面向大众。同时还要结合具体的企业思想政治局势，根据其具体特点做出相应的调整，认真分析和探索每一步计划实施的具体要求和方式，保证员工的接受度，以更加正确的姿态进行价值观的传达。另外在进行思想政治教育核心内容的分析时，要求以一种更加开放式的姿态进行分析，进而使得思想政治工作在面向大众时有着更好的服帖性。尤其是在对价值内容进行分析时，要求结合当前市场中的具体价值观，对其作出相应的调整与设计，确保相关思想政治工作的开展可以在社会发展过程中表现出更高的适应性，从而使得国有企业的思想政治发展与社会主流思想价值观念相统一。

3.3 深入基层解决实际问题

在国有企业中，与员工联系最密切的是一系列基层组织，例如基层党支部、团支部以及工会等。这些基层组织能够深入员工内部，加强与员工之间的内在联系，

从而实时了解员工思想动态的变化。所以在开展国企思想政治工作时，一定要加大对基层组织的应用和调动，发挥其在组织中的重要作用，收集基层信息并作出反馈，从而及时作出相应调整。通常来说，基层组织活动有以下几点：首先需要针对自身内部的企业员工展开思想动态追踪，然后结合其思想特点举办与之匹配的思想政治活动，比较常见的是日常交流座谈等，通过各种活动的举办，能够让基层员工更加充分的了解企业以及党和国家的发展方针，同时还能加大对职工思想境界的提升。通过这样的方式可以有效的了解每一个员工的思想动态，为企业整体思想政治工作的开展提供有效的参考；其次，着眼员工实际，将思想政治工作落到实处^[4]。加大对员工工作、生活以及家庭困难的了解与解决，加强与员工沟通和交流，推进和谐企业的建设，提高企业的管理水平和工作效率。

4. 结语

总体而言，目前国有企业的发展正处于重要时刻，尤其是思想政治工作面临着诸多挑战，在这一关键时期更要加大思想政治理念的更新，通过深入基层了解职工的具体需求，不断改良整个市场的价值观念，不断丰富思想政治工作的形式以及内容，坚持以人为本的思想方针，以更加包容的姿态面向基层大众，不断提高国有企业员工的思想政治水平。

参考文献

- [1] 李秀凤. 做好新时期国有企业基层工会思想政治工作的几点思考[J]. 法制与社会, 2014, 000(002): 157-158.
- [2] 马媛. 当前国有企业的思想政治工作对策研究[D]. 南京航空航天大学.
- [3] 刘伟. 新时期国有企业思想政治工作的挑战[J]. 新西部, 2011, 000(009): 101-101.
- [4] 周述平. 当前国有企业思想政治工作面临的挑战与对策[J]. 行政事业资产与财务, 2011, 000(020): 190-191.

关于新形势下国有企业工会工作的思考

张永梅

(山西晋城无烟煤矿业集团有限责任公司铁路运输分公司 山西 晋城 048006)

【摘要】国有企业的发展与社会经济的持续增长息息相关。新形势下，随着我国经济发展速度的逐渐提升，国有企业也必须重视自身的建设，其中企业工会工作是国有企业的重要组成部分，因此做好企业建设的同时也需要维系好工会这一条关键纽带。企业工会紧紧地将与企业职工联系起来，在维护企业员工利益的基础上，持续地发挥着团结领导的作用。为规避工会工作中容易出现的问题，本文对如何做好国有企业工会工作进行了思考，并提出了几点建议。

【关键词】国有企业；工会工作；企业管理

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.419

引言

工会对于国有企业的未来发展有着良好的促进作用，能够进一步加强国家与人民群众之间的关系。同时，也为企业的制度改革与经营发展提供良好的平台。随着国有企业的改革不断深入，及时规范企业未来工会管理工作是一种必然。正确定位工会位置，全面落实工会人员职责，能够实现现代企业以生产经营为基础，服务改革发展为标准的目的。

一、新形势下加强国有企业工会工作的作用

(一) 提升职工的职业责任感与幸福感

国有企业建设工会组织，目的在于不断加强国家政党与职工群众的联系，缩小两者之间的距离。工会组织的建立是实现这一目的的重要举措。随着我国社会经济的飞速发展，人民群众的物质生活需求得到极大的满足。但为了中华民族的伟大复兴，各行各业的劳动者仍需努力。因此，工会工作需要全面考虑职工群众对于新时代生活的期望，从而了解国有企业职工对于美好生活的向往之情^[1]。从而有针对性地调动工作，帮助群众排忧解难，从而减少职工群众的后顾之忧，使其能够更加主动、积极地投入到社会主义的建设事业中。

(二) 强化企业工会的领导地位

工会与传统党组织既有相同点，也存在不同之处。相同之处在于：党组织与企业工会必须坚持正确的政治方向，即坚持社会主义制度、坚持党的领导；党组织与企业工会都代表工人阶级的利益，同时也是服务于工人阶级的组织。两者在社会发展中的作用却有所差异，不同之处在于：党组织在社会发展中扮演着核心领导的角色，在政治道路、思想路线、组织路线上有着十分严格的规定与要求，另外对于社会各个组织也发挥着领导的作用。而工会组织是党组织的一种，其作用于企业内部，领导作用范围虽然具有局限性。但是在管理上却更显精细化，企业工会工作必须紧紧地与党的政策与企业职工意愿相联系，对党与群众负责。在党组织的领导下，工会能够提供思想教育、实践引导等服务，从而保障企业职工的合法权益。因此，加强国有企业工会工作，有利于强化企业工会的领导地位。

(三) 促进国有企业文化建设

企业文化是企业竞争力的内在形式，企业文化是企业得以实现持续发展的关键因素，是企业生存的灵魂。企业文化的塑造，对于树立企业品牌形象、维护企业声誉、扩大企业的社会影响力有着重要作用。对于国有企业来说，企业建设工作更加具有群众基础性，是一项需要群众广泛参与的工作。企业职工的个人发展、理想信念等直接关乎企业的未来。工会作为一个以群众基础组成的组织，在助推企业文化建设的过程中能够充分发挥引领作用，开展活动诸如劳动竞赛、技术创新活动等^[2]。通过工会组织形成具有鲜明特色的企业文化，从而发挥出企业工会具有强大号召力的组织优势，营造良好的企业氛围。

二、新形势下做好国有企业工会工作的建议

(一) 建立完善的工会工作机制

为了使工会内各项工作井然有序，根本上要确立企业工会的工作机制以及制

度。因为工会是为职工的利益维护而存在的，所以在制度上需要突出民主，民主选举、民主监督都是维护职工利益的重要层面。所以为实现企业工会的民主化管理，企业应从职工素质、劳动素质两个方面着手工作。第一，工会内各项职权的落实，与职工本身的素质是不可分离的^[3]。工会是一个集体，是一个具有领导力的组织，职工作为其中的一部分，其参政意识、民主意识等直接影响整个工会的建设成果。从根本上解决职工的思想素质问题，能够很大程度上解决工会职能中存在的问题。第二，构建和谐劳动关系，大力推动职工与企业之间的集体合同签订，奋力构建完善的合同内容，有效地对集体合同内容的落实进行实际的监督，不断健全监督的考核制度，从而提高工会工作的针对性与实效性。

(二) 坚持正确的政治方向

政治方向来自新形势下国有企业与国家经济、社会制度之间的关系，在新形势下需要坚持党的领导，遵循社会主义制度的各项法律规定，坚持正确的政治道路，坚持核心指导思想使得工会中各项工作能够发挥作用。国有企业由于企业性质的特殊性，并且与市场经济息息相关。因此要想落实好工会工作职责，需要目的性、目标性地进行管理，从而为工会工作的开展提供指导，提供保障。

(三) 完善工会工作内容

工会工作内容在新形势下应当与时俱进，充满时代气息。新阶段随着社会进步，国有企业工会需高度重视时代变化带来的人民群众生活变化。从而根据企业职工的生活需求以及工作需求，不断推陈出新，举办各种各样的活动来给予关爱，这既是为企业职工提供的关爱服务，同时也是做好企业管理工作的有效途径。完善工会工作内容的具体步骤包括：举办多样的文化体育活动、开展各种知识竞赛劳动竞赛等，让职工的精神需求得到满足^[4]。从而减小平时工作带来的压力，使其更加主动地投入到平时的工作与学习过程中。除此之外，信息技术的迅速发展为工会工作的开展提供必要的技术基础，借助网络技术搭建网络平台，利用信息传递的便捷，能够更好地推动各项工会的落实，从而更好地为企业职工提供良好的服务。

三、结语

总之，新形势下做好国有企业工会工作，既是国家对于建设健康企业的要求，也是广大企业职工的热切期望。工会工作人员只要坚持正确的政治方向，不断完善制度、完善工作内容，便能够为推动国有企业发展贡献自己的力量。

参考文献

- [1] 冯庆云. 关于做好新形势下国有企业工会工作的思考[J]. 中国科技纵横, 2019, 000(010): 242-243.
- [2] 周伟红. 关于做好新形势下国有企业工会工作的思考[J]. 成功: 教育, 2018, 000(023): P. 7-7.
- [3] 张振华. 试论新形势下推进国有企业基层工会工作的有效对策[J]. 现代国企研究, 2019, 156(06): 13.
- [4] 郑文静. 新形势下创新工会工作的思考[J]. 煤炭科技, 2018, 000(004): 125-126.