

开展德育工作,提升学生的综合素质,促进学生的身心健康全面发展。

### 三、管育并重模式在中职教育中的实施策略

#### (一)积极开展教育教学实践活动

中职教育绝不能仅仅停留在表面,班主任在带领学生们进行相关学习的时候,还可以开展有关教学活动,让学生们在实践中积极探索和学习。这样不仅有利于加深学生的学习印象,提升教学效果还可以有效丰富学生的知识储备,增加学生的积累,还有利于学生在学习中成长,在锻炼中提升自我。除此之外,教师在引导学生进行德育实践活动中,还可以将学生们分成不同的小组,让学生们分组合作进行实践和探索,这样不仅有利于培养学生们的团体合作意识和集体荣誉感,还有利于帮助学生们尽早地适应团体生活,有利于提升学生的综合素质,使其在工作之后能够更好地适应自己的工作岗位,更好地与其他同事进行合作。在实践过程中,教师可以选择一些公益性的活动,让学生们进行实践。比如帮助孤儿院的孤儿或者是养老院的老人们等等。在实践活动中,教师可以引导学生们与这些弱势群体进行交流,不仅有利于弘扬中华民族的传统美德,还可以有效的帮助学生们感受到亲情和感恩,体会到父母的辛苦,从而更好的进行学习,报答父母和社会。

#### (二)关注学生的主体地位,加强师生之间的沟通与交流

每位学生都是独立的个体,学生有自己的思想和情感。教师为了更好地开展德育工作,就需要在日常生活和学习中与学生打成一片,融入学生的群体中,这样才能更好地体会不同性格和不同层次的学生的心情和感受,才能够切实的帮助学

生解决问题。此时就需要教师在日常的学习和生活中放低姿态,关注学生的主体地位,不要在阅历和知识方面压制学生,而要站在朋友的角度,循循善诱,引导学生。但是这并不意味着教师要放弃教师的尊严,教师在教学过程中一定要把握好尺度,宽严并济。这样才能更好地在提升教学效率的同时,关心学生的生活,使“管育并重”的教学模式能够更好地发挥其积极作用。

#### 结束语

在中职教育过程中,教师一定要关注德育的作用,在智育工作的同时,也不能放弃德育。这是提升学生综合素质的重要方式,也是教育教学中的重要环节,利用管育结合的教学模式,不仅可以有效地提升学生的综合素质,还有利于教师更好的了解学生的心理活动,了解学生的心理变化,从而更好地开展心理辅导工作,促进学生的身心健康,从而有利于提升中职教育效率和质量。

#### 参考文献

- [1]曹瑞超,哈峥,吴玺.“管育并重”德育模式下的中职班主任管理工作探讨[J].河北农机,2019(11):47.
- [2]祁伟.中职班主任德育教育过程中“管育并重”的有效应用[J].中外企业家,2019(30):153.
- [3]谢美峰.“管育并重”德育模式下中职班主任管理研究[J].科学大众(科学教育),2019(09):128.

## 新形势下企业思想政治工作存在的问题及对策

吴铁峰

(齐齐哈尔车辆段 黑龙江 齐齐哈尔 161000)

**【摘要】**企业思想政治工作在新形势下愈发重要,主要推动企业的进步和提升。我国市场经济不断更新换代,目前,现有的企业制度也面临着进一步的创新和发展。鉴于此,文章分析了企业思想政治工作存在的问题,探讨了新形势下如何做好企业思想政治工作。旨在能够为相关业界人士提供有价值的借鉴与参考,进而为企业的健康稳定繁荣发展奠定基础。

**【关键词】**新形势;企业思想政治工作;问题;对策

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.803

#### 前言

随着社会、时代以及经济的发展,我国企业逐渐摸索出了较为科学合理的思想政治工作方法,确立了思想政治工作围绕经济建设的指导方针,也建立了较为完善的思想政治工作机构与形成健全的思想工作机制,思想政治工作也取得了一定的成果,有力的保证了企业在市场竞争中的优越性,为企业的良好发展提供了重要保障。然而,在新时期新的社会形势下,企业思想政治工作还存在着一些问题,急需寻求积极有效的方法和措施促进思想政治工作的创新。

#### 1 新形势下企业思想政治工作存在的问题

##### 1.1 企业管理层不够重视思想政治学习

当前社会竞争激烈,管理层大多忙于如何使企业的收益呈现正增长的状态。管理层并没有在企业内设置相应的思想政治教育部门,也没有确切的工作规划。管理层的不够重视,员工对思想政治工作存在模糊概念;企业由上而下的忽视了思想政治学习。管理层的不够重视,是导致企业思想政治教育薄弱的一大原因。解决问题要从根源抓起,管理层必须提高自己的思想觉悟,有完整的对于思想政治教育重要性的认知。

##### 1.2 员工未重视理论学习以及学习积极性不高

在员工进入企业工作后,企业管理层方面要求的是进行与工作相对应的专业知识或是管理知识;普遍认为思想政治工作并不能为企业带来实际的收益,认为理论内容学习枯燥无味且实际作用不大,忽视了理论学习的重要性。员工学习理论内容,是进行思想政治教育的第一步;因为有了理论内容才能付诸实践。另一方面当前企业内普遍存在一个问题,大部分企业员工在思想政治工作中没有系统的学习过。员工自身学习积极性不高,责任感薄弱。另外管理层组织的思想政治活动较少且不科学,没有发挥政治思想教育的真正作用和意义。

##### 1.3 思想政治工作落后,缺乏创新能力

近年来,随着我国经济的快速发展,我国基层企业也取得了长足发展,这就要求基层企业党建思想政治工作要与时俱进,不断创新。传统的党建思想政治工作模式已不能适应时代发展需要。新时期要求基层企业党建思想政治工作要与基层企业核心利益相联系。但目前,一些基层单位的党建思想政治工作流于形式,将逐渐失去党建思想政治工作的先进性。

#### 2 新形势下企业思想政治工作效果提升对策

##### 2.1 创建和谐的企业文化

当前社会背景下,企业的发展方向和日常思想工作都面临着改变和创新。每一位员工都感受到了压力和身上的重任。缓解员工压力放松员工心情,也需要被企业重视起来。只有员工在日常工作中无压力有激情,才能充分的发挥员工工作的激情。目前社会员工需求不仅仅是经济效益,精神文化需求也日益重要起来。创建一个和谐的企业文化氛围,才能让员工在轻松的环境中进行工作。在业余生活中,企业可以积极开展一些团建活动,举办一些有意义的文体活动。让员工觉得和企业同在,把企业当成自己的家。这样下的企业文化和思想,才能让企业长盛不衰。

##### 2.2 以工作实践为基础,创新思想政治工作方式

社会在发展,时代在进步,企业思想政治工作也要在准确把握当代社会发展形势的基础上制定出科学合理的工作方案,为企业确立目标、发展指明方向。然而,政治理论教育往往难以达到预期的理想效果,这就要求新时期的企业思想政治工作要重视思想政治理论教育和工作实践的有机结合,以工作实践为基础,以提升广大职工思想水平、政治觉悟等为契机开展具有实效性的思想政治教育。另外,也可以在企业的工作实践中充分挖掘先进人物,树立光荣的模范,号召

广大职工向其学习,充分发挥和利用榜样的力量,促进广大职工思想政治意识的培养和提升。

##### 2.3 培养员工自主创新学习思想政治

培养员工自主学习的能力,适应新时代发展。所以,要引导员工进行理论知识学习——用科学的眼光看问题。另一方面,应培养员工日常自主学习政治理论积极性。兴趣是人学习最好的老师,这样才能让员工在自主学习对于企业的现有发展状况、未来发展前景和战略计划有进一步的认识。

##### 2.4 增强实效意识,转变思想观念

维护有利于企业和职工发展的工作环境和稳定的生活环境,化解一切矛盾;2)对于企业的发展目标和管理目标,要尽量统一干部和职工的身份,为思想斗争意志作出贡献。3)要不断提高国有企业员工的文明建设和思想政治素质的三个层次,为企业奠定良好的道德文化基础,促进企业的长远发展,提高国有企业的经济效益。国有企业生产经营有两种目标:一是国有企业结合自身发展制定的不同时期的具体目标;二是确定的长期目标。对于这两类目标,国有企业的思想政治工作也要明确。制定不同的工作措施和计划,采取放松、分离、整合的工作方法和形式,充分调动和激发员工的工作创造力和积极性,使之成为实现国有企业发展目标和生产经营效益的强大动力。

##### 2.5 打造公平公正的企业氛围

员工普遍存在一个大众心理,“挣多挣少没关系,最主要的是公平公正。”企业要完善用人体系,管理层要做到任人唯贤而不是任人唯亲。制定相应的考核和升职机制,业绩要达标才能通过考核同时业绩优秀可以有升职空间。一方面可以保证员工认真工作,另一方面也可以保证员工在工作中不会有过多的怨言。

#### 结束语

总体而言,创新党建思政工作,对企业的健康、企业管理工作效率的提升、企业良好形象的树立具有非常重要的意义,一定程度上还可提升企业的经济效益,社会效益。因此,新形势下的企业必须全面掌握党建思政工作创新的要点,以便有效制定创新党建思政工作的策略,进而提升党建思政工作质量、效率,促进我国企业早日实现健康可持续发展目标。

#### 参考文献

- [1]朱珊珊.试论新形势下企业思想政治工作的创新途径[J].传播力研究,2016(7):99.
- [2]胡志琴.浅谈新形势下企业思想政治工作现状以及对策研究[J].现代国企研究,2017(9):199-201.
- [3]游明信.努力构建思想政治工作“大厦”——对新形势下思想政治工作的探索[J].紫光阁,2018(5):89.
- [4]熊岭.新时期加强企业员工思想政治教育策略研究[J].企业文化(下旬刊),2018(4):83-83.
- [5]刘斌.浅谈企业加强和改进思想政治工作的有效途径[J].企业科技与发展,2018(10):224-225.
- [6]李伟为.浅谈思想政治工作与企业文化的有机融合[J].中国核工业,2016(6).
- [7]李秀凤.做好新时期国有企业基层工会政治思想工作的几点思考[J].法制与社会,2014(02):157-158.
- [8]钱树平.试论国有企业思想政治工作中存在的问题与对策[J].中国管理信息化,2017,20(22):118-119.