

# 山楂色素的性质分析及应用

徐传盈

(聊城市茌平区第二中学 山东 聊城 252111)

**[摘要]**山楂是一种酸甜可口的水果,它最简单的加工产品是人人熟知的冰糖葫芦。山楂,又名红果、山里红等,为蔷薇科山楂属植物山里红、山楂及野山楂的果实。山里红主要生于山坡砂地、河边杂林,北方多有栽培。在东北、华北、山东、江苏、河南等地较多。山楂(酸梅子)分布于东北、华北及陕西,江苏、河南等地。野山楂为落叶灌木植物,果实较小,主要分布于陕西、江苏、安徽、浙江、江西、福建、河南、湖北、湖南、广西、广东、四川、贵州和云南等省区。由此可见,山楂资源十分丰富,分布区域广泛。

**[关键词]**山楂;色素;分析;应用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.752

山楂有很高的营养价值,而且也有很好的药用价值,山楂含有很丰富的有机酸(山楂酸、绿原酸、咖啡酸、齐墩果酸、枸橼酸、苹果酸),维生素C、果胶、糖类及多种微量元素和矿物质,其中,钙、铁、含量相当丰富,特别是钙居于果品之首,维生素C的含量是苹果的17倍之多。其所含的黄酮类物质和三萜酸,对人体可起到降血压、降血脂、强心、抑菌等作用,对心血管系统疾病有明显疗效。另外,其中的鞣素还有抗癌作用,被卫生部列为既是食品又是药品的果品之一。

山楂红色素易溶于水,为水溶性色素,也易溶于乙醇,因此,提取液可选取80%酒精为浸提液。山楂红色素在酸性条件下比较稳定,PH=1-6时颜色稳定,保持本来的鲜红色,PH=7时颜色开始发生变化,随着PH值得增大色素颜色不断加深,至PH=13时颜色变成深褐色。为了在使用时保持色素鲜艳的颜色,加工过程应选取酸性环境。色素溶液随光照时间增加最大吸收波长处的吸光率降低,变化值亦较小,说明该色素在室时光稳定性良好。山楂红色素在25℃,50℃恒温水浴后,最大吸收波长吸光度A值比室温时有所减小,但变化不大。从65℃开始至90℃,通过肉眼即可观察到色素溶液颜色发生变化,吸光度A值增大。说明该色素热稳定性不佳,所以应该在50℃以下保存,使用时加工温度最好控制在50℃以下。山楂红色素在多种食品基质如葡萄糖、蔗糖中等较稳定,室温下放置24h颜色没有发生变化,淀粉使色素溶液透明度下降,氯化钠对色素的透明的及颜色没有影响,是理想的食物加工食用天然色素添加剂。

山楂红色素含有花青类色素,可用于食品、染色、配制饮料等,是一种良好的天然食用色素。色素中还含有可溶性糖、酸和类黄酮类,这些物质对人体都具有很高的营养价值。山楂中该色素色泽鲜艳,有浓郁的山楂香气,含量较高,该色素耐光耐热,水溶性好,无毒性,着色力较强,对多种食品基质稳定性良好,生产成本较低,有一定的开发价值。将山楂红色素用于制作某些药品的糖衣,效果很好。

山楂红色素是一种天然食用色素,天然食用色素是从天然原料(主要是植物原料)提取并经过精制而制得的产品。近年来,我国食品加工业发展很快。随着旅游业的发展、人民生活水平的提高和生活节奏的加快,食品工业将以更快速度发展。食品工业的发展,需要更多、品种更齐全的食品添加剂,天然食用色素是重要的食品添加剂之一,随着各国对食用合成色素的种类限制越来越多,各国政府批准食用的品种及FAO/WHO(联合国粮农组织/世界卫生组织)评价通过的品种仅为几种,使得

天然食用色素有着重要的作用,它在食品中主要有:

(1)食品的颜色常常意味着食品的新鲜程度,用天然食用色素着色,会使食品颜色接近新鲜食品的颜色和自然色,使食品具有更好的自然新鲜感。

(2)食品的各种色泽,是评定食品质量的一个重要方面,许多食品合理的着色,使食品更鲜艳,可以诱发人的食欲,增加诱人的食欲,增加诱人的力量。

(3)许多天然食用色素,本身就是或者含有人体需要的各种营养物质,例如β-胡萝卜素,本身是天然食用色素,而且也是人体中维生素A的来源。又如玫瑰茄天然色素含有17种氨基酸(其中天门氨酸1.71%,谷氨酸0.8%)和大量维生素C(含量达0.5%),都是对人体具有营养价值的物质。此外还有一些天然食用色素,对某些疾病具有疗效作用,对人体有保健功能,例如将黄色素有降血脂、降胆固醇、抗动脉粥样硬化等药用功能,对人体健康有利。又如叶绿素钠盐具有止血消炎作用,用作牙膏添加剂,可防止牙龈出血,具有较好效果。

(4)有了品种齐全的天然食用色素,可以生产各种配置食品,添补纯天然食品,例如可以使用黄色素等各种原料生产配制果汁,并与天然原果汁十分相似。

此外,天然食用色素的原料大多数是植物,往往是森林地区或山区的丰富资源,发展天然食用色素的生产,对开发山区资源,发展繁荣山区经济有很大意义。这些植物资源都是再生资源,可以人工培育、永续不止,满足人民生活需要。发展天然食用色素生产,一般不受到资源枯竭的限制。

山楂在我国的生产区域十分广阔,资源十分丰富,由此可见山楂红色素将随着食品工业的发展继续得到推广应用。

**参考文献**

[1]郭延红,郝延莉.山楂红色素的理化性质[J].延安大学学报(自然科学版),2006,25(1):49-51.

[2]毛立新.山楂色素性质的研究[J].山西食品工业,2004,(2):22,45.

[3]陈建军,郝瑞,刘岚.山楂红色素的性质及提取工艺研究[J].食品科学,1991:27-30.

[4]陈建军,郝瑞.山楂红色素的性质及提取工艺的试验[J].吉林林业科技,1989:54-56,52.

## 浅谈孟子的气质

徐夏巍<sup>1</sup> 周恬吉<sup>2</sup> 蒋雨卉<sup>1</sup>

(1.浙江师范大学人文学院 浙江 金华 321000;

2.浙江师范大学政法学院 浙江 金华 321000)

**[摘要]**本文就通读《孟子》全书后从孟子与其弟子的交谈中探讨孟子的气质。从现实和浪漫两种色彩交织的引出进一步思考孟子的冷静与悲悯情怀。通过对孟子的气质的罗列和分析,映照到现实生活中去,提出加强“尊师重道”的氛围构筑和巩固“规矩”架建的建议。

**[关键词]**孟子;气质;现实色彩;浪漫色彩

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.753

初识孟子,他是印在教科书上的一个名字。他对于我而言,既熟悉又陌生。熟悉是因为他总是会出现于试卷的个个角落,逼着我们去简单了解关于他的思想。而陌生则是除了“仁政”“性善论”,我对他别无所知。对此深感遗憾,深表惭愧。而正如龚彦成先生所说:“孟子为实现自己的理想和抱负,坚守精神世界的批判维度,坚持道不同不相为谋,充分彰显出其人格魅力。”<sup>1</sup>因此通过阅读《孟子》来了解孟子气质是十分有其现实和指导意义的。

因此重拾起荒废已久的《孟子》,在通读全书后有了些许的感受,写下来聊表纪念。

### 一、真实性与幻想性的并存

我最大的感受是孟子他不是宛如没有七情六欲的神仙的存在,他活的很真实,时而孩子气,时而又成熟稳重。而他所有的思想并不是禁锢在书页上板上钉钉的存在,他非常懂得如何运用矛盾特殊性与普遍性相结合的原理处事。他教导人们去仁爱,但这并不是无条件的去包容任何人但任何事情。我觉得他活的很通透,甚至可以说他深谙世事,但他又活的单纯。“知世故而不世故”便是对他最好的写照。接下来我想具体说说从他的言语中我感受到的人生的哲理。

他的思想中体现出了现实和浪漫两种色彩。而这两者并不是均匀存在的,在他对于一些具体事例中可以看出他是在清楚地揣摩过每件事后(也就是在分析这件事

情的现世利弊后)在已经构建好的道德框架内(具有浪漫色彩的幻想)寻找相适应的依据来寻求最优解。而不是简单意义上的生搬硬套,或者毫无原则的一刀切。这就让我联想到了现在的“键盘侠”,他们标榜自己是正义的一方,永远站在道德制高点上分析问题,永远摆出一副他不仁他不义的批判姿态,却顾了现实本身,造成了对社会不好的影响。而孟子却不是这样,他理解别人的所作所为,在认真分析整件事的前因后果,并且在具体到不同的人后才开始选择他的最终结论。在这里举出一个例子:在谈及该不该救落水的嫂子时,淳于髡持反对意见,理由是男女授受不亲,这十分的符合“礼”的要求。孟子则说应该变通,不去救是豺狼。可以这样理解,孟子所认为的“礼”并不是条条框框的不刊之言,它更像是活在人们心中的精神力量,我们可以去顶礼膜拜,也可以推陈出新。现实就像是你的外化于形,浪漫便是你的内化于心。孟子十分巧妙的融合了这两者,以现实出发辅之以浪漫。让貌似冰冷冷的“礼”的金科玉律变得生动起来,让它在现实的长河中如鱼得水。

### 二、冷静色彩与悲悯心态的融合

而比照现今,这更需要孟子的这种现实与浪漫相结合的思维。我们不能毫无原则,我们也不能忽视人性、忽视事件本身,要从实际出发、实事求是,一个冷静客观的旁观者角度出发,认真思考后得出自己对于某件事情的态度。而切忌以偏概全,一叶障目。在看了许多人对于热点的一些评论后,我发现他们身上的浪漫的诗

人气质过于浓郁，但是现实色彩却欠缺了些。我无力改变现状，我能做的仅仅是告诉自己再多一份现实。

### 三、师生的“不对等关系”思考

孟子另一点让我觉得十分感动的是他对于尊师重道的推崇。其实我一直都觉得师生关系并不能完全对等，也许这样过于阶级化色彩，但是一个老师“传道解惑”，他为自己的学生付出了心力劳力，也投入了大量的热情以及时间，而这种付出明显与他的收获不成正比。所以我觉得教师是非常神圣的职业，那么我们也应该用非常虔诚的态度去对待（剔除师德不良的情况）。还是希望这个社会对于教师多一份尊重，多一份敬意，也多一份体谅。就像是孟子在批评他的学生乐正子应该第一时间来拜访他，这看似不通情达理，甚至有一些莫名其妙，但是深究里面的内涵，我们不难发现：孟子的尊师重道其实是出于一种对知识的敬畏和对文化的钦佩。那么放在今日，我们也应该学习其内涵，从内心深处尊重和了解老师，让这个社会形成尊师重道的蔚然大观。

### 四、“无规矩不成方圆”应当成为社会共识

而他的另一种思维模式“无规矩不成方圆”也引起了我的深思。我们从小便被要求学习一些规矩，但总有人想跳出这种禁锢，我姑且称之为标新立异。我并不反对，但是这种标新立异是需要一个度的。我们可以不泯然众人矣，但也决不能做社会的毒瘤。就像吸毒是你寻求一种刺激的一种作为，这些人绝对是不同于常人的，也绝对是没有规矩的，但是他们的这种“无规矩”是践踏着社会的良知、牺牲着他人的性命换来的，如此得不偿失是在该大批特批，该舍弃就舍弃。就像是孟子非常注重不同人群的不同责任与不同担当，我们不去看待这里面存在的阶级歧视，但是

这种“在其位便谋其政”的思想便是规矩的一种体现。当然不能采取他的做法，只是提炼他的精神和态度。

“作为一种践行，修养的产生离不开现实活动，既涉及社会关系尤其是人伦关系，又离不开日用伦常的事事物物。因此，应从对实践活动的探索一步步深入到对人性的探索。”<sup>2</sup>黄燕飞先生的这番话掷地有声，我突然醍醐灌顶：现实生活中的“无规矩不成方圆”的社会共识的构建是十分具有现实意义的，是应当引起社会各界重视的。

因此或许今天的我们更应该明白规矩的重要性，也应该学会懂得规矩，按规矩办事。（当然以上的规矩是指在法律范围内的那些准则，并不是大范围的社会不成文的某些束缚人的清规戒律）

而《孟子》一书也透露出一个讯息：孟子本身就极其关注修养的培养。“查找“养”字，《孟子》中涉及28章，出现64次；其内容涉及养民、养父母、养老、养公田、养口体、养志、养君子、养勇、养浩然之气、养心等。”<sup>3</sup>孟子不仅用大篇幅来告诉后人如何有修养，还追根溯源，解释为什么要有修养。由此可窥一斑，孟子非常热衷于社会的修养体系的构建以及对于社会成员的言行举止的道德规范的培养。

孟子关于修养的一些要求如“兼所爱，则兼所养也”“从其大体”“求放心”等在今天的社会道德体系的完善中仍具有一定的借鉴意义。

### 参考文献

[1] 龚彦成.《孟子》的理想人格之美[J].学习时报, 2019-01-25(006).

[2] 黄燕飞.孟子的修养论[J].粤海风, 2018(02): 46-49.

2020年国家大学生创新创业训练计划项目(编号为202010345007)资助。

## 简析新形势下如何做好国企思想政治工作

任培军

(山西晋煤集团赵庄煤业有限责任公司党委宣传部 山西 长治 046005)

**摘要**随着我国社会经济的多元化发展，整体经济结构形势也发生了较大的变动，为了能够更加有效地适应当前社会发展需求，就必然需要对新形势下的企业管理工作做出调整。尤其是针对国企行业而言，需要不断促进思想政治工作的有效开展，进而提高其综合道德素质以及企业文化水平，加强推进人力资源的有效开发。本文简单介绍了当前国有企业思想政治工作存在的问题，并就问题提出相关改进措施，希望能够不断提升新形势下的国有企业思想政治工作水平。

**关键词** 国企；思政工作；问题及措施

**DOI** 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.754

### 1. 前言

思想政治工作一直以来是我国国有企业开展工作的政治优势之一，同时也是保证各项政治工作的基本生命线。在面对新形势下的多元化经济发展，有必要加强各项思想政治工作的有效开展，切实提高国企内部的思想政治教育水平，进而更好的应对社会经济的建设与发展。

### 2. 国有企业思想政治工作的现存问题

#### 2.1 忽视思想政治工作的重要性

现阶段国有企业思想政治工作相对较为滞后，主要是因为并没有得到企业领导高层的足够重视，盲目追求经济效益发展而忽略思想教育武装，最终这种思维定式也严重限制了国有企业的可持续发展。因为国有企业不同于私有企业，其在经济发展过程中，更应该凭借自身的优势开展思想政治工作，而不是让各种思想工作流于形式，甚至以错误的形式展现，而让员工产生消极思想，这些都是极为不利的。

#### 2.2 在运行上结构性倒置比较严重

在国有企业内部，上级领导层在开展思想政治管理工作的过程中错误的认为，只有将其进行统一才能够进行管理，采用一竿子到底的方式贯彻思想政治工作，往往却忽略了基层的主动性与自主性。虽然表面上各种主题活动较多，但是由于此类活动缺乏基层员工的深入决策，也并没有就整个基层内部展开调研，相关意见征求不到位，最终导致各种活动的举办并没有达到预想的效果。这种领导高层一刀切的活动举办方式并没有得到群众的认可，甚至由于其独断性，使得基层员工产生了较大的逆反心理，也并未将想要传达的正确思想价值观念正确输入到基层员工内部，甚至使得基层员工产生厌倦、反感等心理，无法达到预期效果。

#### 2.3 职能弱化的现象还局部存在

因为思想政治工作的开展并不能够直接产生经济效益，因此在部分国企内部仍然存在着十分严重的重生产经营、轻思想政治工作思想观念，并没有将思想政治工作摆在正确的位置，因此无论是精力投入还是人员资金的投入相对较少，思想政治工作的开展受到了严重的限制和约束，在具体工作中也并没有真实发挥其作用。目前来看，思想政治工作职能被弱化的根本原因在于国企内部的体制存在问题。因为随着改革开放的不断推进，现代化企业管理模式已经逐渐引入到国企管理当中，行政管理高层对其重视程度在很大程度上会对思想政治工作开展的程度产生影响。因此这也就造成目前国企内部政工干部地位职能弱化的现象十分明显，成长机制不清晰，团队积极性偏弱，严重限制和约束了思想政治职能的发挥。同时有些思想政治教育工作的覆盖范围存在较大偏差，存在严重的教育盲区，进而不利于国企内部思想政治工作的开展。

### 3. 国企思政工作的改进措施

#### 3.1 尊重员工个性化发展

国有企业在开展思想政治教育工作过程中，一定要坚持以人为本的基本原则，充分考虑员工的个性化需求。当今时代，基层员工的年龄结构发生了较大的调整，而且随着各种网络信息技术的不断发展，使其有着十分明显的个性与特点，在开展

思想政治教育工作的过程中，教育者一定要充分认知自身的定位，摆正自身心态，真正的将被教育者和自身放在同一水平，只有这样才能更加顺利的开展各项思政教育工作，使得基层员工能够真正接受教育，更加真实的反馈情况。同时思政教育者还要充分尊重个性，因为我国的传统思政教育更加侧重于共性，对于个性化的员工往往持否定的态度，但是随着新兴时代的不断发展，在教育过程中也更加侧重个性化员工的培养。个性化能够为企业带来更多的创新性，这在一定程度上也体现出较强的包容性，所以必须尊重其个性化发展。

#### 3.2 深入基层了解员工需求

国有企业思政教育工作者需要面对的是来自不同区域不同文化背景的员工，因此在其基本员工需求方面也不相同，尤其是个人价值与想法存在一定的差异性，所以有必要对其保持着博大的胸怀，在开展教育的过程中也必须对其展开需求了解，通过更深层次的挖掘来找出其核心问题关键。思想政治教育工作从本质上而言更加侧重于服务，所以必须树立正确的服务意识，积极主动的解决基层员工所关心的生活与工作问题，将个人与企业发展进行绑定，充分挖掘员工积极性，推进思政教育工作的顺利开展。

#### 3.3 加强企业文化建设，注重人文关怀

企业文化建设是国企思政工作开展的主要内容，通过将责任感与职业道德素养与企业文化进行整合，从而引导员工提高自身的认知水平，加强其对于社会发展以及企业建设的了解与掌握，能够正确应对国家、企业、个人三者之间的内在关系，从而不断培养国有企业内部员工的社会责任与职业责任。另外还要不断强调对于劳模精神的培养，将个人成长与企业发展紧密联系在一起，加大对于先进劳动模范以及先进工作者的事迹宣传，提高对于示范性模范人物的表彰与奖励，进而使得企业内部形成良好的精神文化氛围。另外还要完善企业内部的心理咨询部门，加大对于基层干部员工的心理感受和情绪反应关注与了解，从而对其开展针对性的心理健康教育辅导，不断引导企业员工能够正确看待生活中的不同人物关系，在面对挫折与荣耀的过程中都不会气馁，加大对于企业员工优秀品质的培养。要加强心理危机干预工作，妥善应对重大心理危机事件。大型国有企业要建立心理咨询机构。

### 4. 结语

综上所述，思政教育工作在国有企业内部的顺利开展具有十分重要的意义和价值，因此必须对其引起足够的重视。通过不断加强思政教育工作的有效推进，尊重员工的个性化需求，加强企业文化建设，不断提升人文关怀，打造具有自身特色的国企思政文化。

### 参考文献

[1] 吴少勇.新形势下如何做好国有企业思想政治工作[J].东方企业文化, 2014, 000(007): 335-335.

[2] 黎春春.探讨新形势下国有企业政工人员如何做好思想政治工作[J].东方企业文化, 2014(01): 52+55.

[3] 姚春梅.浅谈如何做好新形势下国有企业宣传思想政治工作[J].经营管理者, 2016(34): 412.