

每一周对于参加大学内部治理的同学进行开会例，通过让学生们积极的发表对于这项活动和其余管理活动的意见，让学生们的意见能够积极地促进学校的改革，有效的帮助学校进行深层次的提升，助力于学校的不断的成长。学校还可以开展一些选举活动，通过在选举过程中选出能够胜任大学内部治理的学生，这样能够从根本上解决大学生的思想品德的问题，能够有效的让学生们真正的服从与大学内部治理，能够改善学生们对于大学内部治理的思想观念。在学校做出某重大决定的时候，大学内部参与的学生有一定的话语权，学生可以通过提出自己的意见对于这种重大决定进行一定程度上的改革，让学生的意见发挥出最大的作用，在决定的时候，学生应当有一定的参与权，学生在旁边能够进行旁听，并且也能够发表一定的意见，来帮助这项决定是否能够有效实施做出了巨大的贡献，这种通过加入学生的意见能够有效的帮助学校进行深层次的改革，能够帮助学校积极的从学生们的观点进行改革，有效的帮助学生在大学这个大学生涯中不断地进行成长。

结束语

如何加强事业单位政工队伍素质建设及建设必要性分析

杨松林

(湖南省永州市道县人社局 湖南 永州 425300)

【摘要】在市场经济快速发展过程中，事业单位各方面改革不断深化，当前事业单位当中政工队伍素质建设的实施，能够在一定程度上提升工作人员责任意识，增强其道德素养，形成主人翁意识，提升工作质量和效率，灵活应对当前形势变化，推动事业单位的可持续发展。

【关键词】事业单位；政工队伍；素质建设

政工队伍属于开展思政工作的主要力量，队伍中体现出的合作能力、整体素养与事业单位的发展紧密相关。在社会经济快速发展背景下，政工队伍也面临着比较严峻的挑战，因此政工队伍素质建设实施的具有重要现实意义^[1]。

一、事业单位当中政工队伍素质建设实施的必要性

政工队伍素质建设的实施，能够使思政工作高效、合理的开展，但是就当前情况来看来讲，很多政工人员自身素质有限，理论基础比较薄弱。在工作中不能使用专业的理论知识作为指导，难以和职工之间进行有效沟通，也不能及时发现职工当中的问题。对于政工人员来讲，需具备良好的理论知识。但是很多政工人员对思政工作的认识比较肤浅，难以根据岗位需求进行这方面知识的学习。这在一定程度上使思政教育整体效果受到了影响，因此需重视政工队伍在素质方面的建设。

事业单位属于社会组织，能够为人们提供多种服务，在实际工作中主要将促进社会福利提高作为主要目标，满足卫生、科学、教育、文化等多方面需求作为导向，思政工作为事业单位当中的重要工作内容，能够保证社会主义建设的整体方向，推动事业单位在精神文明方面的建设^[2]。政工队伍是开展思政工作的主要力量，工作水平、业务素质和思政工作开展质量联系紧密。事业单位在发展过程中，需根据实际情况，加强政工队伍在素质方面的建设，并且将市场经济的主要需求作为导向，促进政工队伍在人事、组织和思想方面作用的发挥。提高工作人员在实际工作中的团结性与凝聚力。政工队伍是开展政治工作的关键，事业单位中很多工作都需通过政工体现。通过政工队伍，能够有效上级指示，有目的性、计划性的开展每一项工作。在政工工作有效实施的基础上，事业单位中的人心力量才能得到巩固，精神得到振奋，进而共同协作完成各项工作。在社会及经济快速发展过程中，人们在物质生活、文化生活方面都得到了丰富，思想活动更加活跃，在此情况下，政工工作的开展十分必要。因此需建设综合能力强、素质高的队伍，推动事业单位的健康发展。

当前我国已经进入到历史发展新阶段，需实现社会的持续发展以及科学发展，这一思想理念对于事业单位同样适应。事业单位属于一个整体，需在发展中不断向前，因此可持续发展是事业单位开展思政工作过程中的重要目标。在改革大环境中，事业单位也需相应进行改革，注重单位中思政教育的实施，改革思政教育内容以及工作环境，因此需推进政工队伍建设的全面开展。

二、加强事业单位当中政工队伍素质建设具体措施

(一) 注重工作人员素质提高

首先，态度的形成是加强政工队伍素质建设的基础，因此需给予素质建设充分重视，将工作提上日程，促进管理机构的不完善，逐渐向着系统、全面方向发展，同时机构与机构之间要实现深度配合与协作，形成效率高、协作能力强的管理团队，这对事业单位的长远发展发挥着重要作用，政工队伍在进行素质建设过程中，需每一个工作人员的努力与配合，无论是基层人员，还是高层领导，都需落实自身本职工作，并且为事业单位工作作风的优化以及政治建设努力^[3]。其次，注重事业单位当中工作质量与效率的提高。最后，管理人员为素质建设中最活跃的组成，应注重自身素质以及宣传水平的不断提高。在进行素质建设时认真开展各项工作，形成良好的职业道德与责任意识。

(二) 加强思政理论学习

马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论属于事业单位工作人员需熟知以及遵守的重要思想理论，因此学习这些理论知识对于工作人员来讲十分必要，在此过程中，工作人员不仅需对思想理论内容有一定了解，也需积极将其落实在实践中。总

在当今的社会中，新媒体背景下的大学内部治理显然已经成为了大学过程中的一项有效措施，通过让学生参与能够保障大学内部治理的有序进行，能够不断地完善大学内部治理的整体过程，帮助学生们能够在大学的学习过程中提升自身的能力。本篇文章通过对于学生参与大学内部治理的情况进行了分析，通过提出了三种具体的有效措施对于大学内部治理进行了改革，有效的改善了大学内部治理的状况。

参考文献

[1] 付铭举. 依法治教背景下现代大学制度与高校内部治理结构研究[J]. 中外企业家, 2020(13): 165.

[2] 王世斌, 杨君民. 论我国民办高校内部治理结构的完善与优化[J]. 民办高等教育研究, 2020, 17(01): 5-8.

(本论文受2017年江苏高校哲学社会科学项目《新媒体环境下提升大学生参与校园民主治理水平研究》支持, 项目号为2017SJBFDY756)

体来讲，在工作人员具有良好的到的涵养基础上，才能推动政工队伍素质建设，促进事业单位获得长远发展^[4]。就当前现状来讲，多数事业单位中的工作人员在思政理论知识方面的学习有所不足，以致于难以实现素质的提升，因此强化政工队伍对思政理论的学习有重要意义。在具体实施时，可以运用讲座、论坛、演讲、辩论等多种形式，强化政工队伍对思政理论内涵的认识与理解，并积极将相关内容和自身工作融合在一起。

(三) 重视管理机制的完善

就加强政工队伍素质建设来讲，这一过程实际上有一定动态性，因此在建设过程中，应根据实际情况进行调整与变化，并且将国家制定的政治策略以及市场发展动向作为依据。在具体实施时，主要从这几方面进行：首先，明确政工队伍在实际工作中的目标，并注重目标管理的强化，在此情况下，才能发挥自身示范作用与引导作用，将自身作用与价值充分发挥出来。同时在此过程中，需针对目标管理进行定期考核，保证政工队伍在工作中目标的完善性，促进目标更好实现^[5]。其次，制定合理奖惩制度。奖惩制度的合理制定能够做到奖惩分明，促进事业单位当中良性竞争机制的形成，调动政工队伍在实际工作中的主动性。针对一些在职位中没有做出贡献的个人或者是队伍，需给予一定惩罚，并且在惩罚的同时对其进行鼓励，使他们认识到做好自身本职工作的重要性，推进政工队伍在素质方面的建设。最后，对组织监督进行强化。对于素质建设来讲，社会监督的作用不容忽视，因此政工队伍当中的工作人员需接受社会、群众的监督，主动将自身工作情况向社会汇报，然后针对自身存在的问题进行改进，得到群众的广泛认可，有效实现个人价值以及社会价值。

结束语

总之，在新时期，事业单位在发展过程中，需适应市场经济发展需要，对自身队伍建设进行改革，注重政工工作人员专业素质和个人素质的提高，强化政工队伍建设，发挥政工队伍的积极作用与价值，有效开展思政工作，提升职工对事业单位的满意程度，适应变化性强的市场经济，在激烈的市场竞争中获得优势。在此过程中，可以运用提升政工人员整体政治素养，强化思想理论知识教育，完善各项管理机制等方式进行，提升政工人员工作主动性、积极性，实现事业单位健康、长远发展。

参考文献

[1] 闫鑫. 如何提高事业单位政工队伍素质和能力培养[J]. 中国科技投资, 2019, (28): 176.

[2] 张郁. 试论加强基层事业单位政工干部队伍建设的有效途径[J]. 卷宗, 2019, 9(36): 394.

[3] 周飞. 加强事业单位政工队伍思想建设的策略分析[J]. 消费导刊, 2019, (37): 270.

[4] 贺典. 事业单位政工队伍建设的挑战和策略[J]. 消费导刊, 2019, (31): 266.

[5] 刘家林. 基层卫生事业单位政工队伍现状和对策研究[J]. 环球市场, 2019, (18): 222.

作者简介:

姓名: 杨松林, 出生: 1989年8月, 籍贯: 道县, 性别: 男, 最高学历: 大专, 职称: 助力政工师, 研究方向: 政工, 邮编: 425300 单位: 湖南省永州市道县人社局。