

人气质过于浓郁，但是现实色彩却欠缺了些。我无力改变现状，我能做的仅仅是告诉自己再多一份现实。

三、师生的“不对等关系”思考

孟子另一点让我觉得十分感动的是他对于尊师重道的推崇。其实我一直都觉得师生关系并不能完全对等，也许这样过于阶级化色彩，但是一个老师“传道解惑”，他为自己的学生付出了心力劳力，也投入了大量的热情以及时间，而这种付出明显与他的收获不成正比。所以我觉得教师是非常神圣的职业，那么我们也应该用非常虔诚的态度去对待（剔除师德不良的情况）。还是希望这个社会对于教师多一份尊重，多一份敬意，也多一份体谅。就像是孟子在批评他的学生乐正子应该第一时间来拜访他，这看似不通情达理，甚至有一些莫名其妙，但是深究里面的内涵，我们不难发现：孟子的尊师重道其实是出于一种对知识的敬畏和对文化的钦佩。那么放在今日，我们也应该学习其内涵，从内心深处尊重和了解老师，让这个社会形成尊师重道的蔚然大观。

四、“无规矩不成方圆”应当成为社会共识

而他的另一种思维模式“无规矩不成方圆”也引起了我的深思。我们从小便被要求学习一些规矩，但总有人想跳出这种禁锢，我姑且称之为标新立异。我并不反对，但是这种标新立异是需要一个度的。我们可以不泯然众人矣，但也决不能做社会的毒瘤。就像吸毒是你寻求一种刺激的一种作为，这些人绝对是不同于常人的，也绝对是没有规矩的，但是他们的这种“无规矩”是践踏着社会的良知、牺牲着他人的性命换来的，如此得不偿失是在该大批特批，该舍弃就舍弃。就像是孟子非常注重不同人群的不同责任与不同担当，我们不去看待这里面存在的阶级歧视，但是

这种“在其位便谋其政”的思想便是规矩的一种体现。当然不能采取他的做法，只是提炼他的精神和态度。

“作为一种践行，修养的产生离不开现实活动，既涉及社会关系尤其是人伦关系，又离不开日用伦常的事事物物。因此，应从对实践活动的探索一步步深入到对人性的探索。”²黄燕飞先生的这番话掷地有声，我突然醍醐灌顶：现实生活中的“无规矩不成方圆”的社会共识的构建是十分具有现实意义的，是应当引起社会各界重视的。

因此或许今天的我们更应该明白规矩的重要性，也应该学会懂得规矩，按规矩办事。（当然以上的规矩是指在法律范围内的那些准则，并不是大范围的社会不成文的某些束缚人的清规戒律）

而《孟子》一书也透露出一个讯息：孟子本身就极其关注修养的培养。“查找“养”字，《孟子》中涉及28章，出现64次；其内容涉及养民、养父母、养老、养公田、养口体、养志、养君子、养勇、养浩然之气、养心等。”³孟子不仅用大篇幅来告诉后人如何有修养，还追根溯源，解释为什么要有修养。由此可窥见一斑，孟子非常热衷于社会的修养体系的构建以及对于社会成员的言行举止的道德规范的培养。

孟子关于修养的一些要求如“兼所爱，则兼所养也”“从其大体”“求放心”等在今天的社会道德体系的完善中仍具有一定的借鉴意义。

参考文献

[1] 龚彦成.《孟子》的理想人格之美[J].学习时报, 2019-01-25(006).

[2] 黄燕飞.孟子的修养论[J].粤海风, 2018(02): 46-49.

2020年国家大学生创新创业训练计划项目(编号为202010345007)资助。

简析新形势下如何做好国企思想政治工作

任培军

(山西晋煤集团赵庄煤业有限责任公司党委宣传部 山西 长治 046005)

摘要随着我国社会经济的多元化发展，整体经济结构形势也发生了较大的变动，为了能够更加有效地适应当前社会发展需求，就必然需要对新形势下的企业管理工作做出调整。尤其是针对国企行业而言，需要不断促进思想政治工作的有效开展，进而提高其综合道德素质以及企业文化水平，加强推进人力资源的有效开发。本文简单介绍了当前国有企业思想政治工作存在的问题，并就问题提出相关改进措施，希望能够不断提升新形势下的国有企业思想政治工作水平。

关键词 国企；思政工作；问题及措施

DOI 10.12252/j.issn.2096-6288.2019.11.754

1. 前言

思想政治工作一直以来是我国国有企业开展工作的政治优势之一，同时也是保证各项政治工作的基本生命线。在面对新形势下的多元化经济发展，有必要加强各项思想政治工作的有效开展，切实提高国企内部的思想政治教育水平，进而更好的应对社会经济的建设与发展。

2. 国有企业思想政治工作的现存问题

2.1 忽视思想政治工作的重要性

现阶段国有企业思想政治工作相对较为滞后，主要是因为并没有得到企业领导高层的足够重视，盲目追求经济效益发展而忽略思想教育武装，最终这种思维定式也严重限制了国有企业的可持续发展。因为国有企业不同于私有企业，其在经济发展过程中，更应该凭借自身的优势开展思想政治工作，而不是让各种思想工作流于形式，甚至以错误的形式展现，而让员工产生消极思想，这些都是极为不利的。

2.2 在运行上结构性倒置比较严重

在国有企业内部，上级领导层在开展思想政治管理工作的过程中错误的认为，只有将其进行统一才能够进行管理，采用一竿子到底的方式贯彻思想政治工作，往往却忽略了基层的主动性与自主性。虽然表面上各种主题活动较多，但是由于此类活动缺乏基层员工的深入决策，也并没有对整个基层内部展开调研，相关意见征求不到位，最终导致各种活动的举办并没有达到预想的效果。这种领导高层一刀切的活动举办方式并没有得到群众的认可，甚至由于其独断性，使得基层员工产生了较大的逆反心理，也并未将想要传达的正确思想价值观念正确输入到基层员工内部，甚至使得基层员工产生厌倦、反感等心理，无法达到预期效果。

2.3 职能弱化的现象还局部存在

因为思想政治工作的开展并不能够直接产生经济效益，因此在部分国企内部仍然存在着十分严重的重生产经营、轻思想政治工作思想观念，并没有将思想政治工作摆在正确的位置，因此无论是精力投入还是人员资金的投入相对较少，思想政治工作的开展受到了严重的限制和约束，在具体工作中也并没有真实发挥其作用。目前来看，思想政治工作职能被弱化的根本原因在于国企内部的体制存在问题。因为随着改革开放的不断推进，现代化企业管理模式已经逐渐引入到国企管理当中，行政管理高层对其重视程度在很大程度上会对思想政治工作开展的程度产生影响。因此这也就造成目前国企内部政工干部地位职能弱化的现象十分明显，成长机制不清晰，团队积极性偏弱，严重限制和约束了思想政治职能的发挥。同时有些思想政治教育工作的覆盖范围存在较大偏差，存在严重的教育盲区，进而不利于国企内部思想政治工作的开展。

3. 国企思政工作的改进措施

3.1 尊重员工个性化发展

国有企业在开展思想政治教育工作过程中，一定要坚持以人为本的基本原则，充分考虑员工的个性化需求。当今时代，基层员工的年龄结构发生了较大的调整，而且随着各种网络信息技术的不断发展，使其有着十分明显的个性与特点，在开展

思想政治教育工作的过程中，教育者一定要充分认知自身的定位，摆正自身心态，真正的将被教育者和自身放在同一水平，只有这样才能更加顺利的开展各项思政教育工作，使得基层员工能够真正接受教育，更加真实的反馈情况。同时思政教育者还要充分尊重个性，因为我国的传统思想政治教育更加侧重于共性，对于个性化的员工往往持否定的态度，但是随着新兴时代的不断发展，在教育过程中也更加侧重个性化员工的培养。个性化能够为企业带来更多的创新性，这在一定程度上也体现出较强的包容性，所以必须尊重其个性化发展。

3.2 深入基层了解员工需求

国有企业思政教育工作者需要面对的是来自不同区域不同文化背景的员工，因此在其基本员工需求方面也不相同，尤其是个人价值与想法存在一定的差异性，所以有必要对其保持着博大的胸怀，在开展教育的过程中也必须对其展开需求了解，通过更深层次的挖掘来找出其核心问题关键。思想政治教育工作从本质上而言更加侧重于服务，所以必须树立正确的服务意识，积极主动的解决基层员工所关心的生活与工作问题，将个人与企业发展进行绑定，充分挖掘员工积极性，推进思政教育工作的顺利开展。

3.3 加强企业文化建设，注重人文关怀

企业文化建设是国企思政工作开展的主要内容，通过将责任感与职业道德素养与企业文化进行整合，从而引导员工提高自身的认知水平，加强其对于社会发展以及企业建设的了解与掌握，能够正确应对国家、企业、个人三者之间的内在关系，从而不断培养国有企业内部员工的社会责任与职业责任。另外还要不断强调对于劳模精神的培养，将个人成长与企业发展紧密联系在一起，加大对于先进劳动模范以及先进工作者的事迹宣传，提高对于示范性模范人物的表彰与奖励，进而使得企业内部形成良好的精神文化氛围。另外还要完善企业内部的心理咨询部门，加大对于基层干部员工的心理感受和情绪反应关注与了解，从而对其开展针对性的心理健康教育辅导，不断引导企业员工能够正确看待生活中的不同人物关系，在面对挫折与荣耀的过程中都不会气馁，加大对于企业员工优秀品质的培养。要加强心理危机干预工作，妥善应对重大心理危机事件。大型国有企业要建立心理咨询机构。

4. 结语

综上所述，思政教育工作在国有企业内部的顺利开展具有十分重要的意义和价值，因此必须对其引起足够的重视。通过不断加强思政教育工作的有效推进，尊重员工的个性化需求，加强企业文化建设，不断提升人文关怀，打造具有自身特色的国企思政文化。

参考文献

[1] 吴少勇.新形势下如何做好国有企业思想政治工作[J].东方企业文化, 2014, 000(007): 335-335.

[2] 黎春春.探讨新形势下国有企业政工人员如何做好思想政治工作[J].东方企业文化, 2014(01): 52+55.

[3] 姚春梅.浅谈如何做好新形势下国有企业宣传思想政治工作[J].经营管理者, 2016(34): 412.