

育人先育心

——浅析初三班级管理

张淑文

(陕西省延安市新区第一中学 陕西 延安 716000)

【摘要】 向社会输出有责任感的青年，为社会培养具有健全人格且心理健康的公民是学校的责任。拥有良好的思想品德、心理素质和掌握知识技能同等重要，这也是学生健全成长的内在要求，更是走向未来的前提。初三毕业班的学生正处于青春期，也处于人生的一个神圣的十字路口，这段时期教师的引导与指导势必对学生的一生产生重大影响。

【关键词】 初三年级；班级管理；思想品德教育；心理疏导

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.060

引言

初三作为毕业班是学校工作的重中之重。进入初三，无论是教师的教学方式，还是学生的心理状态都会有所改变。教师应针对初三阶段的学生身体和心理的特点在学习上、思想上采取多种教育方法。针对青春期的学生，应加强对学生的思想与学习方法指导，不仅要提高学习质量，抓好常规管理，更要关注每一个毕业生的身心发展，做好每一个毕业生的心理建设，缓解他们的升学压力，激活每一个毕业生的学习热情。

一、教师强化责任意识，搞好心理健康教育

教师作为班级管理，首先要做到管理有序，班级纪律抓到位，树立良好的班风和学风。班级管理有规划、有方法、有实效，班主任也要协调好班级内学生和本班任课教师的关系。作为毕业班，初三学生心理压力加大。教师应该明白，该阶段的学生学业压力加大是由什么原因引起，比如来自家长过高的要求，或学生自身争强好胜的个性特点。班主任要真心对待每一位学生，多多担待学生，更要尊重学生。教师要严肃，但不要“摆架子”，更不要训斥、挖苦和讽刺学生，青春期阶段的学生自尊心增强，一旦自尊心被打击，极有可能造成终身的心理问题。升学压力过大，一方面可能造成学生焦虑、紧张、烦闷、易怒、注意力不集中等认知与情绪方面的困扰；另一方面可能导致学生学习兴趣降低；最后一方面有可能造成学生视力下降、头痛、耳鸣、失眠多梦等。这种情况下，教师可以用轻松幽默的语言与学生交流，让学生保持良好的心境和愉快的氛围来应付周围的一切。正所谓“幽默是精神健康的调节剂”。

二、以理想信念为核心，深入培养学生正确的三观

学生是党和国家未来的宝贵人才资源，是民族的希望，国家的未来。所以，理想信念就是要学生坚定政治信念和政治立场。以爱国主义教育为主要内容，培育和弘扬中华民族精神，让每一个学生爱祖国爱民族。从宏远目标来看，教师必须站在党的未来发展的战略高度，确保党的事业后继有人，中华民族伟大复兴。这也是培养学生责任心的过程，不仅是对初三的学生的教导，更是对所有受教育者的教导。进行爱国主义教育培养学生良好道德品质的首要前提。

三、做好德育工作

针对初三学生，作业多、睡眠少、活动少的学习特点，每周由学校统一安排的一节班会课是德育教育的最好时机。班会课上半天时间可以由学生自己安排娱乐活动，如唱歌、讲故事、说笑话等，等到课堂氛围活跃后，教师对学生进行德育教

育，会让学生在放松的情景下将思想品德教育牢牢的记在心中。在德育教育上，相比于“言传”最主要的还是“身教”的作用。“为人师表”一词，从古沿用至今，这个词表现了教师这门职业的特殊性，教师作为教育者是学生的行为标准参考，教师只有自己做好了，学生才会学着去做。德、智、体、美、劳全面发展是素质教育的基本要求，“育人为本，德育为先”是教育工作的根本要求，“以德育为先，以教学为中心”是教育方针的基本原则。现代教育的实践告诉我们，做学问的前提是做人，要学生先学会做人，再学会做文明人，育人先育心，育心首先要育德，育德的出发点也是教育的归宿点。

四、情感投入，激发学生自信心

就当代初三学生来看，他们存在的问题在于没有自信心。为增强学生们的自信心，教师可以帮助学生制定个性化短期目标与长期目标，鼓励和帮助每一位学生一步步实现短期目标，再一步步向长期目标迈进。课堂是教学的主战场，是学生素质形成的最主要场所，教师是课堂教学的指导者，教师在教学设计上首先要精心自信自信相关内容，涉及每节课最能增强学生自信心的教学内容和教学环节。初三时期的学生心理状态波动幅度较大，他们容易出现各种心理冲突和矛盾，表现为焦虑、忧郁、自卑乃至绝望，教师作为他们的密切接触者，应该及时引导和化解他们的心理问题。关注学生的言行举止，一旦发现他们有不良现象，就要采取措施。做学生的知心人，班主任不仅要在班级政策上为学生着想，更重要的要在小事上体现对学生的关心。急学生之急，想学生之想，全面关心他们的生活，及时为他们解决生活中的难题。

结束语

管理工作也是一项管理艺术，更是爱心传递艺术，教师只有和学生打开心扉才能引导他们继续深造。总而言之，对初三学生的管理是一项复杂且艰巨的工作，方法也千差万别，具体要视情况而定。对学生的管理要从点滴小事做起，因势利导，以高度的责任感和强烈的事业心还有科学的管理方法，努力提高班级管理工作质量，使学生爱集体也爱老师，进而让班级总体水平更上一个台阶。

参考文献

- [1] 高蓓莉. 学习型班级的构建实践与策略研究[D]. 苏州大学, 2015.
- [2] 张秋香. 激励教育在班级管理中的运用研究[D]. 湖北大学, 2015.
- [3] 朱平. 高校“三育人”体系协同与长效机制的建构——以全员育人为中心的考察[J]. 思想理论教育, 2019, 02: 96-101.

浅析国企成本管理存在的问题与对策

孟婷

(青铜峡铝业股份有限公司宁东铝业分公司 宁夏 银川 751000)

【摘要】 最近一段时间随着中美贸易战的加剧，电解铝企业在贸易摩擦中也遭受了巨大损失。造成电解铝企业收入下滑的主要因素是氧化铝等原材料成本下降水平大于电解铝产出的销售价格。要想挽救电解铝企业利润的大幅下滑，企业就必须要做好电解铝产品的成本管理，通过降低成本占领更大的市场份额，提升企业的经营利润。但目前我国电解铝国企企业的成本管理仍存在许多不足，因此本文主要浅析了国企成本管理存在的问题，并对相应问题提出合理有效的解决对策。

【关键词】 电解铝；国企；成本管理；问题；解决对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.061

一、国有企业成本管理存在问题

1.1 成本管理模式落后

国有企业成本管理存在的明显问题之一便是成本管理模式落后。目前我国的国有企业成本管理还处在比较落后的状态，管理模式还是遵循以往的传统，传统的成本管理更加关注产品生产环节的成本把控，其成本管理核心便是通过不断压缩生产环节各个原材料的成本来达到成本控制的目的。但实际上，成本管理应当是对产品的全局把控，除了生产环节，产品的成本管理还应包括对运营环节、销售环节和售后环节的全过程的成本监控。将成本管理误认为是生产成本的管控是狭隘的，只有做到产品生产流通的全程成本控制，才能真正有效地降低产品的成本，最大化企业的经营利润，维持企业的市场份额，提升企业的市场竞争力。

1.2 相关人员专业素养的缺乏

我要企业成本管理存在的另一问题便是成本管理人员专业素养的缺乏。成本管理人员创业素养的缺乏体现在其成本管理的理念落后以及成本控制的意识不足。根据调查研究显示，许多电解铝国有企业中的管理从业人员往往不具备基本的会计学基础，并且在岗位中也缺乏相应的成本管理经历。企业出于节约成本的考虑，往

往忽视了对成本管理人员进行岗位培训，这就导致了成本管理人员的管理理念以及管理模式不能得到更新，对生产的各个环节不能进行有效的成本管理，缺乏各环节的成本控制意识，导致成本管理人员不能采用先进的成本管理理念进行成本核算工作，造成了企业的资源浪费，阻碍了国有企业与市场的同步发展。

二、国有企业成本管理解决对策

2.1 转变成本管理模式

国有企业在进行成本管理时，应当及时转变成本管理理念，改变成本管理方法，做到全过程的成本管理。企业成本管理的控制绝不仅仅是简单的生产环节的成本控制，而应该是产品生产的全链条的成本管理控制，其中产品生产的全链条环节包括产品设计，生产，运营和销售。只有做好全链条的各个环节的成本管理，才能真正有效的实现企业的成本管理控制，转变。国有企业传统的生产成本管理理念，以理念的更新增加企业的经济效益，让国有企业重焕新生，重回活力。

2.2 加强员工专业培训

加强员工专业素养的培训是国有企业成本管理的解决对策之一。成本管理人员的成本管理技能好坏直接影响到企业的成本管理是否合理。因此国外企业有必要

定期地对管理人员展开成本管理方面的培训,通过培训有效地加强管理人员的成本核算能力,增强管理人员的会计基础知识,以此提高管理人员的成本核算水平。此外,国有企业在培训时还应积极转化管理人员旧的成本管理意识,帮助管理人员树立新的成本管理理念,保证管理人员的成本管理思想能够适应不断变化的市场环境,保证国有企业成本管理的先进性,帮助企业更好地进行成本管理,最大程度地发挥国有企业的经济效益。国有企业对员工专业素养的培训还应落实在考核上。国有企业应定期针对展开的培训进行考核,检验成本管理培训的结果,并根据结果反馈检查培训开展的有效性,根据员工的学习情况及及时调整培训方案,以达到最佳培训效果。此外,国有企业还应制定考核奖惩机制,对表现出色的管理人员进行物质奖励,通过这种方式鼓励管理人员不断学习新成本管理知识,不断加强自身的成本管理专业技能,以做到及时更新成本管理理念。

2.3进行技术创新

进行技术创新有利于解决国有企业的成本管理存在的问题。虽然对产品生产、销售和运营等环节进行全程的动态成本监控,可以帮助企业在一定程度上降低成本,提高企业的经济效益。但实际上,这种成本管理模式注重的是短时间内的企业经济效益,这种成本管理模式不能及时跟着市场竞争环境发生调整,不利于企业长时间内对生产产品进行成本管理。但随着经济全球化深度的加快,和贸易交流的加深,传统企业正不断受到竞争市场上快速更新的产品挑战,这些新产品新技术的涌入,使得企业不能够再以低价来维持其市场份额。因此,对产品进行成功管理的最好方式便是进行产品的技术革新。全面技术的革新能够提升电解铝机器制造设备

的生产效率,提高电解铝产品的生产质量,提升了企业与其他竞争企业的产品差异化水平,以产品差异化的方式吸引新消费者的消费偏好,在市场上形成自己独有的核心竞争力。虽然技术创新在前期的投入成本可能会超出企业收益,但基于成本管理的长期性,进行技术创新从长期的角度来看,这种方式更有利于企业的成本管理。因为对生产技术进行创新不仅可以大大提高产品生产的效率,降低人工成本的投入,还能够制造出质量和性能更加优异的电解铝产品,是一项既降低成本又能够提升用户满意度的成本管理方式。

三、结束语

综上所述,我们可以看出目前电解铝国有企业在成本管理方面存在着许多不足,如,身份管理模式的落后和相关成本管理人员专业素养的缺乏。这些问题严重阻碍着国有企业的经济发展。要想解决这些问题可以通过转变成本管理模式、加强员工专业培训和对产品进行技术创新来实现。通过成本管理模式转变,增强企业的竞争活力,解决国有企业成本管理的困境。

参考文献

- [1]张娇.电解铝企业成本目标管理研究[J].金融经济,2019(02):199-200.
- [2]张仲宇.论国企全面成本管理实施中的问题及解决对策[J].经贸实践,2016(20):82-83.
- [3]宋燕.浅析国企成本管理存在的问题与对策[J].劳动保障世界(理论版),2013(12):166-167.

石油炼化设备运行维护管理存在的问题及其对策

刘良玉 聂卫卫

(山东华星石油化工集团有限公司 山东 东营 257335)

摘要 随着我国改革开放以来,我国各个行业的发展也更加迅猛,石油行业也是如此是我国重要的不可再生资源,对于我国经济的可持续发展有着重要作用。为了得到能够使用的石油,石油炼化在石油生产环节所起到的作用很大,但是石油炼化在石油生产中最具危险性和复杂性的一环,而且这个环节一旦出现问题,那对于整个石油生产过程来说是毁灭性的伤害,而且对于石油炼化环节的工作人员的生命造成极大的威胁,给石油生产企业带来了伤害也是不可避免的。面对石油炼化环节中的各种风险,我们不得不采取一些必要的手段来提高石油炼化的安全性,同时我们也应该认识到石油炼化设备对于石油生产有至关重要的作用,所以在日常生产过程中,工作人员也要定期对石油炼化设备进行检修和维护,及时发现石油炼化设备运行过程中存在的问题并及时解决。本文主要是对石油炼化设备运行维护管理存在的问题进行分析,针对问题提出解决问题的对策。

关键词 石油炼化设备;运行;维护管理;对策

DOI 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.062

石油是我国最珍贵的不可再生资源之一,石油产业也是推动我国经济发展的重要产业之一,石油对于我国国家的发展和社会的稳定贡献了重要的力量,因此我国对于石油的需求也在不断增加,随着我国石油企业开采规模的不断扩大,现有技术对于石油炼化环节的控制能力越来越不稳定,而且石油炼化过程包含了加热、分解等处理工艺,这无疑提高了我国石油炼化环节的危险性,而且由于我国对石油的需求量巨大,因此石油炼化设备是长时间处于高速运转过程中,存在着巨大的安全隐患。所以为了避免石油炼化设备在运行过程中出现故障而导致整个石油炼化过程难以进行,石油炼化企业就必须提前做好措施,加强对石油炼化设备的管理和控制,争取将石油炼化过程中的风险降低到最小。

一、石油炼化设备风险研究

随着我国对于石油的需求不断增加,为了满足这样日益增长的石油需求量,我国石油炼化工艺也随之一不断提高,而且为了降低人员伤亡和资金损失的风险,石油炼化过程中的安全性和稳定性也有了一定程度的提高。石油企业与其他企业不同,它有特定的生产和管理方式,对于风险的评定和控制也有特点。我国石油工业相较于国际来说,起步较晚,而且我国石油工业管理机制也不是十分完善,因此我国要跟上国际脚步还是需要更加努力,尤其是在石油炼化风险管理方面,有效的风险管理可以大大提高石油炼化过程的稳定性,同时建立完善的石油炼化风险管理,有效建立一个安全高效的石油炼化环境。

二、石油炼化设备维护管理的重要性

做好石油炼化设备维护管理工作对于石油工业的发展有着重要的作用,一般情况下,石油炼化设备维护管理工作主要是从三个方面入手:设备的筹置、设备维护以及设备的更新改造,其中设备的维护管理是最为基础的工作,而且也是日常工作量最大的工作,设备的维护管理对于石油企业的运行和发展有着关键性的作用,由此可以看出,提高石油炼化环节的质量的首要任务是做好炼化设备维护工作,而且提高设备工作效率和石油企业经济效益也是石油企业工作的重中之重。为了达到我们实际需求,工作人员开始将石油炼化设备维护管理工作信息化,利用先进手段尽可能将设备故障问题扼杀在摇篮中,同时大大缩短了设备维护时间,而且利用信息化手段还可以选择最恰当的时间对设备进行维护。

三、石油炼化设备运行维护管理存在的问题

石油炼化设备是石油工作的关键环节,对于满足我国石油需求量有着关键性的作用,其中石油炼化设备对于石油炼化过程也有着同样重要的作用,因此石油企业会定期对石油炼化设备进行维护管理,但是实际上现有的维护管理还存在着很多问题,只有彻底解决这些问题,石油炼化工艺才能更上一层楼。

3.1运行故障多

石油炼化设备十分“娇贵”,只要一个小小的零部件出现问题,那么就可能导致整个石油炼化设备全部瘫痪,导致整个石油炼化环节中断,这也就是石油炼化设备运行过程中故障频出的主要原因之一,最麻烦的是设备故障无法进行预估和分类处理,只能依靠维修人员的经验进行解决。

3.2威胁工作人员生命

石油炼化本身就是一个危险的环节,因此维护管理工作也是十分危险的,稍有不慎就会导致工作人员受到伤害。

3.3管理所需费用高

石油工业利润不低,但是石油炼化设备运行维护管理所需要的费用也不低,主要是因为石油炼化过程所需要的设备数目较多,而且管理人员数量也不少,这些无形中增加了管理费用。

四、石油炼化设备运行维护管理存在问题的解决对策

石油炼化设备运行维护管理存在的问题很多,而且这些问题很可能会导致石油炼化的整个环节难以进行,所以我们必须针对问题找到解决问题的方式。

4.1定期检修设备

定期检修设备的主要原因就是为了降低设备在使用中出现故障的概率,这样也在很大程度上降低了人们受到伤害的概率。定期对设备进行检修找出设备问题,并采取有效措施解决问题,避免设备故障出现。而且为了尽可能全面解决问题,不但要定期检查设备,而且还需要提高设备检查的频率。

4.2加强安全培训

我们都知道石油炼化环节以及石油炼化设备维护管理进行时都存在着很大的安全隐患,工作人员通过不断提高技术来尽可能避免安全事故发生,但为了减少事故造成的人员伤亡,加强对工作人员的安全培训是很有必要的,所以可以对工作人员进行定期的安全培训,保证工作人员严格安全施工。

4.3优化管理机制

我国目前的石油炼化设备运行维护管理存在很多问题的一个重要原因就是管理机制落后,所以优化管理机制对于解决维护管理中存在的问题有很重要的影响。优化管理首先就是要精简管理人员,但同时又不能降低管理质量,当然这需要企业制定有效的管理制度,同时管理人员又拥有足够的责任感和能力。同时还可以实行责任到人的制度,一旦发现问题存在就要立刻处理,同时对责任人进行处理,这样的责任到人制度和事故问责制度对于提高管理人员积极性有着重要作用。

五、结束语

石油炼化过程对于我国石油工业的发展有着重要的影响,虽然我国目前石油炼化设备运行维护管理存在着很多问题,但是只要石油企业积极采取正确的措施,制定正确的制度,一定会促进石油炼化行业的发展。

参考文献

- [1]米涛.石油炼化设备运行维护管理存在的问题及其对策[J].化工管理,2020(15):139-140.
- [2]赵小林.石油炼化设备运行维护管理存在的问题及其对策[J].化工管理,2019(18):140-141.
- [3]史凤涛.石油炼化设备运行维护管理存在的问题及其对策[J].石化技术,2017,24(07):174.
- [4]杨兵.石油炼化设备运行维护管理存在的问题及其对策[J].山东工业技术,2015(14):59.