

合故事情境，让学生说一说，生活中他们遇到过相同或者相似的实例吗，可以一同讲故事，交流。这样人道德与法治教学更贴近学生的生活，增强实例和故事的说服力，会收到很好的教学效果，也可以针对一些故事进行正反对比，让实例的道理更加突出，增强教学的说服力。

通过故事讲解，让学生反思自己的生活实际，有针对性的引导学生观察生活，帮助学生在生活中留心观察让学生做一个生活的有心人。让故事激发学生的兴趣，引发学生的思考，引导学生观察生活。我在教学找秋天这一部分内容时。就讲述了秋天的故事，引领学生回忆自己身边的秋天是怎样的？同时让学生感受自己身边秋天的变化，同时注意观察秋天到了，父母在做什么……通过感悟生活，留心生活，知道了秋天的变化之后，进一步引导孩子们观察身边的人们，尤其是父母在忙些什么？丰富学生的观察视角，让学生能够观察并且引发思考，让学生体会秋天的收获，也知道很多收获的来之不易，还有一分耕耘才有一分收获，体会父母的辛劳。在这样的教学中孩子们的感受深了，孩子们观察生活的习惯养成了，更重要的是通过故事，实例知道了课程内容讲述的深层的含义。

三、专注问题，到生活中去体验

道德与法治的教师要培养学生的道德思维能力，进行德育教育。那么教师就应该在教学过程中队教学内容，教学问题上多多思考，尤其要抓住可以激发学生道德思维的问题，专注这样的问题，诱导学生去发表自己的见解。教师在教学中要多多专注问题，让学生灵活运用自己的道德素养和核心知识，对这类问题进行剖析，让学生自己分析问题，学会在开放的社会生活中解决问题，选择正确的思维方式和

处理方法去解决实际问题。

在教学中或者教材中，我们对待一类事物都有固定的思维方式，有标准的答案，这样的教学并不能适应学生的发展，学生在生活中遇到了问题就会解决不清或者解释不了。我们让孩子们知道的不仅仅是该怎样做？而是遇到这样的问题，你会怎样做，怎样做会更加稳妥，在情理上，在法理上都要有一定自己的思考。

例如：在遇到陌生人和你说话时你该怎样做？陌生人向你问路你要怎样做？当你无论怎样为他指路，他都不明白，要为他引路你要怎样做？当你拒绝与他同行，他给你好处让你带他一起走，你又要怎样办呢？这样的思考题，你有怎样的答案，你的做法道理和依据是什么？通过大家的讨论，说说自己的想法，通过交流，说说那些做法是好的，那些做法是对的。抓住问题，专注问题，让学生在谈论，辩论中得到一致，让学生理论和实践结合，让教学内容走进学生的生活，让学生在生活中心体验，实践，在交流，辩论中升华，寓道德法治教育于生活，让道德与法治课程有了不一样的教学思维和方式。

总之，教学道德与法治课程要灵活多变，理论联系实际，让课程走进学生的生活，才是最好的教学方法。

参考文献

- [1]张雷鸣.基于小学道德与法治课与法治教育融合的思考 基础教育研究, 2017(11)
- [2]曹存良.小学思想品德生活化的几点思考(教育教学研究), 2017(4)

新时代国有企业思想政治工作的思考

卢静

(河南永煤碳纤维有限公司 河南 商丘 476000)

【摘要】近年来，经济快速发展，目前我国国有企业面临着多方面的挑战，不仅承担着全面深化改革的重任，面对着意识形态领域多元化的趋势，而且还面临着市场的多变性和生产经营的复杂性，更面临着加强思想政治工作的紧迫性。针对复杂的国际和国内形势，国有企业只有不断适应新形势，积极创新企业的思想政治工作，主动解放思想、更新观念，才能让思想政治工作更好地服务于企业的各项工作，实现企业高质量发展。本文针对国有企业在思想政治工作中存在的突出问题，进而提出相应的对策措施。

【关键词】新时代；国有企业；思想政治；思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.046

引言

相关企业的合并重组是当前国有企业改革进程中实现资源配置、充分发挥协同效应、做强做大做优国有资产的重要途径之一，也是未来一段时期内国企改革的新常态之一。为了在重组时期充分发挥引导、凝聚、创新、推动作用，国有企业的思想政治工作需要重新建构符合时代新要求、适应当前新常态、跟上未来新步伐的运行体系，推动重组后企业在国有资本保值增值、提高经济竞争力、放大资本功能、保障社会和谐稳定诸多方面实现更好发展。

1 新形势下国有企业思想政治工作思考的必要性

首先，思想政治工作是国有企业重要的精神堡垒，在国有企业内部党风廉政建设中发挥着不可替代的作用。目前，我国处于多种经济模式并存的发展形势，社会主义市场经济发展迅速，国有企业面临的市场压力较大。在这种情况下，国有企业员工出于对自身利益的考虑，对本企业缺乏自信心，进而对企业发展产生十分不利的影响。思想政治工作可以有效弥补企业传统工作模式中存在的不足，实现上下级部门信息的良好沟通和传达，有效改善企业的不良之风，使企业员工树立正确的思想，避免受到各种外界的诱惑，培训出一支作风优良、思想廉政的管理队伍。从中我们可以看出企业要想培养一支高素质干部团队必须以思想创新工作为出发点。其次，国有企业思想政治工作改革和创新可以间接性的提高企业的经济收入。在我国经济发展中，国有经济是重要的组成部分，国有企业经营的最终目标是提高自身经济收益。为了实现经营目标，国有企业要满足市场经济发展需求，有效控制经营成本。然而需要文化水平和综合素质较高的人来实现这一目标。而国有企业通过思想政治的创新可以培养出一大批先进、优秀人才，促使企业良好运行。最后，国有企业加快思想政治工作创新可以加快以人为本理念实现步伐，充分发挥政治导向的积极作用。同时使管理人员给予下属足够的尊重认可员工的价值和工作能力，进而提升对企业的忠诚度，充分展现出以人为本理念的重要性。

2 新时代国有企业思想政治工作的思考

2.1 弘扬社会主义核心价值观

弘扬社会主义核心价值观，是国有企业思想政治工作的一项重要任务之一，应将其融入企业文化建设之中，并将其内化为企业价值观、企业精神、企业目标等企业文化的内容，固化于企业的各项规范及制度体系中，最终实现以社会主义核心价值观指导员工工作开展。这样有助于丰富企业管理中的文化建设，从而推进国有企业现代化管理。国有企业作为国民经济的重要组成部分，应做好弘扬社会主义核心价值观的表率，主动承担起构建富强、民主、文明、和谐的现代化国家的重任，积极实践自由、平等、公正、法治为核心的社会发展观，并将这些观念落实到企业管理的各个环节，指导企业精神文化建设，如企业的核心价值观、企业精神、企业使命与宗旨等，并将其内化为企业员工的精神品质。

2.2 稳定人心，以提升团队合力为目标搭建适应新形势的人才队伍建设和保障机制

职工队伍稳定是企业正常运转、重组取得决定性胜利的前提和保障。重组时期

思政工作要保持高度的敏感性和严格地把控性：一是尽快构建符合企业新战略、新导向、新要求的企业思想政治工作运行机制。制定完善规章制度和岗位职责，既满足重组壮大后企业经济形势变化的新要求，也兼顾传承原企业的优秀传统；二是优化人才队伍“选、育、引、用、留”机制建设。积极协调相关组织部门，将在思政方面有业务专长、经验丰富、有培养价值的职工纳入工作体系，完善相关教育培训、业务保障、提升通道等配套建设，从长远角度提高职工队伍的整体战斗力；三是及时把上级党委、政府的核心思想和扶持政策传达到位，把企业宏大战略导向、新企业的优势、良好的发展前景宣传到位，提高职工的职业愿景和政治站位。

2.3 进一步提高国有企业思想政治文化的内涵和企业文化的水平

新的思想要在职工生活和工作环境、企业目标、企业核心价值观中生根成长，就要根据新形式的变化在企业发展中不断的输入新鲜的血液和活力。让国有企业思想政治文化不滞板、保守、封闭，并积极不断地改进和自我反思。同时，我们要把企业传统文化的建设中可能影响企业生产力的发展、影响现代企业职工积极性和自身创造性的发挥等诸多方面的已不利于适应市场经济和时代发展要求的文化内容坚决地摒弃，对有利于企业提高竞争力，有效促进企业发展的则一定要将其继承下来并发扬光大。

2.4 营造全员参与的良好氛围

国有企业思想政治工作是否有效开展，首先在于各级干部的重视程度，但关键还是要看员工的支持度、参与度，要看能否真正形成扶正固本、凝心聚力的有利思想环境。为此，须坚持贴近国情时事、贴近业务工作、贴近员工需求，通过建立制度，注重掌握干部职工思想状况，进行分析研判，及时听取干部职工意见建议，把党的路线方针政策内化为干部职工的自觉追求，推进思想政治工作进一线、入人心，营造人人主动、全员参与的良好氛围，将各方面的有利因素都充分调动起来。

结语

国有企业的使命并不仅在于经济利润等物质目标，还要把企业使命、企业文化、企业的长远发展同政治思想工作紧密结合起来，把自身的成长看成中华民族伟大复兴的重要一环；国有企业管理要以中国特色社会主义理论体系指导，将党的路线方针以及社会主义核心价值观融入企业管理和经济建设之中，打造内涵丰富、个性独特、具有较强生命力的企业管理文化，充分发挥国有企业思想政治工作的引导功能，传播社会主义的正能量与好声音。

参考文献

- [1]苗靖明.新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J]. 东方企业文化, 2019(1).
- [2]左丽.新形势下国企思想政治工作创新的思考[J]. 石油教育, 2019(3).
- [3]杨雪敏.新形势下国有企业思想政治工作创新路径的思考[J]. 中国职工教育, 2018(8).